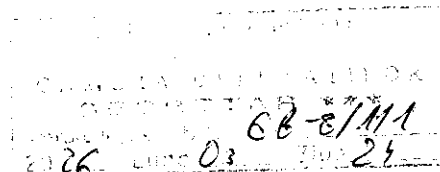




**Nr. 3131, 3136, 3137, 3138, 3139, 3140, 3141, 3142, 3143, 3133, 3134,
3135/2026**

20-03-2026



**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 3141 / DRP
DATA 19.03.2026

Nr. 830 / PFI / 19.03.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT DASCĂLU CRISTINA-EMANUELA

Subiect: **întrebarea înregistrată cu nr.4237A/2026**

Stimată doamnă deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.4237A/2026, având ca obiect „Măsuri pentru eradicarea sărăciei în România până în 2035”, vă comunicăm următoarele:

România a încheiat în luna februarie 2025 procesul de transpunere a Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană în legislația internă. Tot atunci, a fost atins și obiectivul reformei asumată în Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Jalonul 392, care prevede "înstituirea unui mecanism nou și a unei noi formule pentru a stabili nivelul salariului minim în mod obiectiv și sistematic, în consultare cu partenerii sociali și ținând seama de acțiunile Uniunii".

În acest sens, în acord cu legislația în vigoare care reglementează modul de stabilire a nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în urma unor serii de întâlniri cu partenerii sociali, Guvernul a decis **majorarea salariului minim pe economie la 4.325 de lei, începând cu luna iulie 2026**, față de nivelul de 4.050 de lei de până atunci, reprezentând 47,1% din câștigul salarial mediu brut prognozat pentru anul 2026, precum și o creștere de 6,8% față de luna iunie 2026.

Decizia majorării nivelului salariului minim are în vedere, printre altele, reducerea numărului persoanelor salariate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială.

Totodată, majorarea salariului de bază minim brut pe țară va avea efecte pozitive asupra creșterii economice prin stimularea ocupării, creșterii puterii de cumpărare a salariaților și reducerii muncii la negru, având impact și asupra creșterii consumului cu o influență și asupra importului bunurilor de consum. Astfel, creșterea salariului minim poate avea efecte pozitive asupra ocupării în sectoarele în care există cerere de forță de muncă datorită faptului că munca devine mai atractivă pentru anumite categorii de salariați (femei, tineri, etc.).

Guvernul României și-a asumat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) o amplă revizuire a sistemului public de pensii, pe fondul provocărilor de ordin demografic, economic și social.

Reforma sistemului public de pensii s-a impus ca o necesitate a asigurării elementului de sustenabilitate, sens în care a fost necesară operarea anumitor corecții, s-a urmărit asigurarea echității pentru pensionari, cât și sustenabilitatea finanțelor publice pe termen lung. De asemenea, prin această reformă Guvernul României se asigură că următoarele generații vor putea primi pensii echitabile și adecvate, în linie cu principiul contributivității.

Legea nr.360/2023 privind sistemul public de pensii prevede un proces de recalculare a pensiilor aflate în plată, necesar în contextul în care acest act normativ reglementează noua formulă de calcul a pensiilor.

De asemenea, în conformitate cu dispozițiile legii, pensiile se recalculează și prin valorificarea din adeverințele care îndeplinesc condițiile de valabilitate și legalitate, a sporurilor/veniturilor nepermanente sau a veniturilor lunare, realizate anterior datei de 1 aprilie 2001, plătite din fondul de salarii, asupra cărora s-a datorat, potrivit legii, contribuția de asigurări sociale de stat, nevalorificate la calculul drepturilor de pensie cuvenite sau aflate în plată.

Având în vedere obligația Guvernului de a avea o abordare prudentă, pentru a gestiona resursele și obligațiile bugetare care să asigure sustenabilitatea poziției fiscale pe termen mediu, în scopul menținerii stabilității macroeconomice și evitării dezechilibrului bugetar, s-a stabilit că, în anul 2026, valoarea punctului de referință se menține la nivelul corespunzător anului 2025.

