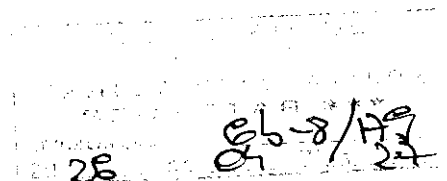




**Nr. 4653, 4655, 4656, 4657, 4694, 4695,
4696, 4697, 4698, 4699, 4704, 4705/DRP**

23 -04- 2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4556 A

Nr.	1236 / PFM / 21.04.2026	DRP
DATA	21.04.2026	

Nesecret

Nr. 1236 / PFM / 21.04.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT LĂPUȘAN REMUS - GABRIEL

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 4556A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4556A/2026, având ca obiect „*Accesul tinerilor pe piața muncii și măsurile pentru sprijinirea integrării profesionale*”, vă comunicăm următoarele:

Referitor la **întrebarea nr. 1**, precizăm că Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), calculează numărul șomerilor înregistrați și rata șomajului înregistrat la nivel național și la nivelul județelor și al municipiului București. Șomerul înregistrat este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;
- se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Numărul șomerilor înregistrați reprezintă atât șomerii indemnizați (șomeri beneficiari de indemnizație cu experiență în muncă/cu stagiul de cotizare și șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj fără experiență în muncă/absolvenți de învățământ), cât și șomerii neindemnizați (care nu beneficiază de indemnizație de șomaj) și se calculează pe baza datelor din documentele primare și evidențelor din baza de date a agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

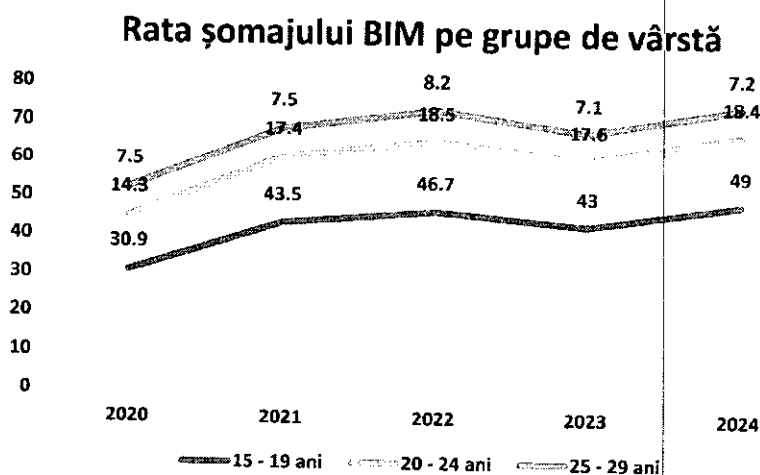
Rata șomajului înregistrat se determină ca raport între numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București (indemnizați și neindemnizați) la finele lunii de referință și populația activă civilă.

Populația activă civilă reprezintă oferta potențială de forță de muncă și gradul de ocupare a populației cuprinzând populația ocupată civilă și șomerii înregistrați. Indicatorul se determină anual de către Institutul Național de Statistică prin balanța forței de muncă la nivel de țară, regiune de dezvoltare și județ.

La sfârșitul lunii februarie 2026, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,34%, iar numărul total de șomeri la finele lunii februarie 2026 a fost de 267.542 de persoane.

Din totalul șomerilor înregistrați, 24.012 au fost tineri cu vârsta sub 25 de ani, ceea ce reprezintă 8,98% din numărul total de șomeri înregistrați.

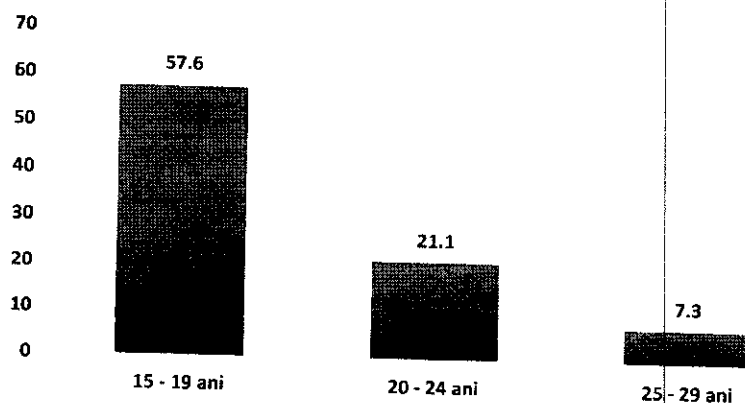
Potrivit datelor puse la dispoziție de Institutul Național de Statistică, rata șomajului în rândul tinerilor se prezintă astfel:



