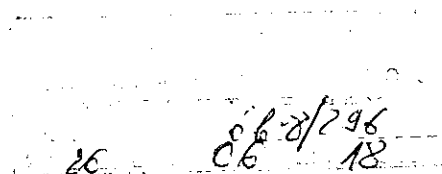




Nr. 7109, 7110, 7111, 7112, 7113, 7114, 7115, 7116, 7117, 7118, 7119, 7120, 7129, 7130, 7131, 7132, 7133, 7134, 7135, 7136, 7137, 7149, 7151, 7152, 7153, 7156, 7160, 7165, 7166, 7167, 7168, 7107, 7108, 7123, 7124, 7125, 7126, 7127, 7161, 7162, 7163/2026

16-06-2026

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NIM SĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4153 / DRP
DATA 12-06-2026

Nesecret

Nr. 259 / ANP / 08.06.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT PUȘCAȘU PETRE

5085

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5085A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5085A/2026, având ca obiect „*Cine răspunde pentru pierderea a aproape 500.000 de locuri de muncă?*”, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), în exercitarea atribuțiilor sale, asigură elaborarea și aplicarea cadrului normativ privind protecția socială a salariaților și implementarea măsurilor active de ocupare, în conformitate cu legislația națională în vigoare.

Precizăm că nu toate persoanele care își pierd locul de muncă, urmare a disponibilizărilor curente sau colective de personal, optează să se înregistreze în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, fie pentru că își găsesc rapid un alt loc de muncă, fie pentru că îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei, fie din alte motive personale sau profesionale și nu solicită sprijinul instituției ori beneficiile acordate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Numărul persoanelor ale căror contracte individuale de muncă au încetat ca urmare a concedierilor curente sau colective este evidențiat de Inspectoratul Teritorial de Muncă, conform atribuțiilor legale specifice. Inspecția Muncii, instituție publică aflată în subordinea MMFTSS, gestionează, prin sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic, în prezent reglementat prin HG nr.295/2025 *privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE*, persoane angajate, cu contract individual de muncă în baza Codului muncii, de către toți angajatorii din România, prevăzuți prin legislația menționată, și care se conformează acesteia prin transmiterea registrului.

Menționăm că nu fac obiectul declarării în registru unele categorii de lucrători care sunt, însă, evidențiate la Agenția Națională de Administrare Fiscală, cum ar fi: funcționarii publici, militarii, personalul din justiție și personal ce prestează activități în baza altor tipuri de contract decât contractul individual de muncă.

Anexat, vă transmitem situațiile pe care le putem pune la dispoziție, procesate la data 12.05.2026, care conțin informațiile extrase din baza de date privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, **conform transmițerilor de registru efectuate de către angajatori.**

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Precizăm, totodată faptul că, potrivit datelor ANOFM, în trimestrul IV al anului 2025, la nivel național, un număr de 29.153 persoane s-au înregistrat ca șomeri în evidențele ANOFM, ca urmare a dispobilizărilor curente și colective de personal, din care 787 de persoane provin din județul Prahova.

În primele 3 luni ale anului 2026, la nivel național, 26.933 persoane s-au înregistrat ca șomeri în evidențele ANOFM, ca urmare a dispobilizărilor curente și colective de personal, din care 1.027 de persoane provin din județul Prahova.

În ceea ce privește măsurile pentru reducerea șomajului și stimularea ocupării forței de muncă, MMFTSS, prin ANOFM, precum și prin structurile teritoriale ale acesteia, implementează un set robust de măsuri care vizează atât integrarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și sprijinirea angajatorilor.

Principalul document de politică publică în domeniu este *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021 - 2027*, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021, care are ca instrument de implementare un plan de acțiuni multianual - *Planul de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea SNOFM 2021 - 2027*, precum și planuri aprobate anual. Strategia cuprinde patru obiective specifice cu direcțiile de acțiune și măsurile aferente acestora și creează un cadru stimulativ pentru creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20 - 64 ani să fie de 75%.

