



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: departament@gov.ro



Nr. 3779, 3782, 3797, 3798, 3799, 3802,
3804, 3839, 3840, 3841, 3842, 3843, 3844,
3845, 3852, 3853, 3854, 3838, 3780, 3805
/DRP

02-04-2026

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



APARATUL DE LUCRU AL VICEPRIM-MINISTRULUI
OANA-CLARA GHEORGHIU

Nr. 3802 / DRP
DATA 01-04-2026

Nr. 206 / 06
Data 01.04.2026

În atenția: Domnului Nini SĂPUNARU,
Secretar de Stat, Departamentul pentru Relația cu Parlamentul

Ref. la: Întrebarea nr. 4566A/2026 formulată de doamna deputat Cristina-Mădălina Prună cu tema "*Situația actuală și perspectivele reformei privind companiile de stat*".

Având în vedere solicitarea dumneavoastră nr. 3058 din 19.03.2026, vă rugăm să regăsiți mai jos răspunsurile noastre la întrebările formulate.

Stimată doamnă Deputat,

Vă mulțumim pentru interesul acordat reformei întreprinderilor publice.

Reforma companiilor de stat este una dintre prioritățile majore ale Guvernului României, cu impact direct asupra disciplinei financiare, performanței economice și încrederii cetățenilor în modul în care statul își exercită rolul de acționar.

Pentru prima dată, această reformă este abordată sistematic, pe baza unor analize integrate și a unor decizii asumate la nivel guvernamental, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și cu angajamentele asumate prin Planul Național de Redresare și Reziliență.

Viceprim-ministrul asigură coordonarea strategică a acestui proces prin Comitetul interministerial pentru sprijinirea implementării Reformei 9 (CNR9), în cadrul unui mecanism instituțional clar: autoritățile publice tutelare gestionează companiile, AMEPIP monitorizează performanța, iar Guvernul asumă politica de proprietate și direcțiile de acțiune.

Referitor la întrebările formulate, furnizăm mai jos răspunsurile noastre.

1. *Care este situația financiară a fiecăreia dintre cele 230 de companii de stat de la nivel central (inclusiv cele inactive/ pe pierdere) conform analizei ministerului de Finanțe, la care ați făcut referire în spațiul public? Vă rog să îmi transmiteți aceste informații în formă tabelară, prezentând situația fiecărei companii pe ultimii 5 ani.*



APARATUL DE LUCRU AL VICEPRIM-MINISTRULUI
OANA-CLARA GHEORGHIU

Datele financiare primare și consolidate privind întreprinderile publice sunt gestionate de instituțiile competente, în principal Ministerul Finanțelor și autoritățile publice tutelare, care au responsabilitatea legală pentru colectarea, validarea și furnizarea acestora.

Aparatul de lucru al viceprim-ministrului are atribuții de coordonare și integrare a politicilor publice, nu de administrare directă a bazelor de date financiare la nivel de companie. Aceste informații pot fi furnizate în mod complet de Ministerul Finanțelor, instituția care deține și administrează aceste date.

Pentru asigurarea transparenței, indicatorii financiari și nefinanciari ai întreprinderilor publice sunt publicați prin instrumentele dezvoltate de AMEPIP, inclusiv tabloul de bord dedicat <https://amepip.gov.ro/tablou-de-bord/>.

Rolul viceprim-ministrului este de a asigura utilizarea acestor date în procesul decizional și orientarea reformei către rezultate concrete, nu de a substitui atribuțiile instituțiilor care le administrează.

2. Care sunt cele 22 de companii de stat analizate de AMEPIP, de cine au fost acestea selectate și în baza căror criterii?

Precizăm mai întâi că activitatea de monitorizare a AMEPIP se extinde asupra tuturor întreprinderilor publice aflate în sfera sa de competență, nu doar asupra celor 22 de companii incluse în programul-pilot.

Lista-pilot a fost constituită în contextul Reformei 9 și al țintei asumate prin PNRR, pentru a permite o analiză aprofundată asupra unor companii din sectoare prioritare, cu relevanță strategică, impact bugetar și/sau blocaje structurale majore.

