



**Nr. 7412, 7413, 7417, 7418, 7498, 7499, 7503, 7505, 7513, 7512, 7514, 7515,
7524.7525,7500/2026**

23-06-2026

66-8/2026
26.06.2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

NR. 7417 / DRP
DATA 18-06-2026

- 4629A -
- 5062A -

Nesecret

Nr. 2026 ANP, 17.06.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT IONEL GHEORGHE

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 4629A/2026
întrebare înregistrată cu nr. 5062A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4629A/2026, având ca obiect „Dezechilibrele de pe piața muncii și eficiența politicilor de ocupare”, respectiv cu nr. 5062A/2026 - “Reiterarea întrebării parlamentare nr. 4629A - Dezechilibrele de pe piața muncii și eficiența politicilor de ocupare”, vă comunicăm următoarele:

Activitățile economiei naționale, conform CAEN Rev.2, care au înregistrat în anul 2025 un număr semnificativ de locuri de muncă vacante, la nivel național și defalcate pe regiuni de dezvoltare, sunt următoarele:

Macroregiuni și regiuni de dezvoltare	CAEN Rev.2 (activități ale economiei naționale)	Anul 2025
		Număr
NAȚIONAL	TOTAL	30980
	INDUSTRIE	7392
	C INDUSTRIA PRELUCRATOARE	5556
	G COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	3388
	O ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	3286
	H TRANSPORT SI DEPOZITARE	2752
	Q SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	2609
	F CONSTRUCTII	2143
	N ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	2075
	J INFORMATII SI COMUNICATII	1644
	M ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	1496
	P INVATAMANT	1137
	D PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	933

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Macroregiuni și regiuni de dezvoltare	CAEN Rev.2 (activități ale economiei naționale)	Anul 2025
		Număr
	K INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	822
	E DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	810
	TOTAL	4147
Regiunea NORD-VEST	INDUSTRIE	1448
	C INDUSTRIA PRELUCRATOARE	1123
	G COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	620
	TOTAL	2942
Regiunea CENTRU	INDUSTRIE	1164
	C INDUSTRIA PRELUCRATOARE	898
	TOTAL	2798
Regiunea NORD-EST	INDUSTRIE	754
	C INDUSTRIA PRELUCRATOARE	682
	TOTAL	2630
Regiunea SUD-EST	INDUSTRIE	973
	TOTAL	2870
Regiunea SUD-MUNTENIA	INDUSTRIE	761
	H TRANSPORT SI DEPOZITARE	623
	TOTAL	12099
Regiunea BUCUREȘTI - ILFOV	O ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	1675
	N ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	1575
	G COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	1179
	H TRANSPORT SI DEPOZITARE	1113
	J INFORMATII SI COMUNICATII	1044
	Q SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	1000
	M ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	967
	F CONSTRUCTII	959
	INDUSTRIE	887
	TOTAL	976
Regiunea SUD-VEST OLTENIA	INDUSTRIE	386
	C INDUSTRIA PRELUCRATOARE	350
	TOTAL	2518
Regiunea VEST	INDUSTRIE	1019
	C INDUSTRIA PRELUCRATOARE	959
	TOTAL	976

Sursa: Institutul Național de Statistică (Tempo) - LMV102B - Locuri de muncă vacante pe macroregiuni, regiuni de dezvoltare și activități ale economiei naționale (secțiuni) CAEN Rev.2

Potrivit comunicatului Institutului Național de Statistică (INS) din 28.05.2026, la sfârșitul lunii aprilie 2026, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,24%, cu 0,01 puncte procentuale mai mică decât în luna anterioară și cu 0,01 puncte procentuale mai mică decât în luna aprilie 2025. Numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 259.160 de persoane.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În anul 2025, cele mai mari rate medii anuale ale locurilor de muncă vacante s-au înregistrat în producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat (1,77%), administrația publică (1,21%), activități de spectacole, culturale și recreative (1,04%), transport și depozitare, respectiv intermediari financiari și asigurări (1,02% pentru fiecare în parte). În industria prelucrătoare s-a concentrat aproape 18% din numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante (5,6 mii locuri vacante), iar rata a avut o valoare medie anuală de 0,52%.

