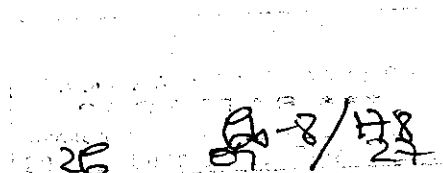




**Nr. 4710, 4711, 4712, 4713, 4714, 4715,
4745, 4751, 4752, 4753, 4754, 4755, 4756,
4757, 4758, 4759, 4761, 4762, 4763,
4750/DRP**

23-04-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4815 / DRP
DATA 22.04.2026

Nesecret

Nr. 1267 / PM 22.04.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT ADRIAN MOCANU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 4667A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la *întrebarea* dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4667A/2026, având ca obiect „*Șomaj ridicat în mediul rural din județul Buzău - facilități pentru mobilitatea forței de muncă autohtone*”, vă comunicăm următoarele:

1. Potrivit datelor statistice disponibile pe site-ul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Buzău, instituție publică în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), la data de 31.03.2026, s-a înregistrat o rată a șomajului de 3,90%, cu 0,07 puncte procentuale mai mică decât 3,97% înregistrată la data de 28.02.2026. Numărul total de șomeri înregistrați la nivelul județului Buzău la 31.03.2026 a fost de 5.489 persoane.

SITUATIA SOMERILOR IN EVIDENTA SI PLATA LA DATA DE 31.03.2026

Nr crt	Denumirea indicatorului	TOTAL		din care cu studii:					
				primare, prof.		liceale		superioare	
		total	femei	total	femei	total	femei	total	femei
1	Someri indemnizați, din care:	1341	806	787	422	447	308	107	76
a	* <i>din cimpul muncii</i>	1302	782	777	419	424	290	101	73
b	* <i>absolventi</i>	39	24	10	3	23	18	6	3
2	Neindemnizați	4148	1715	3794	1523	341	183	13	9
TOTAL GENERAL (1+2)		5489	2521	4581	1945	788	491	120	85

Localitățile din județul Buzău, mediul rural, în care s-au înregistrat la data de 31.03.2026 un număr de peste 100 șomeri sunt: Viperești = 191 șomeri, Calvini = 167 șomeri, Brăești = 142 șomeri, Buda = 139 șomeri, Mihăilești = 130 șomeri, Bisoca = 126 șomeri, Cislău = 101 șomeri, Grebănu = 101 șomeri și Săgeata = 101 șomeri.

2. MMFTSS a elaborat *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, care reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Printre obiectivele acestei legi se regăsește și cel privind încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Astfel, precizăm că potrivit prevederilor art. 10 din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.

La începutul lunii aprilie, în evidența AJOFM Buzău erau disponibile 190 de locuri de muncă vacante. Ocupațiile pentru care se înregistrau cele mai multe locuri de muncă vacante se regăsește în tabelul de mai jos.

Denumire ocupație	Număr locuri de muncă vacante
muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	26
muncitor necalificat în agricultura	24
lucrător comercial	11
reprezentant comercial	9
conducător auto transport rutier de mărfuri	9
agent de securitate	8
muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	8
lacatus mecanic de întreținere si reparatii universale	7
ajutor bucatar	6
consilier vânzări asigurări	5
electrician constructor instalator aparatura de măsura si control	5
vânzător	4
confeccioner-asamblor articole din textile	3
electrician pentru utilizarea energiei electrice	3
cusător piese din piele si înlocuitori	3
tehnician electromecanic	3
gestionar depozit	2
stivuitorist	2
agent de vânzări	2
muncitor necalificat în industria confecțiilor	2
mecanic auto	2
manipulant mărfuri	2
îngrijitor clădiri	2
ospătar (chelner)	2

3. Referitor la cadrul legislativ care facilitează mobilitatea internă, precizăm că măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă sunt reglementate de *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, și sunt implementate de ANOFM, prin agențiile teritoriale.

