



**Nr. 4710, 4711, 4712, 4713, 4714, 4715,
4745, 4751, 4752, 4753, 4754, 4755, 4756,
4757, 4758, 4759, 4761, 4762, 4763,
4750/DRP**

23-04-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4712 / DRP
DATA 22-04-2026

Nr. 1266 / PFM / 22.04.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT COZMA ADRIAN-FELICIAN

Subiect: **întrebarea înregistrată cu nr.4503A/2026**

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.4503A/2026, având ca obiect „Programe de reconversie profesională pentru soldații și gradații profesioniști care au fost trecuți în rezervă sau scoși din evidențele militare”, vă comunicăm următoarele:

Formarea profesională a adulților, finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională și/sau certificate de competențe profesionale, se realizează în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a actelor normative subsecvente.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) coordonează activitatea de formare profesională care se derulează prin comisiile de autorizare a furnizorilor de formare profesională, înființate în subordinea sa, și care își au sediul la agențiile județene pentru plăți și inspecție socială județene.

În sensul ordonanței, adulții sunt persoanele care au vârsta la care pot stabili raporturi de muncă și pot participa la programe de formare profesională, în condițiile legii. Adulții au drepturi egale de acces la formare profesională, fără discriminări pe criterii de vârstă, sex, rasă, origine etnică, apartenență politică sau religioasă.

În urma analizei bazei de date cu persoanele înregistrate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, nu a fost identificată nicio persoană care să se încadreze în categoriile menționate în prezenta întrebare.

În ceea ce privește programele de formare profesională derulate de ANOFM, vă informăm că, în temeiul prevederilor art.63 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și

completările ulterioare, persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Astfel cum se prevede la alineatul (3) al aceluiași articol, formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

Conform prevederilor legii menționate, accesul la programele de formare profesională organizate gratuit de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit prevederilor legale, se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere a muncii iar programele de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

Formarea profesională, ca serviciu oferit de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, astfel cum se prevede expres prin Legea nr.76/2002, se realizează gratuit, fără discriminare, persoanelor prevăzute la art. 66 alin.(1) și (2) din această lege, respectiv pentru șomeri, pentru persoanele care nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ, pentru persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare (660 lei) și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pentru persoanele angajate care au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani în cazul copilului cu handicap și alte categorii de persoane prevăzute în cuprinsul textelor de lege menționate.

În temeiul prevederilor art.65 din aceeași lege, activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și aprobat de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Programele de formare profesională se organizează, conform legislației privind formarea profesională a adulților, de furnizorii de formare profesională, pentru ocupații cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România, precum și, printre altele, pentru calificări cuprinse în Registrul Național al Calificărilor Profesionale din România și pentru competențele cheie.

Menționăm că, în temeiul prevederilor art.15 din Ordonanța Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările

ulterioare, programele de formare profesională asigură dobândirea unor competențe profesionale în conformitate cu standardele ocupaționale, respectiv standardele de pregătire profesională, recunoscute la nivel național.

Stabilirea calificărilor/ocupațiilor/competențelor pentru care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă organizează programe de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, astfel cum se prevede prin Metodologia de întocmire a Planului național de formare profesională care se aprobă de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, se realizează, la nivelul fiecărui județ, în urma unui proces complex, cu mai multe etape, ce include:

- ✓ analiza evoluției pieței muncii de la nivel local (investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt, analiza nevoilor de formare profesională în mediul rural, percepția angajatorilor cu privire la nevoile de calificare a forței de muncă, analizarea ofertelor de locuri de muncă vacante, stabilirea nevoii de formare prin consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării, analiza unor informații privind iminența unor disponibilizări colective, etc.);

- ✓ identificarea calificărilor/ocupațiilor/competențelor solicitate pe piața muncii și a numărului de posturi vacante pentru fiecare dintre acestea;

- ✓ estimarea numărului de persoane în căutarea unui loc de muncă calificate pentru ocuparea locurilor de muncă solicitate pe piața muncii;

- ✓ estimarea posibilităților de absorbție a forței de muncă calificată;
- ✓ estimarea posibilelor disponibilizări colective;
- ✓ prognozarea numărului de șomeri ce urmează a se înregistra în evidența agenției;
- ✓ analizarea nevoilor de formare;
- ✓ analiza locurilor de muncă vacante declarate de agenții economici;
- ✓ evaluarea interesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru anumite meserii/ocupații.

