



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București. Tel: 0213143400 int.3006. Email: drparlament@gov.ro

Nr. 3480, 3481, 3482, 3483, 3376, 3377, 3378, 3438, 3437, 3420, 3422, 3423, 3424, 3425, 3426, 3427, 3428, 3454, 3455, 3456, 3457, 3458/2026



27-03-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

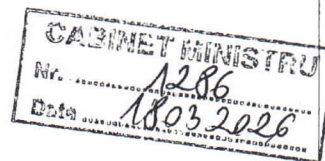
NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL CULTURII

4155A
Nr. 3378 / DRP
DATA 24.03.2026



DOMNULUI DEPUTAT ADRIAN MOCANU

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră cu tema „Salarizarea personalului din sectorul cultural - noua lege a salarizării”, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4155A/2026, vă comunicăm următoarele:

1. Salariul mediu din muzeele și bibliotecile din subordinea Ministerului Culturii la data de 1.02.2026 este prezentat în Anexa nr. 1, atașată la prezenta.
2. Măsurile adoptate de Ministerul Culturii pentru a îmbunătăți salarizarea personalului din sectorul cultural sunt următoarele:

Ministerul Culturii a întreprins demersuri în cadrul acțiunii de revizuire a ierarhizării funcțiilor din sectorul bugetar, inițiată de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și coordonată de Banca Mondială pentru reformarea sistemului de salarizare din sectorul public.

Acțiunea de revizuire a ierarhizării funcțiilor din sectorul bugetar, ca primă etapă în reformarea sistemului de salarizare din sectorul public, a constat în constituirea unui grup de lucru format din experți desemnați de ministerele și autoritățile publice cu prerogative în materia gestionării funcțiilor utilizate în sistemul public instituțional, lucrări la care a fost invitat să participe și Ministerul Culturii prin desemnarea de reprezentanți, în perioada 11.08-27.09.2022, când au avut loc 5 întâlniri.

În cadrul acestor întâlniri, pe baza aceluiași criterii utilizate și în anul 2010, a fost evaluat, de către experții nominalizați de autoritățile și instituțiile publice cooptate în



MINISTERUL CULTURII

această acțiune, eșantionul de funcții specifice sau generale selectat de reprezentanții Băncii Mondiale (BM).

Fiecare dintre posturile ce au făcut parte din eșantionul selectat, a fost evaluat din perspectiva tuturor criteriilor și a primit câte două notări pentru fiecare dintre criterii, respectiv una pentru profunzime și alta pentru cuprindere.

Targetul acțiunii l-a reprezentat ierarhizarea funcțiilor în 12 grade de ierarhizare, dintre care gradele 11 și 12 nu au făcut obiectul discuțiilor, fiind asociate funcțiilor de demnitate publică, iar celelalte, au fost grupate în raport de scorurile obținute în procesul de ierarhizare, de la gradul 10 până la gradul 1, în ordine descrescătoare, respectiv de la gradul 10, aparținând funcțiilor care au obținut, în urma evaluărilor scorurile cele mai mari, până la gradul 1, asociat funcțiilor cu scorurile cele mai mici rezultate în urma aplicării criteriilor asupra caracteristicilor acestora.

Modificările pe care le-am transmis Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale au în vedere, în opinia noastră, corectarea unor ambiguități și inadvertențe existente în grilele de specialitate aplicabile familiei ocupaționale de funcții bugetare "CULTURĂ".

Discrepanțele majore de salarizare (în favoarea personalului ce ocupă funcții specifice domeniului culturii), contribuie, atât la demotivarea personalului angajat pe funcțiile contractuale comune, cât și la imposibilitatea atragerii și menținerii acestei categorii de personal de specialitate vital pentru derularea activității instituționale.

