



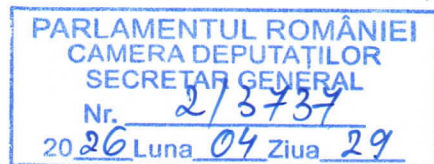
SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELATII CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, România. Tel: 021 310 31 00. E-mail: departament@gov.ro



**Nr. 4932, 4933, 4934, 4935, 4936, 4937, 4938, 4939, 4959, 4960, 4961, 4983,
4906, 4907, 4908, 4909, 4910, 4913, 4927, 4911, 4912/2026**

29-04-2026



**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SAPUNARU

SECRETAR DE STAT

ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE



MINISTRU

Nr. 4908 / DRP
DATA 27-04-2026

Exemplar nr. 1

Nr. 12889

București 27/04/2026/

-4676A-

Către,
PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Domnului deputat Alexandrin MOISEEV

Stimate domnule deputat,

În legătură cu întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4676A/2026, având ca obiect „Decesul unui jandarm și necesitatea unor măsuri urgente pentru combaterea epuizării profesionale în rândul cadrelor MAI”, vă comunicăm următoarele:

Din informațiile puse la dispoziție de către Inspectoratul General al Jandarmeriei Române (IGJR) rezultă faptul că, în perioada 01.10.2025–31.03.2026, personalul Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București (DGJMB) a efectuat, în total, 298.063 de ore suplimentare, dintre care 108.006 de ore au fost generate de executarea misiunilor de ordine publică, iar 190.057 de ore au fost aferente misiunilor de pază a obiectivelor.

Acest volum ridicat de activitate suplimentară este determinat, în principal, de deficitul semnificativ de personal existent la nivelul DGJMB, situație agravată și de indisponibilitatea temporară a unor cadre militare aflate în concedii medicale, concedii de creștere a copilului, cursuri de perfecționare, concedii de studii și alte forme de absență legală.

În context, precizăm faptul că, la data de 31.03.2026, DGJMB înregistra un deficit de personal de aproximativ 17,5% în rândul cadrelor care execută misiuni de ordine publică și aproximativ 21,8% în rândul celor care desfășoară misiuni de pază a obiectivelor.

În aceste condiții, deși sunt întreprinse demersurile necesare pentru compensarea orelor suplimentare prin acordarea de timp liber corespunzător, aplicarea acestei măsuri se realizează cu dificultate, pe fondul deficitului major de personal și al necesității menținerii capacității operaționale a unității de referință.

În ceea ce privește existența unui program de monitorizare periodică a sănătății cardiace și nivelul de stres în rândul structurilor de intervenție, precizăm faptul că evaluarea periodică a stării de sănătate a cadrelor Ministerului Afacerilor Interne (MAI) se realizează o dată pe an, în cadrul unui examen clinic general structurat, care are ca obiectiv aprecierea globală a statutului biologic și funcțional al individului.

Acest examen include o anamneză detaliată, evaluarea stilului de viață, analiza factorilor de risc comportamental și profesional, precum și consilierea privind combaterea acestora împreună cu examinarea sistematică a principalelor aparate și sisteme.

DGJ/S2/MC

Telefon: 021.264.87.07/Fax: 021.264.87.40/ e-mail: dgj_secretariat@mai.gov.ro
Piața Revoluției, nr. 1A, sector 1, C.P.010086
RO – București

Un element esențial îl reprezintă evaluarea cardiovasculară, care urmărește elementele de profilaxie a afectării sistemului cardiovascular, identificarea semnelor precoce de boală, stabilirea existenței unei afecțiuni, evaluarea acestora prin consulturi medicale interdisciplinare, precum și monitorizarea periodică a administrării tratamentului adecvat.

Prin caracterul său integrativ, examenul clinic anual permite formularea unui profil de risc individualizat, orientarea intervențiilor preventive și recomandarea unor măsuri personalizate de menținere/optimizare a sănătății și de combatere a stresului și îmbolnăvirii, precum: participarea la programele de pregătire fizică, îmbunătățirea relațiilor umane la locul de muncă și respectarea programului de recuperare în afara orelor de program, respectiv după misiuni.

În ceea ce privește nivelul de stres, acesta reprezintă una dintre dimensiunile analizate în cadrul asistenței psihologice, care include un ansamblu de programe și măsuri specializate destinate menținerii capacității optime de funcționare psihică a personalului.

Nivelul de stres este monitorizat prin evaluările psihologice periodice, efectuate în scopul supravegherii stării de sănătate a personalului și având un rol profilactic. Aceste evaluări sunt realizate în raport cu riscurile specifice activității profesionale și sunt completate de programe de profilaxie derulate în cadrul asistenței psihologice.

În ceea ce privește numărul deceselor survenite în rândul personalului MAI cu vârsta sub 50 de ani, înregistrate în cursul anului 2025, datele puse la dispoziție de structura centrală cu atribuții în managementul resurselor umane de la nivelul MAI relevă faptul că, în perioada de referință, au fost raportate aproximativ 50 de cazuri de deces în rândul angajaților cu vârsta de până la 50 de ani.

În context, evidențiem faptul că măsurile avute în vedere pentru reducerea deficitului de personal reprezintă o prioritate la nivelul Ministerului Afacerilor Interne, fiind identificate și aprobate o serie de soluții în vederea alocării resurselor umane necesare structurilor ministerului, în raport cu obiectivele instituționale și bugetul alocat.

În acest sens, una dintre măsurile adoptate o constituie stabilirea cifrelor de școlarizare la capacitatea maximă de pregătire a instituțiilor de învățământ, care formează personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, concomitent cu organizarea sesiunilor de admitere în sistem succesiv.

Totodată, o altă măsură identificată în vederea reducerii deficitului de personal constă în demararea procedurilor de concurs, etapizat, atât pentru ocuparea posturilor de conducere, cât și a celor de execuție, cu respectarea cadrului normativ în vigoare.

Pe parcursul aplicării măsurilor în discuție, a fost necesară adaptarea acestora la contextul economico-social, inclusiv ca urmare a intrării în vigoare a *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare*, prin care a fost suspendată ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din instituțiile și autoritățile publice, cu excepția unor situații expres reglementate. De asemenea, măsura a fost menținută și pentru perioada 01.01-31.12.2026, potrivit prevederilor *Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare*.

Astfel, cu privire la măsurile dispuse în vederea asigurării resursei umane necesare, precizăm că, în ceea ce privește ocuparea prin concurs a posturilor vacante în anul 2026, analiza privind demararea procedurilor de concurs se va realiza în conformitate cu prevederile art. XXI din *Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare*, cu încadrarea

în cheltuielile de personal aprobate prin buget, ulterior stabilirii numărului maxim de posturi finanțate pentru anul curent, conform art. 78 alin. (1) din *Legea nr. 43/2026*¹.

În context, în ceea ce privește soluțiile pe care Ministerul Afacerilor Interne le are în vedere, în funcție de alocările bugetare existente, aceste măsuri vor fi aplicate și în viitor, astfel încât, în perspectivă, deficitul de resurse umane să înregistreze diminuări semnificative, iar structurile ministerului să fie încadrate cu personal care să dețină competențele necesare îndeplinirii misiunilor stabilite.

Cu deosebită considerație,


**VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

Marian-Cătălin PREDOIU

**SECRETAR DE STAT
ȘILVIU NICU MACOVEI**

¹ Legea bugetului de stat pe anul 2026.