



**Nr. 7412, 7413, 7417, 7418, 7498, 7499, 7503, 7505, 7513, 7512, 7514, 7515,
7524.7525,7500/2026**

23-06-2026

66-8/309
26-06-25

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

7418 / DRP
DAT 18-06-2026

-4974A-

Nesecret

Nr. 2016 / DRP / 18062026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOAMNEI DEPUTAT GIANINA ȘERBAN

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 4974A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4974A/2026, având ca obiect „Necesitatea programelor de reabilitare profesională în contextul concedierilor și al locurilor de muncă vacante”, vă comunicăm următoarele:

1. Referitor la numărul estimat al persoanelor care, în prezent, nu au un loc de muncă, precizăm că estimarea acestui indicator intră în competența Institutului Național de Statistică, instituție care realizează cercetări statistice privind forța de muncă, potrivit metodologiilor statistice aplicabile.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) gestionează evidența administrativă a persoanelor înregistrate la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, respectiv șomeri indemnizați, șomeri neindemnizați și alte persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, la data de 30 aprilie 2026, în evidențele ANOFM erau înregistrați 259.160 șomeri, dintre care 57.823 șomeri indemnizați și 201.337 șomeri neindemnizați. Rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,24%.

În ceea ce privește locurile de muncă vacante, potrivit datelor comunicate de angajatori și înregistrate în evidențele ANOFM, la sfârșitul lunii mai, erau disponibile 29.963 locuri de muncă vacante la nivel național.

Precizăm că datele gestionate de ANOFM reflectă situația administrativă a persoanelor înregistrate în evidențele serviciului public de ocupare, precum și a locurilor de muncă vacante declarate de angajatori.

Aceste date au caracter dinamic și sunt actualizate permanent, în funcție de înregistrările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de ieșirile din evidență, de comunicările transmise de angajatori și de modificările intervenite în procesul de ocupare.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2. Referitor la gradul de nepotrivire între competențele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și cerințele angajatorilor, precizăm că acest aspect este analizat de ANOFM prin raportare la evoluțiile pieței muncii, la structura persoanelor înregistrate în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, la locurile de muncă vacante comunicate de angajatori, precum și la ocupațiile și domeniile în care se manifestă deficit de forță de muncă.

O imagine relevantă asupra acestui fenomen este oferită de existența simultană, pe piața muncii, a unui surplus de forță de muncă în anumite ocupații, domenii sau zone geografice și a unui deficit de forță de muncă în alte sectoare de activitate ori la nivelul anumitor angajatori.

Această situație relevă existența unor dezechilibre între cererea și oferta de forță de muncă, inclusiv din perspectiva competențelor deținute de persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și competențele solicitate de angajatori.

Pe piața muncii se resimte un deficit de forță de muncă în sectoare importante ale economiei, precum construcții, HORECA, sănătate, servicii și anumite ramuri industriale, aspect evidențiat inclusiv prin locurile de muncă vacante comunicate în mod repetat de angajatori și care rămân neocupate. Aceste situații indică atât un deficit cantitativ de forță de muncă, cât și existența unor nepotriviri între profilul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și cerințele concrete ale angajatorilor.

Deficitul de forță de muncă este determinat de mai mulți factori, printre care declinul populației în vârstă de muncă, pe fondul sporului natural negativ și al migrației externe, scăderea participării pe piața muncii a unor categorii vulnerabile, pensionarea timpurie, perimarea competențelor unor lucrători, precum și creșterea cererii de forță de muncă în anumite sectoare economice.

La acestea se adaugă discrepanțele regionale, care fac ca, în unele zone, să existe persoane înregistrate în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, în timp ce, în alte zone sau domenii, angajatorii întâmpină dificultăți în ocuparea posturilor disponibile.

Totodată, deficitul de competențe este influențat de schimbările tehnologice, de creșterea cererii de înlocuire a forței de muncă, de opțiunile educaționale și profesionale ale tinerilor, iar deficitul de forță de muncă este determinat, printre altele, de diferențele dintre preferințele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și condițiile oferite de angajatori, inclusiv din perspectiva condițiilor de muncă, a programului de lucru, a distanței față de domiciliu, a statutului social al ocupației și a nivelului salarial.

