



**Nr. 9921, 9922, 9928, 9929, 9930, 9933,
9934, 9935, 9937, 9942, 9943, 9953,
9957/DRP**

03-09-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

66-8/415
03.09.2026

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT

4.836A

Nr. 9934 / DRP
DATA 0.1.09.2026



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nesecret

Nr. 139 / SMD, 05.05.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT MARICEL POPA

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 4830A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4830A/2026, având ca obiect „Măsuri și soluțiile concrete pentru stoparea declinului demografic și emigrarea forței de muncă”, vă comunicăm următoarele:

România se confruntă, asemenea majorității țărilor europene dezvoltate, cu o evoluție descendentă a ratei natalității, având consecințe directe asupra echilibrului pe vârste al populației.

Potrivit datelor Institutului Național de Statistică (INS), la 1 ianuarie 2025, populația României calculată după domiciliu era de 21,739 milioane persoane, în scădere cu 0,5% față de aceeași dată a anului precedent. Sporul natural continuă să fie negativ, iar indicele de îmbătrânire demografică a crescut de la 126,8 în ianuarie 2024 la 132,4 persoane vârstnice la 100 persoane tinere în ianuarie 2025. Potrivit datelor provizorii INS, România a înregistrat în anul 2025 cea mai scăzută natalitate din ultimul secol — 145.669 de copii născuți — și un spor natural negativ de aproximativ 94.000 de persoane, față de 88.000 în 2024.

Efectele acestui proces de îmbătrânire demografică se reflectă în toate aspectele sociale și economice, de la diminuarea numărului de persoane apte de muncă până la creșterea substanțială a cheltuielilor cu sistemele de protecție socială, cu implicații directe asupra sustenabilității bugetare și a echilibrelor macroeconomice. Declinul demografic reprezintă o provocare structurală complexă, care impune o abordare intersectorială și coordonarea mai multor ministere cu atribuții complementare în domeniile sănătății, educației, locuinței, ocupării forței de muncă și protecției sociale.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), în virtutea competențelor sale legale, acționează în mod activ în domeniul politicilor de susținere a familiei și natalității, prin elaborarea cadrului legislativ și administrarea unui sistem integrat de beneficii de asistență socială, gestionat prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), instituție publică aflată în subordinea acestuia.

1. Referitor la întrebarea dumneavoastră privind existența unei **Strategii Naționale privind Demografia și Migrația pentru perioada 2026-2030**, precizăm că în acest moment nu există o strategie națională integrată privind demografia și migrația pentru perioada 2026-2030. Elaborarea unei astfel de strategii necesită o abordare intersectorială și coordonarea mai multor instituții ale statului, competențele fiind necesar a fi distribuite astfel:

✓ **Ministerul Afacerilor Interne / Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI):** competență în domeniul migrației. Ultima strategie sectorială adoptată a fost **Strategia Națională privind Imigrația 2021-2024**, aprobată prin *HG nr.884/2021*. Mai multe detalii legate de existența unei strategii de continuare pentru perioada 2025-2030, pot fi solicitate doar acestei instituții;

✓ **Departamentul pentru Români de Pretutindeni/Ministerul Afacerilor Externe:** competență în relația cu diaspora românească, inclusiv măsuri de conectare cu comunitățile de români din străinătate.

În Programul de Guvernare 2025-2028, la secțiunea VI - Familie și Demografie, instituția noastră își propune elaborarea Strategiei Naționale pentru Creștere Demografică, al cărei scop este de a stabili și ulterior de a crește populația României prin măsuri care să susțină familiile, să îmbunătățească sănătatea publică, să stimuleze natalitatea și să creeze un mediu socio-economic predictibil pentru familii.

Intervențiile vizează sprijinul financiar pentru familii, dezvoltarea serviciilor de îngrijire și educație timpurie, facilitarea accesului la locuire pentru familiile tinere, reducerea inegalităților sociale și regionale, inclusiv sprijin pentru familiile vulnerabile sau cele din zone rurale, creșterea calității vieții familiilor prin servicii integrate și sprijin parental.

