



**Nr. 7412, 7413, 7417, 7418, 7498, 7499, 7503, 7505, 7513, 7512, 7514, 7515,
7524.7525,7500/2026**

23-06-2026

66-8/309
26-06-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4412 / DRP
DATA 18-06-2026

-5161A-

Nr. 2011 / ANP, 17.06.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT SILVIU-OCTAVIAN GURLUI

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5161A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată cu numărul 5161A/2026, având ca obiect „Integrarea pe piața muncii a persoanelor cu deficiențe senzoriale (de auz, de vedere etc.)”, vă comunicăm următoarele:

- Persoanele cu dizabilități sunt sprijinite în vederea integrării pe piața muncii prin servicii de informare, orientare și consiliere profesională, medierea muncii, programe de angajare asistată și măsuri de adaptare rezonabilă a locului de muncă, astfel încât acestea să poată ocupa un post corespunzător pregătirii și competențelor profesionale deținute.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă elaborate de MMFTSS și propune, implementează, finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă.

ANOFM sprijină egalitatea de șanse și îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prin aplicarea măsurilor active prevăzute de legislația în vigoare. În baza prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, ANOFM implementează anual Programul național pentru ocuparea forței de muncă, denumit în continuare program de ocupare, prin care se urmărește aplicarea politicilor și strategiilor din domeniul ocupării forței de muncă.

Printre obiectivele programului de ocupare enumerăm: asigurarea egalității de șanse pe piața muncii a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și eliminarea oricăror discriminări în domeniul ocupării forței de muncă, incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața forței de muncă, asigurarea competențelor profesionale necesare în vederea încadrării sau reîncadrării.

ANOFM aplică măsuri atât pentru prevenirea șomajului și creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din toate categoriile, cât și pentru stimularea angajatorilor să încadreze persoane aparținând unor categorii dezavantajate sau cu acces mai dificil pe piața muncii.

Persoanele cu dizabilități beneficiază, fără discriminare, de toate serviciile și măsurile oferite de ANOFM, destinate să crească șansele de ocupare a persoanelor înregistrate în evidențele instituției.

- Cadrul legislativ în domeniul drepturilor și obligațiilor persoanelor cu handicap este asigurat de *Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

Conform prevederilor *Legii nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022-2027*, aprobată prin *Hotărârea Guvernului nr. 490/2022*, denumită în continuare *Strategia națională*, măsurile și serviciile prevăzute în domeniul ocupării și formării profesionale se aplică tuturor persoanelor cu dizabilități, inclusiv persoanelor cu dizabilități senzoriale, cu respectarea principiilor egalității de șanse, nediscriminării, accesibilității și adaptării la nevoile individuale. Domeniul prioritar „Ocupare” din *Strategia națională* are ca obiectiv general *asigurarea oportunității persoanelor cu dizabilități de a-și valorifica și dezvolta calificările, competențele și potențialul creativ și productiv într-o ocupație liber aleasă și într-un loc de muncă incluziv, accesibil și adaptat nevoilor individuale*. În acest sens, sunt prevăzute măsuri pentru dezvoltarea unor instrumente eficiente de stimulare a ocupării forței de muncă și pentru creșterea accesului persoanelor cu dizabilități la servicii de integrare profesională.

Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dedică un întreg capitol orientării profesionale, formării, ocupării și angajării în muncă a persoanelor cu dizabilități și stabilește dreptul acestora la evaluare și orientare profesională gratuită, acces la programe de formare și reconversie profesională, precum și la măsuri de sprijin pentru integrarea și menținerea pe piața muncii. Persoanele cu dizabilități sunt sprijinite în identificarea și ocuparea unui loc de muncă adecvat pregătirii profesionale prin: servicii de informare, orientare și consiliere profesională; medierea muncii prin consilieri specializați; programe de angajare asistată; adaptarea rezonabilă a locului de muncă; facilitarea accesului la tehnologii și instrumente asistive; măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități. Totodată, în scopul stimulării angajării persoanelor cu handicap, legislația prevede obligația autorităților și instituțiilor publice de a organiza concursuri de angajare exclusiv pentru persoanele cu handicap, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, fără a limita dreptul acestora de a participa și la celelalte concursuri de ocupare a posturilor vacante. De asemenea, potrivit art. 83 din *Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, persoanele cu handicap aflate în căutarea unui loc de muncă sau încadrate în muncă beneficiază de: a) cursuri de formare profesională; b) adaptare rezonabilă la