Au fost transmise în luna martie 2023 propunerile de grile incidente funcțiilor specifice domeniului culturii, ce fac obiectul actualei Anexe nr.III la legea-cadru de salarizare actuală, așa cum s-a propus a fi ierarhizate, precum și coeficienții de ierarhizare asociați acestora, în forma ce corespunde ultimei solicitări ce a fost transmisă Ministerului Culturii de către MMFTSS și care au fost comunicate respectivei autorități publice desemnate cu coordonarea acestei acțiuni.



MINISTERUL CULTURII

În septembrie 2023, Ministerul Culturii a transmis că își menține propunerile din luna martie 2023 cu excepția funcțiilor specifice instituțiilor muzeale și bibliotecilor publice al căror grad de salarizare să fie încadrat în zona 7, așa cum vor fi abordate de noul act normativ.

Precizăm că, între timp, Ministerul Culturii nu a mai fost invitat la vreo întâlnire pe această temă, la MMFTSS. În prezent, deficitul bugetar este din ce în ce mai mare, iar Noua lege a salarizării urma să aducă majorări salariale, dar Comisia Europeană a solicitat ca aplicarea legii să fie condiționată de reducerea deficitului sau de menținerea în limitele actualei anvelope salariale. Ministerul Muncii a finalizat o primă variantă a noii legi, care a fost trimisă Băncii Mondiale pentru evaluarea impactului și sustenabilității noilor grile salariale pe termen lung.

3. Grila de salarizare propusă de Ministerul Culturii și poziția acesteia în ierarhia generală.

Referitor la noile discuții asupra noii legi a salarizării, dacă Ministerul Culturii va fi invitat va prezenta propunerile noastre și va susține ca personalul din instituțiile publice de cultură care este încadrat în grile salariale distincte, să aibă salarii echivalente, deoarece salariile funcțiilor din domeniul culturii din actuala lege a salarizării a generat, chiar în cazul funcțiilor cu responsabilități similare, discrepanțe salariale semnificative. Aceste diferențe evidențiază necesitatea susținerii unor intervenții strategice care să asigure atât echitatea în remunerarea angajaților, cât și motivarea și păstrarea personalului calificat în sectorul cultural.

În vederea reducerii decalajelor salariale și a consolidării resurselor umane calificate, Ministerul Culturii a propus un set de măsuri concrete, respectiv inițierea unui demers legislativ pentru excepții salariale, similar celor aplicate în domeniul Educației și Cercetării, care să permită corectarea diferențelor între grilele salariale aplicabile funcțiilor specifice culturii și celelalte categorii de funcții din sectorul bugetar, precum și revizuirea coeficienților grilei salariale pentru funcțiile strategice din cultură, prin amendamente



MINISTERUL CULTURII

legislative adecvate. Ierarhizarea funcțiilor să reflecte corect responsabilitățile și complexitatea activităților specifice, eliminarea inechităților existente, armonizarea acestora cu prevederile legale, creșterea transparenței și predictibilității sistemului de salarizare și consolidarea poziției Ministerului în negocierile interministeriale

Totodată, Ministerul Culturii își propune să mențină sustenabilitatea bugetară și echilibrul instituțional, promovând în același timp un dialog social constructiv, care să permită identificarea unor soluții rezonabile, în limitele competențelor legale.

În acest context, Ministerul Culturii va continua procesul de revizuire și actualizare a propunerilor transmise anterior către MMFTSS, incluzând Anexa III din Legea salarizării și corecțiile pentru toate capitelele, și va participa la noile întâlniri bilaterale cu MMFTSS și Banca Mondială, în cadrul cărora să fie prezentate modificările propuse și analiza de impact financiar și social aferentă aplicării acestora.

Implementarea măsurilor propuse va contribui la consolidarea capacității instituțiilor culturale de a atrage și menține personal calificat, asigurând astfel continuitatea activităților culturale și de cercetare, precum și protejarea valorilor patrimoniului cultural.

