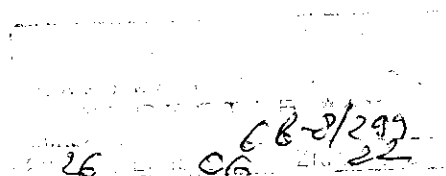




**Nr. 7244, 7243, 7268, 7267, 7266, 7263, 7261, 7279, 7290, 7291, 7294, 7340,
7341, 7342, 7345, 7346, 7347, 7302, 7308, 7314, 7159/2026**

18-06-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref.la: Răspunsuri la interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 7244 / DRP
DATA 15.06.2026

-5078A-

Nr. 259 ANP, 10.06.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT DUMITRU ȚIPLEA

Subiect: întrebare înregistrată cu nr.5078A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5078A/2026, având ca obiect *"Îmbunătățirea politicilor de mobilitate și de ocupare a forței de muncă în mediul rural"*, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) este preocupat de gestionarea eficientă a mobilității forței de muncă, astfel încât politicile din domeniu să se găsească într-o zonă de echilibru între folosirea forței de muncă pe piața internă și mobilitatea în scop de muncă, respectiv de promovarea unor politici și măsuri legislative adecvate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă în România.

În acest sens, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, aplică atât măsuri de creștere a șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care se adresează agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei arie teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, pentru a fi sprijinite în vederea găsirii unui loc de muncă pot beneficia de toate prevederile Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, lege care reglementează măsuri de prevenire a șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia, încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice, creșterea mobilității forței de muncă.

Principalele măsuri de care pot beneficia persoanele care se înscriu în evidențele ANOFM sunt: servicii acordate în mod gratuit (de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, formare profesională, evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri); beneficii financiare sub formă de prime (completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea primelor de mobilitate - prima de încadrare și prima de instalare - precum și a primei de relocare); stimulente pentru angajatori care încadrează în muncă șomeri.

Prima de încadrare, neimpozabilă se acordă pentru persoanele care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

Prima de instalare, neimpozabilă se acordă pentru persoanele care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, în cuantum diferențiat astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Prima de instalare și prima de încadrare se acordă persoanelor care au domiciliul sau își stabilesc noul domiciliu în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate, care s-a aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016, și care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Prima de relocare, neimpozabilă se acordă, la cerere, persoanelor care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de cel mult 36 de luni.

Persoanele care beneficiază de prima de relocare au dreptul la menținerea acesteia și în cazul în care, în perioada de 36 de luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții.

Menționăm faptul că, potrivit prevederilor legale, prima de relocare, prima de instalare și prima de încadrare nu se pot cumula.

Alte măsuri de activare disponibile pentru șomerii înregistrați sunt:

- prima de activare în valoare de 1.000 de lei acordată șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Precizăm că prima de activare nu se cumulează cu primele referitoare la stimularea mobilității forței de muncă (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare).

- acordarea de sume suplimentare pentru șomerii care se încadrează înainte de a le înceta plata indemnizației de șomaj: persoanele, cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

În acest sens precizăm că MMFTSS actualizează permanent legislația în vederea stimulării ocupării forței de muncă, cea mai recentă inițiativă fiind Ordonanță de Urgență nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, urmărind astfel creșterea șanselor de ocupare a diferitelor categorii cu deficiență de integrare pe piața muncii.

Astfel sunt incluse măsuri pentru stimularea angajatorilor în vederea încadrării în muncă a unor șomeri aparținând anumitor categorii defavorizate pe piața muncii, prin acordarea unor subvenții, după cum urmează:

- angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET¹, persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art.16 lit.g) din lege, mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, sau persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare primesc lunar, pe o perioadă de 12

¹ tânăr NEET - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională

luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

- angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau cea pentru limită de vârstă, beneficiază lunar, pe perioada angajării acestora, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei;

- angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii;

- angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială (*tineri cu vârsta între 16 și 26 de ani care provin din sistemul de protecție a copilului sau se află în acest sistem; tineri cu dizabilități; tineri fără familie sau a căror familii nu le pot asigura întreținerea; tineri având copii în întreținere; tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate; tineri ce sunt victime ale traficului de persoane*) primesc o subvenție egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință (ISR)² în vigoare la data încadrării în muncă (4*660 lei), până la expirarea contractului de solidaritate încheiat între tânăr și ANOFM. Durata contractului de solidaritate este de maximum 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă raportul de muncă ar fi încetat, dar nu mai mult de 2 ani.