Sursa: Institutul Național de Statistică - AMG157A

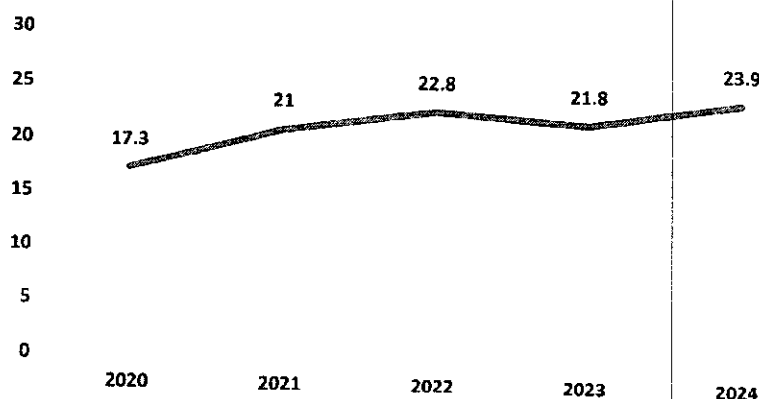
Notă: BIM - Conform criteriilor Biroului Internațional al Muncii.

**Rata șomajului BIM pe grupe de vârstă
Trimestrul III 2025**



Sursa: Institutul Național de Statistică - AMG157A

**Rata șomajului BIM pentru
grupa de vârstă 15 - 24 ani**



Sursa: Institutul Național de Statistică - AMG157C

Menționăm că, în trimestrul III 2025, rata șomajului BIM pentru grupa de vârstă 15-24 ani a fost 27,3% (AMG157C).

În ceea ce privește întrebarea nr.2, menționăm că privitor la integrarea șomerilor pe piața muncii, în special a tinerilor, MMFTSS și-a propus, prin **Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021 - 2027**, creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20 - 64 ani să fie de 75%, unul dintre obiectivele

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

specifice ale strategiei vizând creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv a tinerilor NEET¹), ce se va realiza prin acțiuni/măsură, precum:

- dezvoltarea de sisteme de prevenție prin consolidarea parteneriatelor între instituții cu competențe în domeniul ocupării, educației și protecției sociale, precum și alte entități în vederea identificării tinerilor cu risc de a deveni tineri NEET;
- înființarea/dezvoltarea de centre/cluburi de tineret la nivel comunitar, cu implicarea autorităților locale și a unor entități publice sau private care să ofere activități specifice adaptate tinerilor și susținerea activităților de promovare a acestora;
- realizarea de către centrele/cluburile de tineret publice sau private sau alte entități interesate a unor rețele de lucrători de tineret, identificați, selectați și activați din rândul tinerilor (în special NEETs);
- cartografierea, informarea, pregătirea și furnizarea ofertei propriu-zise (pachete integrate de măsuri de activare a tinerilor, inclusiv NEETs - consiliere, inclusiv antreprenorială și de antreprenariat social, mediere, prime de ocupare, subvenții pentru angajatori, formare profesională/ucenicii/stagii/internship-uri, evaluare de competențe, înscriere și susținere participare la programe de a doua șansă flexibile, inclusiv la module de pregătire profesională, furnizare servicii suport personalizate: prime de instruire destinate acoperirii cheltuielilor asociate instruirii - transport, masă etc., subvenționarea costurilor aferente obținerii permisului de șoferi (pe diverse clase, în funcție de necesități), stimularea tinerilor pre-ocupare prin stagii scurte la diferiți angajatori pentru a lua contact cu domeniul respectiv de activitate, stimulare angajatori post-ucenicie);
- asigurarea dobândirii de către tineri, inclusiv NEETs, a competențelor transversale, cu accent pe competențe digitale de bază, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă, precum și competențe de antreprenariat social și verzi.

De asemenea, prin Hotărârea Guvernului nr. 1341/2023 a fost aprobată **Strategia Națională pentru Formarea Adulților (SNFA) în perioada 2024 - 2027** al cărei obiectiv general urmărește creșterea ratei de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, aceasta să ajungă la 12% prin intensificarea și îmbunătățirea furnizării de oportunități de învățare formală, nonformală și informală.

