



Nr. 6378, 6379, 6380, 6381, 6383, 6384, 6385, 6386, 6387, 6388, 6389,
6399, 6400, 6401, 6402, 6403, 6404, 6370, 6375, 6376, 6377, 6395, 6396,
6397 /2026

29-05-2026

26 06 66-2/271 C2

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 6380 / DRP
DATA 27-05-2026

Nr. 992 / DNP, 27.05.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOAMNEI DEPUTAT ȘERBAN GIANINA

Subiect: întrebarea înregistrată cu nr.5045A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.5045A/2026, care are ca obiect „Situția tinerilor NEET și eficiența politicilor de integrare pe piața muncii”, vă comunicăm următoarele:

1. Potrivit datelor furnizate de Eurostat, ratele NEETs pentru grupa de vârstă 15-29 ani înregistrate în România sunt în continuă scădere - de la 20,3% în anul 2021 la 19,2% în anul 2025. Totuși decalajul față de media de la nivelul UE se păstrează - media europeană situându-se în aceeași perioadă de referință între 13,1% și 11%.

2. La finele lunii martie 2026, în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), erau înregistrați 259.969 de șomeri, din care 22.759 erau șomeri cu vârsta sub 25 ani și 15.388 cu vârsta între 25-29 ani.

3. Situația tinerilor NEET înregistrați în evidențele ANOFM și ocupați ca urmare a participării la măsurile de stimulare a ocupării implementate de ANOFM, în anul 2025 și în primul trimestru al anului 2026, este prezentată în tabelul de mai jos.

Tip de măsură	Realizat 2025	Realizat trim. I 2026
Total persoane ocupate*	28.406	5.931
Servicii de mediere:	27.920	5.830
medierea prin încadrarea în locuri de munca pe perioada nedeterminată	26.041	5.511
medierea prin încadrarea în locuri de munca pe perioada determinată	1.879	319
Cursuri de formare profesională	426	59
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru somaj	553	158
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	674	123
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	-	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET	-	-

Tip de măsură	Realizat 2025	Realizat trim. I 2026
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri de lungă durată	-	-
Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care:	330	46
Încadrarea într-o localitate la distanța mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședința (prima de încadrare)	174	24
Încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	30	1
Prima de relocare	126	21
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți din institutii de învățământ	-	-
Absolvenți beneficiari de prima de inserție	230	1
Prima de stabilitate	-	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	-	-
Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	2	-
Acordarea de subvenții în baza contractelor de solidaritate	15	-
Alte măsuri active	36	87

*Pentru a se încadra, o persoană înregistrată în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la medierea muncii, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

4. În anul 2023 au fost aprobate Strategia Națională pentru Formarea Adulților (SNFA) 2024-2027 și planul de acțiuni pentru implementarea acesteia prin Hotărârea Guvernului nr. 1341/2023, ce urmărește să creeze, până în anul 2027, un cadru instituțional pentru accesul tuturor adulților la programe de formare prin care să dobândească competențe cheie, profesionale și de viață și să le utilizeze pentru a-și atinge aspirațiile de dezvoltare personală și profesională printr-un sistem echitabil de învățare pe tot parcursul vieții. Obiectivul general al acestei strategii este creșterea ratei de participare a adulților la învățare la 12% prin intensificarea și îmbunătățirea furnizării de oportunități de învățare formală, nonformală și informală.

Totodată, prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 tinerii NEET beneficiază de măsuri active de ocupare care includ oferte personalizate de formare profesională (calificare, recalificare, specializare), dacă sunt înregistrați în cadrul agențiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă.

În vederea asigurării unui acces facil pe piața muncii, tinerii, inclusiv NEETs sunt sprijiniți și prin acțiuni de evaluare a competențelor, dar și prin asigurarea dobândirii competențelor transversale, cu accent pe competențe digitale de bază, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă, precum și competențe de antreprenoriat social și verzi.

