



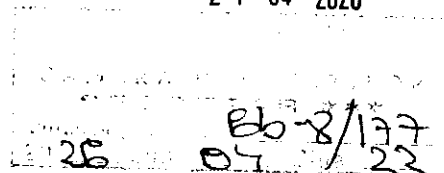
SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro

**Nr. 4512, 4513, 4514, 4515, 4516, 4517,
4518, 4519, 4565, 4566, 4567, 4568,
4569, 4715/DRP**

21-04-2026

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4569 / DRP
DATA 20-04-2026

Nesecret

Nr. 1210 / PM / 20.04.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT CRISTINA EMANUELA DASCĂLU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 4141A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4141A/2026, având ca obiect „Măsuri privind integrarea socială a migranților și a persoanelor vulnerabile”, vă comunicăm următoarele:

În ceea ce privește persoanele cu dizabilități, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) își asumă consolidarea unui sistem de protecție socială modern, centrat pe persoană, fundamentat pe respectarea drepturilor omului și pe principiile vieții independente, în acord cu Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și cu Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă”, 2022-2027.

În acest context, acțiunile MMFTSS se concentrează pe o abordare integrată, care combină reforma sistemică cu investițiile concrete în servicii și sprijin direct pentru beneficiari. Reducerea vulnerabilității persoanelor cu dizabilități la situații de risc și urgențe umanitare pornește de la premisa că, în eventualitatea unor dezastre, persoanele cu dizabilități sunt mai vulnerabile decât celelalte persoane, barierele pre-existente de interacțiune cu mediul devenind factori de expunere la riscuri suplimentare. Situațiile de risc colectiv posibile sunt variate, de la dezastre naturale (incendii, seisme, alunecări de teren, inundații etc.), până la riscuri de sănătate publică și conflicte armate.

Resursele care pot fi folosite pentru a preveni, diminua și trata consecințele negative pentru persoanele cu dizabilități sunt diverse, unele fiind comune cu cele mobilizate în beneficiul populației generale (de exemplu, adăposturi publice, locuințe de urgență, tratament medical), altele fiind necesar să fie particularizate pe nevoile persoanelor cu dizabilități (căi de evacuare accesibilizate, semnalizări specifice, intervenție rapidă specifică).

În acest context, precizăm că unul dintre obiectivele specifice ale Strategiei Naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie Echitabilă”, pentru perioada 2022-2027, îl constituie reducerea vulnerabilității persoanelor cu dizabilități la situații de risc și urgențe umanitare. Printre atribuțiile Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS este și cea de coordonare metodologică a activității direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului la nivel teritorial (DGASPC) în domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pornind de la evenimentele petrecute începând cu anul 2022 în Ucraina, ANPDPD a luat unele măsuri speciale pentru protecția cetățenilor străini aflați în România, care nu necesită o formă de protecție sau azil, potrivit prevederilor Legii nr. 122/2006, demersuri care au vizat asigurarea sprijinului și a asistenței umanitare.

Astfel, în baza prevederilor OUG nr. 15 și 20 din anul 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de sprijin și asistență umanitară, care au asigurat cadrul legislative privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații special, a fost asigurat dreptul la asistență și acces la servicii sociale pentru adulții cu dizabilități care au provenit din Ucraina și care nu au solicitat azil, imediat după declanșarea conflictului armat.

Pentru aceste persoane s-a stabilit acordarea, la cerere și în mod gratuit, a serviciilor sociale oferite de centrele de îngrijire prevăzute la art.51 alin.(3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit Procedurii de acordare a serviciilor sociale pentru adulții cu dizabilități, însoțiți sau neînsoțiți, care au intrat în România din zona de conflict armat din Ucraina și care nu necesită o formă de protecție conform legii privind azilul, aprobată prin Ordinul președintelui ANPDPD nr. 43/2022.

Pentru a răspunde crizei demarate în anul 2022, ANPDPD a comunicat permanent cu Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, preponderent cu cele din regiunile de frontieră, susceptibile de a se confrunta cu un număr mare de refugiați, iar după evaluarea situației, din perspectiva primirii în România a celor care pot avea dizabilități, s-a considerat oportună luarea măsurilor special pentru asigurarea unor condiții adecvate a accesului la beneficii de asistență socială și servicii sociale, întrucât prevederile art.2 alin.(2) din Legea nr.448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, conferă aceleași drepturi ca și cetățenilor români, cetățenilor altor state sau apatrizilor (adulți și copii), pe perioada în care au, conform legii, domiciliul ori reședința în România.

În vederea punerii în aplicare a prevederilor menționate anterior, ANPDPD urmărește:

1. Optimizarea activității de evaluare, după stabilirea domiciliului/reședinței în România, prin elaborarea prevederilor Instrucțiunii metodologice nr. 2/2022 a Comisiei superioare de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, care în linii generale a reglementat clarificarea documentelor care stabilesc domiciliul/reședința din România, întrucât conform legislației naționale în vigoare, eliberarea certificatului de încadrare în grad de handicap și plata prestațiilor sociale sunt în strânsă legătură cu domiciliul/reședința pe teritoriul României a persoanei cu dizabilități confirmată prin ancheta socială întocmită pe raza teritorială de domiciliu sau reședință a acesteia.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2. Informarea cetățenilor străini cu privire la obținerea statutului de persoană cu handicap și accesul la prestațiile și serviciile sociale, în condițiile reglementărilor naționale. În colaborare cu reprezentanții UNHCR, a fost elaborat Ghidul Informatic pentru obținerea certificatului de încadrare în grad de handicap, care a constituit principalul document de informare disponibil cetățenilor ucrainieni și nu numai, în limbile română, engleză și ucrainiană.

