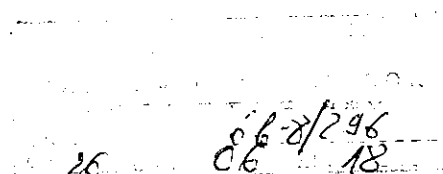




Nr. 7109, 7110, 7111, 7112, 7113, 7114, 7115, 7116, 7117, 7118, 7119, 7120, 7129, 7130, 7131, 7132, 7133, 7134, 7135, 7136, 7137, 7149, 7151, 7152, 7153, 7156, 7160, 7165, 7166, 7167, 7168, 7107, 7108, 7123, 7124, 7125, 7126, 7127, 7161, 7162, 7163/2026

16-06-2026

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NIMISĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5306A
Nr. 7130 / DRP
DATA 12-06-2026

Nr. 709 / DRP / 09.06.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT NICOLAE-ADRIAN BARA

Subiect: **întrebare înregistrată cu nr.5306A/2026**

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5306A/2026, având ca obiect *“Solicitare punct de vedere privind posibilitatea implementării acordării celei de-a 13-a pensii”*, vă comunicăm următoarele:

Evoluția sistemului românesc de asigurări sociale a impus crearea unui mecanism care să asigure diversificarea veniturilor din pensii, astfel încât sistemul național de pensii din România este construit pe patru piloni:

- **pilon I** - sistemul public de pensii (Legea nr. 360/2023 *privind sistemul public de pensii*) - regim obligatoriu de pensii, de tip redistributiv, bazat pe solidaritatea între generații, de tip *“pay as you go”*, unde nu există conturi individuale, iar banii sunt plătiți imediat pensionarilor actuali, fără a se face plasamente financiare;
- **pilon II** - pensiile administrate privat (Legea nr. 411/2004 *privind fondurile de pensii administrate privat, republicată cu modificările și completările ulterioare*), tot obligatoriu, bazat pe contribuții predefinite și gestionat de administratori ai fondurilor private de pensii;
- **pilon III** - pensiile facultative (Legea nr. 204/2006 *privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare*), care constă în economii individuale voluntare pentru pensie;
- **pilon IV** - pensiile ocupaționale (Legea nr. 1/2020 *privind pensiile ocupaționale*), introduce o nouă componentă de acumulare în vederea obținerii unei pensii ocupaționale.

Procesul de diversificare a surselor de venit la bătrânețe a constituit un element central al reformei din domeniul pensiilor, prin instituirea schemelor de pensii bazate pe capitalizare alături de sistemul pensiilor publice, asigurându-se astfel stimularea și cultivarea spiritului de economisire pentru bătrânețe, sistemul multipilon aducându-și contribuția la realizarea pe termen lung a sustenabilității financiare a sistemului public de pensii, prin scăderea presiunii exercitată asupra acestuia.

Introducerea sistemului multipilon a reprezentat o necesitate bazată pe abordarea integrată a componentei obligatorii cu cea facultativă, astfel încât să se asigure coerența funcționării sistemelor de pensii pe baza obiectivului comun urmărit, și anume asigurarea unor venituri adecvate la pensionare.

Prin introducerea acestui sistem, România s-a aliniat la cele mai bune practici europene și internaționale.

Totodată, prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Guvernul României și-a asumat o amplă revizuire a sistemului public de pensii, pe fondul provocărilor de ordin demografic, economic și social.

Reforma sistemului public de pensii s-a impus ca o necesitate a asigurării elementului de sustenabilitate, sens în care a fost necesară operarea anumitor corecții urmărindu-se asigurarea echității pentru pensionari, cât și sustenabilitatea finanțelor publice pe termen lung.

De asemenea, prin această reformă Guvernul României se asigură că următoarele generații vor putea primi pensii echitabile și adecvate, în linie cu principiul contributivității.

Începând cu data de 1 septembrie 2024 sistemul public de pensii din România este reglementat de Legea nr. 360/2023 *privind sistemul public de pensii*. Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 360/2023 sunt detaliate în cuprinsul HG nr. 181/2024.