Totodată, **Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**, cu modificările și completările ulterioare, prevede categoriile de beneficiari în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, modul de acordare a indemnizației de șomaj și măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă. Acestea din urmă se adresează atât

¹ Tânăr NEET - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă și vizează, printre altele, creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

Prin urmare, pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, structurile teritoriale ale ANOFM oferă următoarele **servicii și stimulente financiare**:

- **servicii de informare și consiliere profesională** - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio - profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului;
- **servicii de mediere a muncii** - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere;
- **formare profesională** - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii;
- **evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale** - se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;

- **servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;**

- **completarea veniturilor salariale ale angajaților prin acordarea primei de inserție, primei de activare sau prin acordarea unei sume reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;**

- **acordarea unor prime de mobilitate (prima de încadrare, prima de instalare) sau a unei prime de relocare destinate stimulării mobilității interne a forței de muncă.**

- ✓ **prima de încadrare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- ✓ **prima de instalare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința;

- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii Nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumul enunțat mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare (denumite în continuare prime de mobilitate) nu se cumulează.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni.

✓ **prima de relocare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Persoanele în cauză beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

Prima de relocare nu se cumulează cu prima de activare, de încadrare sau de instalare.

Finanțarea măsurilor și serviciilor prezentate se realizează atât din fonduri naționale, cât și prin fonduri nerambursabile europene prin **Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027** ce prevede acțiuni care contribuie la ocuparea tinerilor, precum:

- **Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)** prin acțiuni, precum:
 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs;
 - Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor;
 - Activarea potențialului antreprenorial al tinerilor;
 - Dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție pentru susținerea tinerilor.
- **Prioritatea 4 - Antreprenariat și economie socială** prin sprijin acordat pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul persoanelor aparținând grupului țintă și sectorului de economie socială pentru dezvoltare/inovare/scalare/extindere de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție, dar și sprijin pentru ocuparea în întreprinderi sociale de inserție și formarea competențelor de bază pentru inserția socio-profesională a lucrătorilor cu dizabilități/defavorizați.
- **Prioritatea 12 - Dezvoltarea potențialului tinerilor prin tehnologii STEP (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)** prin depășirea deficitului de forță de muncă și de competențe esențiale pentru locurile de muncă de calitate dedicate tinerilor din sectoarele tehnologice strategice.

Menționăm, totodată, faptul că ANOFM implementează, anual, următoarele programe de ocupare și de formare profesională pentru toate categoriile de persoane înregistrate în evidențele Serviciului Public de Ocupare, după cum urmează:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- ✓ Planul Național de Formare Profesională;
- ✓ Programul național de ocupare a forței de muncă, în cadrul căruia se disting:
 - Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială;
 - Programul 65, special pentru localități urbane;
 - Programul 160, special pentru localități rurale;
 - Program special pentru elevi și studenți;
 - Programul de ocupare a persoanelor de etnie romă;
 - Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

Este de menționat că, în cadrul programului de ocupare, sunt prevăzute obiective pentru persoane din categorii vulnerabile pe piața muncii, precum tineri NEET, șomeri de lungă durată tineri, tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului.

În ceea ce privește întrebările nr.3 și nr.4, facem precizarea că Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare prevede **subvenționarea locurilor de muncă** în cazul angajatorilor care încadrează în muncă persoane aparținând unor grupuri dezavantajate, printre care: absolvenți ai instituțiilor de învățământ (inclusiv persoane cu handicap), șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, șomeri care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori ale traficului de persoane. Aceștia pot beneficia de o sumă lunară în cuantum de 2.250 lei/persoană angajată pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni în cazul absolvenților cu handicap, cu obligația menținerii raportului de muncă/serviciu cel puțin 18 luni.

De asemenea, angajatorii care încadrează în muncă tineri cu risc de marginalizare socială, beneficiari de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, pentru fiecare tânăr, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință (660 lei în prezent), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

În plus, prin Legea nr. 279/2005 *privind ucenicia la locul de muncă*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se urmărește facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, ca urmare a obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților. Astfel, angajatorii care încheie **contracte de ucenicie** pot beneficia, pe durata derulării contractului (între 6-36 luni, în funcție de nivelul de calificare obținut), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

Legea nr. 335/2013 *privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*, cu modificările și completările ulterioare, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un **contract de stagiu**, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni).