De asemenea, vă informăm că, în conformitate cu prevederile *Hotărârii de Guvern nr.70/2024 pentru aprobarea mecanismului de implementare a măsurilor de acordare a unui sprijin material pentru anumite categorii de persoane defavorizate, în perioada 2024 - 2027, regulile de acordare, modalitatea și frecvența măsurilor de sprijin, precum și instituțiile responsabile*, cu modificările și completările ulterioare, în perioada **2025 - 2027** se acordă sprijinul material sub forma **tichetelor sociale** pe suport electronic pentru produse alimentare și mese calde și **pachetelor cu produse alimentare**, o dată la 6 luni, în valoare nominală de 125 lei, pensionarilor sistemului public de pensii, pensionarilor aflați în evidența caselor de pensii sectoriale și beneficiarilor de drepturi acordate în baza legilor cu caracter special, cu vârsta de minimum 65 de ani, care beneficiază de indemnizația socială pentru pensionari în cuantum de 1.281 lei.

Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii a intrat în vigoare în integralitate începând cu 1 septembrie 2024. În adoptarea legii menționate s-a avut în vedere:

- Eliminarea inechităților dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri cât și dintre categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării. Această direcție de reformă era necesară ținând cont de faptul că legislația anterioară, cu numeroasele modificări și completări legislative, a determinat multe inechități care au generat nemulțumiri pensionarilor aflați în plată cu cuantumuri diferite, deși au realizat aceeași perioadă de contribuții;

- Întărirea principiului contributivității, astfel încât cuantumul pensiei să reflecte activitatea profesională și contribuția la sistemul public de pensii, în raport de veniturile realizate de asigurat, prin introducerea unei noi formule de calcul, bazată pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar, care să asigure consolidarea legăturii dintre contribuția plătită și beneficiul acordat;

- Menținerea unui nivel adecvat al pensiilor, prin raportare la riscurile și vulnerabilitățile cu care se confruntă sistemul public de pensii din România și oferirea de șanse egale la drepturi de pensie adecvate și durabile, în scopul prevenirii sărăciei persoanelor de vârstă înaintată;

- Reglementarea unui mecanism de indexare a pensiilor, corelat cu realitățile economice. Noul mecanism se bazează pe indicatori reali și predictibili, care să favorizeze creșterea nivelului de încredere în sistem, concomitent cu asigurarea unei predictibilități reale a evoluției pensiilor publice.

Conform prevederilor art. 84 din Legea nr. 360/2023:

„(1) Valoarea punctului de referință prevăzută la art. 83 alin. (1) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a prezentei legi și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv nivelul 25.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință este de 81 de lei.

(3) Începând cu anul următor intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de referință se majorează anual, la începutul fiecărui an, în luna ianuarie, cu rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat, indicatori definitivi, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.

(4) În situația în care unul dintre indicatorii prevăzuți la alin. (3) are valoare negativă, la stabilirea valorii punctului de referință se utilizează indicatorul cu valoare pozitivă.

(5) În situația în care indicatorii prevăzuți la alin. (3) au valori negative se păstrează ultima valoare a punctului de referință.

(6) În anul 2024, valoarea punctului de pensie prevăzută pentru anul 2023, respectiv de 1.785 de lei, se majorează cu 13,8% și este de 2.032 de lei.

(7) Începând cu anul 2025, procentul de majorare rezultat din aplicarea prevederilor alin. (3)-(5) nu poate fi mai mare decât procentul de creștere al veniturilor din contribuțiile de asigurări sociale la buget sau rata medie anuală a inflației din ultimii 2 ani, indicatori definitivi, cunoscuți în ultimii 2 ani anteriori, comunicați de Institutul Național de Statistică, situație în care se acordă procentul cel mai avantajos.

(8) În luna iunie a fiecărui an, Consiliul Fiscal întocmește un raport referitor la respectarea regulilor de majorare a valorii punctului de referință, conform alin. (3)-(5), precum și la eventualele abateri de la regula de majorare și impactul financiar determinat de acestea. Raportul se publică pe site-ul Consiliului Fiscal.

(9) În situația constatării abaterilor prevăzute la alin. (8), autoritățile competente vor lua măsuri corective, prin modificarea cadrului legal, pentru a compensa impactul financiar, în valoare actualizată netă, generat de majorările ad-hoc ale valorii punctului de referință.

(10) Începând cu anul 2027 și periodic, din 3 în 3 ani, Consiliul Fiscal întocmește un raport privind evoluția cheltuielilor cu pensiile publice în funcție de proiecțiile Ageing Working Group (AWG). Raportul se publică pe site-ul Consiliului Fiscal.