Sectorul bugetar a deținut aproape 23,0% din numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante. Astfel, 3,3 mii locuri vacante s-au regăsit în administrație publică, 2,6 mii locuri vacante în sănătate și asistență socială, iar 1,1 mii locuri vacante în învățământ.

La polul opus, cele mai mici valori ale ratei medii anuale a locurilor de muncă vacante s-au regăsit în alte activități de servicii (0,19%), industria extractivă (0,20%) și tranzacții imobiliare (0,22%). În aceleași activități economice s-au înregistrat și cele mai scăzute valori ale numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante (sub 100 locuri de muncă vacante pentru fiecare în parte).

În anul 2025, în profil teritorial, cele mai ridicate valori ale ratei medii anuale s-au înregistrat în regiunea București-Ilfov (0,98%), urmată de regiunile Nord-Vest (0,59%) și Vest (0,53%).

Angajatorii au prezentat cea mai semnificativă cerere de forță de muncă salariată exprimată prin intermediul numărului mediu anual al locurilor de muncă vacante în regiunea București -Ilfov (12,1 mii locuri vacante), care a reprezentat aproape 40% din numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante din întreaga țară. Regiunile Nord-Vest (4,1 mii locuri vacante), Centru și Sud-Muntenia (2,9 mii locuri vacante pentru fiecare în parte) au însumat circa o treime din numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante de la nivelul întregii țări.

La polul opus, cea mai scăzută valoare atât în ceea ce privește rata medie anuală, cât și numărul mediu anual al locurilor de muncă vacante, s-a regăsit în regiunea Sud-Vest Oltenia (0,25%, respectiv 1,0 mii locuri vacante).

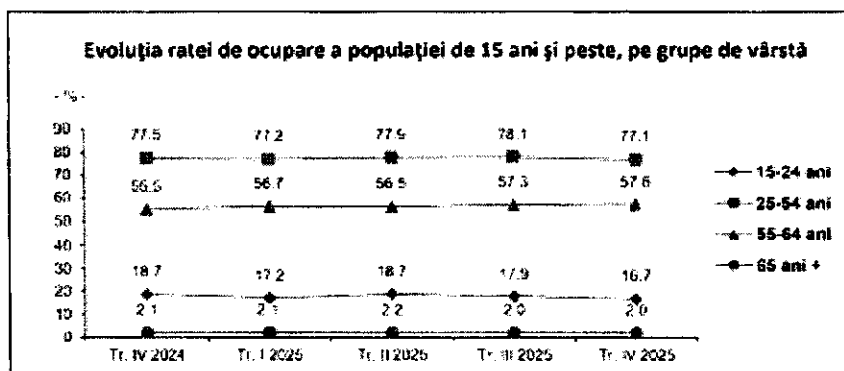
Totocată, situația locurilor de muncă vacante declarate în mod repetat în primele două luni ale anului 2026, structurată pe regiuni și domenii de activitate, este prezentată în Anexa 1.