Precizăm că, pentru anul 2026 în Planul de Formare Profesională, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 23.151 persoane, din care:

- 20.433 șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;

- 555 persoane definite la art.66 alin.4 din Legea nr.76/2002 care beneficiază de formare profesională gratuită, altele decât șomerii;

- 143 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;

- 1.970 persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă;

- 1.507 persoane care își vor plăti cursurile de formare profesională organizate de Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților, instituții subordonate ANOFM.

Pentru anul 2026 s-a propus un număr de 1.330 cursuri de formare profesională, cele mai solicitate programe, pe sectoare de activitate, fiind:

Electrotehnică, automatică, electronică, informatică/tehnologia informației:

- Competențe digitale inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică;
- Operator introducere, validare și prelucrare date;
- Operator la mașini unelte cu comandă numerică;
- Designer pagini web;
- Operator calculator electronic și rețele;
- Programator ajutor;
- Competențe informatice.

Turism, hoteluri, restaurante:

- Ajutor bucătar;
- Bucătar;
- Cofetar;
- Cameristă hotel;
- Ospătar (chelner);
- Patiser;
- Barman;
- Receptor de hotel;
- Administrator pensiune turistică;
- Administrator condominii;
- Brutar.

Construcții:

- Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze;
- Electrician în construcții;
- Montator instalații solare;
- Instalator pentru sisteme fotovoltaice solare;
- Zidar-roșar- tencuitor;
- Sudor;
- Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale;
- Tâmplar universal;
- Dulgher exclusiv restaurator;
- Muncitor constructor bărne, chirpici, piatră;
- Stivuatorist;
- Fierar - betonist;
- Izolator termic;
- Mașinist la mașini pentru terasamente ifronist;
- Asfaltator.

Agricultură, piscicultură, pescuit, economia vânatului:

- Îngrijitor spații verzi;
- Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură;
- Lucrător calificat în creșterea animalelor;
- Lucrător în cultura plantelor.

Servicii de pază și protecție:

- Agent de securitate.

Servicii în industria textilă și confecții:

- Confectioner asamblor articole din textile.

Lucrători în domeniul serviciilor - îngrijitori în domeniul sănătății:

- Îngrijitor bătrâni la domiciliu;
- Asistent personal profesionist;
- Infirmieră;
- Menajeră;
- Îngrijitoare copii - (2 programe);
- Îngrijitor clădiri - (2 program).

Specialiști în diverse domenii - domeniul administrativ comercial:

- Contabil.

Comerț:

- Lucrător comercial.

Specialiștii din servicii administrative și asimilați:

- Referent resurse umane;
- Inspector în domeniul sănătății și securității în muncă;
- Competențe antreprenoriale, financiare și juridice;
- Manager proiect;
- Formator;
- Competențe de bază de matematică științe și tehnologie;
- Expert achiziții publice;
- Manager resurse umane;
- Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal;
- Competențe de comunicare în limba engleză;
- Expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene;
- Antreprenor în economie socială.

Industria auto:

- Mecanic auto;
- Electrician auto.

- Alte activități de servicii:
- Femeie de serviciu;
- Coafor;
- Frizer;
- Manichiurist;
- Maseur;
- Stilist protezist de unghii;
- Specialist în domeniul deșeurilor;
- Machior;
- Florar - decorator.

Facem precizarea că, Planul de Formare Profesională este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului, în funcție de evoluția pieței muncii.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru,

Gheorghița Daniela

Secretar de Stat

