



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București. Tel: 0213143400 int.3000. Email: deparlament@gov.ro

**Nr. 3037, 3038, 3039, 3052, 3053, 3054, 3049, 3050, 3051, 3026, 3027, 3028,
3029, 3030, 3031, 3060, 3062, 3063, 3023 /2026**

18-03-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NINI SĂPUNARIU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 3030 / DRP
DATA 17.03.2026

-4201A-

Nr. 496 / PFI / 17.03.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT SZÓKE ECATERINA-MARIANA

Subiect: întrebarea înregistrată cu nr.4201A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.4201A/2026, având ca obiect „Integrarea tinerilor absolvenți pe piața muncii din județul Galați”, vă comunicăm următoarele:

Șomerul înregistrat conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;
- se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

Numărul șomerilor înregistrați reprezintă atât șomerii indemnizați (șomeri beneficiari de indemnizație cu experiență în muncă/cu stagiul de cotizare și șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj fără experiență în muncă/absolvenți de învățământ), cât și șomerii neindemnizați (care

nu beneficiază de indemnizație de șomaj) și se calculează pe baza datelor din documentele primare și evidențelor din baza de date a agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Agencia Națională de Ocupare a Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), calculează rata șomajului la nivel național, pe județe și pe sexe.

Rata șomajului înregistrat se determină ca raport între numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București (indemnizați și neindemnizați) la finele lunii de referință și populația activă civilă.

Populația activă civilă reprezintă oferta potențială de forță de muncă și gradul de ocupare a populației cuprinzând populația ocupată civilă și șomerii înregistrați. Indicatorul se determină anual de către Institutul Național de Statistică prin balanța forței de muncă la nivel de țară, regiune de dezvoltare și județ.

Situația numărului de șomeri *din județul Galați*, la data de 31 ianuarie 2026, total și pe grupele de vârstă: sub 25 ani, 25-29 ani, 30-39 ani, defalcat pe nivel de studii este următoarea:

Indicator	TOTAL, din care:	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani
Număr de șomeri total, din care:	10.684	914	517	1.590
Învățământ primar și fără studii, din care:	3.450	248	224	663
<i>fără studii</i>	1.150	44	31	174
Învățământ gimnazial	4.212	264	134	508
Învățământ profesional/arte si meserii	1.310	80	30	125
Învățământ liceal	1.261	278	79	198
Învățământ posticeal	93	12	6	23
Învățământ universitar	358	32	44	73

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă aplică măsuri de stimulare a ocupării care vizează deopotrivă persoanele înregistrate în evidențele acestora și angajatorii, în baza Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Măsurile prevăzute de cadrul legal au în vedere creșterea șanselor de ocupare a persoanelor din categorii vulnerabile pe piața muncii, printre acestea fiind și absolvenții de învățământ, inclusiv cei care nu își găsesc un loc de muncă în domeniul studiilor.

În vederea ocupării, persoanele înregistrate în evidențele ANOFM, inclusiv absolvenții de învățământ, beneficiază de servicii de ocupare specializate (medierea muncii și informare și consiliere profesională, precum și stabilirea profilului și încadrarea într-un nivel de ocupabilitate). Aceste servicii se completează cu măsurile de stimulare care vizează șomerii, sau, după caz, angajatorii, astfel:

– Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți pe durată nedeterminată - aceștia primesc o sumă lunară de 2.250 lei pe lună timp de 12 luni pentru fiecare absolvent angajat cu contract pe durată nedeterminată. În cazul persoanelor cu handicap,

subvenția este acordată pentru 18 luni. Angajatorii trebuie să mențină raporturile de muncă cel puțin 18 luni de la angajare.

- Acordarea primei de inserție, pentru absolvenții instituțiilor de învățământ;
- Acordarea de prime de mobilitate:
 - Prima de relocare pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km și își schimbă domiciliul sau reședința;
 - Prima de încadrare pentru persoanele care se încadrează în muncă, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km prevăzută în Planul de mobilitate aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016;
 - Prima de instalare care se acordă persoanelor se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km precum și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la libera circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European și se încadrează într-o localitate prevăzută în Planul de mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;

Acordarea primei de activare pentru șomerii care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă;

- Consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- Servicii de evaluare a competențelor profesionale dobândite în context non formal sau informal;
- Programe de formare profesională gratuite - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, în condițiile legii.

În vederea dobândirii de competențe se stimulează programele de ucenicie la locul de muncă, care presupun atât ocuparea, cât și formarea profesională. Programele de ucenicie pot fi susținute prin acordarea de subvenții angajatorilor, în baza contractelor de ucenicie încheiate.