În vederea stimulării mobilității interne, sunt disponibile următoarele tipuri de prime reglementate prin *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **Prima de încadrare** pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi și se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- **Prima de instalare** pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Se acordă în cuantum diferențiat, 12.500 lei, respectiv 15.500 lei în situația în care sunt însoțiți și de membrii familiei, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțiți de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de încadrare și prima de instalare sunt denumite prime de mobilitate și nu se cumulează. Acestea se acordă persoanelor care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni și care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în *Planul național de mobilitate*, aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 903/2016*.

În acest sens, menționăm că în *Anexa nr. 1 a HG nr. 903/2016*, intitulată *Lista unităților administrativ-teritoriale din mediul rural cu grad de marginalizare peste medie și grad de marginalizare severă, a unităților administrativ-teritoriale cu grad redus de dezvoltare conform valorilor indicelui dezvoltării umane locale și a unităților administrativ-teritoriale în care ponderea șomerilor înregistrați sau a persoanelor beneficiare de venit minim garantat și alocație pentru susținerea familiei în populația după domiciliu, 18 - 62 de ani, este de peste 10%, cu excepția unităților administrativ-teritoriale din județele Iași și Vaslui se regăsesc mai multe localități din județul Buzău, precum: Brăești, Buda, Calvini, Cislău, Grebănu, Mihăilești, Săgeata, Viperești etc.*

- **Prima de relocare** pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă și egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei. Totodată, beneficiarii primei de relocare trebuie să se încadreze în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, iar veniturile nete lunare realizate de către aceștia în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, cu îndeplinirea condițiilor menționate anterior, la cerere, și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În plus, punctăm că Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, reglementează și alte prime care se acordă unor categorii de persoane vulnerabile pe piața muncii, precum: absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale; șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj și care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni; tinerii NEET¹ înregistrați la agenții care se încadrează pentru prima dată în muncă.

De asemenea, actul normativ invocat prevede acordarea unor subvenții pentru angajatorii care încadrează în muncă, în condițiile legii, următoarele categorii de șomeri: absolvenți ai unor instituții de învățământ și absolvenți din rândul persoanelor cu handicap; șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane care nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice aflate în perioada valabilității măsurilor dispuse prin ordin de protecție emis potrivit Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pe o perioadă de 12 luni de la data expirării acestora ori sunt victime ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare; mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, sau persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare; persoane cu handicap; șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată.

Totodată, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, precum și angajatorii care au statutul de întreprinderi sociale de inserție, în sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015, cu modificările și completările ulterioare, și care încadrează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, se acordă lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, o sumă egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

¹ Tânăr NEET - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prin urmare, MMFTSS a reglementat o serie de măsuri legislative care sprijină atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să devină active pe piața muncii, cât și angajatorii să-și găsească forța de muncă necesară.

De asemenea, în baza prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, ANOFM, implementează anual "Programul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă", program prin care se urmărește aplicarea politicilor și strategiilor din domeniul ocupării forței de muncă și care se aprobă de ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale. În cadrul programului sunt incluse și programele speciale pentru localități cu număr mare de etnici romi, pentru localități cu șomaj ridicat din mediu rural, pentru localități cu număr ridicat de șomeri din mediu urban.

Printre obiectivele programului de ocupare putem enumera, în principal: asigurarea egalității de șanse pe piața muncii a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și eliminarea oricăror discriminări în domeniul ocupării forței de muncă, incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața muncii, asigurarea competențelor profesionale necesare în vederea încadrării sau reîncadrării.

Totodată, la nivel național, inclusiv în județul Buzău, sunt aplicate și măsurile prevăzute de alte acte normative care vizează stimularea angajatorilor în vederea ocupării de stagiați (Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior), de elevi și studenți pe perioada vacanțelor (Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor), precum pentru organizarea de programe de ucenicie la locul de muncă (Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă).

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru,
Gheorghita Daniela BARBU,
Secretar