Piața muncii se confruntă, practic, cu dezechilibre între cererea și oferta de forță de muncă în profil teritorial și ocupațional. Aceste dezechilibre sunt influențate și de reticența unor persoane, în special din mediul rural, față de mobilitatea ocupațională sau teritorială, de distanța dintre

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

localizarea locurilor de muncă vacante și mediul de rezidență al șomerilor înregistrați, precum și de accentuarea procesului de îmbătrânire a forței de muncă, cu preponderență în mediul rural.

De asemenea, deși responsabilitatea socială a angajatorilor a evoluat în ultima perioadă, se constată în continuare un interes relativ scăzut pentru încadrarea unor categorii de persoane cu grad ridicat de vulnerabilitate pe piața muncii, cum sunt șomerii de lungă durată, persoanele provenite din rândul beneficiarilor de venit minim de incluziune, persoanele cu vârsta peste 50 de ani, tinerii NEET sau persoanele cu dizabilități.

Totodată, trebuie avut în vedere faptul că deficitul de competențe existent pe piața muncii, mai ales din perspectiva unor dezechilibre structurale manifestate pe termen mediu și lung, poate fi atenuat prin politici integrate în domeniul educației, formării inițiale și orientării profesionale, astfel încât competențele dobândite de tineri să fie mai bine corelate cu evoluțiile economice și cu cerințele angajatorilor.

În acest cadru, ANOFM acționează, în principal, prin măsuri destinate atenuării dezechilibrelor existente pe termen scurt pe piața muncii, prin furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională, mediere, formare profesională, evaluare a competențelor dobândite în contexte nonformale și informale, precum și prin aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare.

3. În temeiul prevederilor art.63 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Astfel cum se prevede la alineatul (3) al aceluiași articol, formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectiva ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

Conform prevederilor legii menționate, accesul la programele de formare profesională organizate gratuit de către ANOFM, potrivit prevederilor legale, se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere a muncii iar programele de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

Formarea profesională, ca serviciu oferit de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București ale ANOFM, astfel cum se prevede expres prin Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se realizează gratuit pentru persoanele prevăzute la art. 66

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

alin. (1) și (2) din această lege, respectiv pentru șomeri, persoanele care nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ, persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare (660 lei) și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, persoanele angajate care au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani în cazul copilului cu handicap și alte categorii de persoane prevăzute în cuprinsul textelor de lege menționate.

În temeiul prevederilor art.65 din aceeași lege, activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de către ANOFM și aprobat de către MMFTSS.

Programele de formare profesională se organizează, conform legislației privind formarea profesională a adulților, de furnizorii de formare profesională, pentru ocupații cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România (COR), precum și, printre altele, pentru calificări cuprinse în Registrul Național al Calificărilor Profesionale din România și pentru competențele cheie.

Menționăm că în temeiul prevederilor art.15 din Ordonanța Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, programele de formare profesională asigură dobândirea unor competențe profesionale în conformitate cu standardele ocupaționale, respectiv standardele de pregătire profesională, recunoscute la nivel național.

În ceea ce privește Planul Național de Formare Profesională, menționăm că acesta se elaborează pe baza propunerilor de plan dezvoltate la nivel județean. Având în vedere că formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de opțiunile și aptitudinile individuale ale acestora și în concordanță cu cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii, pentru elaborarea propunerilor planurilor de formare profesională, la nivelul AJOFM și AMOFM București, se parcurg următoarele etape:

Identificarea meseriilor/ocupațiilor cerute pe piața muncii la nivel local prin investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt, analiza nevoilor de formare profesională în mediul rural, consultarea angajatorilor cu privire la nevoile de calificare a forței de muncă, prin transmiterea de chestionare prin platforma PULS, în format fizic sau prin alte canale de comunicare, precum și prin consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării profesionale.