(11) În situația constatării depășirii cheltuielilor cu pensiile publice comparativ cu raportul la care face referire alin. (10), luate în considerare la momentul adoptării prezentei legi, autoritățile competente vor lua măsurile necesare pentru revenirea la referința stabilită, exprimată ca procent din PIB, inclusiv de creștere a contribuțiilor de asigurări sociale de stat."

Potrivit art. XXXI din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare:

„(1) În anul 2026, valoarea punctului de referință prevăzut la art. 83 alin. (1) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii se menține la nivelul de 81 lei.

(2) Prevederile art. 84 alin. (3) - (5), (7) și (8) din Legea nr. 360/2023 se aplică începând cu anul 2027."

Precizăm totodată faptul că, prin adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari, s-a avut în vedere asigurarea, inițial cu titlu de pensie și ulterior, de indemnizație, a unui venit minim de subzistență pentru acele categorii de persoane în situația cărora, fie datorită stagiului de cotizare, fie veniturilor realizate, cuantumul pensiei se află sub acest nivel.

Potrivit dispozițiilor art. 2 din OUG nr. 6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari, beneficiază de indemnizația socială pentru pensionari, pensionarii sistemului public de pensii și pensionarii sistemului militar de pensii cu domiciliul în România,

indiferent de data înscrierii la pensie, dacă nivelul cuantumului pensiei, cuvenit sau aflat în plată, se situează sub nivelul indemnizației sociale pentru pensionari.

Indemnizația socială pentru pensionari se determină ca diferență între nivelul indemnizației sociale pentru pensionari și nivelul cuantumului pensiei cuvenit sau aflat în plată, stabilit în sistemul public de pensii și se suportă de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS).

Astfel Legea nr. 360/2023 reglementează menținerea unui nivel adecvat al pensiilor, prin raportare la riscurile și vulnerabilitățile cu care se confruntă sistemul public de pensii din România și oferirea de șanse egale la drepturi de pensie adecvate și durabile, în scopul prevenirii sărăciei persoanelor de vârstă înaintată.

Totodată, mecanismul de indexare a pensiilor este corelat cu realitățile economice. Noul mecanism se bazează pe indicatori reali și predictibili, care să favorizeze creșterea nivelului de încredere în sistem, concomitent cu asigurarea unei predictibilități reale a evoluției pensiilor publice.

➤ Prin Hotărârea Guvernului nr.440/2022, a fost aprobată *Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027 (SNISRS)*, care constituie un răspuns la provocările privind sărăcia și excluziunea socială în România, vizând în principal: ocuparea, nivelul scăzut de educație și formare, nevoile persoanelor dependente, îmbătrânirea populației, dialogul social deficitar, necesitatea consolidării capacității administrative în sectorul muncă și protecție socială și are totodată în vedere, efectele crizei economice generate de pandemia de SARS-CoV-2. Conform prevederilor HG nr.440/2022, monitorizarea Strategiei și a implementării măsurilor prevăzute în Planul de acțiune pentru 2022 - 2027 se realizează prin *Mecanismul național pentru promovarea incluziunii sociale în România*, aprobat prin HG nr.1217/2006, cu modificările și completările ulterioare. Menționăm faptul că HG nr.1217/2006 a fost modificată și completată recent, prin HG nr.1097/11.12.2025, având în vedere optimizarea operaționalizării *Mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România* și creșterea capacității de monitorizare a implementării măsurilor privind incluziunea socială, atât la nivel național, prin Comisia națională privind incluziunea socială (CNIS), cât și la nivel județean/al municipiului București, prin Comisiile județene/Comisia municipiului București privind incluziunea socială.

➤ Grupul țintă al *Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027* și al *Planului de acțiune pentru 2022-2027* este reprezentat de persoanele sărace și aflate în risc de excluziune socială, inclusiv de persoanele care, din cauza unor circumstanțe neprevăzute se confruntă cu situații tranzitorii de sărăcie sau excluziune socială, incluzând totodată și comunitățile dezavantajate/marginalizate. Finanțarea

activităților în domeniul combaterii sărăciei și promovării incluziunii sociale se realizează conform prevederilor legale în vigoare din următoarele surse:

- a. bugetul de stat, inclusiv credite externe contractate conform prevederilor legislație în vigoare privind datoria publică;
- b. bugetele fondurilor externe rambursabile și nerambursabile;
- c. bugetele locale ale județelor, respectiv ale sectoarelor municipiului București, precum și ale municipiilor, orașelor și comunelor;
- d. donații, sponsorizări și alte surse, în condițiile legii.

