



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București. Tel: 0213143400 int.3000, Email: departament@gov.ro

**Nr. 3037, 3038, 3039, 3052, 3053, 3054, 3049, 3050, 3051, 3026, 3027, 3028,
3029, 3030, 3031, 3060, 3062, 3063, 3023 /2026**

18-03-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NINI SĂPUNARIU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 328 / DRP
DATA 17.03.2026

- 4222A -

Nr. 794 / PFM / 17.03.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT CRISTINA EMANUELA DASCĂLU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr.4222A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4222A/2026, având ca obiect **"Măsuri pentru reducerea sărăciei extreme și a dependenței pe termen lung de ajutoarele sociale"**, vă comunicăm următoarele informații, potrivit domeniului de competență al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale are în vedere reducerea sărăciei extreme și prevenirea dependenței de ajutoarele sociale printr-un ansamblu de măsuri integrate care combină acordarea beneficiilor de asistență socială cu măsuri de activare pe piața muncii, formare profesională și incluziune socială.

Un instrument central în acest sens îl reprezintă **venitul minim de incluziune (VMI)**, reglementat prin Legea nr. 196/2016, care are ca obiectiv prevenirea și combaterea sărăciei și a riscului de excluziune socială.

1. Condiționarea acordării beneficiilor de participarea pe piața muncii

Legislația privind venitul minim de incluziune introduce mecanisme clare de activare a persoanelor apte de muncă, pentru a preveni dependența de ajutoare sociale. Astfel:

- persoanele apte de muncă din familiile beneficiare trebuie să se înregistreze la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
- acestea au obligația de a participa la măsurile stabilite prin planul individual de mediere realizat de serviciile publice de ocupare;
- nerespectarea acestor obligații poate conduce la reducerea, suspendarea sau încetarea acordării beneficiului.

Prin acest mecanism, beneficiile de asistență socială sunt corelate direct cu participarea activă la programe de ocupare.

2. Acces gratuit la formare profesională și măsuri de ocupare

Beneficiarii apti de muncă ai venitului minim de incluziune au acces gratuit la:

- servicii de formare și reconversie profesională;
- măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de legislația privind șomajul;
- servicii de mediere și consiliere profesională;
- sprijinirea pentru înscrierea și parcurgerea cursurilor programului educațional "A doua șansă".

Aceste măsuri sunt realizate prin colaborarea dintre serviciile publice de asistență socială și agențiile pentru ocuparea forței de muncă și, după caz, și cu sprijinul inspectoratelor școlare teritoriale.

3. Corelarea beneficiilor sociale cu educația copiilor

O altă componentă a venitului minim de incluziune este sprijinul pentru familia cu copii, care urmărește prevenirea transmiterii sărăciei între generații prin:

- condiționarea acordării sprijinului de participarea copiilor la educație;
- sprijin financiar destinat familiilor cu venituri reduse pentru creșterea și educația copiilor.

Prin această componentă se urmărește creșterea participării școlare și reducerea abandonului școlar. Astfel, sistemul urmărește creșterea capitalului educațional al copiilor și reducerea riscului de sărăcie pe termen lung.

4. Măsuri complementare de incluziune socială

Pe lângă beneficiile financiare, legislația prevede și măsuri complementare de incluziune socială, care includ:

- servicii de informare și consiliere socială;
- servicii sociale și programe comunitare de integrare socială;
- sprijin pentru accesul la servicii medicale, educaționale și administrative;
- programe comunitare pentru prevenirea marginalizării sociale.

Aceste intervenții urmăresc creșterea autonomiei persoanelor vulnerabile și facilitarea integrării sociale și profesionale.

5. Corelarea beneficiilor sociale cu ocuparea și incluziunea

MMFTSS derulează mai multe programe de acordare a beneficiilor de asistență socială în care sunt incluse stimulente financiare, facilități, obligații ori condiții, după caz, care au în vedere componente importante din viața de familie, respectiv profesională, educația copiilor, a tinerilor și prevenirea sărăciei. Astfel, prin implementarea programelor de asistență socială au fost avute în vedere următoarele:

⇒ **Sprijin pentru concilierea vieții profesionale cu viața de familie, cum ar fi:**

- concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, completeate de stimulente de inserție, care încurajează revenirea timpurie în activitate (OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare);

- indemnizația de acomodare pentru adopție (Legea nr.273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare);
- concediul paternal, care sprijină implicarea ambilor părinți în îngrijirea copilului și menținerea participării pe piața muncii (Legea nr.210/1999 privind concediul paternal, cu modificările și completările ulterioare);
- indemnizațiile pentru părinții activi care au copii cu dizabilități, care permit concilierea activității profesionale cu responsabilitățile familiale (OUG nr.111/2010).

