



Nr. 4149, 4150, 4151, 4152, 4147, 4148,
4103, 4117, 4114, 4127, 4128, 4129, 4130,
4131, 4184, 4185, 4186, 4187, 4188, 4199,
4200, 4201, 4111, 4112, 4126/DRP

09-04-2026

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SAPUNARIU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4186 / DRP
DATA 08-04-2026

Nr. 1127 / PFM / 08-04-2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT ADRIAN MOCANU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr.4501A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.4501A/2026, având ca obiect „Număr de angajați din județul Buzău încadrați pe salariul minim brut pe țară garantat în plată”, vă comunicăm următoarele:

România a încheiat în februarie 2025 procesul de transpunere în legislația internă a Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului European privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană. Tot atunci, a fost atins și obiectivul reformei asumată în Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Jalonul 392, care prevede ”înstituirea unui mecanism nou și a unei noi formule pentru a stabili nivelul salariului minim în mod obiectiv și sistematic, în consultare cu partenerii sociali și ținând seama de acțiunile Uniunii Europene”.

În acest sens, în acord cu legislația în vigoare care reglementează modul de stabilire a nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în urma unor serii de întâlniri cu partenerii sociali, Guvernul a decis majorarea salariului minim pe economie la 4.325 de lei, începând cu luna iulie 2026, față de nivelul de 4.050 de lei de până atunci, reprezentând 47,1% din câștigul salarial mediu brut prognozat pentru anul 2026, precum și o creștere de 6,8% față de luna iunie 2026.

Precizăm că, decizia majorării nivelului salariului minim are în vedere, printre altele, reducerea numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială.

Totodată, majorarea salariului de bază minim brut pe țară va avea efecte pozitive asupra creșterii economice prin stimularea ocupării, creșterii puterii de cumpărare a salariaților și reducerii muncii la negru, având impact și asupra creșterii consumului cu influență și asupra importului bunurilor de consum. Astfel, creșterea salariului minim poate avea efecte pozitive asupra ocupării în sectoarele în care există cerere de forță de muncă

datorită faptului că munca devine mai atractivă pentru anumite categorii de salariați (femei, tineri etc.).

Inspecția Muncii, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), gestionează, prin sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic, reglementat prin Hotărârea Guvernului nr.295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare, persoane angajate, cu contract individual de muncă în baza Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, de către toți angajatorii din România, prevăzuți prin legislația menționată și care se conformează acesteia prin transmiterea registrului.

Menționăm că, nu fac obiectul declarării în registru unele categorii de lucrători, care sunt, însă, evidențiate la Agenția Națională de Administrare Fiscală, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Finanțelor, cum ar fi: funcționarii publici, militarii, personalul din justiție și personal ce prestează activități în baza altor tipuri de contract decât contractul individual de muncă.

Informațiile extrase din baza de date a sistemului informatic REGES-ONLINE privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic pentru județul Buzău, la data de 31.03.2026, conform transmiterilor de registru efectuate de către angajatori, sunt prezentate mai jos:

Nr. salariați, nr. contracte individuale de muncă (CIM) normă întreagă (NÎ) active, cu valoarea salariului de bază lunar brut la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la data de referință considerată, la nivelul județului Buzău:

Data Referință	Județ	Valoare Salariu Min (lei)	CIM NÎ	Salariați NÎ
01.03.2026	BUZĂU	4050	13461	13389
01.03.2026	BUZAU	4582	2819	2803

Nr. salariați, nr. contracte individuale de muncă (CIM) active la data de referință, la nivelul județului Buzău:

Data Referință	Județ	Nr. Total Contracte	Nr. Total Salariați
01.03.2026	BUZĂU	85988	76098

Potrivit dispozițiilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are obligația legală de a garanta în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.

De asemenea, pe tot parcursul desfășurării relațiilor de muncă, părțile semnatare ale contractului individual de muncă pot negocia mărimi salariale. Majorările salariale se realizează prin negocieri individuale între angajator și salariat sau prin negocieri colective, în cadrul contractului colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului, pornind de la salariul minim brut pe țară garantat în plată.

Totodată, la stabilirea și acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE
Ministru,