O strategie demografică națională care să atingă obiectivele menționate trebuie să fie coordonată pe mai multe niveluri, integrând politici sociale, economice, de sănătate și educaționale și să fie rezultatul colaborării între autoritățile centrale, autoritățile locale și parteneri non-guvernamentali.

2. Cu privire la **programele de repatriere, stimulentele fiscale și recunoașterea calificărilor obținute în străinătate**, menționăm că domeniile vizate de întrebare nu intră în sfera de atribuții a MMFTSS, fiind gestionate de alte instituții ale statului, și anume:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **Recunoașterea calificărilor obținute în străinătate** este de competența Centrului Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor (CNRED) din cadrul **Ministerului Educației și Cercetării**, în temeiul *Legii nr.200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale, cu modificările ulterioare*, în transpunerea Directivei 2005/36/CE;

- **Stimulentele fiscale pentru repatriere** sunt de competența Ministerului Finanțelor.

La nivelul MMFTSS, prin rețeaua națională a agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (ANOFM), persoanele repatriate au acces la servicii specializate de consiliere și orientare profesională, mediere, formare profesională și măsuri de stimulare a ocupării, în aceleași condiții ca și cetățenii români aflați pe teritoriul României, potrivit prevederilor *Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*.

Din perspectiva MMFTSS, măsurile de asistență socială care facilitează indirect reintegrarea familiilor repatriate sunt accesibile tuturor cetățenilor români care îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația în domeniu, indiferent dacă se întorc din străinătate sau sunt rezidenți în țară, și cuprind: accesul la beneficiile de asistență socială pentru familii cu copii, serviciile sociale comunitare integrate prin programul PIDS 2022-2027, accesul la Venitul minim de incluziune (VMI) și la alte forme de suport pentru categorii vulnerabile.

Precizăm, de asemenea, că prin Programul actual de Guvernare pentru perioada 2025-2028 au fost asumate obiective care vizează inclusiv **flexibilizarea modului de îngrijire a copilului în primii doi ani de viață, creșterea numărului de creșe și grădinițe** prin reabilitarea unor spații neutilizate din administrarea UAT-urilor și acordarea de subvenții lunare părinților angajați cu mai mult de 3 copii, măsuri de care vor beneficia inclusiv familiile repatriate.

Hotărârea Guvernului nr. 558/2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027, cu modificările și completările ulterioare, ce cuprinde patru obiective specifice cu direcțiile de acțiune și măsurile aferente acestora, creează un cadru stimulativ pentru ocuparea forței de muncă care să contribuie inclusiv la reducerea mobilității externe a acesteia.

De asemenea, se urmărește stimularea mobilității interne pentru a acoperi deficitul de forță de muncă care se înregistrează în anumite județe sau domenii de activitate, precum și consolidarea sistemului de formare profesională din România prin implementarea în perioada de aplicare a strategiei a măsurilor care să contribuie la asigurarea unei forțe de muncă calificate, în acord cu necesitățile angajatorilor și progresul tehnicii și tehnologiilor.

Totodată, *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, prevede categoriile de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

beneficiari în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, modul de acordare a indemnizației de șomaj și măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă. Acestea din urmă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii din sectorul public sau privat, și vizează:

- creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Prin urmare, pentru **creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă**, structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), oferă următoarele servicii și stimulente:

❖ **Servicii de informare și consiliere profesională** constând în:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate;
- dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

❖ **Servicii de mediere a muncii** prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

❖ **Formare profesională** în sensul că persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

❖ **Evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale** pentru persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f) din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, precum și pentru persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare.

❖ **Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

❖ **Completarea veniturilor salariale ale angajaților** după cum urmează:

- Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) din lege, cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară reprezentând **30% din cuantumul indemnizației de șomaj**;

- Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o **primă de inserție** egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință (660 lei în prezent) în vigoare la data încadrării;

- Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o **primă de activare** în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

- Prima de stabilitate pentru tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată. Această primă este neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

- 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;
- 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

❖ **Stimularea mobilității forței de muncă** prin acordarea unor prime de mobilitate sau a unei prime de relocare astfel:

- **Prima de încadrare** pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Aceasta este o sumă neimpozabilă și se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- **Prima de instalare** pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă, destinată

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei.