locul de muncă; c) consiliere în perioada prealabilă angajării și pe parcursul angajării, precum și în perioada de probă, din partea unui consilier specializat în medierea muncii; d) o perioadă de probă la angajare, plătită, de cel puțin 45 de zile lucrătoare; e) un preaviz plătit, de minimum 30 de zile lucrătoare, acordat la desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului pentru motive neimputabile acestuia; f) posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi, în condițiile legii, în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de evaluare în acest sens.

În conformitate cu prevederile art. 84 din același act normativ, angajatorii persoanelor cu handicap beneficiază de următoarele drepturi: deducerea, la calculul profitului impozabil, a sumelor aferente adaptării locurilor de muncă protejate și achiziționării utilajelor și echipamentelor utilizate în procesul de producție de către persoana cu handicap; deducerea, la calculul profitului impozabil, a cheltuielilor cu transportul persoanelor cu handicap de la domiciliu la locul de muncă, precum și a cheltuielilor cu transportul materiilor prime și al produselor finite la și de la domiciliul persoanei cu handicap, angajată pentru muncă la domiciliu; decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a cheltuielilor specifice de pregătire, formare și orientare profesională și de încadrare în muncă a persoanelor cu handicap; d) o subvenție de la stat, în condițiile prevăzute de *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*. Toate aceste măsuri contribuie la creșterea gradului de incluziune socială și profesională și la facilitarea participării active a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii.

Pentru ca o persoană să poată beneficia de servicii specializate gratuite, furnizate de ANOFM, în vederea stimulării ocupării forței de muncă, e nevoie să fie înregistrată în baza de date a agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază are domiciliul sau, după caz, reședința (AJOFM), ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în conformitate cu prevederile legii anterior menționate.

Serviciile destinate persoanelor cu dizabilități, înregistrate în evidențele AJOFM, sunt oferite ținând cont de problemele și necesitățile individuale ale acestora, prin elaborarea unor planuri personalizate de acțiune care iau în considerare atât caracteristicile socio-profesionale ale persoanelor, cât și particularitățile pieței muncii. Medierea muncii se poate realiza și prin intermediul burselor locurilor de muncă, o colaborare eficientă între AJOFM și angajatori pentru încadrarea persoanelor cu dizabilități.

În conformitate cu prevederile *Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, creșterea șanselor de ocupare a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, se realizează de către ANOFM, în principal, prin: informare și consiliere profesională; medierea muncii; formare profesională; consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri; completarea veniturilor salariale ale angajaților.

Totodată, în vederea susținerii ocupării persoanelor cu dizabilități, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se acordă subvenții angajatorilor care încadrează pe perioadă nedeterminată persoane din această categorie, în conformitate cu prevederile *Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*. Astfel, angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, respectiv angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, o sumă în cuantum de 2.250 lei, pe o perioadă de 18 luni, potrivit art.80 alin.(2) din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*.

Una din măsurile care vizează creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă este informarea și consilierea profesională.

ANOFM promovează abordări flexibile în furnizarea măsurilor active pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prin utilizarea instrumentelor de profilare, pentru a adapta planurile de acțiune individualizate, furnizarea serviciilor de consiliere, îndrumare, îmbunătățirea abilităților digitale prin acces la cursuri pregătitoare, evaluarea, îmbunătățirea și validarea altor abilități relevante.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

Serviciile de informare și consiliere profesională sunt acordate, în mod gratuit, persoanelor în căutarea unui loc de muncă ori de câte ori este necesar, în mod individual sau în grup, după caz și au ca scop: a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă; e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Serviciile de informare și consiliere profesională oferă informații privind: a) locurile de muncă vacante aflate în evidența *AJOFM*; ocupațiile/meseriile/profesiile cele mai solicitate pe piața forței de muncă; condițiile impuse de angajatori; gama de servicii oferite de *AJOFM*.