Adoptarea noii legi a avut în vedere:

- eliminarea inechităților dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri cât și dintre categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării. Această direcție de reformă este necesară ținând cont de faptul că legislația actuală, cu numeroasele modificări și completări legislative, a determinat multe inechități care au generat nemulțumiri pensionarilor aflați în plată cu cuantumuri diferite, deși au realizat aceeași perioadă de contribuții;
- întărirea principiului contributivității, astfel încât cuantumul pensiei să reflecte activitatea profesională și contribuția la sistemul public de pensii, în raport de veniturile realizate de asigurat, prin introducerea unei noi formule de calcul bazată pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar, care va asigura consolidarea legăturii dintre contribuția plătită și beneficiul acordat;
- menținerea unui nivel adecvat al pensiilor, prin raportare la riscurile și vulnerabilitățile cu care se confruntă sistemul public de pensii din România și oferirea de șanse egale la drepturi de pensie adecvate și durabile, în scopul prevenirii sărăciei persoanelor de vârstă înaintată;
- reglementarea unui mecanism de indexare a pensiilor, corelat cu realitățile economice. Noul mecanism se va baza pe indicatori reali și predictibili, care să favorizeze creșterea nivelului de încredere în sistem, concomitent cu asigurarea unei predictibilități reale a evoluției pensiilor publice.

Pentru atingerea acestui obiectiv a fost introdusă o nouă formulă de calcul bazată pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar care va asigura consolidarea legăturii dintre contribuția plătită și beneficiul acordat.

Legea nr. 360/2023 prevede un proces de recalculare a pensiilor aflate în plată, necesar în contextul în care acest act normativ reglementează noua formulă de calcul a pensiilor.

Astfel, potrivit dispozițiilor art. 144 pensiile stabilite pe baza legislației anterioare, devin pensii în înțelesul prezentei legi, și se recalculează prin înmulțirea numărului total de puncte realizat cu valoarea punctului de referință de 81 lei.

Numărul total de puncte realizat definit în cuprinsul art. 3 lit. h al acestui act normativ, reprezintă suma punctajelor anuale aferente perioadelor de stagiul de cotizare realizat, perioadelor asimilate, perioadelor necontributive, stagiului potențial și a numărului de puncte de stabilitate, noțiuni definite în continuare în cuprinsul aceluiași articol de lege menționat.

Punctajele anuale realizate sunt cele calculate conform legislației în vigoare la data recalculării drepturilor de pensie.

În cazul în care, în urma procesului de recalculare prevăzut la alin. (1), rezultă un quantum al pensiei mai mic decât cel aflat în plată sau cuvenit, se plătește pensia în quantumul stabilit și aflat în plată anterior recalculării, până la data la care se va obține un quantum al pensiei mai mare decât acesta ca urmare a majorării valorii punctului de referință, în conformitate cu dispozițiile art. 144 alin. (6) din Legea nr. 360/2023.

Pentru a consolida sustenabilitatea financiară a României pe termen lung prin limitarea cheltuielilor permanente, Guvernul României a instituit unele măsuri cu caracter excepțional concretizate prin Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare act normativ potrivit căruia, "în anul 2026 valoarea punctului de referință prevăzut la art. 83 alin. (1) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii se menține la nivelul de 81 lei, iar prevederile art. 84 alin. (3) - (5), (7) și (8) din Legea nr. 360/2023 se aplică începând cu anul 2027." (art. XXXI alin. (1) și (2) din Legea nr. 141/2025).

De asemenea, prin "Pachetul de solidaritate", proiect inițiat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și aprobat de Guvernul României prin Ordonanța de Urgență nr. OUG nr. 23/2026 pentru modificarea unor acte normative din domeniul asistenței sociale și stabilirea unor măsuri de protecție socială pentru pensionari, în anul 2026 sunt incluse măsuri de sprijin pentru protejarea veniturilor persoanelor vulnerabile, respectiv pensionari din sistemul public de pensii și din sistemul pensiilor militare de stat, familii cu copii și monoparentale, copii din familii defavorizate și copii cu dizabilități.

Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii reprezintă forma actului legislativ agreat cu serviciile tehnice ale Comisiei Europene. Urmare a aprobării acestui act normativ de către Parlamentul României, a fost aprobată noua versiune a anexei CID la Planul Național de Redresare și Reziliență (PNR), inclusiv descrierea modificată a jalonului 214.

