



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București. Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro



Nr. 4994, 4999, 5000, 5001, 5002, 5022, 5025, 5026, 5027, 5029, 5030, 5032, 5033, 5034, 5036, 5037, 5038, 5041, 5045, 5046, 5047, 5048, 5069/2026

30-04-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr.5000.../DRP
DATA 2.8.04.2026....

- 4221A -

Nesecret

Nr. 1106 PFM 06.04.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOAMNEI DEPUTAT CRISTINA EMANUELA DASCĂLU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 4221A/2026

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4221A/2026, având drept obiect **"Situația critică a vulnerabilităților sociale din județul Iași și lipsa unor măsuri integrate de intervenție"**, vă comunicăm următoarele:

Legat de politicile și programele guvernamentale destinate sprijinirii familiilor cu copii și susținerii tinerilor și îmbunătățirii condițiilor de trai, precizăm că Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) elaborează cadrul legislativ privind acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, precum și cele referitoare la organizarea, funcționarea și dezvoltarea sistemului național de asistență socială, având o preocupare constantă pentru îmbunătățirea condițiilor de trai pentru categoriile de persoane vulnerabile, din care fac parte familiile cu sau fără copii, a persoanelor/familiilor cu venituri reduse, a copiilor în dificultate, a persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, refugiați, în vederea depășirii situațiilor de dificultate în care se află acestea.

1. În ceea ce privește programele guvernamentale implementate, în prezent, în județul Iași pentru reducerea abandonului școlar, menționăm că Ministerul Educației și Cercetării (MEC), organ de specialitate al administrației publice centrale, care are rol de sinteză și coordonare în aplicarea Strategiei și Programului de guvernare în domeniile educației poate furniza informații.

Prin Hotărârea Guvernului nr.440/2022 a fost aprobată Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022 - 2027. Prioritățile avute în vedere de Strategie sunt generate de provocările specifice actualei stări de fapt privind sărăcia și excluziunea socială în România și care vizează, în principal, ocuparea, nivelul scăzut de educație și formare, nevoile persoanelor dependente, îmbătrânirea populației, dialogul social deficitar, necesitatea consolidării capacității administrative în sectorul muncă și protecție socială, în pofida progreselor obținute prin implementarea Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei pentru perioada 2015 - 2020 și care, totodată, sunt accentuate de criza economică ce se întrevădea în contextul pandemiei de SARS-CoV-2.

Necesitatea abordării integrate și multidimensionale a acestor provocări reclamă, în acord cu prioritățile guvernamentale actuale în ceea ce privește incluziunea și combaterea sărăciei, susținerea următoarelor priorități-cheie:

1. Asigurarea dreptului la asistență socială și a aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială sau în risc de excluziune socială, la nivelul fiecărei localități, prin:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- a. funcționarea serviciului public de asistență socială (SPAS) în fiecare unitate administrativ-teritorială cu asistent social angajat/contractat;
- b. reglementarea prin lege a atribuțiilor de asistență socială care sunt partajate între stat și autoritățile administrației publice locale la nivel de comună, oraș, municipiu și județ, cu respectarea principiilor și regulilor de descentralizare prevăzute de Codul administrativ;
- c. sprijinirea acordării de către SPAS a serviciilor de asistență comunitară pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale;
- d. program național de sprijinire a SPAS în implementarea atribuției de inițiere și coordonare a măsurilor pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale prevăzută de Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, de legile speciale și de prezenta strategie;
- e. asigurarea din bugetul județean sau după caz, prin bugetul de stat, a sumelor necesare cheltuielilor de personal pentru asistenții sociali din cadrul serviciilor publice de asistență socială care deservește localități defavorizate, pentru realizarea evaluărilor și elaborarea planurilor de intervenție, cu respectarea prevederilor art. 47 din Legea nr. 292/2011 cu modificările și completările ulterioare, și asigurarea managementului de caz în cadrul serviciilor de asistență comunitară pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale;
- f. instituirea unui mecanism de indexare care determină revizuirea beneficiilor de asistență socială într-o manieră previzibilă și acordarea acestora ca măsură de asistență socială în cadrul planului inițial de intervenție elaborat de asistentul social;
- g. funcționarea consecventă și eficientă a Mecanismului județean de incluziune socială;
- h. elaborarea și implementarea de programe comunitare și intercomunitare pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale care să acopere domeniile cheie în combaterea sărăciei și excluziunii sociale: asistență socială, sănătate, educație, locuire, ocupare;
- i. sprijinirea dezvoltării de servicii sociale publice și private, creșterea accesului la servicii sociale, de ocupare și de sănătate, de calitate și sustenabile;
- j. reducerea disparităților între copiii în risc de sărăcie și/sau excluziune socială și ceilalți copii;
- k. asigurarea accesului egal la educație, favorabilă incluziunii, dar și la învățarea pe tot parcursul vieții, cu accent pe accesul la educația timpurie, pe prevenirea neșcolarizării, a abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii, precum și pe îmbunătățirea accesului și a participării la educație a elevilor dezavantajați socio-economic, a elevilor de etnie romă și/sau a celor cu dizabilități și/sau CES;
- l. asigurarea accesului la locuire decentă, inclusiv prin îmbunătățirea accesului la locuințe sociale și tarife sociale pentru utilități;
- m. combaterea efectelor excluziunii sociale asupra persoanelor vârstnice (mai ales dependente) aflate în risc de sărăcie sau în altă situație de vulnerabilitate;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

n. reducerea sărăciei și integrarea socio-economică a persoanelor din comunitățile marginalizate, inclusiv cele în care există populație de etnie romă;

2. Reducerea disparităților sociale și economice la nivelul comunităților locale, prin plasarea dezvoltării locale sub responsabilitatea comunității;

3. Consolidarea și sprijinirea antreprenoriatului social și a economiei sociale;

4. Îmbunătățirea mecanismelor de dialog social;

5. Îmbunătățirea procesului de elaborare a politicilor active de ocupare bazate pe dialog social real, printr-o mai bună integrare cu educația și serviciile sociale, cu accent pe valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii, precum și pe creșterea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități și a lucrătorilor în vârstă;

6. Îmbunătățirea protecției sociale pentru cei care sunt încadrați în muncă precară și/sau informală, a muncitorilor expuși abuzurilor din partea angajatorilor sau intermediarilor care facilitează procesul de angajare, a șomerilor și a persoanelor cu venituri reduse.