În concret, Ministerul Energiei și Ministerul Transporturilor au transmis companiile propuse pentru includerea în programul-pilot, pe baza propriilor criterii de analiză, iar ulterior au fost adăugate patru companii aflate în portofoliul Ministerului Economiei, la solicitarea acestuia.

- Societatea Electrocentrale Grup S.A. București;
- Societatea Oil Terminal S.A. Constanța;
- Societatea Electrocentrale București S.A.;
- Compania Națională pentru Controlul Cazanelor, Instalațiilor de Ridicat și Recipientelor sub Presiune CNCIR S.A., București;
- Societatea PETROTRANS S.A
- C.N.C.A.F. MINVEST S.A.;
- ROMAERO S.A.;
- C.N.M.P.N. REMIN S.A.;
- AVIOANE CRAIOVA S.A.



APARATUL DE LUCRU AL VICEPRIM-MINISTRULUI
OANA-CLARA GHEORGHIU

- Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă „C.F.R. Marfă S.A.”;
- ROFERSPED S.A. - filială a C.F.R. Marfă;
- C.F.R. - I.R.L.U. S.A. - filială a C.F.R. Marfă;
- Societatea de Administrare Active Feroviare „S.A.A.F.” - S.A.;
- Societatea Feroviară de Turism „S.F.T.” - C.F.R. - S.A.;
- Societatea Națională a Căilor Ferate Române - S.N.C.F.R. - R.A. - preinsolvență;
- Compania Națională de Căi Ferate „C.F.R. - S.A.”;
- Societatea „Telecomunicații” - C.F.R. - S.A.;
- Tipografia Filaret S.A. - filială a C.N.C.F.R. - S.A.;
- Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. Călători S.A.”;
- C.F.R. - S.C.L.R. Brașov - filială a C.F.R. Călători;
- Societatea de Transport cu Metroul București „Metrorex S.A.”;
- Restructurarea Companiei „TAROM”.

Metodologia utilizată a avut în vedere clarificarea rolului real al fiecărei întreprinderi pentru stat, identificarea blocajului dominant, a constrângerilor juridice și instituționale și a instrumentului adecvat de intervenție al statului-acționar.

3. Care este stadiul analizei mai sus menționate, pentru câte companii a fost finalizată cu concluzii și care este calendarul încheierii acestor etape?

AMEPIP a finalizat analiza celor 22 de companii din lista-pilot și a prezentat un raport preliminar, care include evaluarea situației fiecărei companii și principalele opțiuni de intervenție.

Pe baza acestui raport, Cabinetul viceprim-ministrului elaborează în prezent un raport consolidat, care va integra **recomandări strategice clare privind direcția fiecărei companii**, inclusiv propuneri privind utilizarea instrumentelor de piață – listări prin IPO sau SPO, acolo unde acestea sunt justificate.

În același timp, analiza nu se limitează strict la perimetrul celor 22 de companii din proiectul-pilot. Raportul va include și **propuneri privind alte companii de stat cu potențial de listare**, care pot contribui la dezvoltarea pieței de capital, la creșterea transparenței și la întărirea disciplinei corporative, în măsura în care acestea îndeplinesc criteriile necesare.

Această abordare reflectă o schimbare de paradigmă: **listarea nu mai este tratată ca o excepție, ci ca un instrument legitim și necesar de politică economică**, utilizat acolo unde poate genera valoare pentru stat și economie.



APARATUL DE LUCRU AL VICEPRIM-MINISTRULUI
OANA-CLARA GHEORGHIU

Raportul va fi dezbătut în cadrul Comitetului interministerial pentru Reforma 9 (CNR9), urmând ca, în funcție de concluziile rezultate, să fie formalizat fie sub forma unei Note de informare, fie a unui Memorandum supus aprobării Guvernului.

Prin urmare, etapa de analiză este încheiată la nivel tehnic, iar procesul a intrat în faza decizională, în care statul își asumă, în mod explicit, politica de proprietate și direcția de acțiune pentru aceste companii.

Comunicarea publică a concluziilor finale va avea loc după adoptarea formală a deciziei la nivel guvernamental.

4. Pentru câte companii din cele avute în vedere s-a demarat procesul de selecție prin concurs a noilor manageri, și dacă apreciați că termenul de 31 martie va fi respectat?