Totodată, o parte din măsurile care contribuie la îndeplinirea obiectivelor stabilite pentru domeniul ocupării forței de muncă în Strategia menționată se regăsesc în cele două documente de planificare întocmite anual de ANOFM și aprobate de ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, respectiv în *Programul de ocupare a forței de muncă* și în *Planul național de formare profesională*. Intervențiile publice din cadrul acestor documente sunt planificate de așa manieră încât să fie orientate către reprezentarea echilibrată și cuprinzătoare a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a persoanelor care au acces mai greu pe piața muncii.

Cadrul legislativ este asigurat, în principal, prin Legea nr. 76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, cu modificările și completările ulterioare, care prevede măsuri de prevenire a șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia, încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice, creșterea mobilității forței de muncă.

Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare prevede categoriile de beneficiari în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, modul de acordare a indemnizației de șomaj și măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă. Acestea din urmă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă și vizează:

- a) creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

b) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;

c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială;

d) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, structurile teritoriale ale ANOFM oferă următoarele servicii și stimulente:

➤ *Servicii de informare și consiliere profesională* constând în:

- furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate;
- dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă.

➤ *Servicii de mediere a muncii* prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu.

➤ *Formare profesională* în sensul că persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

➤ *Evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale* pentru persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare (660 RON în prezent).

➤ *Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri* sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță.

➤ *Completarea veniturilor salariale ale angajaților, după cum urmează:*

- Persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;

- Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o *primă de activare* în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

- *Stimularea mobilității forței de muncă* prin acordarea unor *prime de mobilitate* sau a unei *prime de relocare* astfel:

- *Prima de încadrare* pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Aceasta este o sumă neimpozabilă și se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- *Prima de instalare* pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei.

De asemenea, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Aceasta se acordă în cuantum diferențiat, 12.500 lei pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, sau 15.500 lei în situația în care sunt însoțiți și de membrii familiei, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțiți de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de încadrare și prima de instalare sunt denumite prime de mobilitate și nu se cumulează. Acestea se acordă persoanelor care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni și care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în *Planul național de mobilitate* aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016, cu modificările și completările ulterioare.

- *Prima de relocare* pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă și egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totodată, beneficiarii primei de relocare trebuie să se încadreze în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, iar veniturile nete lunare realizate de aceștia, în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora, să nu depășească suma de 5.000 lei/lună.

Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, cu îndeplinirea condițiilor menționate anterior, la cerere, și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor se realizează prin subvenționarea locurilor de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale. De această măsură beneficiază angajatorii care încadrează în muncă șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, astfel:

- acordarea unei sume lunare în cuantum de 2.250 lei pentru angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni. Aceștia au obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale absolvenților cel puțin 18 luni de la data încheierii contractului individual de muncă. Absolvenții pot fi încadrați o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor;
- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată care face parte din următoarele categorii: șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET (tineri cu vârsta între 16 și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu sunt angajați, nu sunt în sistemul de educație sau formare profesională), șomeri care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori ale traficului de persoane, mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, sau persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare;
- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în cazul angajatorilor care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap sau cei care angajează persoane cu handicap, deși nu au obligația legală;
- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile de acordare a pensiei pentru limită de vârstă (suma se acordă pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor de pensionare);

Complementar, a fost stabilită și acordarea unui sprijin financiar direct tinerilor NEET înregistrați în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, care se angajează pentru prima dată cu normă

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

întreagă, pe durată nedeterminată, în sectorul privat, pe o perioadă de 24 de luni, în tranșe progresive, respectiv 1.000 lei lunar în primele 12 luni și 1.250 lei lunar în următoarele 12 luni, sumă neimpozabilă și necontributivă, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

De asemenea, Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prevede și măsuri pentru *promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială*, și anume:

- Acompaniamentul social personalizat care se realizează în baza unui *contract de solidaritate* încheiat între agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și tinerii cu risc de marginalizare socială și constă în acordarea, în mod gratuit, de servicii de informare și consiliere profesională, mediere a muncii și plasare în muncă la un angajator;
- Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane;
- Subvenționarea locului de muncă în cazul angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, beneficiari ai acompaniamentului social personalizat. Aceștia primesc lunar, pentru fiecare persoană încadrată din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă (660 lei, în prezent), până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

În plus, prin Legea nr. 279/2005 *privind ucenicia la locul de muncă*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se urmărește facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, ca urmare a obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților. Astfel, angajatorii care încheie contracte de ucenicie pot beneficia, pe durata derulării contractului (între 6 - 36 luni, în funcție de nivelul de calificare obținut), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

De asemenea, Legea nr. 335/2013 *privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*, cu modificările și completările ulterioare, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un *contract de stagiu*, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni).