Județul Iași este organizat în 98 de unități administrativ teritoriale, respectiv două municipii, trei orașe și 93 de comune. În fiecare unitate administrativ teritorială este angajat un asistent social/o persoană cu atribuții în asistență socială, care asigură dreptul la asistență socială și aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, sau în risc de excluziune socială.

În județul Iași primesc beneficii de asistență socială în medie 350.676 de persoane singure/familii. La nivelul Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială Iași (ANPIS), instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), în anul 2025, s-au efectuat plăți de la bugetul de stat, sub forma beneficiilor de asistență socială, subvenții pentru asociații și fundații și investiții, în valoare de 1.736.590.652 lei.

Conform datelor centralizate de Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție (ANPDCA), instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), la nivel național, la data de 30 septembrie 2025, se înregistra un număr total de 52.758 copii ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate, astfel:

- **8.489 copii cu ambii părinți plecați la muncă în străinătate** (din care 7.794 în îngrijirea rudelor până la gradul IV, fără măsuri de protecție; 579 incluși în sistemul de protecție specială, dintre care 86 la asistent maternal, 80 în servicii de tip rezidențial, 391 la rude până la gradul IV cu măsuri de protecție și 22 în grija altor familii sau persoane);

- **38.309 copii cu un singur părinte plecat** (din care 36.634 în grija rudelor până la gradul IV, fără măsură de protecție; 841 în sistemul de protecție specială);

- **5.960 copii cu părintele unic susținător plecat** (din care 5.253 în îngrijirea rudelor până la gradul IV, fără măsură de protecție; 587 în sistemul de protecție specială).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totalul copiilor rămași acasă care se aflau în sistemul de protecție specială era, la 30 septembrie 2025, de 2.007, din care: 327 la asistent maternal, 352 în servicii de tip rezidențial, 1.219 la rude până la gradul IV cu măsuri de protecție și 109 în grija altor familii sau persoane.

Conform datelor Institutului Național de Statistică (INS) publicate în baza de date TEMPO-Online (<http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/>) și comunicatelor INS privind sărăcia și excluziunea socială, Regiunea Nord-Est, din care face parte județul Iași, înregistrează în mod constant cea mai ridicată rată a riscului de sărăcie sau excluziune socială (AROPE) din România – situație care amplifică vulnerabilitatea copiilor ai căror părinți sunt nevoiți să plece la muncă în străinătate. La nivel național, în anul 2024 (doar la acest an sunt disponibile aceste date), rata AROPE pentru copiii cu vârsta 0-17 ani a fost de 33,8% (față de media UE de 21,9%), plasând România pe primul loc în Uniunea Europeană la acest indicator, potrivit EUROSTAT și INS.

Pentru județul Iași, la nivelul lunii septembrie 2025, datele recente indică un total de 2.928 copii cu părinți plecați, din care 486 copii cu ambii părinți plecați peste hotare, 2.170 copii cu un singur părinte rămas în țară și 272 copii cu un părinte unic susținător plecat. Din aceștia, 2.586 copii sunt incluși în **sistemul de protecție specială** (1.317 încredințați asistenților maternali, 518 în centre de tip rezidențial publice sau private, 576 în grija rudelor până la gradul IV cu măsuri de protecție și 175 în grija altor persoane/familii).

Date ANPDCA - județul Iași, 30 septembrie 2025:

1. Copii cu părinți plecați la muncă în străinătate

Categorie	Iași	Total Nord-Est	Total național
Ambii părinți plecați	486	2.795	8.489
Un singur părinte plecat	2.170	15.484	38.309
Părinte unic susținător plecat	272	1.751	5.960
TOTAL	2.928	20.030	52.758

2. Copii aflați în sistemul de protecție specială

Categorie	Iași	Total Nord-Est	Total național
La asistenți maternali	1.317	4.467	13.623
La rude până la gradul IV	576	1.886	8.845
La alte familii/persoane	175	457	2.516
Servicii rezidențiale publice	474	1.535	7.364
Servicii rezidențiale private	44	232	1.683
TOTAL	2.586	8.577	34.031

Județul Iași contribuie cu 14,6% din totalul regional și 5,6% din totalul național al copiilor cu părinți plecați, având cel mai mare număr de copii în protecție specială din Regiunea Nord-Est (30,1% din total regional), inclusiv cel mai mare număr de copii aflați la asistență maternală din regiune.

De asemenea, conform informațiilor disponibile pe site-ul oficial al ANPDCA, monitorizarea cazurilor de copii cu părinți plecați la muncă în străinătate se realizează prin:

- **Observatorul Național al Copilului**, sistemul informatic administrat de ANPDCA conform Legii nr.156/2023 privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie, care centralizează și monitorizează toate cazurile de copii aflați în risc de separare de familie;
- **Serviciile publice de asistență socială** (SPAS-urile) de la nivel local, care au obligația de a solicita anual de la unitățile școlare informații despre copiii cu părinți plecați în străinătate;
- **DGASPC Iași**, care coordonează activitatea de introducere a datelor și monitorizează implementarea măsurilor de protecție.

În ceea ce privește cadrul legal și măsurile aplicabile pentru sprijinirea copiilor cu părinți plecați în străinătate, acestea sunt reglementate de ANPDCA în cuprinsul Reformei sociale prevăzută în Componenta 13 a Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR) fiind prevăzută și crearea unui nou cadru juridic pentru prevenirea separării copiilor de familie, aflat în implementare.