Prin OUG nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă a fost extinsă aplicabilitatea măsurii de subvenționare a locurilor de muncă și asupra angajatorilor care încadrează în muncă mame cu cel puțin 3 copii în întreținere, până la împlinirea vârstei de 18 ani, persoane care au executat o pedeapsă privativă de libertate, o măsură educativă sau alte măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare și persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil, așa cum este definit la art. 6 alin. (1) lit. j) din Legea 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, și care îndeplinesc condițiile prevăzute la punctul IV al art. 5 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

O altă modificare introdusă este acordarea unei prime de stabilitate tinerilor NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată. Această primă este neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

- a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;
- b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

Mecanismul integrat de anticipare, monitorizare, evaluare a pieței muncii și educației este un instrument care are ca scop anticiparea nevoii de competențe și corelarea sistemului de educație cu cererea de pe piața forței de muncă din România, fiind parte integrantă a platformei informatice ReCONNECT, dezvoltată în cadrul proiectului „**ReCONNECT - Adaptare la schimbare - Mecanism integrat de anticipare, monitorizare, evaluare a pieței muncii și educației**” (POCU/801/3/15/140092), finanțat din Fondul Social European. Acesta este gestionat de către ANOFM, potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul menționat a fost implementat de către ANOFM în calitate de lider și în parteneriat cu MMFTSS, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS), Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC), Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic (CNDIPT), Ministerul Educației și Cercetării (MEC) și Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI).

Mecanismul integrat are ca rol asigurarea corespondenței dintre cerere și ofertă pe întreg traseul pe care îl presupune viața activă a unei persoane și cuprinde următoarele componente:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1. Mecanismul de monitorizare a inserției absolvenților de învățământ profesional și tehnic și de învățământ superior;
2. Mecanismul de anticipare a nevoilor de calificare pe termen scurt și mediu/lung;
3. Mecanismul de evaluare și monitorizare a politicilor publice privind măsurile active și politicile de formare profesională.

Primul dintre cele trei mecanisme are ca scop monitorizarea inserției pe piața muncii a absolvenților sistemelor de educație și formare profesională a adulților și facilitează realizarea analizei de eficiență a sistemului de educație și formare profesională din perspectiva furnizării de competențe în acord cu cerințele concrete ale pieței muncii, fapt ce va face posibilă adaptarea acestora în acord cu dinamica pieței muncii, contribuind la facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților și la reducerea șomajului acestora.

Celelalte două mecanisme creează premisele pentru ca măsurile active de ocupare propuse de către MMFTSS și implementate de ANOFM, oferite șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă, să fie adaptate nevoilor și caracteristicilor în continuă schimbare ale pieței muncii, precum și ca stabilirea ofertei furnizorilor de educație și formare profesională să se realizeze armonizat cu nevoile anticipate de calificări și competențe, astfel încât forța de muncă disponibilă să se poată integra pe piața muncii rapid, iar ocuparea să fie de durată.

Prin dezvoltarea și implementarea Mecanismului integrat, gestionat de ANOFM prin platforma informatică ReCONNECT, cele trei mecanisme create sincronizează, interconectează, testează, actualizează și monitorizează diferite baze de date naționale: baze de date administrate de către serviciul public de ocupare, precum și de către celelalte autorități și instituții publice implicate în asigurarea funcționării mecanismului menționat. Pe baza datelor administrative se efectuează, prin intermediul unei aplicații informatice, monitorizarea și evaluarea indicatorilor aferenți celor trei mecanisme.

Referitor la întrebarea nr. 5, precizăm că, în cadrul programării actuale, PEO 2021 - 2027, au fost accesate aproximativ **97 de milioane de euro** până în prezent, prin proiectele în derulare ale ANOFM, respectiv consolidarea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare prin proiectul *SMART-SPO (Servicii Moderne, Accesibile și Pregătite pentru Viitor)* și proiecte în cadrul Priorității 2 - *Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă pentru tineri)*, Măsura 2.a.2. „Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor” și Măsura 2.a.1. „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pentru a aborda problema tinerilor NEET, care necesită intervenții personalizate și susținute pentru o integrare cu succes pe piața muncii, agențiile locale de ocupare a forței de muncă au accesat un număr de 45 de proiecte finanțate prin *PEO 2021 - 2027*, în cadrul *Priorității 2*.

Scopul măsurii 2.a.2. „*Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor*” este de a pregăti și furniza o ofertă cuprinzătoare de servicii de formare și ocupare, adaptată nevoilor și profilului fiecărui tânăr. Cele 13 proiecte implementate la nivel național vizează crearea de pachete integrate de măsuri active, personalizate, care includ formarea de:

- competențe cheie și transversale;
- competențe digitale de bază;
- competențe culturale și creative;
- management al carierei;
- competențe de comunicare și lucru în echipă;
- competențe verzi.