Referitor la rata actuală de ocupare și rata de inactivitate, defalcate pe categorii relevante, respectiv vârstă, mediu, urban/rural, menționăm că potrivit comunicatului Institutului Național de Statistică nr. 65/16.03.2026, în trimestrul IV 2025, rata de ocupare a populației în vârstă de 20-64 ani a fost de 68,5%, în scădere față de trimestrul anterior; populația activă a României era de 8165,4 mii persoane, din care 7651,5 mii persoane erau ocupate și 513,9 mii persoane erau șomeri; rata de ocupare a populației în vârstă de muncă (15-64 ani) a fost de 62,6%, în scădere cu 0,8 puncte procentuale față de trimestrul III 2025; rata de ocupare a fost mai mare la bărbați (71,1%, față de 53,9% la femei) și la persoanele din mediul urban (70,0% față de 54,7% în mediul rural); rata de ocupare a tinerilor (15-24 ani) a fost de 16,7%.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Indicatori privind activitatea de cercetare științifică în România, anul 2024 medii de cercetare științifică în România IV 2025					
	Total	Masculin	Feminin	Urban	Rural
- mii persoane -					
Populația activă	8165.4	4702.6	3462.8	4537.2	3628.2
Populația ocupată	7651.5	4406.1	3245.4	4405.6	3245.9
Populația ocupată în activitatea de cercetare științifică	513.9	296.5	217.4	131.6	382.3
- procente -					
Rata de activitate	66.8	75.9	57.5	72.1	61.2
70-74 ani	72.7	82.6	62.7	78.3	66.7
75-79 ani	23.6	29.0	18.0	17.9	29.1
80-84 ani	81.2	90.8	71.2	89.1	72.7
85-89 ani	59.6	69.8	50.0	63.6	55.2
Rata de ocupare	62.6	71.1	53.9	70.0	54.7
70-74 ani	68.5	77.8	59.0	76.2	60.2
75-79 ani	16.7	20.6	12.5	14.4	18.9
80-84 ani	77.1	86.2	67.5	87.0	66.3
85-89 ani	57.6	67.7	48.0	62.7	52.0
Rata de ocupare în activitatea de cercetare științifică	6.3	6.3	6.3	2.9	10.5
70-74 ani	29.4	28.9	30.3	20.0	35.0
75-79 ani	4.8	4.7	4.9	2.2	8.2

Sursa: INS, comunicatul nr. 65/16.03.2026



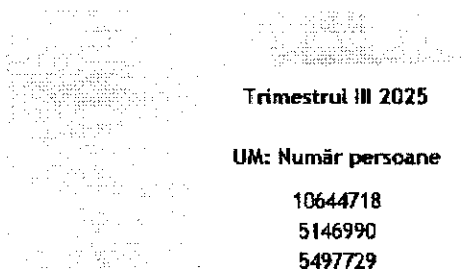
Sursa: INS, comunicatul nr. 65/16.03.2026

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Persoane inactive pe grupe de vârstă și sexe		
Grupe de vârstă	Sexe	Trimestrul III 2025
		U.M: Număr persoane
Total	Total	10644718
	Masculin	4433662
	Feminin	6211057
15 - 19 ani	Total	1007165
	Masculin	497333
	Feminin	509832
20 - 24 ani	Total	567643
	Masculin	263836
	Feminin	303807
25 - 29 ani	Total	219497
	Masculin	56667
	Feminin	162829
30 - 34 ani	Total	187922
	Masculin	35876
	Feminin	152046
35 - 39 ani	Total	257845
	Masculin	60027
	Feminin	197818
40 - 44 ani	Total	214291
	Masculin	51517
	Feminin	162774
45 - 49 ani	Total	205084
	Masculin	47796
	Feminin	157289
50 - 54 ani	Total	273482
	Masculin	80534
	Feminin	192947
55 - 59 ani	Total	414133
	Masculin	144079
	Feminin	270054
60 - 64 ani	Total	590311
	Masculin	209427
	Feminin	380884
65 - 69 ani	Total	1130517
	Masculin	474902
	Feminin	655615

Sursa: INS (Tempo) - AMG145A - AMIGO - Persoane inactive pe grupe de vârstă și sexe

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Sursa: INS (Tempo) - AMG145B - AMGO - Persoane inactive pe grupe de vârstă și medii de rezidență

Cu privire la măsurile care sunt implementate pentru corelarea competențelor forței de muncă cu cerințele pieței muncii, precizăm că legislația în vigoare privind formarea profesională a adulților oferă tuturor persoanelor acces la programe de formare pentru îmbunătățirea competențelor sau dobândirea unei calificări.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) implementează Strategia Națională pentru Formarea Adulților pentru perioada 2024-2027 aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1341/2023 privind aprobarea Strategiei naționale pentru formarea adulților în perioada 2024 - 2027*). Astfel, Strategia include o serie de măsuri și acțiuni prin care se răspunde provocărilor actuale apărute ca urmare a modificărilor structurale induse de noi tehnologii, digitalizare, dubla tranziție, schimbări demografice etc.