➤ Menționăm faptul că pentru anul 2025, datele sunt în curs de colectare pentru elaborarea raportului de monitorizare a implementării SNISRS; celelalte rapoarte de monitorizare atât a implementării SNISRS, cât și a celorlalte strategii specifice domeniului asistență socială, gestionate de către MMFTSS, precum și alte date statice și măsuri vizând persoane și categorii de persoane vulnerabile, în risc de sărăcie, sunt publicate anual sau periodic, pe pagina web oficială a ministerului, putând fi consultate accesând:

<https://mmuncii.gov.ro/minister-rapoarte-si-studii/> și

<https://mmuncii.gov.ro/asistenta-sociala/>

➤ Chiar și după 2027, obiectivele și măsurile prevăzute de *Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027* vor fi continuate, în funcție de evoluția indicatorilor sociali și de nevoile identificate, având în vedere asigurarea transversalității politicilor de incluziune socială la nivelul autorităților administrației publice centrale și locale.

➤ Prin modificările aduse **Legii asistenței sociale nr.292/2011**, prin **Legea nr.100/2024**, au fost reglementate o serie de măsuri în scopul reducerii sărăciei și excluziunii sociale, inclusiv **măsuri integrate** pentru asigurarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile. De exemplu, se reglementează **pachetul minim de asistență socială** care reprezintă activitățile desfășurate de către serviciul public de asistență socială (SPAS) din comune, orașe, municipii și sectoarele municipiului București [art.56 alin.(1)], în scopul prevenirii sau limitării unor situații de dificultate și combaterii sărăciei și excluziunii sociale a copiilor, familiilor și persoanelor care nu dispun de resursele necesare pentru satisfacerea unui nivel minim de trai și pentru asigurarea accesului la unele drepturi fundamentale, respectiv, dreptul la locuință, la educație, la asistență medicală, la servicii pentru creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii.

➤ Menționăm, totodată, faptul că finanțarea serviciilor sociale se face după principiul "**resursa financiară urmează beneficiarul**", în baza căruia alocația bugetară aferentă unui beneficiar de servicii sociale, stabilită de serviciul public de asistență socială sau, după caz, de comisia de evaluare complexă și prevăzută în planul de servicii sociale, se transferă

furnizorului de servicii sociale cu care beneficiarul/reprezentantul legal a încheiat un contract de servicii sociale. Responsabilitatea asigurării pachetului minim de asistență socială este în sarcina autorităților administrației publice centrale și locale, cu respectarea dispozițiilor Legii nr.292/2011 cu modificările și completările ulterioare.

➤ În ceea ce privește alocările financiare aferente **finanțării beneficiilor de asistență socială și susținerea dezvoltării de servicii sociale** (subvenții, programe de interes național etc.) bugetul gestionat de către MMFTSS, în anul de referință a fost de **37,5 miliarde lei, reprezentând 2% din PIB**, comparat cu anul 2024 când plățile au fost în valoare de 36,7 miliarde lei (1,9% din PIB). Din totalul plăților realizate în anul 2025, 36,3 miliarde lei au fost direcționate către plățile aferente beneficiilor de asistență socială, iar 245,1 milioane lei au fost direcționate către plățile aferente serviciilor sociale. La această sumă se adaugă suma de 125 milioane lei destinați plății serviciilor de transmitere a drepturilor la domiciliul beneficiarilor.

➤ Începând cu data de 1 ianuarie 2027, sumele alocate de la bugetul de stat ca finanțare pentru serviciile sociale se asigură prin bugetul MMFTSS, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), instituție publică aflată în subordinea MMFTSS, și se fundamentează pe solicitările autorităților administrației publice locale. **Noul mecanism de finanțare** presupune că plata, în cuantumul stabilit prin dispoziție a primarului, ca procent din standardul de cost aferent, să se acorde furnizorului de servicii sociale cu care beneficiarul a ales să încheie contractul de servicii sociale, pe baza dovezii prestării serviciilor sociale, transmisă lunar de furnizor către serviciul public care a stabilit dreptul la asistență socială.

