



Nr. 7109, 7110, 7111, 7112, 7113, 7114, 7115, 7116, 7117, 7118, 7119, 7120, 7129, 7130, 7131, 7132, 7133, 7134, 7135, 7136, 7137, 7149, 7151, 7152, 7153, 7156, 7160, 7165, 7166, 7167, 7168, 7107, 7108, 7123, 7124, 7125, 7126, 7127, 7161, 7162, 7163/2026

16-06-2026

26 06-07/2026 18

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NINI SĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 7152 / DRP
DATA 12-06-2026

Nesecret

Nr. 107 DRP, 10.06.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT ADRIAN MOCANU

5331

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5331A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5331A/2026, având ca obiect *"Noua lege a salarizării - precizări privind tichetele de vacanță acordate angajaților din sectorul public"*, vă comunicăm următoarele:

Acordarea voucherelor de vacanță este reglementată prin *OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare*.

Potrivit art.1, alin. (3) din OUG nr. 8/2009 voucherelor de vacanță se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.

Conform art.3 alin.(1) din *HG nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță*, angajatorii, după caz, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau reprezentanții beneficiarilor, vor stabili, prin contractele colective de muncă, respectiv prin regulamente interne, reguli privind modul de acordare a primei de vacanță sub forma voucherelor de vacanță.

Având în vedere cele menționate, acordarea voucherelor de vacanță este opțională, angajatorul/ordonatorul de credite putând acorda aceste drepturi în limita sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, potrivit legii, pentru celelalte categorii de angajatori.

Potrivit art. XLIV din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.”

Îndeplinirea condițiilor de acordare se raportează exclusiv la salariul de bază lunar net corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate.

Noua lege a salarizării asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Voucherele de vacanță nu fac obiectul de reglementare al *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, nefiind incluse în structura sistemului de salarizare și nu sunt prevăzute ca element de reglementare nici în proiectul noii legi a salarizării.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