În acest context, datele privind situația copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate poate fi consultată pe site-ul oficial al ANPDCA, la adresa <https://copii.gov.ro/1/date-statistice-copii-si-adoptii/>, unde se regăsesc informații generale privind numărul total al copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate la data de 30 septembrie 2025, informațiile defalcate pe județe, inclusiv pe județul Iași și regiunea Moldovei, datele actualizate putând fi solicitate acestei instituții.

Cu toate aceste măsuri, în considerarea importanței problematicii ridicate și a responsabilității MMFTSS de coordonare a politicilor publice în domeniul protecției copilului, vă prezentăm principalele măsuri adresate familiilor cu copii reglementate la nivel național, administrate și gestionate prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), instituție publică aflată în subordinea MMFTSS, care reprezintă instrumentele financiare directe de susținere a familiilor cu copii, indiferent dacă acel copil este în familia naturală, în plasament familial sau adoptat, principiul de referință fiind interesul superior al copilului:

➤ **Componenta Venitului minim de incluziune (VMI) reprezentată de ajutorul pentru familia cu copii** (programul VMI derulat prin *Legea nr.196/2016, cu modificările și completările ulterioare* și asumat prin PNRR), se acordă familiilor cu copii aflați în întreținere cu vârsta de până la 18 ani și are ca scop prevenirea sărăciei și încurajarea participării copiilor la educație, înlocuind alocația pentru susținerea familiei, ținându-se seama și de Lista bunurilor familiei sau, după caz, ale persoanei singure care o exclude de la acordarea VMI. Ajutorul este condiționat de frecventarea regulată a unității de învățământ de către copii, constituind astfel un stimulent financiar direct pentru combaterea abandonului școlar.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Condiționalitatea privind frecvența școlară reprezintă un mecanism de legătură directă între sprijinul financiar acordat familiei și menținerea copilului în sistemul de educație, cuantumul ajutorului pentru familia cu copii fiind stabilit în funcție de nivelul venitului lunar și numărul copiilor din familie;

➤ **Stimulentul educațional**, instituit prin *Legea nr.248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate*, se acordă sub forma tichetelor sociale în scopul stimulării participării în învățământul preșcolar a copiilor din familii defavorizate și al creșterii accesului la educație a acestora. Finanțarea acordării stimulentului educațional se face din bugetul de stat prin sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, alocate pentru bugetele locale cu această destinație. Începând cu data de 1 ianuarie 2024, stimulentele educaționale se acordă copiilor care urmează o formă de educație preșcolară din familiile care au stabilit dreptul la ajutorul pentru familia cu copii acordat în baza *Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare*, indiferent dacă familia se află în plata acestui drept sau acesta este suspendat.

Acest program reprezintă un instrument direct de prevenire a abandonului timpuriu și de îmbunătățire a ratei de participare la educație în rândul copiilor din medii dezavantajate, inclusiv din comunitățile rurale vulnerabile și în jurul acestora din județul Iași;

➤ **Alocația de stat pentru copii**, beneficiu universal pentru toți copiii până la 18 ani (26 ani pentru tinerii cu handicap care urmează învățământul preuniversitar), acordat în baza *Legii nr.61/1993, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, cu cuantumuri de 292 lei/lună pentru copiii între 2-18 ani și 719 lei/lună pentru copiii cu vârsta de până la 2 ani sau copiii cu dizabilități până la 18 ani, contribuind la stimularea continuității educației;

➤ **Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului** (*OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor*) reprezintă 85% din veniturile medii nete lunare ale părintelui, cu un cuantum minim de 2,5 ISR (1.651 lei) și maxim de 8.500 lei, acordat până la vârsta de 2 ani (3 ani pentru copilul cu handicap);

➤ **Stimulentul lunar de inserție** (*OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor*) - 1.500 lei pentru părinții care se reîntorc la activitatea profesională înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni (1 an pentru copilul cu handicap), respectiv 650 lei dacă se depășește această vârstă;

➤ **Indemnizații și ajutoare pentru creșterea copiilor cu handicap** - sprijin lunar în cuantumuri diferențiate între 248-1.651 lei, în funcție de situația specifică a familiei;

➤ **Alocația lunară de plasament** acordată potrivit *Legii nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, inclusiv copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate care beneficiază de măsuri speciale de protecție.

Celelalte programe derulate de MMFTSS în sprijinul familiilor cu copii sunt următoarele:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **Concediul și indemnizația de acomodare**, în conformitate cu art.50 din *Legea nr.273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare*;
- **Programul de acordare a măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie**. Se acordă în baza *Legii nr.226/2001 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie*;
- **Ajutoare de urgență în bani sau în natură** pentru familiile și persoanele singure aflate în situații de necesitate cauzate de calamități naturale, incendii, accidente sau alte situații deosebite;
- **Tichetele sociale pe suport electronic pentru produse alimentare și mese calde, precum și acordarea de pachete cu produse alimentare**, reglementate de *OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și de Hotărârea Guvernului nr.70/2024 pentru aprobarea Mecanismului de implementare a măsurilor de acordare a unui sprijin material pentru anumite categorii de persoane defavorizate, în perioada 2024 - 2027, regulile de acordare, modalitatea și frecvența măsurilor de sprijin, precum și instituțiile responsabile*;
- **Tichete sociale pe suport electronic pentru nou-născuți**, reglementate de *OUG nr.34/2024 privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de cupluri mamă-nou-născut defavorizate cu tichete sociale pe suport electronic acordate din fonduri externe nerambursabile pentru nou-născuți, pentru modificarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și prorogarea unui termen*;
- **Plafonarea prețurilor la gaze naturale atât pentru consumatorii casnici, cât și pentru cei non-casnici**, măsuri aplicate în perioada 1 aprilie 2022 - 31 martie 2026. Măsura este finanțată din bugetul de stat și este o măsură complementară ajutoarelor acordate pentru consumatorul vulnerabil de energie care se află în situații de vulnerabilitate energetică, întâmpinând dificultăți majore în plata facturilor, măsura fiind aprobată de către Guvern prin *OUG nr.6/2025 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică în perioada 1 aprilie 2025-30 iunie 2025, respectiv măsurile aplicabile clienților finali din piața de gaze naturale în perioada 1 aprilie 2025-31 martie 2026, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul energiei*.