În ceea ce privește formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă precizăm că aceasta se realizează prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin centrele de formare profesională din subordinea acestora, prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților, precum și prin furnizorii de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

Totodată, MMFTSS implementează Strategia Națională pentru Formarea Adulților 2024-2027 (SNFA), aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1341/2023 în care sunt prevăzute măsuri și acțiuni care vizează dezvoltarea competențelor adulților, în acord cu transformările înregistrate pe piața muncii, digitalizare, noi tehnologii, dubla tranziție. Măsurile prevăzute în SNFA sunt finanțate și din fonduri europene, prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

În cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 sunt prevăzute mai multe acțiuni care vizează dezvoltarea competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor

² În prezent, valoarea ISR este de 660 lei.

tehnologice rapide și a apariției de noi competențe și dezvoltarea competențelor digitale pentru piața muncii:

- programe personalizate de dobândire a competențelor de limba română, matematică, competențe IT de bază, calificare de nivel 1 sau/și 2 - „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”;
- programe de actualizare a competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe - „Ține pasul”;
- programe de formare pentru dobândirea competențelor profesionale și transversale care permit evoluția în carieră angajaților defavorizați;
- programe de dobândire a competențelor digitale, structurate pe niveluri.

ANOFM, prin intermediul agențiilor teritoriale, are o colaborare permanentă la nivel local cu angajatorii prin intermediul informărilor cu ocazia organizării burselor locurilor de muncă, meselor rotunde și seminariilor organizate pentru prezentarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de legislație, sau mijloacelor de comunicare în masă și rețelele de socializare.

Astfel, Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă/Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București organizează burse ale locurilor de muncă dedicate unui grup țintă (tineri, tineri NEET, studenți, persoane cu dizabilități, femei, persoane de etnie romă, etc.) sau diverselor meserii din domenii de activitate precum HoReCa, agricultură, construcții etc. La aceste evenimente sunt puse în contact direct persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și agenții economice de la nivel local.

Precizăm faptul că ANOFM nu creează locuri de muncă, ci facilitează ocuparea locurilor de muncă vacante comunicate de către angajatori și a locurilor de muncă nou create și sprijină angajatorii pentru încadrarea în muncă a categoriilor vulnerabile pe piața muncii, conform cadrului legal.

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă, ANOFM accesează fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

Prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, astfel:

- în cadrul Priorității 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1, acțiunea 2.a.1. - *Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET.*

Acțiunea va fi implementată în parteneriat cu structuri/entități specializate în furnizarea de servicii pentru tineri/ instituții de învățământ superior ce oferă servicii de educație, formare profesională, dezvoltare competențe transversale, de consiliere/coaching/mentorat/tutorat

pentru tineri. Scopul principal este de a identifica tinerii NEET și de a-i atrage către ANOFM pentru a li se asigura măsuri personalizate în vederea creșterii șanselor de ocupare. În prezent se află în etapa de implementare 45 de proiecte cu o valoare totală de peste 63 milioane de euro. Aproximativ 54.000 tineri vor beneficia de sprijin prin intermediul acestor proiecte.

În cadrul acestei acțiuni, AJOFM Bihor este partener în proiectul **NextStep - Program de sprijin și formare pentru integrarea tinerilor pe piața muncii** care are ca scop dezvoltarea competențelor profesionale și/sau digitale pentru un număr de 278 de tineri din regiunea Nord-Vest, dintre care cel puțin 42 de etnie romă și minimum 112 tineri NEET.

- în cadrul Priorității 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 2.a.2. **Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:**

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - **"START - Investește în calificare pentru viitor!"**;

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - **"ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor"**.

Totodată, a fost elaborată fișa proiectului și urmează contractarea a 171 milioane de euro pentru implementarea proiectului **„STEP UP - Tinerii, o șansă pentru viitor!”**. Grupul țintă al proiectului este format din 21.200 tineri sub 30 de ani șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), care vor beneficia de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă (primă de stimulare pentru tinerii care se angajează prima dată, primă pentru tinerii care se angajează, programe de formare profesională pentru tinerii care fac parte din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu persoane din grupul țintă).

- în cadrul Priorității 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 3.a.1.2 **Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:**

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - **"FORMACTIV - Formare și muncă activă"**;
- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă,

prin includerea acestora în programe de formare profesională - **"COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!"**;

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - **"PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii"**.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Silvia Monica DINICĂ



CG 11

15-06-2026

Nr. 1266 / DRP
DATA 15-06-2026MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 249 / DRP 10.06.2026

Către: SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL
DOMNULUI SECRETAR DE STAT NINI SĂPUNARU

Subiect: Întrebare adresată ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale
de către domnul deputat Dumitru Țiplea, înregistrată la Camera Deputaților cu
nr.5078A/2026

Stimate domnule secretar de stat,

Vă transmitem, alăturat, răspunsul la întrebarea adresată ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale de către domnul deputat Dumitru Țiplea, înregistrată la Camera Deputaților cu 5078A/2026 și transmisă către instituția noastră prin adresa dumneavoastră nr. 5267/DRP/2026, pentru a fi pus la dispoziția domnului deputat, potrivit atribuțiilor ce vă revin.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PISLARU

Secretar de Stat

Silvia Monica DRAG