În România tinerii NEETs, la fel ca orice altă categorie, pot accesa programe gratuite de formare profesională, finanțate prin bugetul asigurărilor de șomaj și prin proiecte

europene, programe organizate de către ANOFM, în baza Planului Național de Formare Profesională (PNFP) construit pe direcții strategice: creșterea nivelului de calificare, adaptarea competențelor, incluziunea grupurilor dezavantajate. PNFP este aprobat anual de MMFTSS și este rezultatul unui proces complex realizat, de asemenea, anual, de ANOFM (analiza nevoilor la nivel local/județean, studii) pentru a răspunde cerințelor dinamice ale pieței muncii, pentru asigurarea competențelor cerute de angajatori și a susține conversia profesională.

ANOFM aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă elaborate de MMFTSS și propune, implementează, finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă. De asemenea, în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, ANOFM aplică măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, în conformitate cu actele normative în vigoare.

Prin implementarea Planului Național de Formare Profesională, ANOFM își propune:

- creșterea nivelului de calificare al șomerilor și persoanelor inactive apte de muncă prin îmbunătățirea nivelului de competențe și adaptarea competențelor la cerințele pieței muncii, pentru a facilita reîntegrarea acestora pe piața muncii, conform obiectivelor cuprinse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027;
- încurajarea participării largi și favorabile incluziunii pentru grupurile dezavantajate pe piața muncii la programe de formare profesională sau în procese de evaluare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal;
- creșterea capacității de inserție profesională prin stimularea participării tinerilor la formare profesională prin programe de ucenicie.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, iar accesul la programele de formare profesională se face nediscriminatoriu.

Planul Național de Formare Profesională se elaborează pe baza propunerilor de plan dezvoltate la nivel județean. Având în vedere că formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale acestora, pentru elaborarea propunerilor planurilor de formare profesională, reprezentanții AJOFM/AMOFM parcurg următoarele etape:

- identificarea meseriilor/ocupațiilor cerute pe piața muncii, la nivel local, prin investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt și analiza nevoilor de formare profesională în mediul rural, consultarea angajatorilor cu privire la nevoile de calificare ale forței de muncă, consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării;

- investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate, deja calificate în meseriile cerute pe piața locală a muncii;

- investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la locurile de muncă vacante comunicate în anul anterior și estimarea numărului de locuri de muncă vacante și a ocupațiilor aferente pentru anul următor;

- analizarea posibilității de absorbție a forței de muncă existente;

- identificarea potențialelor disponibilizări colective;

- estimarea numărului de șomeri prognozați a se înregistra în evidența agenției;

- estimarea numărului de absolvenți prin consultarea inspectoratelor școlare și a calificărilor acestora;

- evaluarea interesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru anumite calificări/ocupații.

Prin Planul Național de Formare Profesională pentru 2026, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 24.658 persoane din care 6.238 de persoane cu vârsta mai mică de 30 de ani.

De asemenea, tinerii, inclusiv tinerii NEETs, pot participa la programe de ucenicie de nivel de calificare 1-4, în condițiile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dacă sunt înregistrați ca șomeri. Angajatorii care încadrează în muncă ucenici pot beneficia, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.

În plus, începând cu anul 2025, MMFTSS implementează proiectul "Actualizarea/revizuirea/dezvoltarea de noi standarde ocupaționale", Cod SMIS: 336257, finanțat din Fondul Social European Plus, prin PEO 2021-2027 prin care se urmărește actualizarea sau dezvoltarea a peste 380 de standarde ocupaționale pentru a răspunde cerințelor angajatorilor, noilor cerințe ale pieței muncii, modificărilor în cadrul ocupațiilor, proceselor de digitalizare și re tehnologizare, noilor tehnologii, dublei tranziții privind competențele „verzi” și digitale. Standardul ocupațional este documentul care precizează competențele profesionale necesare practicării unei ocupații.

5. Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

În cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, ANOFM a derulat mai multe proiecte pentru sprijinirea tinerilor NEET care au vizat finanțarea primelor (de activare, de încadrare, de instalare) și subvențiile destinate angajatorilor care au încadrat în muncă tineri NEET:

⇒ „ACTIMOB NEETs- Activare și mobilitate tineri NEETs”- încadrarea a 10.728 tineri NEETs șomeri, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

• Valoare proiect: 190.155.943,29 lei, din care 174.943.468 lei cheltuieli nerambursabile.

⇒ „ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs”- susținerea ocupării a 11.146 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 24 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

• Valoare proiect: 265.806.493,76 lei, din care 225.935.519,71 lei cheltuieli nerambursabile.

⇒ „ACTIMOB 2 ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs”- creșterea oportunităților pentru încadrarea a 17.449 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă.

• Valoare proiect: 227.683.035,16 lei, din care 193.530.579,90 lei cheltuieli nerambursabile.

⇒ “UNIT 2 RMPD - Ucenicie si stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate” - îmbunătățirea posibilităților de încadrare prin intermediul programelor de ucenicie și/sau stagii a cel puțin 900 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) cu rezidența în regiunile eligibile (Nord- Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia).

• Valoare proiect: 38.629.300,79 lei, din care 32.834.905,68 lei cheltuieli nerambursabile.

Prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), tinerilor le este dedicată Prioritatea 2 - *Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)*. În cadrul acestei priorități, ANOFM a accesat/urmează să acceseze din fondurile nerambursabile pentru finanțarea unor măsuri precum: informare și consiliere, profilare, mediere, formare profesională, programe de ucenicie și programe de stagiu, subvenționarea angajatorilor care angajează tineri.

În acest sens, ANOFM a elaborat 3 proiecte care vizează tinerii, din care 2 se află în implementare:

⇒ „START - Investește în calificare pentru viitor” - buget total proiect - 149,180,919.00 lei.

- vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu tineri cu vârsta până în 30 de ani - grup țintă - 2330 de tineri.

➤ **„ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor”**- buget total proiect - 333,778,755.00 lei.

- vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă.

➤ **„STEP UP - Tinerii, o șansă pentru viitor!”**- a fost elaborată fișa proiectului și urmează contractarea a 171 milioane de euro.

- acțiunile proiectului urmăresc creșterea gradului de ocupare a șomerilor tineri sub 30 de ani și creșterea nivelului de competențe profesionale ale acestora, asigurând astfel implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Ocupare a Forței de Muncă 2021-2027. Grupul țintă este format din 21.200 someri tineri sub 30 de ani cu domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în Programul Tranziție Justă (PTJ).

La nivel național, pentru a răspunde nevoilor și provocărilor cu care se confruntă tinerii NEET, în cadrul măsurilor: *2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs și 2.a.2 Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor*, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au contractat un număr de 45 proiecte în valoare totală de peste 63 de milioane de euro. Aproximativ 54.800 tineri vor beneficia de sprijin prin intermediul acestor proiecte.

6. În cadrul **Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO)**, tinerilor le este dedicată Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor). Serviciul Public de Ocupare este implicat în cadrul următoarelor acțiuni:

- acțiunea 2.a.1. - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET.

Agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au contractat un număr de 32 proiecte în valoare totală de 61 de milioane de euro.

Serviciul Public de Ocupare, în parteneriat cu structuri/entități specializate, va fi implicat în furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, profilare, management de caz și orientare în carieră pentru tineri, furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, cum ar fi:

dezvoltarea de competente transversale, sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, etc.

Scopul principal este de a identifica tinerii NEET și de a-i atrage către ANOFM pentru a li se asigura măsuri personalizate în vederea creșterii șanselor de ocupare.

7. ANOFM, la nivel local, desfășoară acțiuni în unitățile de învățământ preuniversitar, constând în sesiuni de informare și consiliere profesională adresate elevilor, în special celor din clasele terminale. Aceste acțiuni vizează orientarea elevilor în alegerea traseului educațional și profesional, prin prezentarea oportunităților existente pe piața muncii și sprijinirea acestora în alegerea carierei profesionale. Prin aceste intervenții se urmărește, de asemenea, prevenirea intrării tinerilor în categoria NEET și facilitarea tranziției acestora de la sistemul de educație la piața muncii.