De asemenea, Guvernul intenționează să dezvolte, și pe viitor, măsuri permanente și sustenabile de sprijin, menite să asigure accesul echitabil la servicii energetice esențiale, ținând cont de faptul că, în România, rata deprivării materiale este de 17,2% față de media UE de 6,4%, ce vor avea în vedere sprijinirea gospodăriilor pentru a-și permite bunuri și servicii considerate esențiale pentru un trai decent într-o societate modernă.

Facem precizarea că beneficiile de asistență socială acordate din bugetul MMFTSS pentru familiile cu copii se completează cu cele gestionate prin Ministerul Educației și Cercetării (bursele școlare sociale, de performanță, bani de liceu, burse profesionale etc.), prin Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

(POAD, POIDS ș.a.), prin Ministerul Energiei, precum și cele acordate prin bugetele autorităților administrației publice locale (stimulente educaționale - tichete de grădiniță, ajutoare comunitare destinate familiilor cu copii) și serviciile sociale dezvoltate la nivelul comunităților, toate acestea asigurând un suport financiar categoriilor vulnerabile și contribuind la creșterea nivelului de trai al acestora.

Astfel, la nivel național, Ministerul Educației și Cercetării (MEC) implementează **Programul Național pentru Reducerea Abandonului Școlar (PNRAS)**, finanțat prin PNRR - Componenta 15: Educație, cu o alocare totală de **500 de milioane de euro**, destinat unităților de învățământ preuniversitar de stat cu risc ridicat sau mediu de abandon și de părăsire timpurie a școlii (PTȘ). Programul vizează diminuarea riscului de abandon în cel puțin 25% din unitățile beneficiare, îmbunătățirea rezultatelor la Evaluarea Națională și creșterea ratei de tranziție de la ciclul gimnazial la cel liceal. Valoarea maximă a unui grant este de **300.000 de euro** per unitate de învățământ.

Totodată, prin **Mecanismul de avertizare timpurie în educație (MATE)**, sunt identificate precoce cazurile de risc de abandon, permițând intervenții ținute. La nivelul județului Iași, Inspectoratul Școlar Județean (ISJ) Iași coordonează activitățile de prevenire în parteneriat cu Serviciile Publice de Asistență Socială (SPAS) de la nivelul UAT-urilor. Programul "**Masă caldă la școală**" și bursele de ajutor social completează tabloul măsurilor de menținere a elevilor în sistemul de învățământ.

În ceea ce privește copiii rămași singuri acasă ca urmare a plecării părinților la muncă în străinătate, cadrul legal aplicabil este reprezentat de art. 104 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, care obligă părintele să notifice *serviciul public de asistență socială de la domiciliu cu minimum 40 de zile înainte de plecare* și să desemneze o persoană responsabilă de îngrijirea copilului.

La nivelul județului Iași, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC) Iași asigură monitorizarea și protecția specială, conform planurilor anuale aprobate de Consiliul Județean Iași.

2. În ceea ce privește existența unei strategii interministeriale dedicate combaterii sărăciei în județele din Regiunea Moldova, inclusiv Iași, facem precizarea că nu există o strategie interministerială dedicată exclusiv județelor din Regiunea de Dezvoltare Nord-Est (Moldova), însă cadrul strategic și legislativ național aplicabil tuturor regiunilor cu vulnerabilități sociale ridicate este consistent și include instrumente specifice, cu alocare financiară semnificativă.

Astfel, **Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027**, aprobată prin *Hotărârea Guvernului nr.440/2022*, constituie documentul-cadru de referință în materie, stabilind obiective și măsuri integrate de reducere a sărăciei și excluziunii sociale la nivel național, cu accent explicit pe zonele și comunitățile marginalizate. Obiectivul general al strategiei este reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială cu cel puțin 7% față de 2020, până în 2027. Strategia și Planul de acțiune aferent se aliniază principiilor și drepturilor înscrise în

Pilonul european al drepturilor sociale care vizează egalitate de șanse și acces pe piața forței de muncă, condiții de muncă echitabile, protecție și incluziune socială.

Totodată, **Programul de Guvernare 2025-2028** al coaliției guvernamentale PSD-PNL-USR-UDMR prevede măsuri concrete de reformare a sistemului de asistență socială, protejare a puterii de cumpărare a populației vulnerabile, stimulare a natalității și sprijinire a familiilor cu copii.

Din perspectiva finanțării europene, **Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială (POIDS) 2021-2027**, finanțat din Fondul Social European+ (FSE+), cu o alocare de peste 4,37 miliarde de euro, prevede axe prioritare destinate incluziunii sociale, combaterii sărăciei și integrării pe piața muncii, inclusiv pentru comunități din Regiunea Nord-Est. Totodată, **Programul Regional Nord-Est (PR-NE) 2021-2027** prevede alocări specifice pentru infrastructura socială și educațională din cele șase județe ale regiunii.

Menționăm că MMFTSS elaborează și implementează cadrul legislativ privind beneficiile de asistență socială și serviciile sociale în baza *Legii nr.292/2011 a asistenței sociale* și a *Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune*, instrumente cu aplicare universală și cu impact direct asupra populației sărace din toate județele, inclusiv din județul Iași.