Totodată, Serviciul Public de Ocupare asigură și implementarea unor programe speciale. Astfel, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială cauzate de restructurări economice, ANOFM implementează următoarele programe speciale:

- Programul 65, special pentru 65 de localități urbane;
- Programul 162, special pentru 162 de localități din mediul rural.

De asemenea, ANOFM implementează și Programul special pentru romi la nivel național, inclusiv Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, menit să intensifice incluziunea acestora, precum și Programul special pentru elevi și studenți care să sprijine încadrarea în muncă pe

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare. Acesta din urmă are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse.

Menționăm, totodată, faptul că Programul național de ocupare a forței de muncă pentru anul 2026, care prevede ocuparea la nivel național a 155.760 de persoane (din care 5000 de persoane în județul Prahova), se află în procedură de aprobare de către ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, parcurgându-se etapele de elaborare, precum și de analiză și avizare în Consiliul de Administrație al ANOFM.

Anual, se elaborează Planul național de formare profesională a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă care, pentru anul 2026, prevede cuprinderea în programe de formare profesională, la nivel național, a 24.658 persoane, din care 608 persoane în județul Prahova.

În completarea celor prezentate, menționăm că MMFTSS monitorizează permanent indicatorii pieței muncii și colaborează cu instituțiile competente pentru identificarea, fundamentarea, reglementarea și implementarea celor mai eficiente măsuri de susținere a ocupării și de reducere a riscului de excludere de pe piața muncii.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.
Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Silvia Monica DIMICA





MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nesecret

Anexa la adresa nr. 259 / ANP / 08.06.2026

**Nr. contracte individuale de muncă active, la data de referință,
la nivel național și la nivelul județului Prahova:**

Judet	Nr Contracte Active	
	National	Prahova
Data Referinta		
30.04.2026	6443609	199210
01.10.2025	6434700	200566

Nr. contracte individuale de muncă încetate: prin acordul părților (55 lit. b), de drept (art. 56), din inițiativa salariatului (art. 81 demisie), concedieri, ca urmare a desființării postului (art. 65) și concedieri pentru motive care țin de persoana salariatului (art. 61), în perioada de referință, la nivel național și la nivelul județului Prahova:

Judet	Nr Contracte încetate	
	National	Prahova
Perioada de Referinta		
01.10.2025 - 30.04.2026	1312611	37782

Din numărul total de contracte individuale de muncă încetate, au fost încetate ca urmare a desființării postului (art. 65 alin.1 și art. 65 coroborat cu art. 68) în perioada de referință:

Perioada de Referinta	TemeiLegal	Nr Contracte încetate	
		Național	Județul Prahova
01.10.2025-30.04.2026	Art. 65 alin. 1 și art 65 coroborat cu art. 68	71520	2376

Numărul total de contracte individuale de muncă încetate în perioada de referință, repartizate în funcție de temeiul legal de încetare la nivel național și la nivelul județului Prahova:

Perioada de Referinta	TemeiLegal	Nr Contracte încetate	
		National	Județul Prahova
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 55, Litera (b)	660749	18855
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 31 Alin(3)	168956	4669

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 81 Alin(7)	151041	4855
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (i)	120328	3363
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 65 Alin(1)	66199	2116
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (c)	43233	1536
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 81 Alin(1)	35685	620
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 61 Litera (a)	16165	544
01.10.2025 - 30.04.2026	NULL	14805	100
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (a)	6968	238
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 95 Alin(4)	5835	172
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	5321	260
01.10.2025 - 30.04.2026	AltTemei	4572	129
01.10.2025 - 30.04.2026	L448/2006, Art.39, Alin(4)	3217	122
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 81 Alin(8)	2963	52
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (g)	1674	46
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 80 Alin(3)	1337	10
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 61 Litera (d)	1057	32
01.10.2025 - 30.04.2026	NulitateContract	847	16
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 61 Litera (c)	452	18
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 50 lit. h)	314	6
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (d)	231	10
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (h)	202	1
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (f)	186	3
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 61 Litera (b)	157	5
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (b)	56	1
01.10.2025 - 30.04.2026	HJ	28	1
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (j)	22	2
01.10.2025 - 30.04.2026	Art. 56, Alin(1), Litera (e)	11	