Investigarea bazei de date proprii a AJOFM/AMOFM cu privire la numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate, deja calificate în meseriile cerute pe piața locală a muncii;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Investigarea bazei de date proprii a AJOFM/AMOFM cu privire la locurile de muncă vacante comunicate în anul anterior și estimarea numărului de locuri de muncă vacante și a ocupațiilor aferente pentru anul următor.

- Analizarea posibilității de absorbție a forței de muncă existente;
- Identificarea potențialelor disponibilizări colective;
- Estimarea numărului de șomeri prognozați a se înregistra în evidența agenției;
- Estimarea numărului de absovenți și a calificărilor acestora prin consultarea inspectoratelor școlare;
- Evaluarea interesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru anumite calificări/ocupații.

De asemenea, menționăm că prin Planul Național de Formare Profesională se prevede furnizarea formării profesionale prin organizarea de:

- cursuri de calificare/recalificare;
- cursuri de inițiere;
- programe de formare scurte de specializare sau perfecționare care să asigure dobândirea competențelor necesare pentru obținerea unei loc de muncă;
- programe de formare care să asigure persoanelor cu studii medii și superioare, dobândirea de competențe în vederea creșterii șanselor de ocupare;
- programe de ucenicie.

Planul Național de Formare Profesională are un caracter flexibil. În funcție de schimbările apărute pe piața locală a muncii, se pot opera modificări în perioada de implementare în structura pe calificări/ocupații. Prin urmare, se vor putea organiza cursuri în ocupații solicitate de angajatori, altele decât cele cuprinse în plan, prin suplimentare sau înlocuire, inclusiv cu programe de pregătire în ocupații noi apărute pe piață.

Având în vedere cele mai sus precizate, menționăm faptul că pentru anul 2026 cele mai solicitate programe, pe sectoare de activitate sunt:

Electrotehnică, automată, electronică, informatică/tehnologia informației:

- Competențe digitale inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică;
- Operator introducere, validare și prelucrare date;
- Operator la mașini unelte cu comandă numerică;
- Designer pagini web;
- Operator calculator electronic și rețele;
- Programator ajutor.
- Competențe informatice

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Turism, hoteluri, restaurante:

- Ajutor bucătar;
- Bucătar;
- Cofetar;
- Cameristă hotel;
- Ospătar (chelner);
- Patiser;
- Barman;
- Receptioner de hotel;
- Administrator pensiune turistică;
- Administrator condominii;
- Brutar.

Construcții:

- Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze;
- Electrician în construcții;
- Montator instalații solare;
- Instalator pentru sisteme fotovoltaice solare;
- Zidar-roșar- tencuitor;
- Sudor;
- Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale;
- Tâmplar universal;
- Dulgher exclusiv restaurator;
- Muncitor constructor bărne, chirpici, piatră;
- Stivuitorist;
- Fierar - betonist;
- Izolator termic;
- Mașinist la mașini pentru terasamente ifronist;
- Asfaltator.

Agricultură, piscicultură, pescuit, economia vânatului:

- Îngrijitor spații verzi;
- Lucrător calificat în culturi de câmp și legumicultură;
- Lucrător calificat în creșterea animalelor;
- Lucrător în cultura plantelor.

Servicii de pază și protecție:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Agent de securitate

Servicii în industria textilă și confecții:

- Confectioner asamblor articole din textile

Lucrători în domeniul serviciilor - îngrijitori în domeniul sănătății

- Îngrijitor bătrâni la domiciliu;
- Asistent personal profesionist;
- Infirmieră;
- Menajeră;
- Îngrijitoare copii;
- Îngrijitor clădiri.

Specialiști în diverse domenii - domeniul administrativ comercial

- Contabil.

Comerț:

- Lucrător comercial.

Specialiștii din servicii administrative și asimilați

- Referent resurse umane;
- Competențe de comunicare în limba română;
- Inspector în domeniul sănătății și securității în muncă;
- Competențe antreprenoriale, financiare și juridice;
- Manager proiect;
- Formator;
- Competențe de bază de matematică științe și tehnologie;
- Expert achiziții publice;
- Manager resurse umane;
- Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal;
- Competențe de comunicare în limba engleză;
- Expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene;
- Antreprenor în economie socială.