➤ În anul 2025 a continuat susținerea sistemului de servicii sociale prin asigurarea finanțării de la bugetul de stat, a **minimum 30% din standardul minim de cost** atât pentru îngrijirea de lungă durată la domiciliu, în centre de zi de asistență și recuperare, unități de îngrijire la domiciliu și căminele pentru persoane vârstnice, precum și pentru susținerea îngrijirii informale a persoanelor vârstnice prin acordarea unei indemnizații pentru îngrijitorii informali care optează pentru program lunar de lucru redus, în situația în care își asumă responsabilitatea îngrijirii persoanelor vârstnice aflate în situația de dependență socio-medicală, stabilită conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice.

➤ Prin Hotărârea Guvernului nr. 578/2022 a fost modificată și completată HG nr. 1153/2001 pentru aprobarea **Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 34/1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică, care înființează și administrează unități de asistență socială**. Astfel, **s-a majorat cuantumul subvenției** acordate de la bugetul de stat asociațiilor, fundațiilor și cultelor recunoscute de lege pentru serviciile sociale acordate persoanelor vulnerabile,

începând cu 2023, de la 250 lei/persoană/lună la 1.000 lei/persoană/lună în cazul serviciilor acordate în centrele rezidențiale și la 600 lei/persoană în cazul serviciilor acordate în centrele de zi, la domiciliu sau în comunitate.

➤ Prin Ordinul MMFTSS nr. 250/25.02.2025 pentru aprobarea bugetului cu destinația subvenții de la bugetul de stat prin bugetul alocat MMFTSS în baza Legii nr. 34/1998 privind alocarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică, cu completările ulterioare, în tabelul de mai jos sunt redată valorile subvențiilor aprobate pentru anul 2025:

	Număr asociații, fundații și culte județe	Numărul de UAS	Număr de persoane beneficiare	Subvenție (lei)
Listă solicitări	287	669	20.173	84.614.307
Listă unități de asistență socială (UAS) cu minim 60 puncte	267	643	19.254	176.296.123
Listă ianuarie 2025, conform Ordinului nr.3390/20.12.2024	206	488	14.910	11.275.918
Listă februarie 2025, conform Ordinului nr.93/29.01.2025	267	642	19.240	14.682.944
Listă martie-decembrie 2025, conform Ordinului nr.250/25.02.2025	267	637	19.240	146.291.436
Total anul 2025				172.250.298

➤ În ceea ce privește **dezvoltarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice**, menționăm adoptarea **Hotărârii Guvernului nr. 435/2022 privind aprobarea unor programe de interes național pentru dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele vârstnice**. Astfel, în baza HG nr. 435/2022, MMFTSS finanțează, în perioada 2022-2027, din bugetul de stat, **patru programe de interes național pentru dezvoltarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, cu un buget total de 161.034 mii lei**. Cele 4 PIN-uri prevăd înființarea și funcționarea unui număr total de 100 de centre din 5 categorii diferite de servicii sociale fără cazare, prin care se vor asigura servicii pentru un număr estimat de **5400 de persoane vârstnice, pentru o perioadă de 24 luni**:

1. Servicii comunitare la domiciliu pentru persoanele vârstnice dependente;
2. Servicii de acordare a hranei pentru persoanele vârstnice;
3. Centre de zi de asistență și recuperare, cod 8810 CZ-V-I;
4. Servicii sociale de asistență comunitară pentru persoanele vârstnice.

Până la sfârșitul anului 2024, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială, a încheiat contracte de finanțare nerambursabilă în valoare totală de **70.055 mii lei**, pentru finanțarea a **74 de**

servicii sociale, pentru un număr de 3.568 de persoane beneficiare. De asemenea, în baza HG nr. 1528/2024, pentru perioada iulie 2025 - iunie 2027 au fost aprobate **34 de cereri de finanțare pentru dezvoltarea de servicii sociale pentru persoane vârstnice**, respectiv: 14 unități de îngrijire la domiciliu (pentru 511 beneficiari), 13 servicii de acordare a hranei (651 beneficiari) și 7 centre de zi de asistență și recuperare (260 beneficiari). Bugetul total alocat pentru cele 34 de contracte de finanțare este de **50.387.124 lei, pentru 1422 de beneficiari.**

➤ Referitor la **programul de finanțare a unor cheltuieli de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale**, în baza HG nr. 973/2012, în anul 2025 nu au fost deschise apeluri noi de finanțare, însă a continuat implementarea contractelor de finanțare semnate în 2024, pentru un număr de **204 de servicii sociale publice și private în valoare totală de 371.252 mii lei**, din care:

- furnizori de servicii sociale publici: 122 de contracte de finanțare cu o valoare totală de 164.396 mii lei;

- furnizori de servicii sociale private: 82 de contracte de finanțare, cu o valoare de 206.856 mii lei.