Precizăm totodată faptul că Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență, reglementează, la art. 24 alin (3) principiul ireversibilității reformelor, după cum urmează:

„Comisia evaluează, cu titlu preliminar, fără întârzieri nejustificate, în termen de cel mult două luni de la primirea cererii, dacă au fost atinse în mod satisfăcător jaloanele și țintele relevante stabilite în decizia de punere în aplicare a Consiliului menționată la articolul 20 alineatul (1).”

Atingerea în mod satisfăcător a jaloanelor și a țintelor presupune că măsurile legate de jaloanele și țintele care anterior au fost atinse în mod satisfăcător nu au fost revocate de statul membru în cauză. În scopul evaluării, se iau în considerare și acordurile de tip operațional menționate la articolul 20 alineatul (6).

Acest principiu al ireversibilității reformelor a fost de asemenea preluat la nivelul legislației naționale, prin art 5 alin. (2) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență.

Astfel, orice modificare adusă actelor normative care au făcut obiectul unor jaloane din Planul Național de Redresare și Reziliență care au fost evaluate pozitiv de Comisia Europeană, duce la încălcarea principiului ireversibilității reformelor, respectiv a art. 24 din Regulamentul (UE) 2021/241, precum și a prevederilor O.U.G. nr. 124/2021, conform celor prezentate mai sus.

Totodată, adoptarea noii legi a avut în vedere, printre altele, reglementarea unui mecanism de indexare a pensiilor, corelat cu realitățile economice. Noul mecanism se bazează pe indicatori reali și predictibili, care să favorizeze creșterea nivelului de încredere în sistem, concomitent cu asigurarea unei predictibilități reale a evoluției pensiilor publice.

Conform prevederilor art. 84 alin. (8) - (11) din Legea nr. 360/2023:

„(8) În luna iunie a fiecărui an, Consiliul Fiscal întocmește un raport referitor la respectarea regulilor de majorare a valorii punctului de referință, conform alin. (3)-(5), precum și la eventualele abateri de la regula de majorare și impactul financiar determinat de acestea. Raportul se publică pe site-ul Consiliului Fiscal.

(9) În situația constatării abaterilor prevăzute la alin. (8), autoritățile competente vor lua măsuri corective, prin modificarea cadrului legal, pentru a compensa impactul financiar, în valoare actualizată netă, generat de majorările ad-hoc ale valorii punctului de referință.

(10) Începând cu anul 2027 și periodic, din 3 în 3 ani, Consiliul Fiscal întocmește un raport privind evoluția cheltuielilor cu pensiile publice în funcție de proiecțiile Ageing Working Group (AWG). Raportul se publică pe site-ul Consiliului Fiscal.

(11) În situația constatării depășirii cheltuielilor cu pensiile publice comparativ cu raportul la care face referire alin. (10), luate în considerare la momentul adoptării prezentei legi, autoritățile competente vor lua măsurile necesare pentru revenirea la referința stabilită, exprimată ca procent din PIB, inclusiv de creștere a contribuțiilor de asigurări sociale de stat.”

Potrivit prevederilor art. IV și VII din OUG nr. 23/2026 privind pachetul de solidaritate, în anul 2026 se acordă un ajutor financiar pensionarilor sistemului public de pensii și pensionarilor din sistemul pensiilor militare de stat plătite de casele teritoriale de pensii, respectiv de casele de pensii sectoriale, care au domiciliul în România și ale căror venituri lunare cumulate sunt mai mici sau egale cu 3.000 lei, astfel:

- în cuantum de 1.000 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este de până la 1.500 lei, inclusiv;
- în cuantum de 800 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este între 1.501 lei și 2.000 lei, inclusiv;
- în cuantum de 600 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este între 2.001 lei și 3.000 lei, inclusiv.

Ajutorul financiar se plătește în două tranșe egale. Plata primei tranșe a ajutorului financiar prevăzut de OUG nr. 23/2026 s-a efectuat împreună cu drepturile de pensie aferente lunii mai 2026, urmând ca cea de-a doua tranșă să fie plătită în luna decembrie 2026.

Sprijinul financiar se acordă astfel:

- în cuantum de 500 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este de până la 1.500 lei, inclusiv;
- în cuantum de 400 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este între 1.501 lei și 2.000 lei, inclusiv;
- în cuantum de 300 lei, dacă nivelul veniturilor lunare este între 2.001 lei și 3.000 lei, inclusiv.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Ákos DERZSI

