



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 12, sector 1, București. Tel: 0213143400 int.5000. Email: departamentul@gov.ro

Nr. 3480, 3481, 3482, 3483, 3376, 3377, 3378, 3438, 3437, 3420, 3422, 3423, 3424, 3425, 3426, 3427, 3428, 3454, 3455, 3456, 3457, 3458/2026



27-03-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București. Tel: 021/3143400 int.3000. Email: departament@gov.ro

**Către: Domnul deputat Nicolae-Adrian BARA,
Parlamentul României - Camera Deputaților**

Ref.la: întrebarea dvs., înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4272A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților sub nr. **4272A/2026**, având ca temă *"Care este strategia Guvernului Bolojan pentru atragerea și menținerea profesioniștilor în administrația publică"*, vă comunicăm faptul că Departamentul pentru Relația cu Parlamentul a asigurat informarea Prim-ministrului cu privire la această întrebare și a făcut consultarea interinstituțională, potrivit obiectului acesteia.

Astfel, vă transmitem, alăturat, informațiile comunicate de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, prin adresa nr. 60976/2026.

Folosesc acest prilej, domnule deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



Ministerul Dezvoltării,
Lucrărilor Publice și Administrației

Cabinet ministru
Bd. Libertății nr. 16,
Latura Nord, sector 5
București, cod poștal 050706

Tel : +4 0372 111 506
Fax: +4 0372 111 337
www.mdlpa.ro

4
23-03-2026

Nr.3291.... / DRP
DATA... 23-03-2026

Nr. 60976 / 19.03.2026

Către: DOMNUL NINI SĂPUNARU

**SECRETAR DE STAT, SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI -
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL**

Referitor la: întrebarea deputatului Nicolae-Adrian BARA, adresată domnului Prim-ministru, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4272A/2026, având ca obiect “ *Care este strategia Guvernului Bolojan pentru atragerea și menținerea profesioniștilor în administrația publică*”

Stimate domnule secretar de stat,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 2013/2026 referitoare la întrebarea formulată de domnul deputat Nicolae-Adrian BARA, adresată domnului Prim-ministru, prin care se solicită informații cu privire la menținerea resursei umane profesionale în sistemul public în contextul diminuării veniturilor salariale, vă facem cunoscute următoarele:

Potrivit dispozițiilor art. 401 alin. (1) lit. b), c) și e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) elaborează și avizează proiecte de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici, emite puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici și monitorizează și controlează modul de aplicare a legislației privind funcția publică și funcționarii publici.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici este organizată și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în scopul dezvoltării unui corp de funcționari publici profesioniști, stabili și imparțiali și pentru crearea unei evidențe necesare gestiunii personalului plătit din fonduri publice. Rolul său unic și strategic în arhitectura administrației publice îi conferă Agenției statutul de instituție-cheie pentru managementul funcției publice și al funcționarilor publici, prin care se asigură funcționarea statului.

Cu referire la obiectul întrebării, precizăm că ANFP este coordonator de reformă și beneficiar în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, pentru componenta C14 - Buna guvernare, Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public și componenta C7 - Transformarea digitală (investițiile 10 și 16).

Scopul urmărit de programele de reformă a sistemului de management al resurselor umane din administrația publică din România este acela de a asigura implementarea

principiilor de performanță și meritocrație în procesele de management al resurselor umane, pentru toate funcțiile publice, de la toate nivelurile administrative și pentru personalul contractual. Programele abordează aceste provocări prin diferite documente strategice, analize, rapoarte analitice și proiecte menite să ofere soluțiile adecvate pentru gestionarea acestor provocări într-o manieră sustenabilă.

În acest context, ANFP are un rol multiplicator și de garant al legalității, meritocrației, neutralității și profesionalizării în întreaga administrație publică. Deciziile și activitățile Agenției, calitatea monitorizării și controlului respectării legislației, precum și a sprijinului acordat structurilor de resurse umane, produc efecte asupra tuturor instituțiilor publice care depind de reglementările, avizele și procedurile pe care le gestionează.

Pornind de la misiunea ANFP prin care își asumă rolul de a construi și a consolida un sistem coerent și inovator de management al resurselor umane din administrația publică, pentru a răspunde nevoilor cetățenilor într-o manieră eficientă și eficace, se desprind următoarele direcții:

1. Parcurs profesional predictibil, bazat pe meritocrație și transparență

Unul dintre cele mai puternice instrumente de retenție este garantarea unei cariere în care avansarea se realizează pe bază de competență.