3. Aprobarea unei serii de măsuri de sprijin și derogări de la actele normative aflate în vigoare, cu scopul asigurării protecției sociale a persoanelor venite din Ucraina, prin Ordonanța de urgență nr.96/2024 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, care asigură accesul la prestații și servicii sociale după stabilirea statutului lor pe teritoriul României, în condițiile prevăzute de Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, aceste persoane au obligația de a se înregistra în evidențele direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv ale sectoarelor municipiului București, dacă doresc să beneficieze de statutul de persoană cu handicap recunoscut în România. Obținerea certificatului de încadrare în grad de handicap de către persoanele din Ucraina conferă acestora accesul la drepturile și facilitățile prevăzute de Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv accesul la prestații și servicii sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, precum și la facilitățile acordate acestora, inclusiv în ceea ce privește angajarea în muncă, în condiții similare cetățenilor români.

Ca urmare a măsurilor excepționale luate în sprijinul persoanelor refugiate din zona de conflict Ucraina, măsuri introduse prin OUG nr. 96/2024, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 1289 din 19 decembrie 2024, care statuează faptul că acestor cetățeni li se aplică integral toate drepturile și obligațiile stabilite de Legea nr. 448/2006, au fost emise următoarele acte normative: Ordinul nr. 3.328/5.955/2024 pentru aprobarea criteriilor medicopsihosociale pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap a persoanelor adulte cu dizabilități care provin din zona conflictului armat din Ucraina; Ordinul nr. 896/2024 privind aprobarea procedurii de acordare a serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu dizabilitati, însoțite sau neînsoțite, intrate în România din zona conflictului armat în România, care reglementează accesul cetățenilor ucraineni încadrați în grad de handicap la servicii sociale într-o formă simplificată. Prin raportare la cele de mai sus, opinăm că prevederile art. 2 alin.(2) din Legea nr.448/2006 sunt în concordanță cu prevederile art. 11 „Situații de risc și urgențe umanitare” din Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr.221/2010, potrivit căreia „statele părți vor lua, în conformitate cu obligațiile ce decurg din dreptul internațional, inclusiv din dreptul internațional umanitar și din legislația internațională a drepturilor omului, toate măsurile necesare

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

pentru a asigura protecția și siguranța persoanelor cu dizabilități în situații de risc, inclusiv în situații de conflict armat, de urgențe umanitare și de apariție de dezastre naturale.”

În acest context, MMFTSS își reafirmă angajamentul pentru dezvoltarea unui sistem de protecție socială incluziv, echitabil și sustenabil, în care persoanele cu dizabilități sunt recunoscute ca participanți activi la viața socială, beneficiind de drepturi efective și de oportunități reale de integrare și participare.

MMFTSS realizează politicile naționale, corelate cu cele la nivel european și internațional, ce vizează atât menținerea locurilor de muncă existente cât și creșterea oportunităților de angajare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă prin îmbunătățirea compatibilității dintre cererea și oferta de muncă.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, deține, potrivit legii, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, atribuții privind înregistrarea și evidența șomerilor, precum și atribuții privind acordarea pentru șomeri a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care vizează creșterea șanselor de ocupare și care se realizează prin măsurile active prevăzute de cadrul legislativ în vigoare.

ANOFM elaborează, anual, o analiză privind domeniile deficitare de forță de muncă din România și a ocupațiilor/meseriilor pentru care angajatorii declară locuri de muncă vacante, cu precădere în mod repetat. Astfel, ANOFM poate estima necesarul de forță de muncă în anumite domenii de activitate și pentru anumite meserii pe baza situației locurilor de muncă vacante declarate de angajatori în conformitate cu prevederile articolului 10, alin. (1), din Legea nr.76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

O dimensiune a nevoii de forță de muncă din economie este dată de indicatorul „locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajatori” având în vedere că aceste locuri de muncă nu pot fi ocupate prin resursă umană națională, Uniunea Europeană, Spațiul Economic European sau Elveția.

Printre motivele identificate se numără:

- forța de muncă necorespunzătoare, din punct de vedere al așteptărilor angajatorilor;
- calificări/competențe neconforme cu caracteristicile locurilor de muncă;
- lipsa de interes a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, acestea nefiind în concordanță cu așteptările acestora (de exemplu: condiții de muncă precare, nesatisfăcătoare, distanța mare față de domiciliu etc).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totodată, precizăm că cetățenii străini care desfășoară activități pe teritoriul României în mod legal au înregistrate contractele individuale de muncă în Reges/Revisal, beneficiind de toate drepturile și obligațiile pe care le au în calitate de lucrători.

În plus, măsurile prevăzute de legislația națională pentru realizarea integrării migranților vizează, pe de o parte, facilitarea accesului acestora la o serie de drepturi sociale și economice, cum ar fi dreptul la angajare, la locuință, dreptul la educație, dreptul la asistență medicală și asistență socială și, în al doilea rând, derularea unor programe de integrare (activități specifice de orientare culturală, consiliere și învățarea limbii române).

În România, fiecare actor instituțional (Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului, și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății) este responsabil privind integrarea străinilor în domeniul său de activitate, coordonarea și monitorizarea politicii revenind Ministerului Afacerilor Interne, prin intermediul Inspectoratului General pentru Imigrări, care are și atribuția de a oferi, prin structurile sale regionale, servicii specifice în vederea facilitării integrării în societatea românească diferitelor categorii de străini.

În același sens, politicile MMFTSS în domeniul ocupării și mobilității forței de muncă, implementate de către ANOFM, oferă o serie de facilități cetățenilor români, atât celor care se află în România, cât și celor care se întorc în țară, cu scopul de a facilita inserția acestora pe piața autohtonă a muncii și accesul la formare profesională.

Cadrul legislativ este asigurat de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, care prevede măsuri de prevenire a șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia, încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice, creșterea mobilității forței de muncă.

Principalele măsuri de care pot beneficia persoanele care se înscriu în evidențele ANOFM sunt: servicii acordate în mod gratuit (de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, formare profesională evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri); beneficii financiare sub formă de prime (completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea primelor de mobilitate - prima de încadrare și prima de instalare - precum și a primei de relocare); stimulente pentru angajatori care încadrează în muncă șomeri.