Industria auto:

- Mecanic auto;
- Electrician auto.

Alte activități de servicii:

- Femeie de serviciu;
- Coafor;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Frizer;
- Manichiurist;
- Masor;
- Stilist protezist de unghii;
- Specialist în managementul deșeurilor;
- Machior;
- Florar - decorator.

4. Situația numărului beneficiarilor programelor de formare profesională organizate de ANOFM este prezentată mai jos, după cum urmează:

- ✚ în perioada ianuarie - decembrie 2025 au fost cuprinse în programele de formare profesională și procesele de evaluare a competențelor organizate de ANOFM, 15.634 persoane;
- ✚ în perioada ianuarie - decembrie 2024 au fost cuprinse în programele de formare profesională organizate de ANOFM, 18.859 persoane;
- ✚ în perioada ianuarie - decembrie 2023 au fost cuprinse în programele de formare profesională și procesele de evaluare a competențelor organizate de ANOFM, 27.843 persoane.

Precizăm că absolvenții programelor de formare profesională sunt monitorizați pe o perioadă de 12 luni de la finalizarea acestora. Potrivit monitorizărilor realizate, ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională, la 12 luni de la susținerea examenului de absolvire, a fost de:

- 45,17% în anul 2025;
- 43,35% în anul 2024;
- 45,55% în anul 2023.

5. Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza planului național de formare profesională elaborat anual de către ANOFM, pe baza propunerilor de plan dezvoltate la nivel județean. Având în vedere că formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de opțiunile și aptitudinile individuale ale acestora și în concordanță cu cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii, pentru elaborarea propunerilor planurilor de formare profesională, la nivelul AJOFM și AMOFM București. Planul național de formare profesională se aprobă de MMFTSS.

6. Planul de formare profesională elaborat anual de ANOFM este supus avizării Consiliului de Administrație al ANOFM, organism tripartit în care sunt reprezentați, alături de instituțiile publice competente, și partenerii sociali, respectiv confederațiile patronale și sindicale reprezentative la nivel național. Prin urmare, procesul de fundamentare și avizare a planului include consultarea și implicarea partenerilor sociali, astfel încât oferta de formare profesională să fie corelată cu evoluțiile și nevoile pieței muncii.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totodată, la nivelul ANOFM au fost inițiate discuții cu diverse entități relevante – asociații, patronate și alți actori din mediul economic – în vederea identificării unor posibilități de colaborare în domeniul formării profesionale. Aceste colaborări urmăresc dezvoltarea în parteneriat de programe de formare profesională în domenii în care se înregistrează deficit de forță de muncă, precum și creșterea relevanței competențelor dobândite de persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

7. ANOFM implementează **Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare**, care reglementează măsuri ce au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- sprijinirea ocupării persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Așa cum se prevede la art.66 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prin servicii de formare profesională se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din această lege pe durata participării la o formă de pregătire profesională.

Alineatul (2) al aceluiași articol prevede că persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, care beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, au următoarele drepturi:

- a) să beneficieze de pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului și să susțină, gratuit, de cel mult două ori examenul de absolvire la finalizarea acestuia;
- b) să beneficieze de rechizite și materiale de instruire și să primească în folosință manuale;
- c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție pe timpul instruirii practice;
- d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de pregătire, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult 4 deplasări în cursul unei luni, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, în

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, precum și de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de pregătire.

e) să beneficieze de consultații medicale, analize medicale și teste necesare frecventării cursului.

Menționăm că pentru traseele pentru care nu se eliberează abonamente, persoanele au dreptul să beneficieze de decontarea biletelor de călătorie pe mijloacele de transport în comun, iar persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire sau locuiesc la o distanță mai mare de 50 de km de aceasta, au dreptul pe perioada cât participă la pregătirea profesională să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.