De asemenea, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege. Aceasta se acordă în cuantum diferențiat, 12.500 lei pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, sau 15.500 lei în situația în care sunt însoțite și de membrii familiei, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de încadrare și prima de instalare sunt denumite prime de mobilitate și nu se cumulează. Acestea se acordă persoanelor care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni și care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în *Planul național de mobilitate* aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 903/2016, cu modificările și completările ulterioare*.

▪ **Prima de relocare** pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă și egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Totodată, beneficiarii primei de relocare trebuie să se încadreze în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, iar veniturile nete lunare realizate de către aceștia în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, cu îndeplinirea condițiilor menționate anterior, la cerere, și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

❖ **Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor** se realizează prin subvenționarea locurilor de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale. De această măsură beneficiază angajatorii care încadrează în muncă șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, astfel:

▪ acordarea unei sume lunare în cuantum de 2.250 lei pentru angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni. Aceștia au obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale absolvenților cel puțin 18 luni de la data încheierii contractului individual de muncă.

Absolvenții pot fi încadrați o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată care face parte din următoarele categorii: șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET (tineri cu vârsta între 16 și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu sunt angajați, nu sunt în sistemul de educație sau formare profesională), mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, șomeri care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori ale traficului de persoane și șomeri care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnați la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare;

- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în cazul angajatorilor care în raport cu numărul de angajați și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap sau cei care angajează persoane cu handicap, deși nu au obligația legală.

În acest sens, angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă/serviciu pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni în cazul salariaților cu handicap.

- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată. Această sumă se acordă până la data îndeplinirii condițiilor menționate.

De asemenea, *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, prevede și măsuri pentru **promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială**, și anume:

- **Acompaniamentul social personalizat** care se realizează în baza unui contract de solidaritate încheiat între agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și tinerii cu risc de marginalizare socială și constă în acordarea, în mod gratuit, de servicii de informare și consiliere profesională, mediere a muncii și plasare în muncă la un angajator;
- **Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor**, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

persoane;

- **Subvenționarea locului de muncă** în cazul angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, beneficiari ai acompaniamentului social personalizat. Aceștia primesc lunar, pentru fiecare persoană încadrată din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință (660 RON în prezent), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Așadar, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au la dispoziție, ca urmare a înregistrării la structura teritorială a ANOFM din raza de domiciliu/reședință, o serie de măsuri de stimulare a ocupării, iar angajatorii pot beneficia de măsuri de subvenționare a locurilor de muncă pentru categoriile menționate.

În plus, prin **Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare**, se urmărește facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, ca urmare a obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților. Astfel, angajatorii care încheie contracte de ucenicie pot beneficia, pe durata derulării contractului, de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

De asemenea, **Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare**, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un contract de stagiu, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni).

Pentru a veni în sprijinul persoanelor care se întorc în România și doresc să li se recunoască experiența profesională obținută în statele membre ale UE, SEE sau Confederației Elvețiene, MMFTSS implementează dispozițiile Ordinului nr. 695/2016 *privind aprobarea Procedurii de acordare a accesului, pe baza recunoașterii automate a experienței profesionale, pentru persoanele care doresc să exercite în România activitățile cuprinse în anexa IV la Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 septembrie 2005 privind recunoașterea calificărilor profesionale*.

MMFTSS recunoaște experiența profesională dobândită în statele membre ale UE, SEE sau Confederației Elvețiene pentru persoanele care doresc să exercite pe teritoriul României, în calitate de salariat, lucrător independent sau director de întreprindere, una sau mai multe activități enumerate în anexa nr. 2 la Ordinul nr. 695/2016.

Recunoașterea experienței profesionale permite solicitantului să aibă acces pe teritoriul României la practicarea aceleiași activități sau ocupații ca cea pentru care a fost calificat și a

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

desfășurat-o pe teritoriul unui alt stat membru al UE, SEE sau Confederației Elvețiene și să o exercite în aceleași condiții precum cetățenii din România.