Prima de încadrare, neimpozabilă se acordă pentru persoanele care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

Prima de instalare, neimpozabilă se acordă pentru persoanele care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, în cuantum diferențiat astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile prevăzute de lege, dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- i) domiciliul pe teritoriul României la care se întorc sau noul domiciliu, respectiv noua reședință pe care îl/o stabilesc pe teritoriul României, ca urmare a întoarcerii în țară este în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia;
- ii) sunt înregistrate la ANOFM;
- iii) lunile care constituie perioada de cel puțin 36 de luni în care au exercitat dreptul la liberă circulație în unul sau mai multe state din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, anterior întoarcerii în România, sunt consecutive;
- iv) sunt cetățeni români pe perioada în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European;
- v) dețin un document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, prin care se atestă că au avut pe perioada respectivă domiciliul sau reședința ori au exercitat dreptul de rezidență legal pe teritoriul statului respectiv/statelor respective;
- vi) se încadrează în muncă cu normă întreagă pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prima de instalare și prima de încadrare se acordă persoanelor care au domiciliul sau își stabilesc noul domiciliu în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate, care s-a aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 903/2016, și care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Prima de relocare, neimpozabilă se acordă, la cerere, persoanelor care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de cel mult 36 de luni.

Persoanele care beneficiază de prima de relocare au dreptul la menținerea acesteia și în cazul în care, în perioada de 36 de luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții.

Menționăm faptul că, potrivit prevederilor legale, prima de relocare, prima de instalare și prima de încadrare nu se pot cumula.

Alte măsuri de activare disponibile pentru șomerii înregistrați sunt:

- prima de activare în valoare de 1.000 de lei acordată șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Precizăm că prima de activare nu se cumulează cu primele referitoare la stimularea mobilității forței de muncă (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare).

- acordarea de sume suplimentare pentru șomerii care se încadrează înainte de a le înceta plata indemnizației de șomaj: persoanele, cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

De asemenea, Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, include măsuri pentru stimularea angajatorilor în vederea încadrării în muncă a unor șomeri aparținând anumitor categorii defavorizate pe piața muncii, prin acordarea unor subvenții, după cum urmează:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii;
- angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET¹ sau persoane care nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori victime ale traficului de persoane primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau cea pentru limită de vârstă, beneficiază lunar, pe perioada angajării acestora, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei
- angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială (*tineri cu vârsta între 16 și 26 de ani care provin din sistemul de protecție a copilului sau se află în acest sistem; tineri cu dizabilități; tineri fără familie sau a căror familii nu le pot asigura întreținerea; tineri având copii în întreținere; tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate; tineri ce sunt victime ale traficului de persoane*) primesc o subvenție egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință (ISR)² în vigoare la data încadrării în muncă (4*660 lei), până la expirarea contractului de solidaritate încheiat între tânăr și ANOFM. Durata contractului de solidaritate este de maximum 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă raportul de muncă ar fi încetat, dar nu mai mult de 2 ani.

În plus, cadrul legislativ din România este completat de o serie de acte normative care se concentrează pe sprijinirea încadrării în muncă și obținerea unei calificări profesionale și/sau a experienței în muncă, după caz, după cum urmează:

- Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care perioada de ucenicie este definită ca fiind formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, programul de formare profesională

¹ tânăr NEET - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională

² În prezent, valoarea ISR este de 660 lei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

prin ucenicie la locul de muncă constituind parte integrantă a contractului de ucenicie. Durata contractului de ucenicie este clar stabilită, variind de la minim 6 luni la 36 de luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, iar angajatorul beneficiază de o subvenție lunară de 2.250 lei;

▫ Legea nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, reglementează modalitatea de efectuare a stagiului în vederea asigurării tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, consolidării competențelor și abilităților profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă în vederea integrării în muncă, dobândirii de experiență și vechime în muncă, dobândirii de vechime în specialitate. Stagiarul este angajat printr-un contract individual de muncă, fiind totodată parte a unui contract de stagiu, care este încheiat cu angajatorul și care se constituie ca anexă la contractul individual de muncă. Durata perioadei de stagiu este de 6 luni, cu excepția profesiilor pentru care există reglementări speciale, iar angajatorul beneficiază de o subvenție lunară în valoare de 2250 lei.

Cât privește programele specifice domeniului precizăm că Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, finanțat prin Fondul Social European Plus, asigură fondurile necesare, alături de cofinanțarea națională, pentru implementarea măsurilor de activare și sprijin a ocupării în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite prin Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021-2027, al cărei obiectiv general este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

PEO 2021-2027 are ca obiectiv general crearea unei României mai sociale cu acces egal la ocupare durabilă, de calitate, la un sistem de educație relevant pentru piața muncii, stimulativ pentru învățarea pe tot parcursul vieții, și crearea unei societăți bazate pe solidaritate și condiții de viață mai bune pentru toți cetățenii.

Astfel, în cadrul Obiectivului specific nr. 1 Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile, direcția de acțiune 1: Promovarea de noi abordări în furnizarea măsurilor active pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sunt prevăzute măsuri de furnizare a unor pachete de servicii și măsuri adaptate grupurilor dezavantajate, precum persoane inactive apte de muncă, persoane cu dizabilități, șomeri cu un nivel redus de competențe, șomeri de lungă durată, persoane cu vârsta de peste 50 de ani etc.

De asemenea, în cadrul Direcției de acțiune 3 - Dezvoltarea de măsuri pentru identificarea și reducerea deficitelor de forță de muncă, în special a celor de la nivel local/regional este prevăzută ca măsură finanțarea serviciilor de susținere a îmbătrânirii active prin implicarea lucrătorilor vârstnici de peste 60 de ani în programe de mentorat pentru formarea și integrarea lucrătorilor noi.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Corelat cu obiectivul 2 al strategiei, la nivelul PEO 2021-2027 a fost formulată o prioritate dedicată exclusiv tinerilor, Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii, care include măsuri ce vizează implementarea Garanției pentru Tineret consolidată, dobândirea de competențe antreprenoriale, digitale și verzi, precum și asigurarea sprijinului financiar pentru demararea unei afaceri. Astfel, se urmărește dezvoltarea măsurilor de sprijin în vederea integrării pe piața muncii a tinerilor, inclusiv tinerii NEET.