Cadrele de competențe generale și specifice au fost introduse prin anexa nr. 8 la Codul administrativ, adoptată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Acestea definesc în mod clar ansamblul de cunoștințe, abilități și aptitudini necesare pentru ocuparea funcțiilor publice și constituie criterii de verificare nu doar în faza de recrutare, ci și în evaluarea performanței și dezvoltarea carierei prin promovare.

Un alt element important ce contribuie la atragerea profesioniștilor în administrația publică este concursul național, prin care se realizează procedura de recrutare și selecție a funcționarilor publici bazată pe principiile competiției, transparenței, competenței și egalității accesului la funcțiile publice, asigurându-se astfel selectarea profesioniștilor pe bază de competențe și meritocrație.

De asemenea, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022, cu modificările și completările ulterioare, a adus modificări importante în domeniul funcției publice din România și prin introducerea fișei de post standardizate în Codul administrativ, care clarifică responsabilitățile asociate postului.

2. Dezvoltarea profesională continuă și formarea de competențe

ANFP contribuie la respectarea angajamentelor europene și internaționale asumate de către România privind reforma și modernizarea administrației publice, dar are și un rol important în **atragera și absorbția de finanțări externe**. Agenția a implementat peste **40 de proiecte**, în ultimii 15 ani de activitate constantă în atragerea de finanțare externă pentru susținerea măsurilor de reformă din România. Astfel, de proiectele dezvoltate de Agenție au beneficiat aprox. 145.000 de funcționari publici din cele peste 4.000 de autorități și instituții publice aflate în evidența ANFP, dintre care peste **62.000** de funcționari publici au fost formați și certificați.

Investiția în dezvoltarea carierei funcționarilor publici reprezintă o metodă esențială de motivare non-financiară, realizată cu scopul de a asigura eficiența, echitatea și profesionalismul. Semnalăm în acest sens faptul că, prin Jalon 185 - Funcționari publici

care au urmat un curs de formare digitală, implementat de ANFP în cadrul PNRR, se asigură formarea a 30.000 de funcționari publici pentru dobândirea de competențe digitale avansate - nivel DigComp 5 și a 2.500 de funcționari publici de conducere pentru dobândirea de competențe de leadership și managementul talentelor în contextul noilor tehnologii și al transformărilor digitale, până la data de 01 martie 2026 fiind deja certificați 32.079 de funcționari publici.

3. Standardizare și simplificare prin transformare digitală

Simplificarea muncii zilnice, standardizarea proceselor și reducerea birocrăției interne cresc nivelul de satisfacție la locul de muncă.

În cadrul Jalonului 177 - s-au instituit și sunt operaționale platforme interactive și colaborative pentru managementul standardizat al resurselor umane în administrația publică centrală (E-ANFP, SIMRU), au fost dezvoltate cele două platforme informatice, interoperabile, cuprinzând toate procesele, de la on-boarding-recrutare până la evaluare, promovare, ieșirea din sistemul public, având la bază modelul cadrelor de competență și fișele de post standardizate. Platformele se află în etapa de dezvoltare.

Astfel, dezvoltarea platformei E-ANFP asigură un management al carierei funcționarilor publici integrat, sigur și simplificat, în timp ce sistemul integrat de management al serviciilor de resurse umane (SIMRU) asigură funcționalități self-service și self-management, modernizând gestiunea documentelor și a datelor angajaților.

4. Nu în ultimul rând, în ceea ce privește atragerea profesioniștilor în administrația publică, facem precizarea că Agenția Națională a Funcționarilor Publici derulează anual o serie de activități dedicate tinerilor, cu accent pe facilitarea tranziției acestora către piața muncii și pe promovarea oportunităților de formare în administrația publică.

Agenția are încheiate parteneriate cu universități din întreaga țară, în baza cărora sunt organizate stagii de practică pentru studenți, sesiuni de informare privind cariera în administrația publică, precum și evenimente dedicate dezvoltării competențelor profesionale și transversale. Anul trecut, au derulat stagiul de practică în ANFP peste 100 de studenți.

De asemenea, Agenția a organizat sau a participat la evenimente organizate de asociații ale studenților, cu scopul de a familiariza studenții cu oportunitățile de dezvoltare a carierei, de cunoaștere reciprocă a angajatorilor cu potențialii angajați, de a identifica oportunități de carieră, de practică sau de voluntariat.