Recunoașterea experienței profesionale se realizează în condițiile respectării dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 43/2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, care, potrivit art. 35¹³, reglementează următoarele aspecte:

”(1) În România, accesul sau exercitarea uneia dintre activitățile enumerate în anexa IV la Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 septembrie 2005 privind recunoașterea calificărilor profesionale, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L nr. 255 din 30 septembrie 2005, necesită ca dovadă suficientă a cunoștințelor și aptitudinilor exercitarea în prealabil a acelei activități într-un alt stat membru în conformitate cu art. 35¹⁵.

(2) Activitățile prevăzute la alin. (1) sunt cuprinse în următoarele liste:

a) Lista I «Grupe care intră sub incidența Directivei 64/427/CEE, astfel cum a fost modificată prin Directiva 69/77/CEE, și a directivelor 68/366/CEE și 82/489/CEE»;

b) Lista II «Grupe care intră sub incidența Directivei 75/368/CEE, activități prevăzute la art. 5 alin. (1); Directivei 75/369/CEE, art. 6: în cazul în care activitatea este considerată a fi de natură industrială sau meșteșugărească; Directivei 82/470/CEE, art. 6 alin. (1) și (3)»;

c) Lista III «Directivile 64/222/CEE; 68/364/CEE; 68/368/CEE; 75/368/CEE, art. 7; 75/369/CEE, art. 5; 70/523/CEE; 82/470/CEE, art. 6 alin. (2)».

(3) Autoritatea competentă care acordă acces la exercitarea activităților de la alin. (2) pe baza recunoașterii experienței profesionale este Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

(4) Procedura de acordare a accesului la exercitarea activităților pe baza recunoașterii experienței profesionale, precum și activitățile cuprinse în listele prevăzute la alin. (2) se detaliază prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(5) Recunoașterea experienței profesionale pentru activitățile de la alin. (2) permite cetățenilor români, precum și cetățenilor statelor membre ale UE, SEE sau din Confederația Elvețiană care au dobândit experiență profesională într-un alt stat membru să exercite aceeași activitate în România.”

3. În ceea ce privește impactul măsurilor de creștere a natalității, menționăm că **Programul social de interes național de susținere a cuplurilor și a persoanelor singure pentru creșterea natalității (FIV)**, derulat de MMFTSS reprezintă una dintre măsurile active implementate la nivel național în vederea sprijinirii deciziei de a avea copii.

Astfel, cuplurile sau persoanele singure diagnosticate cu infertilitate sunt sprijinite financiar pentru accesarea procedurilor de reproducere umană asistată.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Sprijinul este acordat sub forma a două vouchere digitale, în cuantum de 15.000 lei: un voucher, în valoare de 5.000 lei, destinat achiziționării tratamentului medicamentos, iar al doilea voucher, în sumă de 10.000 de lei, folosit pentru achitarea procedurilor medicale specifice.

În urma procedurilor efectuate de către beneficiarii Programului, s-au născut, până în prezent, peste 2000 de copii. În anul 2025, au fost emise vouchere către 6292 de beneficiari, a căror valabilitate se încheie la data de 31.12.2026.

De asemenea MMFTSS administrează și gestionează prin ANPIS un pachet de beneficii de asistență socială adresate familiilor cu copii, care constituie totodată principalele instrumente de politică publică cu impact direct asupra susținerii natalității.

Aceste programe sunt accesibile tuturor familiilor, inclusiv familiilor tinere, cu sau fără copii, și familiilor monoparentale:

► **Alocația de stat pentru copii** (*Legea nr.61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*) – beneficiu de tip universal, care se adresează tuturor copiilor până la împlinirea vârstei de 18 ani, tinerilor care urmează fără întrerupere cursurile învățământului liceal sau profesional până la terminarea acestora, precum și tinerilor cu handicap care urmează o formă de învățământ preuniversitar, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani. Cuantumul lunar sunt de **292 lei** pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 2-18 ani și **719 lei** pentru copiii cu vârsta de până la 2 ani sau copiii cu dizabilitate până la 18 ani;

► **Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului** (*OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare*) – se acordă persoanelor care, în ultimii doi ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri supuse impozitului pe venit. Indemnizația reprezintă **85% din veniturile medii nete lunare ale părintelui**, cu un cuantum minim de **2,5 ISR (1.651 lei)** și un cuantum maxim de **8.500 lei**, acordat până la vârsta de 2 ani a copilului (3 ani pentru copilul cu handicap);