De asemenea, în cadrul Priorității 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, PEO prevede finanțarea unor măsuri active acordate sub forma unor pachete de servicii integrate (constând în servicii de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă, programe de formare profesională/ucenicie/stagii, evaluare și certificare competențe obținute în contexte informale/nonformale, acompaniere socio-profesională, acordarea de prime, subvenții pentru angajatori ș.a.), precum și finanțarea de intervenții integrate în zone cu deficit de forță de muncă și migrație sezonieră.

Mai mult, PEO creează pârgii și în ceea ce privește calificarea și recalificarea persoanelor șomere, prin Prioritatea 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității-, la nivelul căreia este sprijinită dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale.

De asemenea, MMFTSS a elaborat Legea nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic care legiferează modul în care persoanele fizice pot desfășura activități casnice în schimbul unei remunerații acordate sub formă de tichete de activități casnice (bon valoric destinat remunerării activităților casnice desfășurate de către prestatorul casnic).

Astfel că, în scopul aplicării dispozițiilor acestei legi, MMFTSS a înființat, Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice care se utilizează de către ANOFM.

Tichetul de activități casnice se poate achiziționa de la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă, de la furnizorul de servicii universal, astfel cum este definit la art. 2 pct. 24 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2013 privind serviciile poștale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 187/2013, cu modificările și completările ulterioare, sau de pe Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.

Totodată, subliniem că ”În situația în care prestatorul casnic nu este asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate, acesta dobândește calitatea de asigurat, fără plata contribuției, și are dreptul la pachetul de servicii medicale de bază, prevăzut de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data la care a solicitat preschimbarea a cel puțin 85 de tichete de activități casnice.”

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prin urmare, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale caută permanent soluții pentru creșterea ocupării punând accent pe măsurile de activare a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, și de asigurare a tranzițiilor către ocupare pentru persoanele din grupurile vulnerabile în acord cu necesitățile de la nivel local a pieței muncii, prin asigurarea dobândirii de competențe necesare unei dezvoltări economice sustenabile.

Legat de politicile și programele guvernamentale destinate sprijinirii categoriilor vulnerabile de populație reprezentate prin familii cu copii sau fără, persoane cu dizabilități sau persoane vârstnice și îmbunătățirii condițiilor de trai, precizăm că MMFTSS elaborează cadrul legislativ privind acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, precum și cele referitoare la organizarea, funcționarea și dezvoltarea sistemului național de asistență socială, având o preocupare constantă pentru îmbunătățirea condițiilor de trai pentru familiile vulnerabile cu copii, a persoanelor/famiilor cu venituri reduse, a copiilor în dificultate, a persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, în vederea depășirii situațiilor de dificultate în care se află acestea.

Potrivit prevederilor legislației naționale, respectiv *art. 4 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011*, dreptul la beneficiile de asistență socială este garantat în România, fără nici un fel de discriminare, pentru toți cetățenii români, precum și pentru cetățenii altor state sau apatrizi, care au domiciliul sau reședința în România. Potrivit acestui principiu, persoanele vulnerabile beneficiază de măsuri și acțiuni de protecție socială fără restricție sau preferință de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex sau orientare sexuală, vârstă, apartenență politică, dizabilitate, boală cronică sau apartenență la o categorie defavorizată.

Beneficiile de asistență socială vin în întâmpinarea nevoilor familiei reprezentând transferuri financiare acordate de autoritățile publice centrale și locale și cuprind: *prestații familiale* (acordate pentru familiile cu copii), *ajutoare bazate pe testarea mijloacelor* (acordate pentru reducerea sărăciei și promovarea incluziunii sociale a tuturor persoanelor și familiilor vulnerabile), *prestații de dizabilitate* (acordate persoanelor cu nevoi speciale) și *indemnizații și facilități pentru situații speciale* (acordate persoanelor aflate în situații dificile).

În ceea ce privește prestațiile acordate pentru creșterea și îngrijirea copilului, acestea servesc la compensarea sarcinilor legate de îngrijirea unui copil, creșterea și întreținerea acestuia, fiind acordate de cele mai multe ori pe perioada în care părintele își suspendă activitatea profesională după nașterea copilului, înlocuind venitul părintelui imediat după nașterea copilului, fiind completate și de alte prestații de tip universalist.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Din punct de vedere al măsurilor sociale, la nivel național, viziunea este aceea de acordare a unor beneficii de asistență socială tuturor persoanelor și familiilor aflate în dificultate, ca formă de sprijin în scopul promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții acestora, de a reduce progresiv inegalitățile existente în domeniul protecției sociale, prin accesarea unor locuri de muncă adecvate și prin asigurarea unor servicii sociale de calitate. În prezent se pune accent pe corelarea sistemelor de venituri minime cu măsurile din domeniul ocupării forței de muncă, intenția fiind aceea de a garanta un nivel adecvat al acestor prestații bazate pe testarea mijloacelor, dar și de a asigura inserția beneficiarilor pe piața muncii.