Obiectivul general al acestei strategii îl reprezintă creșterea ratei de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții, astfel încât până la sfârșitul anului 2027 aceasta să ajungă la 12%, prin intensificarea și îmbunătățirea furnizării de oportunități de învățare formală, nonformală și informală. Pentru atingerea obiectivului general sunt stabilite cinci obiective specifice, după cum urmează:

- Intensificarea rolului partenerilor/parteneriatelor pentru susținerea și dezvoltarea cadrului strategic de formare profesională a adulților;
- Îmbunătățirea ofertelor personalizate și specifice de învățare;
- Facilitarea accesului adulților la dobândirea de competențe pe tot parcursul vieții, prin crearea unei culturi a învățării;
- Asigurarea calității în sistemul de formare profesională a adulților și promovarea incluziunii și echității sociale în învățarea pe tot parcursul vieții;
- Dezvoltarea competențelor verzi și digitale ale adulților.

Acțiunile propuse prin această strategie sunt în acord cu Rezoluția Consiliului privind un cadru strategic pentru cooperarea europeană în domeniul educației și formării în perspectiva realizării și dezvoltării în continuare a spațiului european al educației 2021-2030, Agenda europeană pentru

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

învățarea adulților și respectiv Agenda socială reînnoită, precum și cu acțiunile propuse prin Pilonul European al drepturilor sociale și prin recomandările Consiliului privind educația și formarea profesională, competențele cheie, inițiativa Upskilling Pathways, validarea competențelor.

Pentru a susține participarea adulților la programe de formare, a fost introdus sistemul de credite transferabile, care permite modularizarea programelor și recunoașterea competențelor.

De asemenea, MMFTSS a introdus posibilitatea organizării programelor de formare în format on-line sau hibrid.

În cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 sunt prevăzute mai multe acțiuni care vizează dezvoltarea competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe și dezvoltarea competențelor digitale pentru piața muncii, structurate pe niveluri, precedate de o evaluare a nivelului de competențe digitale. (Prioritatea 9).

MMFTSS implementează proiecte finanțate din FSE+ prin PEO, prin care și-a propus o serie de măsuri care să sprijine dezvoltarea competențelor lucrătorilor. Astfel, se va pilota introducerea conturilor individuale de învățare în sectorul construcții.

Un alt proiect vizează îmbunătățirea și modernizarea sistemului național de management al carierei, creșterea nivelului de competențe al practicienilor din domeniul managementului carierei și creșterea accesului adulților la servicii de management al carierei.

De asemenea, MMFTSS a planificat actualizarea, revizuirea sau elaborarea a 380 de standarde ocupaționale în cadrul unui proiect aflat în implementare.

Prin Planul Național de Formare Profesională al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, sunt planificate și organizate programe de formare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv pentru persoanele cu nivel scăzut de educație și formare.

Politiciile MMFTSS în domeniul ocupării sunt cuprinse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021-2027 și Planul de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea SNOFM 2021 - 2027, aprobate prin *Hotărârea Guvernului nr. 558/2021* și implementate de ANOFM.

Strategia cuprinde patru obiective specifice cu direcțiile de acțiune și măsurile aferente acestora și creează un cadru stimulat pentru creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

Conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prevede categoriile de beneficiari în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, modul de acordare a indemnizației de șomaj și măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă. Acestea din urmă se adresează atât persoanelor în

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă și vizează:

- a) creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- b) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială;
- d) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Prin urmare, pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, structurile teritoriale ale ANOFM oferă următoarele servicii și stimulente:

- ❖ Servicii de informare și consiliere profesională;
- ❖ Servicii de mediere a muncii;
- ❖ Formare profesională;
- ❖ Evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- ❖ Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- ❖ Completarea veniturilor salariale ale angajaților, după cum urmează:
 - Persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;
 - Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării;
 - Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.
- ❖ Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea unor prime de mobilitate sau a unei prime de relocare astfel:
 - Prima de încadrare pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Aceasta este o sumă neimpozabilă și se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- Prima de instalare pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei.