La aceste activități se adaugă implicarea ANFP în proiecte cu finanțare externă, dedicate tinerilor. Un exemplu relevant în acest sens este proiectul „Student activ - Profesionist de succes - PRO-ACTIV 3.0” (cod SMIS 312950, PEO/71/PEO_P7/OP4/ES04.5/PEO_A49), aflat în implementare (și încă două proiecte de acest tip, finalizate în anii trecuți).

Date generale ale proiectului

- Beneficiar: Universitatea din București
- Parteneri: Agenția Națională a Funcționarilor Publici; Wilshire Business House S.R.L.
- Finanțare: Fondul Social European+, axa dedicată dezvoltării programelor de studii terțiare corelate cu piața muncii
- Perioada de implementare: 01.01.2025 - 31.12.2026

- Valoare totală: 4.929.683 lei, din care 4.716.930,63 lei finanțare nerambursabilă FSE+

Obiectivul general

Optimizarea ofertei educaționale prin parteneriat social și dezvoltarea competențelor profesionale și transversale cerute pe piața muncii, contribuind la creșterea calității, relevanței și caracterului incluziv al sistemului de educație.

Obiective specifice

- OS1: Activități de informare și publicitate realizate de parteneri.
- OS2: Dezvoltarea unei rețele colaborative între mediul universitar și angajatori, prin consolidarea a 6 parteneriate existente și crearea altor 6 noi parteneriate.
- OS3: Implementarea unui program integrat de învățare la locul de muncă, pe durata a 20 de luni, pentru 260 de studenți din domeniile științe economice și administrative.
- OS4: Derularea unui program de antreprenoriat inovativ, structurat pe trei componente:
 - o Antreprenoriat verde
 - o Competiție de planuri de afaceri
 - o Accelerator de green business

Programul include competiții anuale de planuri de afaceri, premii în bani, mentorat specializat și vizite de studiu la organizații relevante din domeniul economiei verzi.

Grup-țintă

260 de studenți din cadrul Facultății de Administrație și Afaceri a Universității din București și din alte facultăți cu profil economic și administrație publică, cu domiciliul în regiunile Nord-Est, Sud-Est, Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Vest, Nord-Vest și Centru.

Rezultate

- Campanie de conștientizare privind importanța stagiilor de practică
- 12 parteneriate cu angajatori
- Programe de adaptare a ofertei educaționale la tehnologiile viitorului
- Workshop pentru diseminarea bunelor practici
- Program de dezvoltare a abilităților socio-emoționale
- Crearea Centrului de Inovație și Excelență în Practica Profesională
- Competiție de planuri de afaceri și premii în bani
- Program intensiv de mentorat
- Vizite de studiu în domeniul economiei verzi, mediului, energiei, economiei circulare și bioeconomiei
- 260 de stagii de practică
- Concurs pentru stimularea performanței în cadrul stagiilor
- 260 de studenți participanți la sesiuni de consiliere și orientare în carieră

Aceste activități contribuie la creșterea atractivității sectorului public pentru tineri și la consolidarea legăturii dintre mediul academic și instituțiile administrației publice.

Totodată, prin aceste activități, ANFP contribuie activ la dezvoltarea competențelor tinerilor, la facilitarea accesului acestora pe piața muncii și la creșterea atractivității carierei în administrația publică, în concordanță cu obiectivele generale privind combaterea migrației tinerilor și consolidarea forței de muncă din România.

În concluzie, demersurile Agenției Naționale a Funcționarilor Publici au ca scop transformarea administrației publice într-un mediu profesional modern, dinamic și atractiv, capabil să răspundă provocărilor actuale. Atragerea tinerilor prin oportunitățile de stagiu și formare oferite prin PNRR, precum și garantarea unui parcurs profesional predictibil, a dezvoltării continue și a unui mediu de lucru digitalizat, reprezintă elementele strategiei ANFP de motivare non-financiară, în contextul construirii unui corp al funcționarilor publici performant și respectat, guvernat de principiile meritocrației, integrității și orientării către cetățean.

Cu stimă,

p. MINISTRUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI

SUBSECRETAR DE STAT

AUREL-DRAGOȘ DRĂGHESCU

Draghescu Aurel- Digitally signed by
Dragos Draghescu Aurel-Dragos