Prin Programul actual de Guvernare pentru perioada 2025 - 2028 al PSD-PNL-USR-UDMR și Grupul Parlamentar al minorităților naționale din Camera Deputaților, în contextul beneficiilor de asistență socială, în domeniul MMFTSS au fost asumate obiective care au în vedere măsuri pentru reformarea sistemului de asistență socială prin facilitarea accesului cetățenilor la măsuri adecvate de asistență socială și creșterea calității în domeniul serviciilor sociale, măsuri ce vor fi concretizate prin protejarea puterii de cumpărare a populației vulnerabile, sprijinirea familiilor prin măsuri pentru stimularea natalității și echilibrul muncă-timp liber, acordarea de subvenții lunare pentru părinții angajați cu mai mult de 3 copii și suplimente financiare pentru mamele active pe piața muncii cu mai mult de 3 copii, sprijinirea familiilor prin flexibilizarea modului de îngrijire a copilului în primii doi ani de viață, în special în contextul în care părinții revin mai devreme în câmpul muncii sau nu pot beneficia de concediul de creștere a copilului, măsuri de sprijinire a părinților care revin în muncă part-time cu păstrarea unui procent de 50% din indemnizația pentru creșterea copilului și stimularea inserției pe piața muncii și asigurarea unui echilibru adecvat între viața profesională și responsabilități de părinte, creșterea numărului de creșe și grădinițe la nivel central și local prin reabilitarea și transformarea unor spații neutilizate, aflate în administrarea UAT-urilor, la parterul blocurilor ANL, pentru a sprijini accesul la educație timpurie etc.

MMFTSS implementează un ansamblu integrat de măsuri concrete pentru sprijinirea integrării sociale a migranților și persoanelor vulnerabile, structurate pe următoarele domenii:

În ceea ce privește domeniul beneficiilor de asistență socială vă prezentăm principalele beneficii acordate categoriilor de persoane vulnerabile, din bugetul de stat, incluzând familii vulnerabile cu copii sau fără, persoane cu dizabilități, persoane vârstnice aflate în situații de dificultate, refugiați ș.a., administrate și gestionate la nivel național de instituția noastră prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), instituție publică aflată în subordinea MMFTSS:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ Alocația de stat pentru copii reglementată de Legea nr.61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, cu modificările și completările ulterioare - beneficiu universal pentru toți copiii până la 18 ani (26 ani pentru tinerii cu handicap care urmează învățământul preuniversitar), cu cuanțumuri de 292 lei/lună pentru copiii între 2-18 ani și 719 lei/lună pentru copiii cu vârsta de până la 2 ani sau copiii cu dizabilități până la 18 ani;

➤ Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului reglementată prin OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare, reprezintă 85% din veniturile medii nete lunare ale părintelui, cu un cuanțum minim de 2,5 ISR (1.651 lei) și maxim de 8.500 lei, acordat până la vârsta de 2 ani (3 ani pentru copilul cu handicap);

➤ Stimulentul lunar de inserție reglementat prin OUG nr.111/2010, cu modificările și completările ulterioare - 1.500 lei pentru părinții care se reîntorc la activitatea profesională înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni (1 an pentru copilul cu handicap), respectiv 650 lei dacă se depășește această vârstă;

➤ Indemnizații și ajutoare pentru creșterea copiilor cu handicap acordate potrivit art.31 și 32 din OUG nr.111/2010, cu modificările și completările ulterioare - sprijin lunar în cuanțumuri diferențiate între 248 -1.651 lei, în funcție de situația specifică a familiei;

➤ Concediul și indemnizația de acomodare, acordate în conformitate cu art.50 din Legea nr.273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

➤ Alocația lunară de plasament, acordată potrivit prevederilor Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

➤ Venitul minim de incluziune acordat în baza Legii nr.196/2016, cu modificările și completările ulterioare - cu cele două componente: ajutorul de incluziune și ajutorul pentru familia cu copii. Cuanțul ajutorului pentru incluziune acordat familiei/persoanei singure reprezintă diferența dintre cuanțul maxim prevăzut de lege (366 lei/lună/membru de familie sau 533 lei/lună în cazul persoanei singure cu vârsta de cel puțin 65 de ani) și cuanțul venitului calculat conform legii, ținându-se seama și de Lista bunurilor familiei sau, după caz, ale persoanei singure care o exclud de la acordarea VMI. În cazul beneficiarilor care nu obțin niciun venit, cuanțul maxim al ajutorului de incluziune este de 366 lei/lună/ membru de familie, respectiv de 533 lei/lună în cazul persoanei singure cu vârsta de cel puțin 65 de ani;

➤ Prestații pentru persoanele cu dizabilități (indemnizații lunare și bugete lunare complementare) acordate în baza prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de venituri, în funcție de gradul de handicap: grav, accentuat sau mediu;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ Indemnizația lunară de hrană cuvenită adulților și copiilor infectați cu HIV sau bolnavi de SIDA acordată persoanelor cu dizabilitate infectate cu HIV sau bolnave de SIDA, potrivit prevederilor HG nr.1177/2003 privind aprobarea cuantumului indemnizației lunare de hrană cuvenite persoanelor infectate cu HIV sau bolnave de SIDA, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

➤ Indemnizația lunară de hrană pentru adulții și copii diagnosticați cu tuberculoză, încadrate în grad de handicap, acordată potrivit prevederilor Legii nr.302/2018 privind măsurile de control al tuberculozei, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, numai pe perioada cât sunt tratați în ambulatoriu;

➤ Măsuri de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie respectiv acordarea de ajutoare pentru încălzirea locuinței pe perioada sezonului rece, precum și suplimente pentru energie pe tot parcursul anului, acordate în baza Legii nr.226/2001 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie;

➤ Programul de acordare a unui sprijin pentru consumatorii casnici de energie electrică aflați în situația de sărăcie energetică (OUG nr.35/2025), prin care sprijinul se acordă pentru plata facturilor de energie electrică persoanele singure cu venituri de maximum 1.940 lei și familiile cu venituri de maximum 1.784 lei/persoană, având o valoare lunară de 50 de lei și se acordă în perioada 1 iulie 2025 - 31 martie 2026;

➤ Ajutoare de urgență în bani sau în natură acordate familiilor și persoanele singure aflate în situații de necesitate cauzate de calamități naturale, incendii, accidente, epidemii, epizotii, precum și pentru alte situații deosebite determinate de starea de sănătate ori alte cauze care pot conduce la apariția sau sporirea riscului de excluziune socială în temeiul art.84 din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea MMFTSS, din fondurile prevăzute cu această destinație în bugetul MMFTSS.

