



Nr. 5619, 5622, 5659, 5689, 5757, 5758, 5759, 5760, 5761, 5762, 5763, 5764, 5765, 5766, 5767, 5782, 5783, 5792, 5793, 5794, 5795, 5797, 5798, 5799, 5800, 5801, 5802, 5803, 5804, 5805, 5806 /2026

19 -05- 2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NINI SAPUNARU~~

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Nr. 5765 / DRP
DATA 15.05.2026

CABINET MINISTRU

5013A

Nr. 9194 / 12.05.2026

STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5013A/2025, având ca obiect „Demisiile cadrelor didactice și impactul măsurilor adoptate prin Legea nr. 141/2025 asupra sustenabilității sistemului de învățământ”, vă comunic următoarele:

Având în vedere prevederile art. 128 alin. (10) din *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, hotărârile privind angajarea, motivarea, evaluarea, recompensarea, răspunderea disciplinară și disponibilizarea personalului didactic se iau la nivelul unității de învățământ de către consiliul de administrație, cu majoritatea voturilor membrilor consiliului. Angajatorul este unitatea de învățământ.

Conform prevederilor art. 183 din legea sus-menționată, candidații care au promovat examenul de licențiere în învățământ, precum și personalul didactic de predare cu drept de practică în învățământul preuniversitar care au ocupat un post didactic/catedră vacant(ă) publicat(ă) pentru angajare pe perioadă nedeterminată, prin concurs național, organizat în condițiile metodologiei prevăzute la art. 177 alin. (1) din același act normativ, devin titulari în învățământul preuniversitar. Pe baza deciziei de repartizare emise de inspectoratele școlare, directorul unității de învățământ încheie cu aceștia contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Candidații care au ocupat prin concurs național, în condițiile metodologiei, un post didactic/o catedră vacant(ă) publicat(ă) pentru angajare pe perioadă determinată sau un post didactic/o catedră rezervat(ă), pe baza deciziei de repartizare semnate de inspectorul școlar general, încheie, cu directorul unității de învățământ, contract individual de muncă pe o perioadă determinată, până la revenirea titularului pe post/catedră, dar nu mai mult de sfârșitul anului școlar. Consiliul de administrație al unității de învățământ poate hotărî prelungirea contractului individual de muncă și pentru anul școlar următor, în condițiile prevăzute de metodologia-cadru prevăzută la art. 177 alin. (1).

Posturile didactice/catedrele vacante pe parcursul anului școlar se ocupă la nivelul unității de învățământ, conform unei metodologii aprobate prin ordin al ministrului educației și cercetării. Încetarea contractului individual de muncă al personalului didactic de predare din unitățile de învățământ de stat cu personalitate juridică se dispune prin decizia directorului unității, în condițiile legii, cu aprobarea consiliului de administrație, iar, din unitățile de învățământ preuniversitar particular, de către conducerea unității de învățământ.

Personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar se află în relații contractuale de muncă cu unitățile de învățământ preuniversitar, nu cu Ministerul Educației și Cercetării.

Potrivit datelor furnizate de inspectoratele școlare județene/al municipiului București la începutul lunii ianuarie 2026, situația demisiilor înregistrate pe fiecare județ este următoarea:

Județul	Nr. cadre didactice care au demisionat în perioada septembrie - decembrie 2025
AB	4
AG	1
AR	9
B	85
BC	10
BH	3
BR	7
BT	5
BV	22
BZ	1
CJ	3
CL	4
CS	1
CT	8
CV	3
DB	9
GJ	4
GL	11
GR	2
IL	8
IS	14
IF	33
MS	19
OT	3
PH	15
SM	4
SJ	2
SB	10
SV	10
TL	10
TM	34
TR	3
VL	4
VN	6
TOTAL	367

Demisia este un act unilateral de voință a salariatului, iar situații de demisii s-au înregistrat în fiecare an școlar, nu doar în anul școlar 2025-2026.

Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2025-2026, aprobată prin OME nr. 7495/2024, reglementează la art. 104 alin. (3) modalitatea de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante după începerea cursurilor anului școlar. Astfel, posturile

didactice/catedrele care se vacantează după începerea anului școlar 2025-2026 se atribuie de ISJ/ISMB, în ordine, după cum urmează:

a) pentru completarea normelor didactice de predare, la nivel județean/nivelul municipiului București, a cadrelor didactice titulare, precum și cadrelor didactice titulare a căror restrângere de activitate a fost soluționată prin detașare în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate pentru care nu au studii corespunzătoare;

b) pentru completarea normelor didactice de predare cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată repartizate pe catedre incomplete, conform Metodologiei sus-menționate;

c) prin detașare în interesul învățământului sau la cerere, la nivel județean/nivelul municipiului București, cadrelor didactice titulare rămase nesoluționate după derularea etapelor mobilității personalului didactic de predare, potrivit Calendarului;

d) candidaților calificați prevăzuți în anexa nr. 18 la Metodologie, rămași nerepartizați după derularea etapelor mobilității personalului didactic de predare, potrivit Calendarului, care îndeplinesc condițiile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor, conform Metodologiei;

e) prin detașare în interesul învățământului sau la cerere personalului didactic de predare titular, la nivel județean/nivelul municipiului București;

f) candidaților prevăzuți la art. 24 alin. (6) din același act normativ, care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2025, care solicită detașare în afara Calendarului, la nivel județean/nivelul municipiului București, conform Metodologiei;

Tot în condițiile stipulate în Metodologie:

g) candidaților angajați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată cu norma didactică de predare incompletă, în vederea completării normei cu ore din învățământul gimnazial, conform prevederilor art. 9 alin. (4) din Metodologie;

h) în regim de plata cu ora, la nivel județean/nivelul municipiului București, personalului didactic de predare calificat cuprins în programe recunoscute de Ministerul Educației și Cercetării, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată;

i) în regim de plata cu ora, personalului didactic de predare titular;

j) în regim de plata cu ora, la nivel județean/nivelul municipiului București, personalului didactic de predare calificat angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată;

k) în regim de plata cu ora personalului didactic de predare asociat și pensionat calificat;

l) candidaților cu studii corespunzătoare postului, la nivel județean/nivelul municipiului București, rămași nerepartizați după concursul organizat de ISJ/ISMB la nivel județean/nivelul municipiului București;

m) candidaților fără studii corespunzătoare postului, la nivel județean/nivelul municipiului București, rămași nerepartizați după concursul organizat de ISJ/ISMB la nivel județean/nivelul municipiului București.

Potrivit prevederilor art. 105 din Metodologie, în situația în care posturile didactice/catedrele eliberate pe parcursul anului școlar 2025-2026 nu pot fi ocupate la

nivelul ISJ/ISMB, conform prevederilor art. 104 alin. (3), consiliile de administrație din unitățile de învățământ sunt abilitate să organizeze și să desfășoare individual, la nivelul consorțiilor sau prin asocieri temporare la nivel local, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioadă determinată a personalului didactic de predare calificat. În mod excepțional, în lipsa personalului didactic de predare calificat, consiliile de administrație din unitățile de învățământ pot organiza testări prin interviu și lucrare scrisă, în profilul postului solicitat, în vederea angajării personalului fără studii corespunzătoare postului cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 103 alin. (7)-(8). La astfel de concursuri/testări nu poate participa personalul didactic de predare titular în învățământul preuniversitar, personalul didactic de predare angajat pe durata viabilității postului didactic/catedrei, personalul didactic de predare prevăzut la art. 24 alin. (4), precum și personalul didactic de predare deja angajat pe perioadă determinată în învățământul preuniversitar cu norma didactică de predare completă.

În acord cu prevederile metodologice citate, la nivelul fiecărui inspectorat școlar județean/ al municipiului București și al unităților de învățământ s-au întreprins toate demersurile, astfel încât posturile didactice/catedrele vacante au fost ocupate.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă asigur, stimată doamnă deputat, de toată considerația mea.

P. MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII, INTERIMAR



DOAMNEI DEPUTAT CRISTINA-EMANUELA DASCĂLU