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. contracte individuale de muncă încetate, în perioada de referință, distribuit în funcție de domeniul principal de activitate economică declarat de angajator - cod CAEN, la nivel de secțiune economică, la nivel național și la nivelul județului Prahova:

Perioada de Referință	Cod Sect	Secțiune	Nr Contracte încetate	
			Național	Județul Prahova
01.10.2025 - 30.04.2026	S_A	SECȚIUNEA A - AGRICULTURA, SILVICULTURA ȘI PESCUIT	28480	625
01.10.2025 - 30.04.2026	S_B	SECȚIUNEA B - INDUSTRIA EXTRACTIVĂ	6207	305
01.10.2025 - 30.04.2026	S_C	SECȚIUNEA C - INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE	183214	7663
01.10.2025 - 30.04.2026	S_D	SECȚIUNEA D - PRODUCȚIA ȘI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICĂ ȘI TERMICĂ, GAZE, APA CALDĂ ȘI AER CONDITIONAT	4263	50
01.10.2025 - 30.04.2026	S_E	SECȚIUNEA E - DISTRIBUȚIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DEȘURILOR, ACTIVITĂȚI DE DECONTAMINARE	14551	389
01.10.2025 - 30.04.2026	S_F	SECȚIUNEA F - CONSTRUCȚII	185356	7692
01.10.2025 - 30.04.2026	S_G	SECȚIUNEA G - COMERT CU RIDICATĂ ȘI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR ȘI MOTOCICLETELOR	194126	5527
01.10.2025 - 30.04.2026	S_H	SECȚIUNEA H - TRANSPORT ȘI DEPOZITARE	133374	3948
01.10.2025 - 30.04.2026	S_I	SECȚIUNEA I - HOTELURI ȘI RESTAURANTE	92237	2143
01.10.2025 - 30.04.2026	S_J	SECȚIUNEA J - INFORMAȚII ȘI COMUNICĂȚII	37417	441
01.10.2025 - 30.04.2026	S_K	SECȚIUNEA K - INTERMEDIERI FINANCIARE ȘI ASIGURĂRI	12638	117
01.10.2025 - 30.04.2026	S_L	SECȚIUNEA L - TRANZACȚII IMOBILIARE	10132	226
01.10.2025 - 30.04.2026	S_M	SECȚIUNEA M - ACTIVITĂȚI PROFESIONALE, ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNICE	53696	1118

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

01.10.2025 - 30.04.2026	S_N	SECȚIUNEA N - ACTIVITĂȚI DE SERVICII ADMINISTRATIVE ȘI ACTIVITĂȚI DE SERVICII SUPT	163241	2932
01.10.2025 - 30.04.2026	S_O	SECȚIUNEA O - ADMINISTRATIE PUBLICA ȘI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	19667	543
01.10.2025 - 30.04.2026	S_P	SECȚIUNEA P - ÎNVĂȚĂMÂNT	62518	1776
01.10.2025 - 30.04.2026	S_Q	SECȚIUNEA Q - SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚA SOCIALĂ	53140	1123
01.10.2025 - 30.04.2026	S_R	SECȚIUNEA R - ACTIVITĂȚI DE SPECTACOLE, CULTURALE ȘI RECREATIVE	22598	366
01.10.2025 - 30.04.2026	S_S	SECȚIUNEA S - ALTE ACTIVITĂȚI DE SERVICII	27914	658
01.10.2025 - 30.04.2026	S_T	SECȚIUNEA T - ACTIVITĂȚI ALE GOSPODĂRIILOR PRIVATE ÎN CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC; ACTIVITĂȚI ALE GOSPODĂRIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI ȘI SERVICII DESTINATE CONSUMULUI PROPRIU	635	14
01.10.2025 - 30.04.2026	S_U	SECȚIUNEA U - ACTIVITĂȚI ALE ORGANIZAȚIILOR ȘI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	316	
01.10.2025 - 30.04.2026	NEC	SECȚIUNE NEPRECIZATĂ	6891	126