Alte măsuri suplimentare de protecție socială prevăzute pentru sprijinirea familiilor vulnerabile, se referă la:

➤ Programul de acordare a stimulentei educaționale, instituit prin Legea nr.248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate reprezintă un alt program care se adresează copiilor din familiile defavorizate, acordat sub forma tichetelor sociale în scopul stimulării participării în învățământul preșcolar a copiilor din familii defavorizate și al creșterii accesului la educație a acestora (din sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat);

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ Concediul paternal reglementat de Legea nr.210/1999 privind concediul paternal, cu modificările și completările ulterioare, o altă măsură care vine în sprijinul părinților, dar care este susținută de angajatori;

➤ Tichete sociale pe suport electronic pentru produse alimentare și mese calde (OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și HG nr.70/2024) care se acordă pentru perioada 2025 - 2027 în cuantum de 125 lei, o dată la 6 luni, beneficiind pensionari cu vârsta de minimum 65 de ani care beneficiază de indemnizație socială, persoane încadrate în grad de handicap și familii care au stabilit dreptul la ajutorul de incluziune;

➤ Tichete sociale pentru nou-născuți (OUG nr.34/2024 privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de cupluri mamă-nou-născut) - sprijin material pentru cuplurile mamă-nou-născut defavorizate;

➤ Plafonarea prețurilor la gaze naturale atât pentru consumatorii casnici, cât și pentru cei non-casnici, măsuri aplicate în perioada 1 aprilie 2022 - 31 martie 2026. Măsura este finanțată din bugetul de stat și este o măsură complementară ajutoarelor acordate pentru consumatorul vulnerabil de energie care se află în situații de vulnerabilitate energetică, întâmpinând dificultăți majore în plata facturilor, măsura fiind aprobată de către Guvern prin OUG nr.6/2025 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică în perioada 1 aprilie 2025 - 30 iunie 2025, respectiv măsurile aplicabile clienților finali din piața de gaze naturale în perioada 1 aprilie 2025 - 31 martie 2026, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul energiei;

➤ Masă acordată de cantinele sociale în condițiile prevăzute de Legea nr.208/1997 privind cantinele de ajutor social (bugetele locale);

➤ Măsuri complementare celor stabilite de autoritatea administrației publice centrale, cu susținerea acestora din bugetele locale, conform prevederilor Legii asistenței sociale nr.292/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Referitor la migranți, refugiați, cetățeni străini sau apatrizi ca și categorii vulnerabile de populație aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, facem precizarea că, potrivit prevederilor art.20 din Legea nr.122/2006 privind azilul în România, recunoașterea statutului de refugiat sau acordarea protecției subsidiare conferă beneficiarului dreptul de a beneficia de măsuri de asistență socială, în condițiile prevăzute de lege pentru cetățenii români.

În România, beneficiile de asistență socială se acordă doar persoanelor care au protecție internațională, respectiv statut de refugiat sau protecție subsidiară. În plus, pentru cetățenii

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

străini sau apatrizi, aceste drepturi sunt condiționate de stabilirea domiciliului ori a reședinței pe teritoriul României, în condițiile legislației române.

Potrivit prevederilor art.20 alin.(1) lit. m) din Legea nr.122/2006 persoanele care au statut de refugiat sau beneficiază de protecție subsidiară au dreptul de a beneficia, la cerere, în limitele disponibilităților financiare ale statului, de un ajutor lunar nerambursabil, pentru o perioadă de maxim 12 luni, dacă, din motive obiective, persoana este lipsită de mijloacele de existență necesare, al cărui quantum este stabilit la 1,08 ISR, respectiv 714 lei lunar (aproximativ 143 euro) pentru fiecare membru al familiei, inclusiv copii.

De asemenea, prin adoptarea OUG nr.96/2024 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, în luna august 2024, s-a extins cadrul normativ pentru acordarea măsurilor de sprijin pentru integrarea cetățenilor ucraineni care s-au refugiat în România de la declanșarea conflictului armat, astfel încât statul român să poată oferi în mod eficient și efectiv asistență acestor persoane, prin măsuri din domeniul social, respectiv prin acordarea unor prestații sociale din bugetul de stat, și anume: alocația de stat pentru copii, indemnizația pentru creșterea copilului și stimulentele de inserție, sprijin lunar, prestații financiare pentru persoanele cu handicap, asigurarea venitului minim de incluziune prin acordarea ajutorului pentru incluziune și a ajutorului pentru familia cu copii, și altele.

În afara beneficiilor de asistență socială asigurate prin ANPIS, o altă instituție aflată sub autoritatea MMFTSS care s-a implicat activ în sprijinirea refugiaților ucraineni care și-au exprimat dorința de a rămâne și de a lucra pe teritoriul României este ANOFM, prin care aceștia au beneficiat de aceleași servicii ca și cetățenii români potrivit prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, respectiv servicii care au inclus informare și consiliere profesională, mediere, formare profesională, indemnizații de șomaj, servicii de informare, cursuri de limbă română și altele, informații ce pot fi solicitate direcției de specialitate din cadrul MMFTSS.

Pe domeniul de ocupare și formare profesională putem aminti câteva măsuri acordate refugiaților, și anume:

- servicii specializate de consiliere și orientare profesională prin rețeaua națională a agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- programe de formare profesională adaptate nevoilor pieței muncii, inclusiv pentru competențe digitale și tehnice;
- măsuri de angajare asistată pentru persoanele cu dizabilități și alte categorii vulnerabile;
- programe de economie socială pentru crearea de întreprinderi sociale și locuri de muncă protejate.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totodată, serviciile sociale sunt acordate fără nicio formă de discriminare, în conformitate cu prevederile Legii asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare. Dreptul la servicii sociale este garantat tuturor persoanelor vulnerabile, fără restricții sau preferințe legate de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex, orientare sexuală, vârstă, apartenență politică, dizabilitate, boală cronică sau apartenență la o categorie defavorizată.

