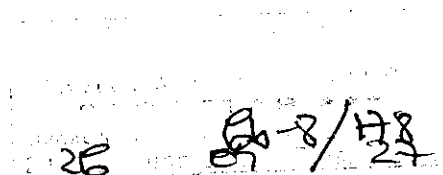




**Nr. 4710, 4711, 4712, 4713, 4714, 4715,
4745, 4751, 4752, 4753, 4754, 4755, 4756,
4757, 4758, 4759, 4761, 4762, 4763,
4750/DRP**

23-04-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 5713 / DRP
DATA 22-04-2026

Nr. 1265, PFM, 21.04.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT PETRE PUȘCAȘU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 4688A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată cu nr. 4688A/2026, având ca obiect „Disponibilizarea a peste 1.800 de mineri - o consecință a unei tranziții energetice prost gestionate și fără soluții reale”, vă comunicăm următoarele:

Situația contractelor individuale de muncă încheiate potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, încetate la data de 01.04.2026, la Complexul Energetic Oltenia, este prezentată în tabelul următor:

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A.	12
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. - CARIERA JILȚ NORD	100
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. - CARIERA JILȚ SUD	69
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. - CARIERA LUPOAIA	75
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. - CARIERA PINOASA	167
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. - CARIERA ROȘIA	185
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. - CARIERA ROȘIUȚA	280
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. - CARIERA TISMANA	188
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. UNITATEA DE PRODUCȚIE REPARATII UTILAJ MINIER	10
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. CARIERA HUSNICIOARA-ENTITATE FARA PERSONALITATE JURIDICA	1
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. TÂRGU JIU SUCURSALA ELECTROCENTRALE ROVINARI	158
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. TÂRGU JIU SUCURSALA ELECTROCENTRALE ISALNITA	2
SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A. TÂRGU JIU SUCURSALA ELECTROCENTRALE TURCENI	104

Datele sunt extrase din Registrul general de evidență a salariaților, denumit în continuare *Registru, conform transmiterilor efectuate de către angajatori* în baza Hotărârii Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că nu fac obiectul declarării în *Registru* anumite categorii de personal (evidențiate la ANAF), precum: funcționarii publici, militarii, personalul din justiție sau persoanele care prestează activități în baza altor tipuri de raporturi juridice decât contractul individual de muncă.

În conformitate cu cadrul legal în vigoare, având în vedere situația privind Complexul Energetic Oltenia, Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă (ANOFM), instituție care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă (AJOFM) Gorj, a întreprins măsurile necesare pentru sprijinirea persoanelor care vor fi disponibilizate.

Viitorii disponibilizați de la Complexul Energetic Oltenia, respectiv 1.676 de angajați, au fost programați și vor beneficia de servicii de preconcediere din partea AJOFM Gorj.

Data fiind situația socială apărută, la solicitarea ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, precum și a conducerii ANOFM, AJOFM Gorj a oferit informări tip servicii de preconcediere persoanelor care urmează a fi disponibilizate, având în vedere că nu este vorba de disponibilizări colective, și totodată s-a stabilit un mod de preluare a dosarelor de șomaj pentru aceste persoane.

În urma unui program stabilit în prealabil cu Direcția de Resurse Umane din cadrul Complexului Energetic Oltenia, informările de tip servicii de preconcediere au fost acordate în data de 26.03.2026 la unitățile miniere Motru, Jilț Sud, Rovinari și la Termocentrala Turceni.

Prin informările tip servicii de preconcediere oferite, cei disponibilizați sunt ajutați să se reintegreze pe piața muncii. Serviciile cuprind informare și consiliere profesională, mediere pentru găsirea unui nou loc de muncă sau înscrierea la un curs de calificare/recalificare pe care îl pot urma gratuit, oferit de AJOFM Gorj. Angajații au fost informați și despre modul de înregistrare și documentele necesare pe care trebuie să le prezinte în vederea obținerii indemnizației de șomaj, conform legii. Astfel, în perioada 01 - 10.04.2026 s-a prevăzut preluarea a câte 100 de dosare de înregistrare la SPO, pe zi, astfel încât toate persoanele să fie înregistrate în termenul prevăzut de lege.

Totodată, *AJOFM Gorj* a solicitat Agenției pentru Dezvoltare Regională Sud- Vest Oltenia lista angajatorilor din județ care au aplicat pentru obținerea de fonduri nerambursabile în cadrul Programului Tranziția Justă și care vor fi invitați să participe, alături de alți angajatori, la bursa locurilor de muncă pe care *AJOFM Gorj* urmează să o organizeze în data de 29.04.2026 pentru persoanele concediate de la Complexul Energetic Oltenia și de la MINPREST SERV S.A.

Pentru a veni în sprijinul persoanelor care vor fi afectate de situația de la Complexul Energetic Oltenia și MINPREST SERV S.A, *AJOFM Gorj* este pregătită să ofere acestora servicii de înregistrare și, după caz, de acordare a drepturilor de indemnizație de șomaj, precum și măsuri de stimulare a ocupării prevăzute de legislația incidentă sistemului asigurărilor pentru șomaj precum:

Măsuri prevăzute de *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*:

- *Medierea muncii*, prin care se realizează punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit de pentru persoanele înscrise în baza de date a *ANOFM*. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere;

- *Informarea și consilierea profesională*, prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului;

- *Formarea profesională*, prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a *AJOFM*. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de *AJOFM* prin centrele de formare profesională din subordinea

acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii;

- *Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal* se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

În cadrul Programului Operațional Tranziție Justă 2021-2027 (PTJ), AJOFM din cele 6 județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova, Mureș) au calitatea de solicitanți unici. Proiectele vor fi implementate în parteneriat obligatoriu cu ANOFM și cu cel puțin un partener din următoarele categorii eligibile: universități, organizații neguvernamentale, sindicate, patronate, structuri reprezentative ale mediului de afaceri. Prin aceste proiecte, care au o alocare totală de 110 mil. euro, se va oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane la nivelul celor 6 județe afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de AJOFM, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii, etc.

În cadrul apelului deschis de Autoritatea de Management Programul Tranziție Justă - pentru Acțiunea "Sprijinirea tranziției forței de muncă", Componenta - „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”, AJOFM Gorj, în calitate de beneficiar eligibil, a depus proiectul „GREEN SPO GORJ - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE”.

Prin proiect vor fi sprijinite 3.350 de persoane care fac parte din următoarele categorii:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziției justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi);

- persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin *PTJ*;

- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;

- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;

- tinerii cu vârsta de până la 29 ani;
- persoanele cu vârsta de peste 55 de ani;
- femeile;
- membrii familiei monoparentale;
- membrii minorităților etnice;
- tineri NEET.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul proiectului sunt: definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența *AJOFM*, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție; activități de sprijin pentru participarea la programele de formare profesională a adulților; activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă, și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru

Gheorghița Daniela BABU

Secretar de Stat