➤ Menționăm totodată, faptul că MMFTSS, gestionează **Registrului electronic unic al serviciilor sociale** și conform acestuia, la 31 decembrie 2025, erau **acreditați 3.947 furnizori de servicii sociale** și un număr de **2.188 servicii sociale dețineau licență de funcționare eliberată de MMFTSS.**

MMFTSS actualizează și publică lunar **Registrul electronic unic al serviciilor sociale**, în care se regăsesc toate serviciile sociale licențiate, indiferent de instituția care emite licența de funcționare, acesta putând fi accesat pe adresa web:

<https://mmuncii.gov.ro/acreditare-furnizori-si-servicii-sociale/>

➤ În perioada 2019 - 2023 MMFTSS a implementat în parteneriat cu Ministerul Sănătății și Ministerul Educației proiectul pilot „**Crearea și implementarea serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale**” (SCI). În cadrul acestuia au fost constituite echipe comunitare de intervenție integrată în **126 de comunități rurale și mic-urbane marginalizate**. MMFTSS și celelalte două ministere partenere au sprijinit cele 126 de UAT-uri în constituirea și menținerea, pe perioada proiectului, a specialiștilor din cadrul echipelor comunitare integrate (ECI), prin acordarea de subvenții, programe de instruire, echipamente IT, coordonare metodologică și consiliere în îndeplinirea atribuțiilor serviciilor publice de asistență socială (SPAS) stabilite prin lege cu privire la acreditarea ca furnizori de servicii sociale, licențierea serviciului public de asistență comunitară (SAC) în cadrul căruia sunt desfășurate activitățile de diagnoză socială a comunității, identificare, evaluare integrată a nevoilor și stabilirea planurilor de intervenție pentru persoanele

vulnerabile din comunitate, asigurarea managementului de caz pentru fiecare beneficiar al serviciilor comunitare integrate.

➤ În 2024 a fost elaborată și a fost depusă Fișa pentru proiectul *"Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"*, care se află în implementare, continuând demersul de constituire a echipelor comunitare integrate pilotat în cadrul proiectului *"Crearea și implementarea serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale"*, menționat anterior. Proiectul *"Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"*, este implementat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) ca beneficiar, alături de partenerii: Ministerul Educației și Cercetării (MEC), Ministerul Sănătății (MS), Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS) și are ca obiectiv creșterea incluziunii sociale și reducerea sărăciei prin dezvoltarea serviciilor comunitare integrate în **2.000 de comunități marginalizate din mediul rural**. Proiectul are o durată de 60 de luni (Ianuarie 2025 - Decembrie 2029), cu o valoare totală eligibilă de **4.056.702.255,30 lei**, din care **3.372.732.181 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene (UE)**, urmărindu-se ca principale rezultate:

- stabilirea unui Cadru strategic al intervenției;
- 2.000 de echipe comunitare integrate constituite și funcționale, cu diagnoze și planuri de acțiune elaborate de autoritățile locale relevante și aprobate de cele 3 ministere: MMFTSS, MS, MEC;
- 2.000 de spații amenajate și dotate pentru furnizarea serviciilor comunitare integrate;
- 6.373 de membri ai echipelor comunitare integrate care obțin o calificare profesională;
- 450.000 de persoane vulnerabile beneficiare de serviciile furnizate de echipele comunitare integrate.

➤ De asemenea, în iunie 2025 a fost contractat și se află în implementare proiectul non-competitiv PIDS 2021-2027: *"ADAPT - Programe de formare adaptate pentru specialiștii și îngrijitorii informal care lucrează cu persoanele vârstnice"*, aferent priorității de intervenție IP 6 - *Servicii de suport pentru persoane vârstnice*, operațiunea 6.3. *Formarea continuă a specialiștilor ce lucrează deja cu vârstnicii*. Obiectivul general al proiectului vizează creșterea accesului la servicii de îngrijire de calitate pentru persoanele vârstnice prin implementarea de programe de formare continuă adaptate nevoilor actuale și prin facilitarea accesului la resurse de formare și comunicare a specialiștilor, a îngrijitorilor informal, precum și a persoanelor beneficiare și familiilor acestora. Acesta urmează să fie atins prin trei obiective specifice:

1. Dezvoltarea competențelor lucrătorilor din sectorul ÎLD (Îngrijire de Lungă Durată) prin programe de formare profesională adecvate particularităților acestora și cerințelor cadrului strategic din domeniul ÎLD;

2. Întărirea capacității autorităților publice locale de a implementa programe de susținere a îngrijirii informale și activități inovative pentru creșterea participării sociale a persoanelor vârstnice și promovarea îmbătrânirii active, inclusiv programe de formare adaptate pentru persoanele beneficiare, pentru abilități de autoîngrijire;

3. Creșterea gradului de informare și conștientizare a importanței formării profesionale continue în domeniul ÎLD și îmbătrânirii active și crearea unui mecanism de promovare și schimb regulat de experiență între profesioniștii din sistemul de îngrijire de lungă durată.

➤ În cadrul **Planului Național de Redresare și Reziliență**, Pilonul „Sănătate și reziliență economică și socială”, Componenta 13 - Reforme Sociale, MMFTSS a prevăzut *Reforma îngrijirii de lungă durată pentru persoanele vârstnice și promovarea îmbătrânirii active* astfel că, au fost finanțate și se află în derulare 71 de contracte de finanțare pentru investiția privind crearea unei rețele de 71 de centre de zi de asistență și recuperare pentru persoanele vârstnice, dotate cu echipe mobile de îngrijire la domiciliu (71 de unități de îngrijire la domiciliu).

➤ Obiectivul general al *Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027* vizează **reducerea cu cel puțin 7% față de anul 2020 a numărului de persoane expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială, până în anul 2027**. Conform datelor comunicate de Institutul Național de Statistică numărul persoanelor care se aflau în 2024 în risc de sărăcie sau excluziune socială (AROE) a scăzut cu 23,2% față de 2020 și cu 12,2% comparativ cu anul 2023.

În conformitate cu atribuțiile prevăzute de cadrul normativ în vigoare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, pune în aplicare măsuri și programe specifice domeniului ocupării forței de muncă, care contribuie la îndeplinirea obiectivelor stabilite prin Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2022-2027, aprobată prin HG nr. 440/2022.

Măsurile aplicate de ANOFM, care vizează atât creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din toate categoriile, cât și stimularea angajatorilor să încadreze persoane aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii (din mediul rural, dar și din mediul urban), sunt prezentate succint în cele ce urmează:

A. Măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- **informarea și consilierea profesională** - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate - ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă.

- *medierea muncii* - prin care se realizează punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități pentru fiecare persoană se întocmește planul individual de mediere.

- *formarea profesională* - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

- *evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale* - obținute pe alte căi decât cele formale se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

- *completarea veniturilor salariale* - persoanele care primesc indemnizația de șomaj, în perioada prevăzută de lege și se angajează, cu normă întreagă, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 30% din indemnizația de șomaj stabilită și, după caz, recalculată conform legii.

- *acordarea de prime de inserție* - absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire,

se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării. Prima de inserție stabilită în cuantumul de mai sus se acordă în două tranșe egale, la data angajării, respectiv după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- *acordarea de prime de activare* - șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 de lei, neimpozabilă. Prima de activare stabilită se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și cea de a doua, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare. Prima de activare nu se poate cumula cu prima de inserție și cu prima de instalare.

- *acordarea de prime de mobilitate* - inclusiv șomerilor de lungă durată (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare), astfel:

- ✓ *prima de încadrare* - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- ✓ *prima de instalare* - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Aceasta este destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz. Prima de instalare, neimpozabilă, se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul

familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile menționate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

Prima de instalare, stabilită prin excepțiile respective, se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Primele de mobilitate se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Prima de încadrare și prima de instalare, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

✓ **prima de relocare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni. Prima de relocare se acordă la cerere și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

- *subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ* - angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții

de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu condiția menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni. Măsura de stimulare se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

- *subvenții acordate angajatorilor care încadrează* - șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane care nu au putut ocupa un loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr.217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr.678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri din categoriile anterior menționate, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- *subvenții acordate angajatorilor care încadrează* - șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată, pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

- *subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială* - cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

B. Măsurile prevăzute de Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- **ucenicia la locul de muncă** se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (HG nr. 513/2025). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

C. Măsură prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior:

Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de **2.250 lei/lună** din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

D. Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de cadrul legal în vigoare fac obiectul Programelor anuale de ocupare aprobate de ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, după avizarea acestora în Consiliul de administrație al ANOFM. Programele se elaborează la nivel teritorial pe baza situației socio-economice concrete și discutate cu reprezentanții mediului sindical, de afaceri și al principalelor instituții ale statului de la nivel local reprezentați în consiliile consultative de la nivelul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă/a municipiului București.

