



Nr. 7109, 7110, 7111, 7112, 7113, 7114, 7115, 7116, 7117, 7118, 7119, 7120, 7129, 7130, 7131, 7132, 7133, 7134, 7135, 7136, 7137, 7149, 7151, 7152, 7153, 7156, 7160, 7165, 7166, 7167, 7168, 7107, 7108, 7123, 7124, 7125, 7126, 7127, 7161, 7162, 7163/2026

16-06-2026

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților

26 06 2026

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NIM SĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



Nr. 9513/ 11.06.2026

STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5347A/2026, având ca obiect „Clarificări despre situația diminuării corpului profesoral din România și măsurile Ministerului Educației pentru stoparea deficitului de cadre didactice în sistemul de învățământ preuniversitar”, vă comunic următoarele:

Conform datelor privind normarea și încadrarea cu personal didactic de predare, comunicate de inspectoratele școlare județene/al municipiului București și centralizate la nivelul Ministerului Educației și Cercetării (MEC), situația ocupării posturilor pe categorii de personal în anii școlari 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 și 2025-2026 este prezentată în Anexa 1, în format electronic pe CD.

Analizând datele prezentate, în Anexa 1, se poate observa o creștere a numărului de norme ocupate cu personal didactic titular, a numărului de norme ocupate cu personal didactic debutant (personal care nu a dobândit definitivarea în învățământ repartizat pe posturi pentru angajare pe perioadă nedeterminată), iar numărul de norme ocupate cu personal didactic calificat pe perioadă determinată, deși a scăzut prin promovarea unora dintre candidații la concursul național sesiunea 2025 și repartizarea ca titulari, a rămas mai mare decât cel din anii școlari anteriori anului 2024-2025.

Reducerea numărului de ore disponibile pentru încadrarea în regim de plata cu ora a determinat o creștere a numărului de catedre ocupate de personal didactic titular, angajat pe durata de viabilitate a postului și scăderea numărului de posturi didactice/catedre ocupate de personal didactic fără studii corespunzătoare postului.

Astfel, în condițiile în care în anul 2020-2021 în normă de bază erau ocupate cu titulari un număr de 155.277 de norme didactice, cu personal didactic debutant 2.210 norme didactice și cu personal didactic calificat încadrat pe perioadă determinată un număr de 27.690 de norme, iar în anul școlar 2025-2026 în normă de bază sunt ocupate cu titulari 158.605 norme didactice, cu personal didactic debutant 2.712 norme și cu personal didactic calificat încadrat pe perioadă determinată un număr de 32.499 norme didactice, afirmația potrivit căreia în ultimii șase ani s-au pierdut peste 30.000 de cadre didactice din învățământul preuniversitar este nefondată.

Situația numărului de norme, defalcat pe discipline și județe, ocupate cu personal didactic fără studii corespunzătoare postului în anul școlar 2025-2026 este prezentată în Anexa 2, în format electronic pe CD.

În ultimii șase ani școlari normele au fost ocupate de personal didactic participant la concursul județean și la concursurile organizate la nivelul unităților de învățământ, precum și de personal didactic fără studii corespunzătoare postului, după cum urmează:

An școlar	Nr. norme didactice	Nr. norme didactice ocupate cu personal didactic participant la concurs județean / concurs la nivelul unităților de învățământ	Procent %	Nr. norme didactice ocupate de personal didactic fără studii corespunzătoare postului	Procent %
2020-2021	213921	3975	1.86%	3722	1.74%
2021-2022	216240	4821	2.23%	4183	1.93%
2022-2023	218628	5372	2.46%	4914	2.25%
2023-2024	223865	5335	2.38%	5115	2.29%
2024-2025	229119	5749	2.51%	5397	2.36%
2025-2026	215234	5067	2.35%	4757	2.21%

Conform prevederilor art. 229 alin. (2), (3) și (11) din *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*:

„Art. 229

(2) Cu cel puțin 30 de zile calendaristice, anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, personalul din învățământul preuniversitar poate opta pentru continuarea executării contractului individual de muncă până la împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută de lege pentru bărbați, respectiv vârsta de 65 de ani. Angajatorul nu poate îngreuna sau limita acest drept.

(3) Exercițarea dreptului prevăzut la alin. (2) se face în scris, prin cerere adresată consiliului de administrație al unității de învățământ și depusă la secretariatul acesteia. Consiliul de administrație al unității de învățământ constată exercitarea dreptului prevăzut la alin. (2) în termen de 15 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, prin decizie care se comunică cadrului didactic în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.

(...)

(11) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar căruia nu i s-a emis decizia de pensionare poate fi menținut, la cerere, anual, ca titular în funcția didactică, și peste vârsta standard de pensionare, până la vârsta de 70 de ani. Cererea se soluționează în termen de 30 zile de la data înregistrării la secretariatul unității de învățământ, prin decizie motivată care se comunică în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii. Decizia poate fi contestată, în condițiile legii.”

În condițiile în care personalul didactic titular în sistemul de învățământ preuniversitar de sex feminin care împlinește vârsta de pensionare în următorii cinci ani poate opta pentru continuarea contractului individual de muncă până la vârsta de 65 de ani, iar personalul care împlinește vârsta de 65 de ani în următorii cinci ani poate opta pentru menținerea ca titular în funcția didactică până la vârsta de 70 de ani, ne aflăm în imposibilitatea de a estima numărul celor care se vor pensiona în următorii cinci ani.