3. Referitor la fondurile alocate în ultimii doi ani pentru servicii sociale comunitare în județul Iași și gradul de utilizare, finanțarea serviciilor sociale comunitare din județul Iași se realizează prin:

a. **Asigurarea finanțării de la bugetul de stat**, prin *Legea bugetului de stat pe anul 2025 (Legea nr.9/2025)* fiind aprobată suma de 13.800.345 mii lei din sume defalcate din taxa pe valoare adăugată pentru finanțarea cheltuielilor descentralizate la nivelul județelor, precum și la nivelul comunelor, orașelor, municipiilor, sectoarelor și municipiului București, pe anul 2025, respectiv:

- * **susținerea serviciilor sociale din sistemul de protecție a copilului și măsurilor de protecție pentru persoane adulte cu handicap** (centre de zi, centre rezidențiale, asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav sau indemnizațiile lunare) în procent de 90% din necesarul fundamentat de MMFTSS pe baza standardelor de cost pentru servicii sociale prevăzute în *HG nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările ulterioare*;

- * **susținerea sistemului de asistență socială acordată persoanelor vârstnice** prin asigurarea finanțării de la bugetul de stat, a minimum 30% din standardul minim de cost pentru îngrijirea în căminele pentru persoanele vârstnice, centrele de zi de asistență și recuperare și unitățile de îngrijire la domiciliu; În 2025 au fost aprobate sume pentru 119 cămine pentru persoane vârstnice, 23 centre de zi de asistență și recuperare și 104 unități de îngrijire la domiciliu și 20 îngrijitori informali (din 7 UAT-uri)¹;

- * **susținerea îngrijirii informale a persoanelor vârstnice** prin acordarea unei indemnizații pentru îngrijitorii informali care optează pentru program lunar de lucru redus, în situația în care își asumă responsabilitatea îngrijirii persoanelor vârstnice aflate în situația de dependență socio-medicală, stabilită

¹ Date furnizate de ANPIS, decembrie 2024

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice; finanțarea de la bugetul de stat a acestei indemnizații în procent de 30%. În 2025 au fost aprobate sume pentru 20 îngrijitori informal (din 7 UAT-uri)²;

* **creșterea alocărilor financiare pentru serviciile sociale**, în strânsă legătură cu aplicarea unor indicatori de performanță pentru serviciile sociale cofinanțate din bugetul de stat și în acord cu măsurile prevăzute în strategiile naționale. Menționăm, în acest sens, acordarea unui procent mai mare de finanțare de la bugetul de stat, respectiv, **cel puțin 40% din standardul de cost**, pentru unitățile administrativ-teritoriale care au dezvoltat o rețea de îngrijire de lungă durată în care numărul beneficiarilor de servicii sociale acordate în comunitate (sub forma îngrijirii informale sau îngrijirii în centre de zi și în servicii de îngrijire la domiciliu) este mai mare decât numărul de beneficiari din serviciile de tip rezidențial (cămine pentru persoane vârstnice).

b. **Continuarea programului de subvenționare a asociațiilor și a fundațiilor române cu personalitate juridică care înființează și administrează unități de asistență socială** (*Legea nr.34/1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică, care înființează și administrează unități de asistență socială*) - care funcționează neîntrerupt de peste 20 ani, atât cu fonduri de la bugetul de stat, subvențiile fiind acordate prin MMFTSS, cât și cu fonduri de la bugetul local. Din bugetul de stat, pentru anul 2025³ a fost aprobată suma de 172.789 mii lei pentru un număr de 637 de unități de asistență socială, deserving un nr. de 19.240 de persoane beneficiare. Programul de subvenționare va continua până în 2030, când urmează să fie înlocuit integral de noul mecanism de finanțare a serviciilor sociale reglementat prin *Legea nr.100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului*, bazat pe principiul „finanțarea urmează beneficiarul”.

c. **Derularea, în baza HG nr.435/2022 privind aprobarea unor programe de interes național pentru dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele vârstnice**, în perioada 2022-2024, a 4 programe de interes național pentru dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoane vârstnice în UAT-uri cu mai puțin de 20 mii de locuitori, finanțate din bugetul de stat. În cadrul acestor programe au fost aprobate cereri de finanțare depuse de furnizori publici și privați, în valoare de 70.055 mii lei pentru dezvoltarea a 74 servicii sociale pentru un număr de 3568 persoane vârstnice. Prin *HG nr.1528/2024*, programele de finanțare a serviciilor sociale pentru persoane vârstnice au fost prelungite până în iunie 2027. Pentru perioada iulie 2025 - iunie 2027 au fost aprobate 34 de cereri de finanțare pentru dezvoltarea de servicii sociale pentru persoane vârstnice, respectiv: 14 unități de îngrijire la domiciliu

² Date furnizate de ANPIS, decembrie 2024

³ Ordinul MMFTSS nr. 250/25.02.2025 pentru aprobarea bugetului cu destinația subvenții de la bugetul de stat prin bugetul alocat MMFTSS în baza Legii nr. 34/1998 privind alocarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică, care înființează și administrează unități de asistență socială, cu completări ulterioare, pentru anul 2025 și a listei unităților de asistență socială și nivelul subvențiilor pentru care se încheie convenții definitive pentru acordarea de servicii de asistență socială, pentru perioada martie-decembrie 2025

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

(pentru 511 beneficiari), 13 servicii de acordare a hranei (651 beneficiari) și 7 centre de zi de asistență și recuperare (260 beneficiari). Bugetul total alocat pentru cele 34 de contracte de finanțare este de 50.387.124 lei, pentru 1422 de beneficiari.

d. Programul de finanțare a unor cheltuieli de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale, aprobat prin HG nr.973/2012 prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, pentru finanțarea unor cheltuieli de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale. În aplicarea dispozițiilor art.133 din Legea nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, MMFTSS asigură anual, în baza HG nr.973/2012 privind aprobarea procedurii de acordare a sumelor de la bugetul de stat, finanțarea unor cheltuieli de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale, respectiv cămine pentru persoane vârstnice, centre pentru copii, centre pentru persoane cu dizabilități, cantine sociale etc., inclusiv unități de asistență medico-socială în care sunt îngrijite persoane cu probleme deosebite de sănătate și sociale. În anul 2024, au fost semnate contracte de finanțare în baza HG nr.973/2012 pentru un număr de 204 de servicii sociale publice și private în valoare totală de 371.252 mii lei, din care: furnizori de servicii sociale publici - 122 de contracte de finanțare cu o valoare totală de 164.396 mii lei; furnizori de servicii sociale privați - 82 de contracte de finanțare cu o valoare totală de 206.856 mii lei.

e. Derularea Programului de investiții finanțat în cadrul PNRR, cu o alocare bugetară de cca 85,6 mil. Euro din componenta de împrumut a mecanismului de redresare și reziliență (MRR), pentru dezvoltarea unei rețele de 71 de centre de zi și de recuperare pentru persoanele vârstnice, cu servicii sau echipe mobile de îngrijire la domiciliu. Acest program de finanțare este în derulare până în iunie 2026.