În anul 2025, au fost desfășurate **1.103 ședințe** de informare și consiliere pentru elevii învățământului preuniversitar (**elevi în clasele terminale**).

8. Cadrul strategic din domeniul ocupării este asigurat de *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027*. Obiectivul general al acestei strategii este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%, prin îndeplinirea celor 4 obiective specifice, și anume: 1. Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile; 2. Creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv a tinerilor NEET); 3. Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente; 4. Consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.

În acest scop sunt implementate măsuri de activare a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor, inclusiv NEET's, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, prin stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă.

Corelat cu obiectivul specific 2 al SNOFM, la nivelul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 a fost formulată o prioritate dedicată exclusiv tinerilor, Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii, care include măsuri ce vizează implementarea Garanției pentru Tineret consolidată, dobândirea de competențe antreprenoriale, digitale și verzi, precum și asigurarea sprijinului financiar pentru demararea

¹ Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, tânărul NEET este "persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională".

unei afaceri. Astfel, se urmărește consolidarea măsurilor de sprijin în vederea integrării pe piața muncii a tinerilor, inclusiv tinerii NEET. O măsură prevăzută la nivelul aceleiași priorități ce țintește în mod deosebit categoria tinerilor NEET este dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate acestor tineri prin încheierea de parteneriate între Serviciul Public de Ocupare (SPO) și furnizori de servicii de tineret publici sau privați (centrele/cluburile de tineret sau alți actori interesați), inclusiv cu dezvoltarea unor echipe mobile mixte, sub coordonarea SPO, formate din specialiști ai serviciilor publice din domenii, precum: servicii de tineret, consiliere/ocupare.

De asemenea, în cadrul Priorității 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, PEO prevede finanțarea unor măsuri active acordate sub forma unor pachete de servicii integrate (constând în servicii de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă, programe de formare profesională/ucenicie/stagii, evaluare și certificare competențe obținute în contexte informale/nonformale, acompaniere socio-profesională, acordarea de prime, subvenții pentru angajatori ș.a.), precum și finanțarea de intervenții integrate în zone cu deficit de forță de muncă și migrație sezonieră.

Mai mult, PEO creează pârgii și în ceea ce privește calificarea și recalificarea persoanelor șomere, prin Prioritatea 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității, la nivelul căreia este sprijinită dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale.

De asemenea, MMFTSS a consolidat recent cadrul legislativ în domeniul stimulării ocupării forței de muncă, inclusiv politicile active de ocupare, prin modificările aduse Legii nr. 76/2002 prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026, cu accent pe integrarea durabilă pe piața muncii și pe sprijinirea categoriilor vulnerabile.

ANOFM este Serviciul Public de Ocupare din România și implementează măsurile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Precizăm că măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM se adresează tuturor persoanelor fără nicio discriminare, indiferent de mediul de proveniență, în condițiile cerințelor locurilor de muncă vacante ale angajatorilor și caracteristicilor socio-profesionale, precum și opțiunilor persoanelor aflate în căutare de loc de muncă înregistrate în evidențe, după cum urmează:

- *medierea muncii* - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit de pentru persoanele înscrise în baza

de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere;

- *informarea și consilierea profesională* - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului;

- *formarea profesională* - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii;

- *evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale* obținute în context nonformal și informal se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;

- *stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, de instalare și de relocare.*

✓ prima de încadrare - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința.

Cuquantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

✓ prima de instalare - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:

-12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința;

-15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

-în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare (denumite în continuare prime de mobilitate) nu se cumulează.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni.

✓ prima de relocare - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Aceste persoane beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

Prima de relocare nu se cumulează cu prima de activare, de încadrare sau de instalare.