⇒ **Investiția în educația timpurie și în educația tinerilor pentru prevenirea sărăciei pe termen lung**, cum ar fi:

- stimulentele educaționale pentru participarea în învățământul preșcolar (Legea nr.248/2015);
- alocația de stat pentru copii, care sprijină familiile în asigurarea condițiilor minime pentru creșterea și educarea copiilor și alocația de stat pentru tinerii care au împlinit 18 ani și urmează cursurile învățământului liceal sau profesional, organizate conform legii, până la finalizarea acestora (Legea nr.61/1993, republicată, cu modificările și completările ulterioare);
- sprijinul acordat tinerilor care părăsesc sistemul de protecție specială (Legea nr.272/2004).

Aceste măsuri contribuie indirect la creșterea capitalului uman și la integrarea viitoare pe piața muncii.

⇒ **Sprijin pentru stabilitatea socio-economică a familiei**, cum ar fi:

- alocația de plasament (Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare);
- tichetele sociale pentru nou-născuți (OUG nr.34/2024);
- tichete sociale pentru produse alimentare și mese calde (OUG nr.115/2023);
- tichete electronice pentru energie (OUG nr.35/2025).

Astfel, sistemul național de asistență socială nu determină retragerea de pe piața muncii, ci menținerea legăturii cu aceasta. Beneficiile acordate au rolul de a asigura stabilitatea economică a familiilor și condiții adecvate pentru creșterea copiilor, prevenind situațiile de vulnerabilitate severă care pot conduce la excluziune socială, promovând totodată, participarea activă a adulților pe piața muncii.

6. Calendarul implementării

Sistemul venitului minim de incluziune a fost implementat etapizat, iar aplicarea integrală a mecanismelor de acordare și a măsurilor complementare este operațională începând cu anul 2024.

În perioada următoare, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale continuă:

- consolidarea colaborării dintre sistemul de asistență socială și serviciile publice de ocupare;

- dezvoltarea serviciilor sociale și a programelor de formare profesională pentru persoanele vulnerabile;
- monitorizarea impactului acestor măsuri asupra reducerii sărăciei și creșterii gradului de ocupare.

Beneficiile de asistență socială sunt corelate cu măsuri de activare și incluziune socială, astfel încât sprijinul financiar să fie însoțit de instrumente care facilitează integrarea socio-profesională și reduc dependența pe termen lung de prestații sociale.

Cadrul strategic din domeniul ocupării forței de muncă este reprezentat prin *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021-2027*. Aceasta a fost elaborată de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), în consultare cu alte ministere și entități, precum și cu partenerii sociali, și este pusă în aplicare la nivelul întregii țări.

Obiectivul general al SNOFM 2021-2027 este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%, prin îndeplinirea celor 4 obiective specifice, și anume: 1. Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile; 2. Creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv a tinerilor NEET); 3. Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente; 4. Consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.

În ceea ce privește realizarea măsurilor din cadrul Direcțiilor de acțiune aferente obiectivului specific 1. *Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile*, conform informațiilor cuprinse în Raportul de monitorizare și evaluare a implementării SNOFM 2021-2027 aferent anului 2024, rezultă că în bazele de date gestionate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, au fost identificate 146.164 de persoane beneficiare de venit minim de incluziune (VMI) cărora le-au fost oferite servicii de informare și consiliere profesională conform cadrului legal. Totodată, la nivelul anului 2024, dintre persoanele apte de muncă beneficiare de VMI și înregistrate în evidențele ANOFM, un număr de 6.946 persoane au ocupat un loc de muncă, iar 3.015 persoane au fost cuprinse în programe de formare profesională.

Menționăm că Raportul de monitorizare și evaluare a implementării SNOFM 2021-2027 pe anul 2024 se regăsește publicat pe site MMFTSS la adresa:

<https://mmuncii.gov.ro/wp-content/uploads/2025/11/Raport-de-monitorizare-si-evaluare-a-implementarii-SNOFM-2021-2027-pe-anul-2024.pdf>

Referitor la cadrul legislativ, precizăm că *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, prevede la art.99, lit.h) că MMFTSS stabilește indicatori de performanță managerială și nivelul acestora, în baza cărora se încheie, anual, contractul de performanță managerială (CPM) cu ANOFM. CPM stabilește atât indicatori calitativi cât și indicatori cantitativi, iar printre indicatorii

cantitativi se regăsește și numărul persoanelor beneficiare de VMI. Astfel, persoanele beneficiare de VMI aflate în evidența ANOFM au fost cuprinse atât în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, precum: medierea muncii, informare și consiliere profesională, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, acompaniament personalizat prin contract de solidaritate, în condițiile legii, cât și în programe de formare profesională. Totodată, o parte dintre persoanele beneficiare de VMI au fost ocupate pe piața muncii sau au primit recomandare pentru participare la programe educaționale de tip "A doua șansă". De asemenea, în categoria persoanelor beneficiare de VMI se regăsesc și cele pentru care s-au efectuat cheltuieli de transport, cazare și/sau masă pe perioada participării la formare profesională, din care nicio persoană cu dizabilități.

