



Nr. 7109, 7110, 7111, 7112, 7113, 7114, 7115, 7116, 7117, 7118, 7119, 7120, 7129, 7130, 7131, 7132, 7133, 7134, 7135, 7136, 7137, 7149, 7151, 7152, 7153, 7156, 7160, 7165, 7166, 7167, 7168, 7107, 7108, 7123, 7124, 7125, 7126, 7127, 7161, 7162, 7163/2026

16-06-2026

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților

26 06-2026

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NIN~~ SĂPUNARU

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 709 / ANP, 09.06.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT DUMITRU ȚİPLEA

5228

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5228A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5228A/2026, având ca obiect *"Solicitare de informații privind politica actuală de sporuri din sistemul public de salarizare - noua lege a salarizării"*, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) este coordonator de reforme PNRR pentru Reforma 4 - *Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public* din cadrul Componentei 14 Bună guvernare, care cuprinde Jalonul 420.

Noua lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie de calcul unificată pentru a asigura un sistem salarial sustenabil din punct de vedere fiscal, echitabil și legat de performanță. Reforma va sprijini ținta de deficit public pentru anul 2027 de 5,3% din PIB implicită în recomandarea revizuită a Consiliului în temeiul articolului 126 alineatul (7) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).

Totodată, potrivit condiționalităților reformei, metodologia propusă pentru recalcularea salariilor se va baza pe:

- o structură de clasificare unică pentru toate familiile profesionale și o clasificare revizuită a locurilor de muncă din sectorul public, concepută pe baza unei metodologii analitice de evaluare a locurilor de muncă;
- o grilă unică de salarizare pentru sectorul public, care să corespundă tuturor locurilor de muncă din sectorul public reglementate de actuala lege a salarizării;
- revizuirea sistemului de remunerație variabilă, care acoperă toate drepturile salariale în afara salariului de bază, și plafonarea valorii primelor la 20% din salariul de bază, la nivelul fiecărui ordonator de credite principal.

Principalul obiectiv al reformei sistemului de salarizare îl reprezintă echitatea salarială, prin restabilirea ierarhiei în sistemul de salarizare public, atât pe verticală, cât și pe orizontală, între diferitele categorii de personal bugetar, având în vedere dezechilibrele care s-au acumulat de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din

fonduri publice, până în prezent.

Referitor la sporuri, în prezent, potrivit legii, personalul din cadrul Familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" beneficiază de cel mai mare nivel al sporurilor acordate la salariul de bază, respectiv de până la 85% pentru condiții deosebit de periculoase.

Precizăm faptul că, în noul proiect de lege, partea variabilă a drepturilor salariale (elementele în afara salariului de bază, cum sunt sporurile) a fost elaborată ținându-se cont de necesitățile reformei care presupune păstrarea sporurilor esențiale, asigurându-se astfel echitatea în sistemul public de salarizare, cu încadrarea în limita de 20% pe ordonator principal de credite. Astfel, în proiectul de lege a fost eliminată o parte semnificativă a sporurilor de care beneficiază în prezent personalul din sistemul public, coroborat cu diminuarea cuantumului pentru sporurile care au fost păstrate. Spre exemplu, sporul pentru condiții vătămătoare de muncă (care, în prezent este în cuantum de până la 300 de lei brut) a fost eliminat din proiectul de lege pentru întreg personalul bugetar.

Totodată, reforma sistemului de salarizare trebuie să respecte condiția de sustenabilitate, astfel încât, proiectul de lege a fost elaborat ținându-se cont de necesitatea încadrării în plafoanele de cheltuieli de personal luate în considerare la elaborarea Planului bugetar structural național pe termen mediu 2025-2031.

Menționăm că în data de 25.05.2026, MMFTSS a publicat pe site-ul instituției proiectul noii legi a salarizării personalului plătit din fonduri publice, iar în data de 26.05.2026 a demarat procesul consultărilor cu instituțiile/autoritățile publice, respectiv cu reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative pentru fiecare domeniu de activitate.

Precizăm că întâlnirile au caracter tehnic și reprezintă un demers de fundamentare și colectare de observații, anterior înaintării proiectului de lege în vederea inițierii procesului legislativ parlamentar.

Reforma salarizării este prevăzută să fie depusă în ultima cerere de plată către Comisia Europeană, iar termenul de adoptare a noii legi este finalul trimestrului II 2026.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PISLARU,

Secretar de stat
Akos