- *acordarea primei de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni. Aceștia beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.*

Prima de inserție se acordă în două tranșe egale, fiecare tranșă în cuantum de 50% din valoare stabilită, prima la data angajării și a doua la expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Pentru tineri, în special pentru cei din categoria NEET, s-a introdus un mecanism nou - prima de stabilitate - care nu vizează doar accesul la primul loc de muncă, ci mai ales menținerea în activitate. Este un sprijin acordat pe o perioadă extinsă, care oferă predictibilitate și încurajează construirea unui parcurs profesional stabil. Astfel, MMFTSS propune o abordare care pune accentul pe continuitate, nu doar pe momentul intrării pe piața muncii.

Prima de stabilitate se acordă, în condițiile legii, tinerilor NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocupare, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, și constă într-o sumă, neimpozabilă, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii, în sensul art. 2 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

- a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;
- b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

Este de precizat faptul că tinerii NEET care beneficiază de prima de stabilitate își mențin dreptul la această primă în situația în care, în perioada de 24 de luni de la data încadrării în muncă, le încetează raportul de muncă la primul angajator și se încadrează, într-o perioadă de maximum 60 de zile, la un alt angajator, în cazul în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator se realizează, în condițiile legii, cu normă întreagă, pe durată nedeterminată. Perioada de maximum 60 de zile în care tinerii NEET nu au statut de angajat nu face parte din perioada de acordare a primei de stabilitate.

Prima de stabilitate nu se cumulează cu prima de inserție, cu prima de activare și cu primele de mobilitate.

Valoarea totală a stimulentei poate ajunge la 27.000 lei per beneficiar, ceea ce reprezintă un sprijin substanțial pentru debutul profesional.

Legea exclude explicit angajările în sectorul public și în entitățile controlate de stat sau autorități locale. Astfel, nu sunt eligibili tinerii care se angajează în: instituții publice; companii de stat; regii autonome; institute naționale; agenții și autorități publice autonome. Această restricție urmărește orientarea măsurii către sectorul privat, unde integrarea tinerilor este mai dificilă și mai riscantă din perspectiva stabilității.

De asemenea, este introdus un mecanism de continuitate: dacă raportul de muncă încetează, beneficiarul își păstrează dreptul la primă dacă se reangajează în maximum 60 de zile, în aceleași condiții. Este un sprijin financiar constant, predictibil și neimpozabil, care îi ajută pe tineri să depășească vulnerabilitățile financiare specifice începutului de carieră. Această posibilitate este extrem de importantă, întrucât oferă continuitate și elimină teama tinerilor că pierd orice sprijin dacă relația de muncă cu primul angajator nu funcționează.

Estimăm că măsura va fi de impact pentru tinerii NEET deoarece: reduce bariera financiară de intrare pe piața muncii; crește atractivitatea muncii formale, sprijină autonomia financiară și diminuează riscul abandonului timpuriu al locului de muncă.

În paralel, au fost extinse stimulentele pentru angajatorii care încadrează persoane din grupuri dezavantajate și au fost ajustate criteriile de eligibilitate pentru a reflecta mai bine realitățile pieței muncii, inclusiv în ceea ce privește șomerii de lungă durată și lucrătorii vârstnici (peste 50 de ani).

Astfel, angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri din categorii considerate a avea dificultăți de integrare profesională - precum persoanele cu vârsta de peste 50 de ani, șomerii de lungă durată, tinerii NEET, părinții unici susținători ai familiilor monoparentale, mamele cu minimum trei copii în întreținere, persoanele aflate în situații de vulnerabilitate reglementate de lege sau cele care au executat pedepse ori au fost supuse unor măsuri judiciare - beneficiază de o subvenție lunară în cuantum de 2.250 lei pentru fiecare persoană angajată. Această subvenție se acordă pe o perioadă de 12 luni, cu condiția menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu pentru cel puțin 18 luni.

De aceleași facilități beneficiază și angajatorii care încadrează persoane cu handicap în condițiile legii, indiferent dacă au sau nu obligația legală de a angaja astfel de persoane, cu respectarea aceleiași obligații de menținere a raporturilor de muncă pentru o durată minimă de 18 luni.

