



Nr. 7095, 7096, 7097, 7098, 7066, 7067, 7068, 7072, 7073, 7091, 7092,
7071, 7090/2026

15-06-2026

66-8/298
26 66 18

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 7091 / DRP
DATA 11-06-2026

Nesecret

Nr. 108 / ANP / 10.06.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT DASCĂLU CRISTINA EMANUELA

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5030A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5030A/2026, având ca obiect „*Poziția României privind consolidarea pensiilor suplimentare în contextul inițiativei europene*”, vă comunicăm următoarele:

În sistemul Uniunii Europene, „Comunicările Comisiei” sunt instrumente specifice folosite de Comisia Europeană pentru a-și expune poziția, orientările sau intențiile politice.

Comunicările sunt documente prin care Comisia:

- explică o anumită politică sau problemă,
- prezintă strategii, planuri de acțiune sau direcții viitoare,
- lansează dezbateri,
- clarifică modul în care intenționează să aplice sau să dezvolte legislația UE.

Aceste documente fac parte din categoria actelor nelegislative și neobligatorii, spre deosebire de regulamente, directive sau decizii.

Din punct de vedere juridic, Comunicările Comisiei nu sunt acte legislative în sensul tratatelor UE (art. 288 TFUE) și nu au forță juridică obligatorie directă pentru statele membre. Comunicările sunt adoptate unilateral de Comisia Europeană. Acestea nu fac parte din procedura legislativă ordinară, iar statele membre nu negociază textul, așa cum se întâmplă cu regulamentele sau directivele.

Sistemul public de pensii din România se organizează și funcționează având ca principiu de bază *principiul contributivității*, potrivit căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice și juridice care contribuie la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale cuvenindu-se în temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite.

Guvernul României și-a asumat, prin Planul Național de Redresare și Reziliență (P.N.R.R) o amplă revizuire a sistemului public de pensii, pe fondul provocărilor de ordin demografic, economic și social.

Reforma sistemului public de pensii s-a impus ca o necesitate a asigurării elementului de sustenabilitate, sens în care a fost necesară operarea anumitor corecții, s-a urmărit asigurarea echității pentru pensionari, cât și sustenabilitatea finanțelor publice pe termen lung.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

De asemenea, prin această reformă Guvernul României se asigură că următoarele generații vor putea primi pensii echitabile și adecvate, în linie cu principiul contributivității.

Sistemul național de pensii din România este construit pe patru piloni:

pilon I - sistemul public de pensii (Legea nr. 360/2023 *privind sistemul public de pensii*);

pilon II - pensiile administrate privat (Legea nr. 411/2004 *privind fondurile de pensii administrate privat*, republicată cu modificările și completările ulterioare);

pilon III - pensiile facultative (Legea nr. 204/2006 *privind pensiile facultative*, cu modificările și completările ulterioare);

pilon IV - pensiile ocupaționale (Legea nr. 1/2020 *privind pensiile ocupaționale*).

Sistemul public de pensii din România (pilon I), bazat pe principiul contributivității, egalității de tratament și solidarității intergeneraționale, este un sistem de tip redistributiv de tip PAYG (*pay as you go*) în care pensionarii sunt plătiți din contribuțiile salariaților adulți, asigurați, în prezent, ai sistemului public de pensii.

Aceste principii sunt esențiale pentru buna funcționare și organizare a unui sistem public de pensii eficient și echitabil față de beneficiarii săi.

Pentru pensiile administrate privat, fiecare participant are un cont individual și este proprietarul activului personal din contul său potrivit dispozițiilor Legii nr. 411/2004 *privind fondurile de pensii administrate privat*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 1/2020 *privind pensiile ocupaționale*, cu modificările și completările ulterioare se aplică, potrivit dispozițiilor art. 2 alin. (1):

- fondurilor de pensii ocupaționale;
- administratorilor de fonduri de pensii ocupaționale;
- depozitarilor, numai cu privire la activitatea de depozitare și custodie a activelor fondurilor de pensii ocupaționale;
- auditorilor financiari;
- angajatorilor;
- Fondului de garantare a drepturilor din sistemul de pensii private.

Participantul la un fond de pensii ocupaționale poate fi orice persoană aflată într-o relație contractuală de muncă cu un angajator, persoană fizică sau juridică, ale cărei activități ocupaționale îi dau sau îi vor da dreptul la o pensie în conformitate cu dispozițiile privind sistemul de pensii ocupaționale.

În prezent, aderarea la o schemă de pensii ocupaționale este facultativă, iar dreptul de proprietate asupra contribuțiilor cu care participă angajatorul și/sau angajatul la un fond de pensii ocupaționale, precum și a rezultatelor investiției acestor contribuții, revine salariatului după un termen

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de cel puțin trei ani de la aderarea la fondul de pensii, conform prevederilor contractului colectiv de muncă/protocolului și a contractului de administrare.

Contribuția la un fond de pensii ocupaționale reprezintă suma calculată ca un procent din câștigul salarial brut lunar sau din venitul asimilat acestuia al persoanei care aderă la un fond de pensii ocupaționale.

În conformitate cu prevederile art. 3 alin. (1) lit. m) din Legea nr. 1/2020, cu modificările și completările ulterioare, Autoritatea de Supraveghere Financiară este autoritatea competentă care aplică prevederile acestei legi prin exercitarea prerogativelor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 93/2012 privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității de Supraveghere Financiară, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 113/2013, cu modificările și completările ulterioare.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a analizat Comunicarea Comisiei Europene COM (2025) 839 final - *Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliul European, Consiliu, Banca Centrală Europeană, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor - Consolidarea capacității sectorului pensiilor suplimentare al UE de a îmbunătăți veniturile din pensii și de a furniza capital pe termen lung economiei UE*, document cu caracter de orientare strategică, fără valoare juridică obligatorie pentru statele membre, în conformitate cu dispozițiile tratatelor Uniunii Europene.

Potrivit Comunicării Comisiei Europene COM (2025) 839 final se apreciază că România trebuie să urmărească:

- asigurarea predictibilității și stabilității cadrului legislativ aplicabil pensiilor suplimentare;
- stimularea participării la Pilonul III și la schemele ocupaționale;
- valorificarea rolului fondurilor de pensii în susținerea investițiilor pe termen lung, cu respectarea principiului protecției participanților.

Dispozițiile art. 153 alin. (4) din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene (TFUE) nu aduc atingere dreptului recunoscut al statelor membre de a-și defini principiile fundamentale ale sistemului lor de securitate socială și nu trebuie să aducă atingere, în mod semnificativ, echilibrul financiar, astfel încât armonizarea sistemelor de securitate socială ale statelor membre sunt în responsabilitatea exclusivă a fiecărui stat.

În conformitate cu prevederile art. 288 din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene (TFUE), comunicările Comisiei nu fac parte din categoria actelor cu forță juridică obligatorie, reprezentând instrumente de orientare și coordonare a politicilor publice la nivelul Uniunii.

În acest context, precizăm că structura sistemului de pensii din România este stabilită prin legislația națională. Reforma recentă a sistemului public de pensii urmărește asigurarea sustenabilității

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

financiare și a echității sociale, în condițiile menținerii rolului central al Pilonului I în cadrul politicii naționale de protecție socială.

Pensiile suplimentare, astfel cum sunt definite la nivel european, au un rol complementar față de sistemul public de pensii, fără a putea substitui funcția acestuia de bază.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale apreciază COM (2025) 839 final ca fiind un document de reflecție util la nivel european, iar demersurile de transpunere sau adaptare la nivel național să se realizeze cu respectarea priorităților de politică socială stabilite la nivel național.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Ákos DERZSI