Pentru a se ocupa într-o specializare/ocupație dobândită, ANOFM poate acorda angajatorilor, în limita bugetului disponibil, conform Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, subvenții pentru efectuarea stagiilor de către absolvenții învățământului superior, în baza unui contract individual de muncă și a contractului de stagiu.

Serviciile de mediere a muncii, ca servicii de bază, asigură punerea în legătură directă a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu, precum și pentru acoperirea necesarului de forță de muncă. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a agențiilor teritoriale. Mediarea muncii se realizează și prin organizarea de burse ale locurilor de muncă. ANOFM

organizează anual, în toamnă, bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, eveniment la nivel național, care facilitează contactul dintre tineri și potențialii angajatori.

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă Serviciul Public de Ocupare accesează și fonduri europene nerambursabile.

În cadrul Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), pentru tineri este dedicată *Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)*.

În cadrul acestei priorități prin implementarea *acțiunii 2.a.1. - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET*, Serviciul Public de Ocupare în parteneriat cu structuri/entități specializate va fi implicat în furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, profilare, management de caz și orientare în carieră pentru tineri, furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, cum ar fi: dezvoltarea de competențe transversale, sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, etc.

Prin *acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor*, Serviciul Public de Ocupare, în calitate de beneficiar sau partener, va fi implicat în furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se vor organiza și derula programe de formare profesională, se va realiza evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru tinerii care vor face parte din grupul țintă.

Scopul principal al proiectelor care se implementează/se vor implementa în cadrul celor 2 acțiuni este de a identifica tinerii NEETs și de a-i atrage către SPO pentru a li se asigura măsuri personalizate în vederea creșterii șanselor de ocupare.

La nivelul AJOFM Galați au fost contractate, în calitate de beneficiar sau partener, un număr de 5 proiecte cu finanțare din PEO 2021-2027, din care 1 proiect este dedicat tinerilor:

➤ *Prioritatea 2 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii”* - în calitate de beneficiar (1 proiect);

- proiect *”TineRET - rețele pentru integrare tineri”* care are ca obiectiv îmbunătățirea accesului la piața muncii și a incluziunii sociale pentru 1.582 de tineri;

➤ *Prioritatea 3 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”* - în calitate de partener (2 proiecte);

- proiectele *”SERVIS-Servicii integrate pentru șomeri”* și *”NEWPATH - Drumuri noi către angajare prin training si suport personalizat”* care au ca obiective furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă a 608 persoane;

➤ *Prioritatea 9 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității” - în calitate de partener (2 proiecte);*

- proiect *”Spre tranziție pas cu pas. Adaptarea competențelor specifice ale angajaților din regiunea SUD EST la evoluțiile tehnologice”* care are ca obiectiv consiliere profesională și tutorat pentru 606 persoane din grupul țintă pentru încurajarea participării la programele de FPC;

- proiect *”În pas cu tranziția”* care are ca obiectiv promovarea și facilitarea oportunităților continue de învățare pe tot parcursul vieții și dezvoltare profesională pentru angajații din Regiunea Sud-Est, în contextul progreselor și schimbărilor tehnologice de pe piața muncii, a digitalizării și apariției de noi competențe. Dezvoltarea obiectivelor profesionale și a planurilor de carieră a 610 de persoane prin furnizarea serviciilor de consiliere și orientare în carieră.

În cadrul Programului Operațional Tranziție Justă 2021-2027 (PTJ), agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din cele 6 județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova, Mureș) au calitate de solicitanți unici. Proiectele vor fi implementate în parteneriat obligatoriu cu ANOFM și cu cel puțin un partener din următoarele categorii eligibile: universități, ONG-uri, sindicate, patronate, structuri reprezentative ale mediului de afaceri. Prin aceste proiecte, care au o alocare totală de 110 mil. euro, se va oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane la nivelul celor 6 județe afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii, etc.

În cadrul apelului deschis de Autoritatea de Management Programul Tranziție Justă - pentru Acțiunea “Sprijinirea tranziției forței de muncă”, Componenta - „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”, AJOFM Galați în calitate de beneficiar eligibil a depus proiectul „GREEN SPO GALAȚI - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE”.

Prin proiect vor fi sprijinite un număr de 2.009 persoane din categoriile de persoane care fac parte din următoarele categorii:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi);

- persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PTJ;

- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;

- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;

- tinerii cu vârsta de până la 29 ani;

- persoanele cu vârsta de peste 55 de ani;
- femeile;
- membrii familiei monoparentale;
- membrii minorităților etnice;
- tineri NEETs.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul proiectului sunt: definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție; activități de sprijin pentru participarea la programele de formare profesională a adulților; activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă, și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru,

Gheorghita Daniela BARBU

~~Secretar de stat~~

