



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: departament@gov.ro



**Nr. 4784, 4785, 4786, 4787, 4790, 4791,
4792, 4793, 4794, 4788, 4789, 4772, 4649,
4803/DRP**

24-04-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



Ministerul Dezvoltării,
Lucrărilor Publice și Administrației

Nr. 4792 / DRP
DATA 23-04-2026

Cabinet ministru
Bd. Libertății nr. 16,
Latura Nord, sector 5
București, cod poștal 050706

Tel : +4 0372 111 506
Fax: +4 0372 111 337
www.mdlpa.ro

Nr. 86962/21.04.2026

Către: DOMNUL DEPUTAT DUMITRU ȚIPLEA
PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR

Referitor la: Întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.4670A/2026, având ca obiect "Migrația funcționarilor publici între instituții, din cauza diferențelor salariale majore. Noua lege a salarizării"

Stimate domnule deputat,

Ca urmare a întrebării dumneavoastră, prin care solicitați informații privind politica detașărilor și a transferurilor între instituții, precum și data estimată a adoptării în Guvern a proiectului noii legi a salarizării, vă facem cunoscute următoarele:

În conformitate cu prevederile art.466 alin.(2) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **modificarea raporturilor de serviciu reprezintă una din modalitățile de ocupare a funcțiilor publice vacante și a funcțiilor publice temporar vacante.**

De asemenea, potrivit dispozițiilor art.502 alin.(1) lit.b) și c) din aceeași ordonanță de urgență, **detașarea și transferul sunt unele dintre modalitățile de modificare a raporturilor de serviciu, instituite în sprijinul autorităților și instituțiilor publice pentru îndeplinirea responsabilităților, și nu reprezintă o modalitate de mobilitate profesională, decizia privind utilizarea acestora aparținând, în mare parte, angajatorului, și nu funcționarului public.** În fapt, potrivit reglementărilor în vigoare, acordul sau dezacordul privind detașarea ori transferul unui funcționar public la o altă autoritate sau instituție publică aparține în totalitate conducătorului autorității sau instituției publice în cadrul căreia funcționarul public își desfășoară activitatea, astfel încât nu era necesară o reglementare mai restrictivă.

Precizăm că o inițiativă legislativă a Guvernului privind detașarea și transferul între instituții publice s-a materializat prin publicarea în transparență decizională pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în data de 21.11.2025, a **proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și unele măsuri aplicabile personalului contractual plătit din fonduri publice**, care poate fi consultat la adresa: <https://mmuncii.gov.ro/lege-pentru-modificarea-si-completarea-ordonantei-de-urgenta-a-guvernului-nr-57-2019-privind-codul-administrativ-cu-modificarile-si-completarile-ulterioare-si-unele-masuri-aplicabile-personalului-c/>.

La Art.II alin.(1) din acest proiect se precizează următoarele: „În termen de 30 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi și până la 31 decembrie 2026 se suspendă aplicarea prevederilor art.505 și 506 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare”.

Propunerea de suspendare a detașărilor și transferurilor funcționarilor publici pe o perioadă determinată a avut în vedere ajustarea deficitului bugetar începând cu anul 2026 și limitarea cheltuielilor bugetare ale instituțiilor și autorităților publice, în scopul stabilirii cu certitudine a necesarului și a existentului de resurse umane din fiecare instituție și autoritate publică, astfel încât să poată fi aplicată reforma administrației publice, în consens cu Programul de guvernare 2025-2029.

Prin proiectul de act normativ se urmărește, în fapt, limitarea, pe o perioadă determinată, a utilizării acestor modalități de ocupare a unei funcții publice vacante de către conducătorii autorităților sau instituțiilor publice, având ca scop, din considerente de ordin financiar, stabilirea certă a structurii organizatorice a acestora și a modului de îndeplinire a responsabilităților cu resursa umană existentă în perioada respectivă, contribuind totodată la stabilitatea funcției publice.

Având în vedere faptul că Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale gestionează procesul de transparență decizională și de avizare interministerială pentru acest proiect, informații suplimentare privind conținutul și stadiul acestuia pot fi furnizate de către această autoritate publică.

În ceea ce privește întrebările referitoare la stadiul elaborării noului proiect al legii salarizării, considerăm că un răspuns competent poate fi oferit, de asemenea, de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în calitate de autoritate responsabilă de elaborarea acestui proiect de lege.

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației își exprimă, și pe această cale, totala deschidere față de solicitările formulate de către membrii Parlamentului României, ca importantă resursă pentru optimizarea politicilor sale.

Cu stimă,

p. MINISTRUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI,

**SUBSECRETAR DE STAT
AUREL-DRAGOȘ DRĂGHESCU**

Draghescu Digitally signed
Aurel-Dragos by Draghescu
Aurel-Dragos Aurel-Dragos