Potrivit Legii nr.34/1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică, care înființează și administrează unități de asistență socială, cu modificările și completările ulterioare, anual se plătesc subvenții de la bugetul de stat, asociațiilor și fundațiilor care dezvoltă servicii sociale, astfel:

➤ În anul 2024, în urma analizei cererilor de acordare a subvențiilor de la bugetul de stat, a fost plătită suma de 4.847.873 lei, reprezentând subvenții pentru un număr de nouă furnizori de servicii sociale. Cei nouă furnizori au depus solicitări de acordare de subvenții de la bugetul de stat pentru 28 unități de asistență socială, care oferă servicii sociale persoanelor vârstnice, persoanelor și familiilor defavorizate, copiilor aflați în situații de vulnerabilitate, copiilor cu dizabilități, dintre care opt unități de asistență socială sunt din alte județe, aprobate prin Ordinele ministrului nr. 2585/29.12.2023 și 555/29.01.2024.

➤ În anul 2025, în urma analizei cererilor de acordare a subvențiilor de la bugetul de stat, s-a achitat suma de 5.320.855,63 lei, reprezentând subvenții pentru 12 furnizori de servicii sociale. Aceștia au depus solicitări de acordare de subvenții de la bugetul de stat pentru 33 unități de asistență socială, care oferă servicii sociale persoanelor vârstnice, persoanelor și familiilor defavorizate, copiilor

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

aflați în situații de vulnerabilitate, copiilor cu dizabilități dintre care opt unități de asistență socială sunt din alte județe, aprobate prin Ordinele ministrului nr. 3390/20.12.2024, 93/29.01.2025 și 250/25.02.2025.

➤ Pentru anul 2026 au solicitat subvenții de la bugetul de stat 13 furnizori de servicii sociale acreditați în județul Iași, pentru un număr de 28 unități de asistență socială, care oferă servicii sociale persoanelor vârstnice, persoanelor și familiilor defavorizate, copiilor aflați în situații de vulnerabilitate, copiilor cu dizabilități. Potrivit Ordinelor ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 2536/23.12.2025, pentru luna ianuarie 2026 și nr. 8/29.01.2026, pentru luna februarie 2026, a fost plătită suma de 835.727,99 lei.

În anul 2023, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 973/2012 privind aprobarea procedurii de acordare a sumelor din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, pentru finanțarea unor cheltuieli de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale, s-a aprobat, prin Anexa 2 la Ordinul nr. 2035/2022 finanțarea cheltuielilor de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale publice și private pentru următoarele entități ce se regăsesc în tabelul de mai jos:

Denumire solicitant	Denumirea obiectivului	Categoria lucrărilor/dotări	Perioada finanțării (luni)	Valoarea finanțării (lei)
Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară Iași	Centrul de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței domestice	Dotări	12	8.954
Fundația Solidaritate și Speranță Iași	Centrul de zi pentru copii - Casa Sf.Lazăr	Dotări/reparații, amenajări, modernizări	36	1.910.174
Asociația de ajutor social a Fecioarei Maria și Cuvioasei Parascheva Iași	Centrul Rezidențial pentru vârstnici Fecioara Maria	Dotări	36	931.100

Prin Ordinul nr. 2038/2023 a fost aprobată finanțarea cheltuielilor de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale publice și private pentru următoarele entități:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Denumire solicitant	Denumirea obiectivului	Categori a lucrărilor/dotări	Perioad a finanțării (luni)	Valoarea finanțării (lei)
Centrul de asistență medico-socială Bivolari	Centrul de asistență medico-socială Bivolari	Dotări	12	663.897
Unitatea medico-socială Răducăneni	Unitatea medico-socială Răducăneni	Construcții și dotări	36	17.403.959

Prin Ordinul nr. 3234/08.11.2024 a fost aprobată finanțarea cheltuielilor de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale publice și private pentru următoarea entitate:

Denumire solicitant	Denumirea obiectivului	Categoria lucrărilor/dotări	Perioada finanțării (luni)	Valoarea finanțării (lei)
Asociația "Surâsul Albastru"	Centrul de Zi pentru Copii cu Dizabilități Surâsul Albastru	Dotări	12	141.840

4. În ceea ce privește măsurile pentru combaterea consumului de droguri în rândul elevilor și tinerilor din județul Iași, facem precizarea că problematica consumului de droguri în rândul tinerilor și elevilor din județul Iași este semnificativă și face obiectul unor intervenții coordonate la nivel interinstituțional. În această privință, precizăm că responsabilitatea primară în domeniu aparține Agenției Naționale pentru Politici și Coordonare în Domeniul Drogurilor și al Adicțiilor (ANPCDDA), organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Cancelariei Prim-Ministrului și în coordonarea prim-ministrului, înființat prin OUG nr.147/2024 prin restructurarea Agenției Naționale Antidrog (ANA), componenta de prevenție, evaluare și tratament trecând în subordinea Ministerului Sănătății.

La nivel strategic, **Strategia Națională în Domeniul Drogurilor 2022-2026**, aprobată prin **Hotărârea Guvernului nr.195/2022**, stabilește direcții de acțiune integrate privind prevenirea, reducerea cererii și a ofertei de droguri, cu accent pe grupurile vulnerabile, inclusiv tineri și elevi din medii marginalizate. În baza acestei strategii, sunt elaborate și implementate **planuri locale de acțiune** la nivel județean, avizate de Instituția Prefectului și Consiliul Județean. Mai multe detalii despre derularea măsurilor cuprinse în această strategie, pot fi solicitate acestei instituții.