În situația în care angajatorul încetează raporturile de muncă sau de serviciu înainte de împlinirea termenului de 18 luni, acesta are obligația de a restitui integral sumele încasate pentru persoana respectivă, la care se adaugă dobânda de referință stabilită de Banca Națională a României, dacă încetarea a avut loc din motive imputabile angajatorului, conform prevederilor legale incidente.

De asemenea, în rândul angajatorilor de inserție, care sunt stimulați financiar, în baza unui contract de solidaritate, prin acordarea unei sume egale cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință², la încadrarea în muncă a tinerilor cu risc de marginalizare socială, a fost inclusă și categoria angajatorilor care au statutul de întreprinderi sociale de inserție³, la încadrarea în muncă a unor persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil.

Totodată, legea instituie o formă suplimentară de sprijin pentru angajatorii care încadrează șomeri aflați în proximitatea pensionării. În acest caz, dacă persoana angajată îndeplinește, în termen de 2 ani de la angajare, condițiile pentru pensionare anticipată sau pentru limită de vârstă, angajatorul beneficiază de aceeași subvenție lunară de 2.250 lei până la momentul îndeplinirii acestor condiții.

Nu pot beneficia de aceste facilități anumite categorii de angajatori, respectiv cei care au avut raporturi de muncă cu persoanele angajate în ultimii 2 ani, cei aflați în situații juridice sau financiare dificile (precum insolvență, faliment sau executare silită), precum și angajatorii care se află în relații de asociere sau rudenie cu alți angajatori care au utilizat anterior aceste facilități în mod neconform, în condițiile expres prevăzute de lege.

Subvențiile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate și includ perioadele de concediu de odihnă. De asemenea, o condiție esențială pentru acordarea acestora este ca persoanele încadrate să fie înregistrate ca șomeri în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

În același timp, politicile noastre nu se limitează la măsuri reactive. Avem o abordare anticipativă, prin instrumente de monitorizare și prognoză a pieței muncii, astfel încât intervențiile să fie adaptate nevoilor reale ale economiei și să reducă dezechilibrele structurale.

Prima de activare nu se cumulează cu prima de inserție și cu prima de instalare.

Măsurile de stimulare a ocupării reglementate de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu măsurile prevăzute de alte acte normative, și anume:

- **Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare**

Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (HG nr. 513/2025). Ucenicul se pregătește profesional și muncește în baza unui contract individual de muncă de tip particular numit

² În prezent valoarea indicatorului social de referință este de 660 lei.

³ În sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015, cu modificările și completările ulterioare, respectiv aceea întreprinderea socială atestată care deține marca socială.

“contract de ucenicie”. Durata contractului de ucenicie este cuprinsă între 6 luni și 36 de luni, în funcție de nivelul de calificare vizat. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază, la cerere, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie.

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

- **Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior.**

Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

- **Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor.**

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor primesc o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice într-un an.

Totodată, așa cum s-a menționat mai sus, în cadrul Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), tinerilor le este dedicată Prioritatea 2 - *Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)*, iar ANOFM, prin structurile

teritoriale, va implementa proiecte (în calitate de solicitant sau partener), în cadrul acțiunilor 2.a.1. - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET și acțiunea 2.a.2 - Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor.

Este de menționat că, ANOFM, prin agențiile teritoriale, are o colaborare permanentă la nivel local cu angajatorii prin intermediul informărilor cu ocazia organizării burselor locurilor de muncă, meselor rotunde și seminarilor organizate pentru prezentarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de legislație, sau prin mijloacele de comunicare în masă și rețelele de socializare.

Față de cele de mai sus, apreciem că MMFTSS a adoptat un pachet consistent de măsuri care contribuie la facilitarea ocupării tinerilor, inclusiv a tinerilor NEETs.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș-Nicolae PISLARU,

Secretar de stat

Silvia Monica DINICA