Măsura include evaluarea și certificarea competențelor dobândite în contexte informale sau non-formale, recunoscând astfel oficial abilitățile practice și experiența acumulată de tineri. În plus, sunt vizate și competențele specifice pentru a face față provocărilor viitorului, inclusiv în industriile creative, soluții digitale pentru comunitate, robotică și inventică.

În ceea ce privește dobândirea de competențe, complementar proiectelor din cadrul măsurii 2.a.2., sunt implementate alte două proiecte, finanțate tot în cadrul *Priorității 2* din *PEO 2021 - 2027*, destinate programelor de ucenicie și subvenționării angajatorilor care angajează tineri sub 30 de ani, respectiv *START - Investiții în calificări pentru viitor* (grup țintă 2.330 tineri, cu un buget de 30 milioane de euro) și *ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor* (grup țintă 12.066 tineri, cu un buget de aproximativ 67 milioane de euro).

Scopul măsurii 2.a.1. „*Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs*” este de a sprijini integrarea tinerilor pe piața muncii, în special a celor din categoria NEETs, prin dezvoltarea unei rețele de centre pentru tineret, având în centru nevoile și aspirațiile tinerilor.

Având în vedere specificul activității și implicarea directă a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă în relaționarea cu clienții șomeri/persoane în căutarea unui loc de muncă și angajatori, crearea și dezvoltarea rețelelor pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor a fost gândită a fi implementată prin parteneriate la nivel teritorial, astfel:

- încheierea de parteneriate între Serviciul Public de Ocupare (SPO) și furnizori de servicii de tineret publici sau privați (centrele/cluburile de tineret sau alți actori interesați), inclusiv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

echipe mobile mixte, aflate sub coordonarea SPO, formate din specialiști ai serviciilor publice din domenii precum servicii de tineret, consiliere/ocupare, educație/formare, asistență socială sau de sănătate, care să faciliteze furnizarea serviciilor pentru tineri la nivel de teritoriu/zonă/regiune sau grup de tineri;

- extinderea ariei de intervenții pentru tineri prin implicarea și sprijinirea centrelor de tineret/cluburilor de tineret și a furnizorilor de servicii de tineret publici sau privați/alți actori relevanți pentru furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, cum ar fi: dezvoltarea de competențe transversale, sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, etc.

Servicii pentru tineri ce vor fi furnizate prin intermediul rețelelor pentru tineret sunt:

- activități/servicii de identificare a tinerilor în vederea activării lor și înregistrării la ANOFM, și, după caz, furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, management de caz și orientare în carieră;

- activități pentru dezvoltarea de competențe transversale și de implicare proactivă vizând teme, precum: învățarea nonformală; mediu și educație ecologică/competențe „verzi” pentru economie și societate; cetățenie activă, educație civică și democrație participativă; educație pentru un stil de viață sănătos și activ, stagii de voluntariat național și internațional, inclusiv prin programe de tip „Tânăr voluntar”, schimburi interculturale internaționale de tineri; artă și cultură;

- activități cultural educative având drept scop implicarea tinerilor în comunitate/societate (atelieri de lucru, de creativitate, dezvoltarea competențelor sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, sesiuni de educație digitală, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă).

La nivel teritorial au fost contractate 62 milioane de euro pentru această măsură și se află în implementare 32 de proiecte, cu un grup țintă total de 51.248 tineri.

De asemenea, a fost elaborată fișa proiectului și urmează contractarea a 171 milioane de euro pentru implementarea proiectului „*STEP UP - Tinerii, o șansă pentru viitor!*”.

Grupul țintă al proiectului este format din 21.200 tineri sub 30 de ani șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), care vor beneficia de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă (primă de stimulare pentru tinerii care se angajează prima dată, primă pentru tinerii care se angajează, programe de formare profesională pentru tinerii care fac parte din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu persoane din grupul țintă).

Pe lângă proiectele de la nivel central, la nivel teritorial, Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă au contractat proiecte pentru obținerea finanțării necesare pentru susținerea măsurilor dedicate tinerilor.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Având în vedere cele menționate, apreciem că MMFTSS a creat cadrul strategic și legislativ favorabil stimulării ocupării forței de muncă, acordând o atenție deosebită situației tinerilor, inclusiv prin asigurarea surselor de finanțare a măsurilor prevăzute în documentele strategice și actele normative din domeniu.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE
Ministrul
Gheorghita Daniela BARBU
Secretar de stat