



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro



**Nr. 5952, 5953, 5954, 5956, 5958, 6014,
6015, 6016, 6017, 6019, 6020, 5949, 5950,
6013/DRP**

21-05-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,


NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4832A/14.04.2026, având ca obiect „Clarificări despre cum a ajuns creșterea normei didactice să reducă veniturile profesorilor”, vă comunicăm următoarele:

Salarizarea personalului didactic din învățământul preuniversitar se stabilește potrivit prevederilor din *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, coroborate cu dispozițiile art. XVII din *Legea nr. 141/2025*. Conform acestora, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, quantumul brut al salariilor de bază, quantumul sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte componente ale sistemului de salarizare se menține cel mult la nivelul acordat pentru luna decembrie 2025, cu condiția ca activitatea să se desfășoare în aceleași condiții și pe aceleași funcție.

În ceea ce privește modalitatea de calcul a tarifului pentru plata cu ora, aceasta este stabilită cu respectarea prevederilor *Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare* care modifică dispozițiile art. 183 alin. (5¹) din *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*. Astfel, începând cu data de 1 septembrie 2025, la stabilirea tarifului pentru plata cu ora se utilizează salariul de bază aferent cadrului didactic încadrat, în funcție de gradația de vechime în muncă, vechimea în învățământ și gradul didactic, la care se adaugă, după caz, majorările și sporurile prevăzute de legislația în vigoare, respectiv: majorarea pentru predare simultană, indemnizația pentru învățământ special, sporul pentru activitatea desfășurată în sistemul penitenciar, indemnizația pentru zone izolate, sporul de handicap și sporul pentru suprasolicitare neuropsihică. Calculul se realizează prin raportare la numărul mediu lunar de ore lucrătoare, stabilit anual prin hotărâre a Guvernului.

Conform datelor transmise de Inspectoratul Școlar Județean (ISJ) Iași, veniturile cadrelor didactice, corespunzătoare normei de bază, nu au fost afectate de majorarea normei didactice. În urma majorării normei didactice, numărul de norme la plata cu ora în anul școlar 2025-2026 a scăzut cu 548,24 față de anul școlar precedent.

De asemenea, numărul cadrelor didactice care beneficiază de indemnizație de hrană, ca urmare a introducerii pragului de 6000 lei net, a scăzut cu 3.142, iar cheltuielile aferente plății indemnizației de hrană s-a diminuat cu aproximativ 1.089.967 lei lunar.

În scopul atragerii tinerilor absolvenți și a stabilizării personalului din învățământul preuniversitar prin dobândirea statutului de personal didactic titular, *Legea nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare* prevede o serie de drepturi și facilități în domeniul resurselor umane din învățământul preuniversitar, după cum urmează:

- posibilitatea ca profesorii debutanți, care nu au dobândit încă definitivarea în învățământ și au ocupat un post didactic vacant publicat pentru angajare pe o perioadă nedeterminată, să rămână încadrați pe postul respectiv o perioadă de 6 ani, până la obținerea definitivării în învățământ, după care consiliile de administrație modifică durata contractului individual de muncă din perioadă determinate în perioadă nedeterminată;

- posibilitatea susținerii examenului național pentru definitivare în învățământ de mai multe ori, fără taxă de cel mult trei ori, prezentările ulterioare la examen fiind condiționate de achitarea unor taxe stabilite de către Ministerul Educației și Cercetării;

- titularizarea, prin concurs, la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar, eliminându-se astfel diferențierile apărute între titularii la nivelul unităților de învățământ și titularii sistemului de învățământ preuniversitar, toate cadrele didactice beneficiind de aceleași drepturi;

- posibilitatea încadrării pe durata de viabilitate a postului didactic / catedrei a cadrelor didactice calificate, care au obținut nota/media de cel puțin 7 la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în unitățile de învățământ în care sunt deja angajate, dacă postul didactic/catedra este vacant/vacantă în următorul an școlar;

- prelungirea contractului individual de muncă, încă doi ani școlari după repartizare, pentru cadrele didactice calificate care au obținut minimum media 5 (cinci) la un concurs național de ocupare a posturilor didactice / catedrelor vacante / rezervate, au calificativul „Foarte bine”, iar la nivelul unităților de învățământ unde au fost repartizate pentru anul școlar următor mai există cel puțin jumătate din norma didactică a postului/catedrei pe care au fost repartizate, cu acordul anual al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ;

- prelungirea contractului individual de muncă, pentru învățătorii/institutorii pentru învățământul primar/profesorii pentru învățământul primar repartizați în baza rezultatelor obținute la concurs național și încadrați la clasa pregătitoare, până la finalizarea ciclului primar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a se pretransfera la cerere pentru apropiere de domiciliu;

- posibilitatea ca două cadre didactice titulare să solicite pretransfer prin schimb de posturi prin consimțământ scris, pretransfer care se poate realiza atât conform Calendarului mobilității personalului didactic de predare, dar și pe parcursul anului școlar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a fi detașat în interesul învățământului 5 ani școlari consecutiv sau de a se detașa la cerere tot pe o perioadă de 5 ani școlari consecutiv, putând astfel beneficia, cumulat, de detașare pe o perioadă de 10 ani consecutiv.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă asigur, stimată doamnă deputat, de toată considerația mea.

p. MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII, INTERIMAR

ION SORIN

SECRETAR DE STAT

DOAMNEI DEPUTAT CRISTINA EMANUELA DASCĂLU