Față de acest aspect, având în vedere faptul că nu suntem implicați în mod direct în procedurile de selecție, neavând atribuții și competențe în desfășurarea efectivă a acestora, vă putem comunica doar informațiile în posesia cărora am intrat ca urmare a relațiilor interinstituționale (în special cu AMEPIP), ori, după caz, pe care le-am solicitat expres de la autoritățile tutelare. Subliniem că atribuțiile de organizare, desfășurare, gestionare și monitorizare a respectivelor proceduri de selecție sunt partajate între AMEPIP și autoritățile publice tutelare, astfel încât acestea sunt organismele capabile să răspundă în mod complet prezentei întrebări.

Ținta asumată pentru 31 martie 2026 vizează *reducerea interimatelor* în consiliile de administrație ale companiilor de stat centrale cu 50% și locale cu 10%.

Procesul este coordonat la nivel guvernamental și monitorizat de AMEPIP, în timp ce responsabilitatea directă pentru derularea procedurilor de selecție revine autorităților publice tutelare.

Potrivit informațiilor care ne-au fost comunicate, în prezent, procesul se află într-o fază avansată: un număr semnificativ de proceduri au fost deja lansate sau finalizate, iar pentru restul companiilor selecțiile sunt în diferite etape de derulare. Obiectivul este trecerea de la management provizoriu la guvernanță stabilă și profesionistă, ca premisă esențială pentru performanță.

În același timp, experiența practică a implementării OUG nr. 109/2011 a evidențiat o serie de dificultăți în cazul companiilor mici aflate la nivel local, unele dintre acestea având un număr foarte redus de angajați (5-10 persoane) și bugete limitate. Aplicarea integrală a cerințelor de guvernanță corporativă – inclusiv obligativitatea unor consilii de administrație formate din minimum trei membri și proceduri de selecție complexe și costisitoare – generează, în aceste cazuri, o disproporție evidentă între cerințele legale și capacitatea administrativă reală.



APARATUL DE LUCRU AL VICEPRIM-MINISTRULUI
OANA-CLARA GHEORGHIU

Avem certitudinea că aceste aspecte au fost semnalate Comisiei Europene, inclusiv prin invocarea principiului proporționalității și a practicilor OECD în materie de guvernare corporativă. Comisia și-a exprimat disponibilitatea de a continua discuțiile la nivel tehnic pentru a identifica soluții care să mențină standardele de guvernare, dar să permită o aplicare adaptată realităților din teren.

Abordarea Guvernului rămâne una fermă: reducerea interimatelor și profesionalizarea managementului sunt obiective esențiale, însă implementarea trebuie să fie sustenabilă și coerentă, inclusiv pentru companiile de dimensiuni reduse.

Ne exprimăm convingerea că autoritățile și instituțiile care dețin atribuții în această privință sunt obligate să participe activ la atingerea acestui obiectiv.

5. Care este bugetul prevăzut al AMEPIP pentru acest an și dacă există o alocare de la bugetul de stat, care este cuantumul acesteia?

Potrivit art. 14 din HG nr. 617/2023, finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP se asigură integral din venituri proprii. Veniturile proprii provin din cota aferentă amenzilor încasate și din tariful de monitorizare stabilit potrivit legii. Informațiile privind bugetul instituției sunt publice și pot fi consultate pe site-ul AMEPIP. Aparatul de lucru al viceprim-ministrului nu gestionează bugetul acestei instituții și nu substituie competențele legale ale acesteia în materie de administrare bugetară.

Reforma companiilor de stat este un proces structural care presupune o coordonare instituțională riguroasă.

Guvernul României acționează pentru:

- clarificarea rolului statului ca acționar,
- creșterea performanței economice,
- introducerea disciplinei financiare,
- și utilizarea eficientă a instrumentelor de piață.

Acest proces este realizat în deplină conformitate cu cadrul legal și cu respectarea clară a rolurilor instituționale, astfel încât deciziile asumate să fie coerente, sustenabile și orientate către rezultate.

Cu stimă,

VICEPRIM-MINISTRU

OANA-CLARA GHEORGHIU