Totdată, ANOFM implementează, în parteneriat cu cele 8 centre regionale pentru formarea profesională a adulților din structura ANOFM, proiectul finanțat din FSE+, "Competent - Format, calificat, competitiv pe piața muncii". Obiectivul general al proiectului este "Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la SPO în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă".

În cadrul proiectului **Competent** este prevăzută o subvenție de 5 lei/oră pe întreaga perioadă de participare la cursurile de formare profesională. În cadrul proiectului este prevăzut un grup țintă de 20.000 de șomeri ce vor participa la cursuri organizate de CRFPA, astfel:

- nivel 1 - 2.737 persoane;
- nivel 2 - 10.278 persoane;
- nivel 3 - 3.437 persoane.

cursuri de inițiere/perfecționare/specializare - 3.548 persoane.

De asemenea, Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul Capitolului IV - Măsuri pentru prevenirea șomajului, la art. 49 prevede că, în cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

Totodată, potrivit prevederilor art. 50 din actul normativ invocat, în situația concedierii colective, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați. În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agenția pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

acreditați, selectați de către aceasta, în condițiile legii. Astfel, pentru realizarea serviciilor de preconcediere, angajatorii sunt obligați să anunțe agenția cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

Menționăm că serviciile de preconcediere reglementate la art. 51 din legea menționată sunt:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Procedurile privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora au fost aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 278/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, care la art. 10 detaliază serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- *informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională*, serviciu ce presupune prezentarea principalelor prevederi din legislație cu privire la:
 - a) sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
 - b) formarea profesională a adulților;
 - c) asigurări sociale și pensii;
 - d) asigurarea venitului minim garantat;
 - e) înființarea de întreprinderi mici și mijlocii, asociații familiale și activități independente;
 - f) asistența socială;
 - g) relații de muncă.
- *plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă, serviciu care se realizează prin:*
 - oferirea de locuri de muncă în ocupația de bază, vacante pe piața muncii atât la nivel județean, cât și la nivel național, pe perioadă determinată sau nedeterminată;
 - prezentarea activității serviciilor de mediere în vederea ocupării unui loc de muncă, precum și a posibilităților de formare profesională;
 - prezentarea serviciului electronic de mediere a muncii pe Internet (SEMM) și instruirea în vederea accesării acestuia;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- informații privind stimularea financiară prevăzută de lege pentru încadrarea în altă localitate, cu schimbarea domiciliului, sau pentru încadrarea la o distanță de peste 50 km față de domiciliu;
- instruirea pentru participarea la bursa locurilor de muncă;
- informarea și pregătirea în tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- informarea cu privire la alte acțiuni organizate pe piața muncii în vederea oferirii unui loc de muncă: proiecte locale, programe de ocupare prin muncă la domiciliu, programe pentru persoane defavorizate pe piața muncii.
- *reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată* ce are ca scop dobândirea de noi cunoștințe și abilități necesare pentru a ocupa un alt loc de muncă în cadrul aceleiași unități sau un loc de muncă vacant existent pe piața muncii; această măsură se realizează prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă.
- *sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului* care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active; modalitățile de realizare a acestei măsuri constau în chestionarea persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, precum și în evaluarea și valorificarea chestionarelor în vederea orientării lor spre măsurile de combatere a șomajului.

În plus, potrivit prevederilor art. 8 din HG nr. 278/2002, agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot propune angajatorilor care vor efectua restructurări ale activității, ce pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale ale personalului, următoarele măsuri:

a) constituirea unui comitet de sprijin pentru salariații care vor fi disponibilizați, format din reprezentanți ai conducerii angajatorului și reprezentanți ai organizațiilor sindicale legal constituite și reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, din reprezentanți aleși ai salariaților, coordonat de un președinte neutru. Scopul comitetului de sprijin este de a ajuta angajații care urmează să fie disponibilizați în găsirea unui nou loc de muncă adecvat, în cel mai scurt timp posibil, de preferință înainte de încetarea activității în unitate;