De asemenea, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Aceasta se acordă în cuantum diferențiat, 12.500 lei pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, sau 15.500 lei în situația în care sunt însoțiți și de membrii familiei, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțiți de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de încadrare și prima de instalare sunt denumite prime de mobilitate și nu se cumulează. Acestea se acordă persoanelor care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni și care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 903/2016, cu modificările și completările ulterioare*.

- Prima de relocare pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă și egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Totodată, beneficiarii primei de relocare trebuie să se încadreze în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, iar veniturile nete lunare realizate de aceștia, în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora, să nu depășească suma de 5.000 lei/lună.

Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, cu îndeplinirea condițiilor menționate anterior, la cerere, și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

❖ Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor se realizează prin subvenționarea locurilor de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale. De această măsură beneficiază angajatorii care încadrează în muncă șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, astfel:

- acordarea unei sume lunare în cuantum de 2.250 lei pentru angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni. Aceștia au obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale absolvenților cel puțin 18 luni de la data încheierii contractului individual de muncă.

Absolvenții pot fi încadrați o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată care face parte din următoarele categorii: șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET (tineri cu vârsta între 16 și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu sunt angajați, nu sunt în sistemul de educație sau formare profesională), mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, șomeri care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori ale traficului de persoane și șomeri care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare;

- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în cazul angajatorilor care în raport cu numărul de angajați și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap sau cei care angajează persoane cu handicap, deși nu au obligația legală.

În ultimele două cazuri, angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă/serviciu pe o perioadă de 18 luni.

- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată. Această sumă se acordă până la data îndeplinirii condițiilor menționate.

❖ De asemenea, *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, prevede și promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil, de către ANOFM, prin:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Acompaniamentul social personalizat care se realizează în baza unui contract de solidaritate încheiat între agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și tinerii cu risc de marginalizare socială/persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil și constă în acordarea, în mod gratuit, de servicii de informare și consiliere profesională, mediere a muncii și plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă. Contractul de solidaritate se încheie pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an.
- Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane prin conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali, diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane, interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante și identificarea de angajatori de inserție;
- Subvenționarea locului de muncă în cazul angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, precum și angajatorii care au statutul de întreprinderi sociale de inserție și care încadrează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate. Aceștia pot primi, lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă sume egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință (660 RON în prezent), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

În plus, prin Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se urmărește facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, ca urmare a obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților. Astfel, angajatorii care încheie contracte de ucenicie pot beneficia, pe durata derulării contractului (între 6-36 luni, în funcție de nivelul de calificare obținut), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un contract de stagiu, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în primele două luni ale anului 2026, au fost ocupate pe piața muncii 22.597 de persoane (aproximativ 31% din cele 73.450 de persoane care au beneficiat de servicii specializate de ocupare sau care au fost cuprinse în măsuri de stimulare).

În vederea acoperirii deficitului de forță de muncă autohtonă, una din măsurile luate de Guvernul României constă în stabilirea contingentului de lucrători din state terțe nou-admiși pe piața forței de muncă. Astfel, conform prevederilor art. 29 alin. (1) din *Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare*, la propunerea MMFTSS, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, se stabilește anual, prin Hotărâre a Guvernului, contingentul pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă.

În acest context, ANOFM realizează o evaluare a nevoii de forță de muncă, în anumite domenii de activitate și pentru anumite meserii pentru care angajatorii declară locuri de muncă vacante, în mod repetat, iar Inspectoratul General pentru Imigrări transmite trimestrial MMFTSS situația statistică a avizelor de angajare/detașare, a permiselor unice și a permiselor de ședere care conferă și drept de muncă, precum și situația cetățenilor Uniunii Europene care desfășoară pe teritoriul României activități dependente.

Precizăm că pentru anul în curs, prin *Hotărârea Guvernului nr. 1169/2025 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2026*, a fost stabilit un contingent de 90.000 de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă din România.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