Precizăm că MMFTSS contribuie la abordarea acestei problematice prin serviciile sociale de suport adresate tinerilor cu dependențe și familiilor vulnerabile, în cadrul sistemului național de asistență socială, în colaborare cu Ministerul Sănătății (MS), Ministerul Afacerilor Interne (MAI) și ANPCDDA.

5. Referitor la intenția Guvernului de a lansa un program pilot pentru județele cu risc social ridicat, cu intervenții simultane în educație, sănătate, ocupare și servicii sociale, precizăm că în prezent, nu există un program pilot aprobat dedicat exclusiv județelor cu risc social ridicat, structurat pe intervenții simultane în cele patru domenii menționate. Cu toate acestea, instrumentele de finanțare și programele în implementare sau în curs de lansare sunt:

- **Proiectul „Servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”** (PIDS 2022-2027), demarat în ianuarie 2025, prin care se urmărește dezvoltarea serviciilor comunitare integrate în 2000 de comunități marginalizate din mediul rural a fost lansat în urma pilotării unui proiect aplicat în cadrul unui număr de 139 comunități marginalizate. Proiectul SCI 2000 este considerat de maximă importanță pentru îmbunătățirea accesibilității la serviciile sociale integrate. Echipele comunitare de intervenție integrată, formate din asistenți sociali, asistenți medicali comunitari, mediatori școlari și alți specialiști cooptați în funcție de nevoile identificate la nivel local, cum ar fi îngrijitorii, vor desfășura activități de identificare a persoanelor vulnerabile și vor furniza pachetul minim de servicii de asistență socială, inclusiv servicii de îngrijire la domiciliu (sprijin pentru activitățile instrumentale ale vieții cotidiene), în funcție de nevoile identificate la nivel local.

- **POIDS 2021-2027 - Obiectivul Specific 4.12** finanțează proiecte de incluziune socială activă, care combină servicii sociale cu măsuri de ocupare și formare profesională, inclusiv pentru județe din Regiunea Nord-Est;

- **Programul de Guvernare 2025-2028** prevede în mod explicit reforma sistemului de asistență socială prin facilitarea accesului cetățenilor la măsuri adecvate și creșterea calității serviciilor sociale, cu obiectivul declarat de reducere a disparităților regionale;

- **Reforma în domeniul serviciilor sociale**, urmărește consolidarea cadrului de planificare a serviciilor sociale la nivel județean și local, cu accent pe comunitățile cu risc social ridicat.

MMFTSS rămâne ferm angajat în misiunea sa de protejare și sprijinire a celor mai vulnerabile categorii de populație, prin menținerea și dezvoltarea programelor de asistență socială, asigurând un echilibru între necesitatea consolidării fiscale și protecția socială a cetățenilor vulnerabili, susținerea mediului economic prin predictibilitate, stabilitate legislativă și stimulente pentru angajatori, respectarea angajamentelor asumate prin PNRR privind mecanismul obiectiv de stabilire a salariului minim.

Toate aceste măsuri formează un ansamblu coerent de politici publice care vizează atât protecția socială a cetățenilor cu venituri mici, inclusiv a familiilor vulnerabile cu copii, cât și menținerea competitivității și sustenabilității economice a României, MMFTSS rămânând deschis dialogului constructiv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

cu toți partenerii sociali pentru identificarea celor mai bune soluții în interesul cetățenilor și al economiei românești.

Ministerul Educației și Cercetării (MEC), Ministerul Sănătății (MS) și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS) au lansat, în anul 2025, procedura de selecție a 2.000 de unități administrativ-teritoriale (UAT) din mediul rural (comune), pentru a participa în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395.

Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027. Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea incluziunii sociale și reducerea sărăciei, prin dezvoltarea serviciilor comunitare integrate în 2.000 de comunități din mediul rural.

Principalele beneficii acordate prin proiect UAT-urilor rurale (comune) sunt următoarele:

- dezvoltarea capacității administrației publice locale de a răspunde nevoilor populației vulnerabile, prin asigurarea de personal de specialitate bine pregătit la nivel local și prin infrastructură adecvată.
- recrutarea în fiecare din cele 2.000 de UAT a min. 3 specialiști din domeniile social, educațional, sănătate și crearea unei echipe comunitare integrate (ECI): asistent social, tehnician asistență socială, asistent medical comunitar, mediator sanitar, consilier școlar, mediator școlar, logoped, profesor de sprijin etc.;
- recrutarea în cadrul echipei comunitare integrate a min. 500 de specialiști, în funcție de nevoile locale (îngrijitor bătrâni, îngrijitor bolnavi la domiciliu, psiholog, lucrător de tineret, facilitator de dezvoltare comunitară etc.);
- asigurarea echipamentelor pentru specialiștii din cadrul echipei comunitare integrate (kit-uri pentru asistenții medicali comunitari, echipamente pentru asistenții sociali, baterii de teste pentru consilierii școlari etc.);
- amenajarea și dotarea unui număr de 2.000 de spații pentru furnizarea serviciilor comunitare integrate.
- asigurarea unor sesiuni de instruire și formare pentru specialiștii implicați în activitățile proiectului, inclusiv cursuri de calificare;
- furnizarea de servicii comunitare integrate la nivelul comunităților rurale implicate în proiect, inclusiv sprijin pentru furnizarea pachetului minim de asistență socială;
- realizarea analizei nevoilor locale (diagnoză socială) și a planurilor de acțiune pentru fiecare UAT, inclusiv instruirea specialiștilor pentru actualizarea acestor analize, ori de câte ori este nevoie;
- reducerea gradului de excluziune socială pentru grupurile vulnerabile, prin oferirea de sprijin și servicii accesibile pentru depășirea situațiilor de dificultate: sprijin pentru îmbunătățirea condițiilor de locuire a persoanelor vulnerabile; pachete de sprijin alimentar pentru susținerea participării copiilor de vârstă școlară la educație; sprijin pentru servicii de îngrijire, inclusiv la domiciliu, pentru activități

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

instrumentale ale vieții zilnice și activități de bază pentru persoane vârstnice; consiliere, logopedie, mediere școlară, îndrumare către serviciile de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă etc.);

- susținere financiară pentru 200 de persoane din SPAS care vor să urmeze și să finalizeze studii superioare în domeniul asistenței sociale și care vor lucra în comunitățile rurale din proiect;
- punerea la dispoziția specialiștilor din echipele comunitare a unui pachet de proceduri și instrumente de lucru pentru facilitarea și aplicarea unitară a intervențiilor.