În sprijinirea refugiaților ucraineni de la începutul războiului și până în prezent au fost implicate și alte autorități ale administrației publice centrale, care au alocat fonduri pentru sprijinirea acestora, astfel:

- Ministerul Afacerilor Interne (MAI) - prin Inspectoratul General pentru Situații de Urgență (IGSU), a coordonat cazarea, hrana și sprijinul de urgență;
- Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE) - a gestionat fondurile europene pentru proiectele „Solidari pentru Ucraina” și alte programe de sprijin;
- Ministerul Educației - a asigurat accesul copiilor ucraineni la sistemul de învățământ românesc;
- Ministerul Sănătății - a oferit acces la servicii medicale și vaccinare pentru refugiați;
- Ministerul Transporturilor și Infrastructurii - a facilitat transportul refugiaților și al ajutoarelor umanitare;
- Ministerul Afacerilor Externe (MAE) - a colaborat cu partenerii internaționali și a coordonat sprijinul diplomatic și consular.
- Ministerul Apărării Naționale (MAPN) - a fost implicat în acordarea de sprijin logistic și operațional, coordonare NATO și UE, ajutor umanitar indirect ș.a.

Dezvoltarea serviciilor sociale este o direcție prioritară a politicilor sociale actuale, susținută atât prin Programul actual de guvernare, cât și prin strategiile naționale care orientează politicile viitoare din sectorul asistenței sociale.

Astfel, România dispune de un cadru strategic coerent în domeniul incluziunii sociale, materializat prin *Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027*, aprobată prin *Hotărârea Guvernului nr. 440/2022*, document pragmatic care stabilește obiective măsurabile și alocări financiare dedicată. Obiectivul general al Strategiei vizează reducerea cu cel puțin 7% față de anul 2020, până în 2027, a numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială.

Strategia și Planul de acțiune aferent se circumscriu principiilor și drepturilor consacrate prin Pilonul european al drepturilor sociale, cu referire la egalitatea de șanse și accesul pe piața forței de muncă, condițiile de muncă echitabile, protecția și incluziunea socială.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Printre obiectivele specifice măsurabile ale Strategiei se numără creșterea gradului de cuprindere a populației vulnerabile în programele de asistență socială, precum și îmbunătățirea accesului la servicii integrate de educație, sănătate și asistență socială. Strategia adoptă o abordare integrată a provocărilor generate de diversitatea socială crescândă și asigură cadrul normativ și operațional pentru prevenirea marginalizării prin măsuri multidimensionale în domeniile protecției sociale, ocupării forței de muncă, locuirii, educației, sănătății și participării civice.

Totodată, prin *Hotărârea Guvernului nr. 1.491/2022*, a fost aprobată Strategia națională privind incluziunea socială a persoanelor fără adăpost pentru perioada 2022-2027 și Planul de acțiune aferent, al cărei obiectiv general îl constituie creșterea gradului de incluziune socială a persoanelor fără adăpost prin asigurarea unei protecții sociale adecvate nevoilor specifice ale acestora. Obiectivele specifice acoperă trei paliere de intervenție – prevenție, intervenție și post-intervenție – și urmăresc: prevenirea accentuării fenomenului la nivel național; asigurarea intervenției adecvate, multidisciplinare și integrate în vederea incluziunii sociale; prevenirea recăderilor post-intervenție; precum și îmbunătățirea coordonării politicilor naționale și locale cu privire la grupul-țintă vizat.

Prin *Hotărârea Guvernului nr. 1.492/2022* a fost aprobată Strategia privind îngrijirea de lungă durată și îmbătrânirea activă 2023-2030, document care promovează o abordare proactivă, orientată spre prevenție, a îngrijirii pe termen lung, în scopul asigurării celei mai bune calități a vieții pentru toate persoanele vizate și al reducerii perioadelor de declin funcțional și de pierdere a capacității de autonomie, cu garantarea independenței și a participării sociale. Strategia prevede în mod explicit dezvoltarea serviciilor de îngrijire la domiciliu și a serviciilor de îngrijire de zi la nivel comunitar.

Activitățile derulate de MMFTSS în domeniul serviciilor sociale se concretizează prin următoarele direcții de acțiune:

✓ în vederea garantării dreptului la asistență socială al cetățenilor din fiecare unitate administrativ-teritorială, MMFTSS a acționat pe două direcții principale:

- reglementarea prin lege a atribuțiilor de asistență socială partajate între stat și autoritățile administrației publice locale la nivelul comunei, orașului și municipiului, inclusiv a pachetului minim de servicii publice de interes local și a standardelor de calitate și de cost aferente serviciului public de asistență socială;

- elaborarea programului național de sprijinire a serviciilor publice de asistență socială (SPAS) în implementarea atribuției de inițiere și coordonare a măsurilor pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale, în temeiul Legii nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, al legilor speciale și al SNISRS 2022-2027.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

✓ Program de subvenționare a asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică care înființează și administrează unități de asistență socială. Prin *Ordinul ministrului muncii nr.555/29.01.2024* a fost aprobat bugetul cu destinația subvenții de la bugetul de stat, în aplicarea prevederilor *Legii nr.34/1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică care înființează și administrează unități de asistență socială, cu completările ulterioare*;

✓ Program de finanțare a unor cheltuieli de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale. În temeiul art.133 din *Legea nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare*, MMFTSS asigură anual, în baza *Hotărârii Guvernului nr.973/2012 privind aprobarea procedurii de acordare a sumelor de la bugetul de stat, finanțarea unor cheltuieli de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale* – respectiv cămine pentru persoane vârstnice, centre pentru copii, centre pentru persoane cu dizabilități, cantine sociale și unități de asistență medico-sociale destinate persoanelor cu probleme deosebite de sănătate și sociale;

✓ Program de interes național pentru dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele vârstnice. Prin *Hotărârea Guvernului nr.435/2022 privind aprobarea unor programe de interes național pentru dezvoltarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice*, au fost finanțate patru programe de interes național vizând servicii sociale integrate, după cum urmează: servicii comunitare la domiciliu pentru persoanele vârstnice dependente; servicii de acordare a hranei pentru persoanele vârstnice; centre de zi de asistență și recuperare pentru persoanele vârstnice; și servicii sociale de asistență comunitară pentru persoanele vârstnice.