b) constituirea unor centre de tranziție care să ofere un cadru organizat pentru acordarea în mod rapid a serviciilor de preconcediere, ce se organizează, de regulă, în spații puse la dispoziție de către angajatorii ce urmează să își restructureze activitatea.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Potrivit prevederilor art.12 din HG nr. 278/2002, cheltuielile de finanțare privind măsurile de prevenire a șomajului se asigură din următoarele surse:

a) bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru măsurile care se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de ocupare acreditați, cu care agențiile pentru ocuparea forței de muncă încheie contracte în condițiile legii;

b) fondurile angajatorilor, pentru măsurile care se realizează la inițiativa acestora cu forțe proprii sau prin intermediul unor furnizori de servicii de ocupare acreditați în condițiile legii;

c) alte surse financiare atrase prin diferite programe și utilizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau de furnizorii de servicii de ocupare acreditați în condițiile legii.

De asemenea, potrivit prevederilor art. 57 alin. (1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează prin:

a) informarea și consilierea profesională;

b) medierea muncii;

c) formarea profesională;

c¹) evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

d) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

e) completarea veniturilor salariale ale angajaților;

f) stimularea mobilității forței de muncă.

Astfel, persoanele disponibilizate prin concedieri colective, participă la servicii de preconcediere, iar în situația în care nu își găsesc un loc de muncă, pot beneficia de indemnizație de șomaj, precum și de măsurile pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, acordate de structurile teritoriale ale ANOFM.

8. Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile.

Formarea profesională a adulților reprezintă o prioritate atât la nivel național cât și la nivel European, iar politicile în acest domeniu se bazează îndeosebi pe primul principiu enunțat în Pilonul European al drepturilor sociale: „Orice persoană are dreptul la educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții, incluzivă și de înaltă calitate, pentru a dobândi și menține competențe care îi permit să participe pe deplin în societate și să gestioneze cu succes tranzițiile pe piața forței de muncă”.

Precizăm că prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 se asigură fonduri necesare, alături de cofinanțarea națională, pentru dezvoltarea competențelor forței de muncă, astfel, în

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

cadru Priorității 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității sunt planificate următoarele măsuri/acțiuni:

- acțiunea 9.g.4, Implementarea programului "Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare";
- acțiunea 9.g.5, Implementarea programului "Ține pasul", pentru actualizarea competențelor angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe;
- acțiunea 9.g.6, Furnizarea de către angajatori, inclusiv clustere de angajatori, de programe de formare pentru progresul în carieră al angajaților defavorizați;
- acțiunea 9.g.7 Implementarea programului "Competențe digitale pentru piața muncii",
- acțiunea 9.g.8 Sprijinirea sportivilor aflați la final de carieră pentru dobândirea de competențe în vederea reintegrării pe piața muncii.

La nivelul ANOFM sunt în implementare, până la data de 31.12.2029, două proiecte privind ucenicia la locul de muncă:

• **"FORMACTIV - Formare și muncă activă"**: Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO), prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 5.546 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta de peste 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

• **"START - Investește în calificare pentru viitor"**: Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la SPO, prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 2.330 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta sub 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

Totodată, în perioada iulie 2025 - iunie 2028, ANOFM implementează, în parteneriat cu cele 8 centre regionale pentru formarea profesională a adulților din structura ANOFM, proiectul finanțat din FSE+, **"Competent - Format, calificat, competitiv pe piața muncii"**. Obiectivul general al proiectului este "Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la SPO în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă".

Prin Programul Tranziție Justă 2021-2027 cele 6 agenții județene eligibile împreună cu ANOFM vor oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane din aceste județe, care sunt afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii, cu prioritate în domenii precum: producția de energie verde; instalarea și întreținerea de soluții individuale de energie regenerabilă; producție de energie nouă și curată, construcții și renovări de clădiri, sectoare ale economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, silvicultura, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică), etc.

Proiectele au fost depuse și se află în etapa de evaluare/precontractare.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Silvia Monica DINICĂ