Selectarea UAT-urilor din mediul rural (comune) implică încheierea protocoalelor de colaborare, având ca obiect dezvoltarea serviciilor comunitare integrate pentru prevenirea marginalizării sociale, creșterea incluziunii și reducerea sărăciei, realizarea diagnozei sociale, precum și susținerea participării resurselor umane din cadrul echipei comunitare integrate la cursurile de formare, din cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”. Procesul de selecție pentru intrarea în proiect este de tip non-competitiv, cu desfășurare continuă până la semnarea a 2.000 de protocoale de colaborare.

La nivelul județului Iași, din cele 98 de UAT-uri, 48 de UAT-uri au depus candidatura de participare în proiectul „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395, cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, însoțite de documente justificative. Ulterior, un număr de patru UAT-uri și-au exprimat intenția de retragere din proiect: Oțeleni, Scobinți, Holboca și Deleni. UAT-urile Oțeleni, Deleni și Scobinți au transmis hotărârea Consiliului Local de retragere din proiect.

Astfel, până în prezent, au fost semnate 43 de protocoale de colaborare în cadrul proiectului, urmând ca, pe baza acestora, să fie încheiate contractele de finanțare și să se efectueze viramentele corespunzătoare. De asemenea, s-a încheiat un contract de sprijin comunitar în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” PIDS/586/PO4/339395 (cu UAT Moșna).

În completarea celor menționate anterior, precizăm faptul că Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, aplică măsuri atât pentru creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din toate categoriile, cât și pentru stimularea angajatorilor să încadreze persoane aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai dificil pe piața muncii, după cum urmează:

A. Măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- *informarea și consilierea profesională* - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop: furnizarea de informații

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate - ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă.

- *medierea muncii* - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități pentru fiecare persoană se întocmește planul individual de mediere.

- *formarea profesională* - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM). Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

- *evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale* - obținute pe alte căi decât cele formale se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

- *completarea veniturilor salariale* - persoanele care primesc indemnizația de șomaj, în perioada prevăzută de lege și se angajează, cu normă întreagă, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 30% din indemnizația de șomaj stabilită și, după caz, recalculată conform legii.

- *acordarea de prime de inserție* - absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării. Prima de inserție stabilită în

cuantumul de mai sus se acordă în două tranșe egale, la data angajării, respectiv după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- *acordarea de prime de activare* - șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă. Prima de activare stabilită se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și cea de a doua, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare. Prima de activare nu se poate cumula cu prima de inserție și cu prima de instalare.

- *acordarea de prime de mobilitate* - inclusiv șomerilor de lungă durată (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare), astfel:

- ✓ *prima de încadrare* - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- ✓ *prima de instalare* - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Aceasta este destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz. Prima de instalare, neimpozabilă, se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Primele de instalare, în cuantumurile menționate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

Prima de instalare, stabilită prin excepțiile respective, se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Primele de mobilitate se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Prima de încadrare și prima de instalare, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

✓ **prima de relocare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Aceste persoane beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni. Prima de relocare se acordă la cerere și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

• **subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ** - angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu condiția menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni. Măsura de stimulare se acordă

proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

- *subvenții acordate angajatorilor care încadrează* - șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane care nu au putut ocupa un loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr.217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr.678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri din categoriile anterior menționate, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- *subvenții acordate angajatorilor care încadrează* - șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată, pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

- *subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială* - cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

B. Măsuri prevăzute de Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- **ucenicia la locul de muncă** se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (H.G. nr. 513/2025). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

C. Măsură prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior:

Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

D. Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de cadrul legal în vigoare fac obiectul Programelor anuale de ocupare aprobate de ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, după avizarea acestora în Consiliul de administrație al ANOFM. Programele se elaborează la nivel teritorial pe baza situației socio-economice concrete și discutate cu reprezentanții mediului sindical, de afaceri și ai principalelor instituții ale statului de la nivel local reprezentați în consiliile consultative de la nivelul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă/ a municipiului București.

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

Prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de ocupare pe piața muncii. Au fost semnate contractele de finanțare pentru implementarea următoarelor proiecte:

Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - "START - Investește în calificare pentru viitor!";
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - "ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor" .
- *acțiunea 2.a.1. - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET*

În cadrul acestei acțiuni, AJOFM Iași este partener în 2 proiecte, după cum urmează:

- *SALUT TINERI DIN IAȘI!* , proiect care are ca obiectiv general creșterea gradului de acces la piața muncii și măsuri de activare pentru un număr de cel puțin 1.575 tineri sub 30 de ani, cu precădere NEETs, județul Iași, din care cel puțin 240 de tineri de etnie romă, prin furnizarea de servicii personalizate și calitative în cadrul unei rețele pentru tineret.

- *JobNet - Click pentru Tineret*, proiect care are ca obiectiv general creșterea gradului de acces la piața muncii și măsuri de activare pentru un număr de cel puțin 1.600 de tineri sub 30 ani, cu precădere din categoria NEETs, din județul Iași, din care cel puțin 250 tineri de etnie romă, prin furnizarea de servicii personalizate și calitative în cadrul unei rețele pentru tineret.

Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - "FORMACTIV - Formare și muncă activă";
- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - "COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!";

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - "PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii".

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru

Gheorghița Daniela MANOLE

Secretar de Stat