În cadrul acestui proces, consilierul de orientare în carieră identifică un set de obiective și stabilește un plan de acțiune personalizat, adaptat nevoilor, profilului persoanei și în concordanță cu cerințele pieței muncii.

Persoanelor cărora, în urma profilării realizate de *AJOFM*, le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil, beneficiază, pe o perioadă de maximum trei luni, de servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă,

servicii ce presupun, în principal, consiliere socioprofesională și au ca scop integrarea socioprofesională la noul loc de muncă.

Persoanele care, în urma profilării realizate de *AJOFM*, la data încadrării în muncă, nu aveau stabilit nivelul de ocupabilitate greu sau foarte greu nu beneficiază de servicii îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

O altă măsură care vizează creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă o reprezintă formarea profesională, care se face ținându-se cont de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

Potrivit art.36 din *Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, aprobate prin *Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare*, *AJOFM* pot organiza programe de formare profesională speciale pentru persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau pentru persoanele cu handicap.

Persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau persoanele cu handicap vor fi cuprinse în programele de formare profesională la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.

Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora sunt aprobate prin *Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare*.

În structura *ANOFM* există douăzeci de centre de consiliere pentru persoanele cu dizabilități, care au drept scop atât oferirea de asistență persoanelor cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă, dar și întărirea colaborării la nivel local, între diferite instituții publice sau private care desfășoară activități legate de protecția persoanelor cu dizabilități, combaterea discriminării și asigurarea de șanse egale privind accesul pe piața muncii.

- *MMFTSS* nu deține o statistică privind persoanele cu dizabilități senzoriale încadrate în muncă. La nivelul *ANPPDP* sunt centralizate, numeric, informațiile transmise de angajatori cu privire la funcțiile ocupate de persoanele cu dizabilități angajate și un inventar al competențelor solicitate la angajare, în conformitate cu art. 4 din *Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 28/11/2025 pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 78 alin. (2²)-(2⁴) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, fără o evidență separată pe tipuri de dizabilitate*.

În primele 3 luni ale anului 2026, din cele 269 persoane cu handicap înregistrate în evidențele *AJOFM*, un număr de 41 persoane au deficiențe de auz, 9 au deficiențe de vedere, iar 7 au deficiențe senzoriale multiple.

Pentru anul 2026, la nivel național, ANOFM, prin *Programul național*, și-a propus cuprinderea în măsuri active a unui număr de 952 persoane cu dizabilități, respectiv ocuparea unui număr de 370 persoane cu dizabilități, iar rezultatele aplicării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă în perioada ianuarie - martie 2026 indică ocuparea unui număr de 90 de persoane cu dizabilități (date prezentate, pe tipuri de măsuri, în tabelul de mai jos).

Tip de măsura	Realizat 31.03.2026
Total persoane cuprinse în măsuri, din care:	265
Servicii de mediere a muncii	193
Servicii de informare și consiliere profesională	253
Încheierea de contracte de solidaritate	2
Programe de formare profesională	2
TOTAL PERSOANE OCUPATE*	90
Servicii de mediere	89
Cursuri de formare profesională	1
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	7
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	1
Alte măsuri active (<i>fonduri altele decât BAS</i>)	4

* Pentru a se încadra, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, ANOFM asigură promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială prin: acompaniament social personalizat, activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor și subvenționarea locului de muncă.

Acompaniamentul social personalizat se realizează prin intermediul AJOFM, în baza unui contract de solidaritate, a cărui durată este cuprinsă între minimum un an și maximum 3 ani, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în: informare și consiliere profesională; mediere a muncii; plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența AJOFM.