Prin implementarea acestor programe a fost estimată înființarea a 100 de servicii sociale fără cazare, prin intermediul cărora aproximativ 5.400 de persoane urmau să beneficieze de servicii comunitare la domiciliu, de acordare a hranei, de îngrijire personală, recuperare și reabilitare funcțională, ori de consiliere socială și psihologică.

În ceea ce privește sistemul protecției drepturilor persoanelor adulte cu dizabilități, *Hotărârea Guvernului nr. 490/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022-2027*, care continuă și dezvoltă demersul de implementare a Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în vederea asigurării cadrului pentru exercitarea deplină și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor și libertăților fundamentale ale omului de către toate persoanele cu dizabilități.

Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022-2027 continuă și dezvoltă demersul de implementare a Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în vederea asigurării cadrului pentru exercitarea deplină și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor și libertăților fundamentale ale omului de către toate persoanele cu dizabilități.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Domeniile prioritare ale Strategiei sunt următoarele: - Accesibilitate și mobilitate, care are ca obiectiv general asigurarea accesului fizic, informațional și comunicațional, al persoanelor cu dizabilități, la produsele, serviciile și programele pe care societatea le pune la dispoziția membrilor săi.

Protecția efectivă a drepturilor persoanelor cu dizabilități are ca obiectiv general: recunoaștere egală în fața legii a persoanelor cu dizabilități pentru a-și exercita toate drepturile fundamentale, precum dreptul de a munci, de a se căsători, de a-și întemeia o familie sau de a vota, și astfel de a lua decizii în toate aspectele vieții lor; recunoașterea egală în fața legii este necesară pentru a asigura faptul că deciziile oricărei persoane produc efecte juridice.

Ocuparea, care are ca obiectiv general: asigurarea oportunității persoanelor cu dizabilități de punere în aplicare și de dezvoltare a calificării și a competențelor, precum și a potențialului creativ și productiv, într-o ocupație liber aleasă și într-un loc de muncă incluziv, accesibil, adaptat.

Protecția socială, inclusiv abilitare/reabilitare are ca obiectiv general: asigurarea unui standard de viață adecvat pentru persoanele cu dizabilități cu șanse egale cu toate celelalte persoane.

Viață independentă și integrare în comunitate, inclusiv accesul la servicii publice are ca obiectiv general: asigurarea vieții independente pentru persoanele cu dizabilități, drept fundamental al omului, esențială pentru dezvoltarea identității personale și realizarea potențialului uman.

Educație, aceasta având ca obiectiv general: accesul copiilor și tinerilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale, la o educație incluzivă de calitate în comunitate, în condiții de egalitate cu ceilalți elevi, astfel încât să își poată atinge potențialul lor maxim de dezvoltare.

Sănătatea are ca obiectiv general:

- asigurarea de servicii de sănătate de cea mai bună calitate pentru persoanele cu dizabilități;
- participarea politică și publică are ca obiectiv general: asigurarea participării active a persoanelor cu dizabilități, ca membri deplin ai societății, cu drepturi egale;
- implementarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități și monitorizarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Măsurile corespunzătoare domeniilor prioritare au prevăzute sursele de finanțare, care în principal sunt reprezentate de alocările de la bugetul de stat, precum și finanțarea din fonduri europene nerambursabile.

De asemenea, conform art. 18 lit.c) din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, sunt asigurați automat în sistemul asigurărilor pentru șomaj, cetățenii străini sau apatrizi care, pe perioada în care au domiciliul sau reședința în România, sunt încadrați în muncă sau realizează

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

venituri, în condițiile legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari. Totodată, aceștia pot beneficia de indemnizația de șomaj, dacă îndeplinesc perioada de contributivitate, conform legii.

Atât persoanele înregistrate în bazele de date ale ANOFM, cât și angajatorii pot beneficia de un pachet larg de măsuri, prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, printre care și formarea profesională.

Prin formare profesională se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii și se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă prin Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, în funcție de disponibilitatea formatorilor, de resursele financiare disponibile și cu îndeplinirea numărului minim de cursanți pentru o grupă. Principala problemă identificată în interacțiunea cu cetățenii străini și a accesului acestora la cursurile de formare profesională o reprezintă necunoașterea limbii române, dar nici a uneia de circulație internațională, ceea ce face dificilă comunicarea cu aceștia.

Având în vedere aspectele menționate, cele mai accesate măsuri de către cetățenii străini sunt: medierea muncii și informarea și consilierea profesională.

- medierea muncii - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit de pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere.
- informarea și consilierea profesională - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.

În ceea ce privește problematica migranților, în prezent, în România se află în implementare Strategia națională privind imigrația pentru perioada 2025 - 2029.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Implicarea ANOFM în implementarea Strategiei naționale privind imigrația pentru perioada 2025 - 2029 constă în atingerea unor obiective care vizează integrarea imigranților și a persoanelor cu drept de muncă pe teritoriul României.

În vederea realizării acestor obiective, ANOFM desfășoară acțiuni de tipul:

- organizarea de campanii de informare în rândul angajatorilor cu privire la accesul pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv a cetățenilor din state terțe cu drept de muncă pe teritoriul României;
- organizarea de sesiuni de informare organizate în cadrul Centrelor Regionale de Integrare din structura Inspectoratului General pentru Imigrări, în vederea oferirii de informații cu privire la serviciile și măsurile oferite de AJOFM cetățenilor din state terțe cu drept de muncă pe teritoriul României care se înregistrează la serviciul public de ocupare, în condițiile prevăzute de lege;
- organizarea de mini burse ale locurilor de muncă, în cadrul Centrelor Regionale de Integrare (CRI) din structura Inspectoratului General pentru Imigrări, prin colaborare interjudețeană, în funcție de piața locală a muncii, după caz.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE
Ministru,
Gheorghița Daniela BARBU
Secretar de stat