► **Stimulentul lunar de inserție** (*OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare*) – o măsură de stimulare a părinților de reîntoarcere în activitate înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani (3 ani pentru copilul cu handicap). Cuantumul este de **1.500 lei** dacă părintele se întoarce la activitatea profesională înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni (1 an pentru copilul cu handicap), respectiv de **650 lei** dacă se depășește această vârstă, beneficiul facilitând concilierea vieții de familie cu viața profesională;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **Concediul paternal** (Legea nr.210/1999, cu modificările și completările ulterioare. Legea concediului paternal) – sprijin acordat tatălui la nașterea copilului, contribuind la promovarea coparentalității active și la echilibrarea responsabilităților familiale;
- **Tichetele sociale pe suport electronic pentru nou-născuți** (OUG nr.34/2024 privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de cupluri mamă-nou-născut defavorizate cu tichete sociale pe suport electronic acordate din fonduri externe nerambursabile pentru nou-născuți, pentru modificarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și prorogarea unui termen, cu modificările și completările ulterioare) – sprijin material pentru cuplurile mamă-nou-născut defavorizate, destinat achiziționării de produse de îngrijire a nou-născutului, cu efect direct de stimulare a natalității în rândul categoriilor cu venituri reduse;
- **Venitul minim de incluziune** (Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare) – cu cele două componente: ajutorul de incluziune și ajutorul pentru familia cu copii. Cuantumul maxim al ajutorului de incluziune este de 393 lei/lună/membru de familie sau 572 lei/lună în cazul persoanei singure cu vârsta de cel puțin 65 de ani. Prin OUG nr. 23/2026, cuantumurile ajutorului pentru familia cu copii au fost majorate în medie cu 24,5%, în funcție de numărul de copii și tipul familiei, cu aplicabilitate din 1 aprilie 2026;
- **Stimulentul educațional (tichetul de grădiniță)** (Legea nr.248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate, cu modificările și completările ulterioare) – acordat copiilor din familii defavorizate care frecventează învățământul preșcolar, majorat prin OUG nr.23/2026 de la 133 lei la 265 lei/lună, cu impact asupra a 35.100 de copii aproximativ. Măsura sprijină înscrierea copiilor la grădiniță și contribuie la concilierea vieții de familie cu cariera profesională;
- **Prestații sociale pentru copiii cu dizabilități** (Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare) – majorate prin OUG nr. 23/2026: la 548 lei/lună (handicap grav, +18,4%), 397 lei/lună (accentuat, +71%) și 199 lei/lună (mediu, +148%). De aceste majorări vor beneficia circa 82.143 de copii.

Din perspectiva financiară, cheltuielile aferente beneficiilor de asistență socială gestionate prin bugetul MMFTSS au înregistrat o creștere continuă, de la 17,5 miliarde lei în 2019 la 37,58 miliarde lei în 2025, sprijinind aproximativ 7,1 milioane de beneficiari lunar.

Cel mai recent pachet de măsuri adoptat prin OUG nr. 23/2026 privind pachetul de solidaritate (publicată în MO nr. 268/ 2026) reprezintă un efort bugetar suplimentar de 2,747 miliarde lei, beneficiind circa 3.147.030 de persoane, dintre care 228.099 familii cu copii și 2.918.931 pensionari cu venituri de până la 3.000 lei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totodată, prin proiectul „Politici sociale performante” (cod MySMS 129604), finalizat în decembrie 2023 de către MMFTSS și ANPIS, a fost elaborată Strategia pentru implementarea performantă a politicilor familiale, însoțită de instrumente digitale moderne, respectiv Platforma electronică interactivă pentru cetățeni (<http://beneficiifamiliale.mmuncii.ro/>), cu fișe electronice de informare și calculator personal de analiză a drepturilor sociale, și Call Center-ul național (021.9309) pentru acordarea de beneficii sociale — serviciu inclus în obiectivele Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) privind creșterea gradului de informare a cetățenilor.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tinerețului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PÎSLARU



Secretar de stat
Silvia Monica DINICĂ,