Conform *Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, tânărul cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care se înregistrează la *AJOFM* și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- are dizabilități;
- nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- are copii în întreținere;
- a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- victimă a traficului de persoane;
- se află în executarea unei pedepse;
- se află în executarea unei măsuri educative;
- se află în executarea altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială, angajatorii de inserție pot beneficia de o subvenție din bugetul asigurărilor de șomaj, constând într-o sumă lunară egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință (*ISR*), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Astfel, în trimestrul I al anului 2026, 2 tineri cu handicap au beneficiat de mediere, informare și consiliere profesională și s-au încheiat contracte de solidaritate în vederea identificării unui angajator de inserție pentru încadrare.

- În perioada mai 2019 - octombrie 2023, *ANPDPD*, în parteneriat cu *ANOFM*, a implementat proiectul „Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități”, al cărui obiectiv general a fost asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional și comunicațional, în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii. Obiectivele specifice ale proiectului au fost: stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se aflau în căutarea unui loc de muncă și beneficiau de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea *AJOFM* prin acordarea de subvenții angajatorilor; Sprijinirea persoanelor cu dizabilități care se aflau în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la serviciile publice de ocupare, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare; Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare a persoanelor cu dizabilități care se aflau în căutarea unui loc de muncă și beneficiau de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea *AJOFM*.

În prezent, *ANPDPD* implementează următoarele proiecte finanțate din fonduri europene care au drept obiective creșterea accesului persoanelor cu dizabilități la piața muncii,

integrarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii prin promovarea antreprenorialului și susținerea dezvoltării a 47 de întreprinderi de tip Unitate Protejată Autorizată (UPA), precum și facilitarea accesului la tehnologii asistive și de acces, după cum urmează:

1. „*START pentru persoanele cu dizabilități în antreprenoriat*”, prin care se va asigura integrarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii prin promovarea antreprenoriatului și susținerea dezvoltării a 47 de afaceri incluzive de tip UPA, dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru 395 de persoane cu dizabilități și finanțarea și monitorizarea a celor 47 de afaceri înființate de tip UPA.

2. „*Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii- RENAP*” care își propune să faciliteze angajarea și menținerea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii - pachet integrat de măsuri de sprijin pentru ocuparea forței de muncă, adresat persoanelor cu dizabilități, precum și familiilor acestora, angajatorului și publicului larg. Proiectul are ca obiectiv general dezvoltarea unui sistem inovativ de creștere a accesului a 2045 persoane cu dizabilități la piața muncii, pe toată perioada proiectului. Pachetul susține 1000 de angajatori ai persoanelor cu dizabilități care vor primi suma de 5000 lei pentru adaptarea locului de muncă, sume acordate conform metodologiei de acordare. În cadrul aceluiași proiect se va acorda persoanelor cu dizabilități, în vederea angajării și menținerii locului de muncă, stimulente de inserție în cuantum de 600 lei/lună*12 luni, pentru un număr de 2045 persoane.

3. „*Incluziune socială pentru persoane cu dizabilități prin tehnologii asistive și de acces -TECH ASSIST*” care are ca obiectiv general creșterea incluziunii socio-economice a persoanelor cu dizabilități pentru un parcurs de viață independentă prin facilitarea accesului la tehnologii.

Potrivit art. 100 alin.(1) lit. b) și d) din *Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, încălcarea prevederilor art. 75 alin. (2) și art. 78 alin. (6), referitoare la sprijinul pe care angajatorii publici și privați trebuie să îl acorde persoanelor cu dizabilități la angajarea și în menținerea locului de muncă, precum și nerespectarea art. 83 alin. (1) lit. b) constituie contravenție și se sancționează cu amendă între 10.000 și 25.000 de lei, mecanism care contribuie la prevenirea discriminării și la asigurarea respectării drepturilor acestora la locul de muncă. Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor contravenționale se fac de către inspectorii sociali, în conformitate cu prevederile alin. 3¹ din același act normativ.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministru muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PISLARU,

Secretar de stat

Silvia Monica DINICA