



**Nr. 7412, 7413, 7417, 7418, 7498, 7499, 7503, 7505, 7513, 7512, 7514, 7515,
7524.7525,7500/2026**

23-06-2026

66-8/2026
26-06-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 7498
DATA: 19-06-2026

-5194A-

Nesecret

Nr. 494, MRP, 09.06.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT CRISTINA-EMANUELA DASCĂLU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5194A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5194A/2026, având ca obiect „Verificarea respectării legislației muncii în cadrul firmelor de pază și protecție”, vă comunicăm următoarele:

1. Din interogarea bazei de date existente de la nivelul Inspecției Muncii, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), din înregistrările efectuate de inspectoratele teritoriale de muncă, a rezultat că în perioada 2024 - 2025 au fost efectuate în domeniul relațiilor de muncă un număr de 1963 acțiuni de control, la angajatorii care desfășoară activități de protecție și gardă, activități de servicii privind sistemele de securizare precum și activități de investigații.

Cele mai frecvente neconformități identificate sunt:

- utilizarea muncii nedeclarate;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea de către angajator a obligației privind păstrarea la locul de muncă a evidenței orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară.

2. Pentru neconformitățile constatate privind munca suplimentară, repausul săptămânal, munca de noapte și sărbătorile legale, inspectorii de muncă au aplicat 471 sancțiuni, valoarea amenzilor fiind de 1.282.400 lei.

3. În cadrul controalelor efectuate la obiectivele de pază, inspectorii de muncă verifică evidența timpului de muncă, cu datele înscrise în registru de predare-primire a postului, cu documentele prezentate de angajator precum și cu datele declarate de salariați în fișele de identificare. Dacă din verificarea documentelor prezentate de angajator rezultă neconcordanțe privind evidența timpului de muncă, inspectorii de muncă dispun măsură angajatorului.

În ceea ce privește folosirea de către angajator a unei "contabilități duble" vă comunicăm că verificarea acestui aspect excede competențelor instituției noastre.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

4. În cazul în care angajatorul nu acorda timp liber corespunzător salariaților care au prestat muncă suplimentară sau muncă în zilele de sărbători legale, în termenul prevăzut de lege, acesta trebuie să acorde sporul aferent, care nu poate fi mai mic de 75% pentru muncă suplimentară și de 100% pentru munca în zilele de sărbătoare legală.

Atunci când inspectorii de muncă constată nereguli legate de munca suplimentară, repausul săptămânal, munca de noapte sau munca în zilele de sărbători legale, aceștia dispun măsuri de remediere și aplică sancțiunile prevăzute la art. 260 alin. (1) lit. i), j), l) sau g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

Din interogarea bazei de date existente de la nivelul Inspecției Muncii, din înregistrările efectuate de inspectoratele teritoriale de muncă rezultă că pentru neconformitățile constatate privind timpul de muncă și de odihnă, inspectorii de muncă au aplicat 821 de sancțiuni contravenționale, valoarea amenzilor fiind de 2.016.700 lei.

5. Precizăm că, în afara acțiunilor de control efectuate în mod curent de către inspectorii de muncă, prin Programul-Cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, sunt stabilite anual Campanii Naționale care au ca scop depistarea și combaterea fenomenului muncii nedecarate, concertate pe domenii de activitate cu risc, inclusiv pe activități de pază și protecție.

Totodată pentru prevenirea abuzurilor se întreprind în mod constant acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților privind prevederile legale aplicabile, atât în cadrul acțiunilor de control cât și în cadrul activităților dedicate informării.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