De asemenea, ANOFM aplică măsuri atât pentru creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din toate categoriile, cât și pentru stimularea angajatorilor să încadreze persoane aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai dificil pe piața muncii, după cum urmează:

A. Măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- *informarea și consilierea profesională* - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop: furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate - ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă.
- *medierea muncii* - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități pentru fiecare persoană se întocmește planul individual de mediere.
- *formarea profesională* - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a ANOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.
- *evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale* - obținute pe alte căi decât cele formale se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul

asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

- *completarea veniturilor salariale* - persoanele care primesc indemnizația de șomaj, în perioada prevăzută de lege și se angajează, cu normă întreagă, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 30% din indemnizația de șomaj stabilită și, după caz, recalculată conform legii.

- *acordarea de prime de inserție* - absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării. Prima de inserție stabilită în cuantumul de mai sus se acordă în două tranșe egale, la data angajării, respectiv după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- *acordarea de prime de activare* - șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă. Prima de activare stabilită se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și cea de a doua, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare. Prima de activare nu se poate cumula cu prima de inserție și cu prima de instalare.

- *acordarea de prime de mobilitate* - inclusiv șomerilor de lungă durată (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare), astfel:

- ✓ *prima de încadrare* - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- ✓ *prima de instalare* - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Aceasta este destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz. Prima de instalare, neimpozabilă, se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile menționate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare. Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuința de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

- 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

Prima de instalare, stabilită prin excepțiile respective, se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Primele de mobilitate se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale. Prima de încadrare și prima de instalare, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

✓ **prima de relocare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni. Prima de relocare se acordă la cerere și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

- *subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ* - angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu condiția menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni. Măsura de stimulare se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.
- *subvenții acordate angajatorilor care încadrează* - șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane care nu au putut ocupa un loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr.217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr.678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri din categoriile anterior menționate, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.
- *subvenții acordate angajatorilor care încadrează* - șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată, pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.
- *subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială* - cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

B. Măsuri prevăzute de Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- **ucenicia la locul de muncă** se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform conform Cadrului Național al Calificărilor (H.G. nr. 513/2025). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

C. Măsură prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior:

Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

D. Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de cadrul legal în vigoare fac obiectul Programelor anuale de ocupare aprobate de ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, după avizarea acestora în Consiliul de administrație al ANOFM. Programele se elaborează la nivel teritorial pe baza situației socio-economice concrete și discutate cu reprezentanții mediului sindical, de afaceri și al principalelor instituții ale statului de la nivel local reprezentați în consiliile consultative de la nivelul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă/ a municipiului București.

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

Prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii. Au fost semnate contractele de finanțare pentru implementarea următoarelor proiecte:

Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - "START - Investește în calificare pentru viitor!"
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - "ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor" .

Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - "FORMACTIV - Formare și muncă activă";
- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - "COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!"
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - "PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii".

Prin Programul Tranziție Justă 2021-2027 sunt prevăzute investiții pentru dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, a microîntreprinderilor, sprijin pentru întreprinderile de tip spin-off și spin-out și a start-up-urilor, sprijin pentru infrastructura de afaceri, măsuri de creștere a capacității AJOFM-urilor din cele șase județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova și Mureș), energie regenerabilă pentru gospodării, investiții în dezvoltarea de capacități de mici dimensiuni de producție, transport și stocare de energie RES pentru consum propriu, transport

public, investiții în remedierea sau decontaminarea și reconversia siturilor contaminate sau a unor imobile industriale dezafectate, investiții în unități mari de producție în domenii selectate precum și măsuri de asistență tehnică.

În cadrul acțiunii "Sprijinirea tranziției forței de muncă", componenta - „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”, prioritățile 1-6 privind "Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe", cele 6 agenții județene eligibile împreună cu ANOFM vor oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane din aceste județe, care sunt afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii, cu prioritate în domenii precum: producția de energie verde; instalarea și întreținerea de soluții individuale de energie regenerabilă; producție de energie nouă și curată, construcții și renovări de clădiri, sectoare ale economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, silvicultura, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică), etc.

Precizăm că prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 se asigură fonduri necesare, alături de cofinanțarea națională, pentru dezvoltarea competențelor forței de muncă, astfel, în cadrul Priorității 9 - *Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității* sunt planificate următoarele măsuri/acțiuni:

- acțiunea 9.g.4, Implementarea programului "Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare",
- acțiunea 9.g.5, Implementarea programului "Ține pasul",
- acțiunea 9.g.6, Furnizarea de către angajatori, inclusiv clustere de angajatori, de programe de formare pentru progresul în carieră al angajaților defavorizați,
- acțiunea 9.g.7, Implementarea programului "Competențe digitale pentru piața muncii",
- acțiunea 9.g.8 Sprijinirea sportivilor aflați la final de carieră pentru dobândirea de competențe în vederea reintegrării pe piața muncii.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru,

Gheorghita-Daniela BARBU

Secretar de stat