Până la data de 31 august 2025 împlineau vârsta standard de pensionare un număr de 7430 de cadre didactice titulare. Dintre acestea 2772 de cadre didactice titulare femei au optat pentru executarea contractului individual de muncă până la împlinirea vârstei de 65 de ani, iar 2872 cadre didactice care împlineau 65 de ani, au optat pentru menținerea în activitate ca titulare în anul școlar 2025-2026.

Pentru a putea fi încadrați ca personal didactic calificat în sistemul de învățământ preuniversitar, absolvenții programelor de învățământ universitar, postliceal și liceal vocațional pedagogic trebuie să urmeze și să finalizeze și programe de pregătire psihopedagogică aferentă specializării / specializărilor dobândite prin studii.

În concluzie, tot personalul didactic încadrat în sistemul de învățământ preuniversitar ca personal didactic de predare calificat a absolvit și programul de pregătire psihopedagogică.

Situația statistică privind numărul absolvenților seriilor curente ale fiecărui an din perioada 2020-2025, inclusiv a programului de pregătire psihopedagogică, repartizați pe posturi didactice/catedre din învățământul preuniversitar în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale organizate în perioada 2020-2025 este prezentată în tabelul de mai jos:

Anul școlar	Nr. candidați, absolvenți din seria curentă, cu note/medii ≥ 7 repartizați pe posturi pentru angajare pe perioadă nedeterminată (titularizabile)	Nr. candidați, absolvenți din seria curentă, cu note/medii ≥ 5 repartizați pe posturi pentru angajare pe perioadă determinată
2020-2021	209	1462
2021-2022	419	2143
2022-2023	438	2034
2023-2024	620	2398
2024-2025	662	2833
2025-2026	680	2667

Pentru atragerea tinerilor absolvenți și stabilizarea personalului din învățământul preuniversitar prin dobândirea statutului de personal didactic titular, *Legea învățământului*

preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, prevede o serie de drepturi și facilități în domeniul resurselor umane din învățământul preuniversitar, cum ar fi:

- personalul didactic repartizat cu statut de cadru didactic titular în unități de învățământ aflate în zone din mediul rural, beneficiază de o primă de instalare neimpozabilă egală cu un salariu minim brut pe țară cu obligația ca, pentru o perioadă de 5 ani școlari, să rămână titular în unitatea de învățământ respectivă. Prima se asigură din bugetul Ministerului Educației și Cercetării;

- posibilitatea ca profesorii debutanți, care nu au dobândit încă definitivarea în învățământ și au ocupat un post didactic vacant publicat pentru angajare pe o perioadă nedeterminată, să rămână încadrați pe postul respectiv o perioadă de 6 ani până la obținerea definitivării în învățământ după care consiliile de administrație modifică durata contractului individual de muncă din perioadă determinată în perioadă nedeterminată;

- posibilitatea susținerii examenului național pentru definitivare în învățământ de mai multe ori, fără taxă de cel mult trei ori, prezentările ulterioare la examen fiind condiționate de achitarea unor taxe stabilite de către MEC;

- titularizarea, prin concurs, la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar, eliminându-se astfel diferențierile apărute între titularii la nivelul unităților de învățământ și titularii sistemului de învățământ preuniversitar, toate cadrele didactice beneficiind de aceleași drepturi;

- posibilitatea încadrării pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei a cadrelor didactice calificate, care au obținut nota/media de cel puțin 7 la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în unitățile de învățământ în care sunt deja angajate, dacă postul didactic/catedra este vacant/vacantă în următorul an școlar;

- prelungirea contractului individual de muncă, încă doi ani școlari după repartizare, pentru cadrele didactice calificate care au obținut minimum media 5 (cinci) la un concurs național de ocupare a posturilor didactice / catedrelor vacante / rezervate, au calificativul „Foarte bine”, iar la nivelul unităților de învățământ unde au fost repartizate pentru anul școlar următor mai există cel puțin jumătate din norma didactică a postului/catedrei pe care au fost repartizate, cu acordul anual al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ;

- prelungirea contractului individual de muncă, pentru învățătorii/institutorii pentru învățământul primar/profesorii pentru învățământul primar repartizați în baza rezultatelor obținute la concurs național și încadrați la clasa pregătitoare, până la finalizarea ciclului primar;

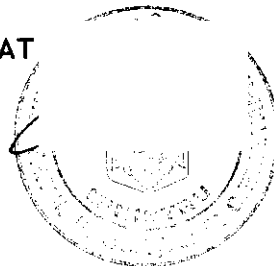
- posibilitatea personalului didactic titular de a se pretransfera la cerere pentru apropiere de domiciliu;

- posibilitatea ca două cadre didactice titulare să solicite pretransfer prin schimb de posturi prin consimțământ scris, pretransfer care se poate realiza atât conform Calendarului mobilității personalului didactic de predare, dar și pe parcursul anului școlar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a fi detașat în interesul învățământului 5 ani școlari consecutiv sau de a se detașa la cerere tot pe o perioadă de 5 ani școlari consecutiv, putând astfel beneficia, cumulativ, de detașare pe o perioadă de 10 ani consecutiv.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă asigur, stimată doamnă deputat, de toată considerația mea.

**P. MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII, INTERIMAR
SORIN ION
SECRETAR DE STAT**



DOAMNEI DEPUTAT CRISTINA-EMANUELA DASCĂLU