Cu aleasă considerație,

DEMETER ANDRÁS ISTVÁN

MINISTRUL CULTURII



Anexa nr.1

Nr.crt.	Funcția din Anexa nr.III Cap.III/II din Legea-cadru nr.153/2017	Nivel Studii	Gradul/Treapta	Salariul de baza mediu la 01.02.2026					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
	MUZEE incadrate in Anexa nr III Cap. III. Pct. I								
1	conservator	S	IA	6345	-	-	7518	7707	7743
2	conservator	S	I	-	-	6446	6954	-	7306
3	conservator	S	II	-	-	6270	-	-	6918
4	conservator	SSD	I	-	-	-	-	-	6039
5	conservator	M	IA	-	-	-	-	-	5586
6	conservator	M	II	-	-	-	5370	-	-
7	arheolog	S	IA	-	-	-	7521	-	7904
8	arhitect	S	I	-	-	-	-	-	7308
9	arhivist	S	I			6595			7304
10	arhivist	S	II					6744	
11	bibliograf	S	IA					7710	7904
12	bibliograf	S	II	5560	5968				
13	biolog	S	principal						6531
14	chimist	S	IA						6531
15	conservator	S	IA	6345			7518	7707	7903
16	curator	S	IA			7164	7523	7707	7903
17	curator	S	I				6940		
18	curator	S	II			6289			
19	curator	S	debutant		4885				
20	designer	S	IA				7521		
21	designer	S	II	5466					
22	documentarist	S	principal					6370	7060
23	educator muzeal	S	IA			7161		7707	7904
24	educator muzeal	S	I		6306	6623			
25	educator muzeal	S	II	5552					
26	desenator artistic	S	IA					7707	7902
27	fotograf	S	IA					7707	
28	fotograf	S	I			6595			
29	fotograf	S	II						6918
30	grafician	S	principal		5638	6220			
31	muzeograf	S	IA	6345		7204	7520	7708	7901
32	muzeograf	S	I	5866	6306	6617	6871	7259	7307
33	muzeograf	S	II	5552	5916	6267	6581	6745	6918
34	muzeograf	S	debutant	4543					
35	restaurator	S	IA	6345		7155	7520	7708	7903
36	restaurator	S	I	5866		6622	6955	5379	7306
37	restaurator	S	II	5552		6269			6916
38	restaurator	S	debutant	4543					
39	sociolog	S	principal						6534
40	taxidermist	S	IA				7524		
41	taxidermist	S	II	5552					
42	restaurator	M	IA			5062		5449	5584
43	fotograf	M	IA						5585
44	gestionar custode	-	IA					5450	5587
45	gestionar custode	-	I				5511	5917	5629

Nr.crt.	Funcția din Anexa nr.III Cap.III/II din Legea-cadru nr.153/2017	Nivel Studii	Gradul/Treapta	Salariul de baza mediu la 01.02.2026					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
46	supraveghetor muzeu			4050	4105	4050	4152	4052	4155
47	laborant foto (fotograf)	-							5514
48	trezorier	M	IA			5064	5318		5586
49	controlor bilete							4152	
MUZEE incadrate in Anexa nr III Cap. III. Pct. II									
1	conservator	S	IA						6143
BIBLIOTECI incadrate in Anexa nr III Cap. II. Pct. I									
1	analist	S	IA						8601
2	bibliotecar	S	IA		7428		8189	8392	8601
3	bibliotecar	S	I			7438	7714	7907	8104
4	bibliotecar	S	II			6312		6793	6962
5	bibliotecar	M	II					5920	
6	conservator	S	IA						8601
7	conservator	S	I			7348		7907	8104
8	conservator	S	II			6312			6962
9	restaurator	S	IA						8601
10	redactor	S	IA						8601
11	redactor	S	I					7907	
12	conservator	M	IA						6310
13	conservator	M	I						6230
14	manuitor carte	-							4692
BIBLIOTECI incadrate in Anexa nr III Cap. II. Pct. II									
1	bibliotecar	S	IA					6492	
2	redactor	S	IA				7215		
3	tehnoredactor	S	IA						7613
EDITURI incadrate in Anexa nr III Cap. II. Pct. II									
1	laborant foto (fotograf)	-							5514