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

Prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii. Au fost semnate contractele de finanțare pentru implementarea următoarelor proiecte:

Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - "START - Investește în calificare pentru viitor!"

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - "ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor".

Tot pentru tineri, la nivel teritorial, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă implementează proiecte care au ca scop dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET - 62 milioane de euro sunt destinate acestei măsuri.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul acestor proiecte sunt:

- dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor cu precădere din categoria NEETs, prin:

- încheierea de parteneriate între Serviciul Public de Ocupare și furnizori de servicii de tineret publici sau privați (centrele/cluburile de tineret sau alți actori interesați), inclusiv cu dezvoltarea unor echipe mobile mixte, sub coordonarea SPO, formate din specialiști ai serviciilor publice din domenii precum servicii de tineret, consiliere/ocupare, educație/formare, asistență socială sau de sănătate, care să faciliteze furnizarea serviciilor pentru tineri la nivel de teritoriu/zonă/regiune sau grup de tineri;

- extinderea ariei de intervenții pentru tineri prin implicarea și sprijinirea centrelor de tineret/cluburilor de tineret și a furnizorilor de servicii de tineret publici sau privați/alți actori relevanți pentru furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, cum ar fi: dezvoltarea de competente transversale, sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, etc.

- furnizarea de servicii pentru tineri, prin:

▪ activități/servicii de identificare a tinerilor în vederea activării lor și înregistrării la ANOFM, și, după caz, furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, management de caz și orientare în carieră;

▪ activități pentru dezvoltarea de competențe transversale și de implicare proactivă vizând teme, precum: învățarea nonformală; mediu și educație ecologică/ competențe „verzi” pentru economie și societate; cetățenie activă, educație civică și democrație participativă; educație pentru un stil de viață sănătos și activ, stagii de voluntariat național și internațional, inclusiv prin programe de tip „Tânăr voluntar”, schimburi interculturale internaționale de tineri; artă și cultură;

▪ activități culturale educative având drept scop implicarea tinerilor în comunitate/societate (atelieri de lucru, de creativitate, dezvoltarea competențelor sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, sesiuni de educație digitală, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă).

Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - "FORMACTIV - Formare și muncă activă"

- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - "COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii"

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - "PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii".

Prin Programul Tranziție Justă 2021-2027 sunt prevăzute investiții pentru dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, a microîntreprinderilor, sprijin pentru întreprinderile de tip spin-off și spin-out și a start-up-urilor, sprijin pentru infrastructura de afaceri, măsuri de creștere a capacității AJOFM-urilor din cele șase județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova și Mureș), energie regenerabilă pentru gospodării, investiții în dezvoltarea de capacități de mici dimensiuni de producție, transport și stocare de energie RES pentru consum propriu, transport public, investiții în remedierea sau decontaminarea și reconversia siturilor

contaminate sau a unor imobile industriale dezafectate, investiții în unități mari de producție în domenii selectate precum și măsuri de asistență tehnică.

În cadrul acțiunii “Sprijinirea tranziției forței de muncă”, componenta - „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”, prioritățile 1-6 privind “Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe”, cele 6 agenții județene eligibile împreună cu ANOFM vor oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane din aceste județe, care sunt afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii, cu prioritate în domenii precum: producția de energie verde; instalarea și întreținerea de soluții individuale de energie regenerabilă; producție de energie nouă și curată, construcții și renovări de clădiri, sectoare ale economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, silvicultura, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică) etc.

Precizăm totodată că instituțiile care elaborează și implementează politica fiscală sunt Ministerul Finanțelor și Agenția Națională de Administrare Fiscală.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre Florin MANOLE
Ministru
Gheorghița GHEORGHIȚA
Secretar de Stat

