



Nr. 7109, 7110, 7111, 7112, 7113, 7114, 7115, 7116, 7117, 7118, 7119, 7120, 7129, 7130, 7131, 7132, 7133, 7134, 7135, 7136, 7137, 7149, 7151, 7152, 7153, 7156, 7160, 7165, 7166, 7167, 7168, 7107, 7108, 7123, 7124, 7125, 7126, 7127, 7161, 7162, 7163/2026

16-06-2026

26 06-2/296 18

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NIM SĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5359A
Nr. 7131 / DRP
DATA 12-06-2026

Nr. 1410 / DHP / 10.06.2020

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT DASCĂLU CRISTINA EMANUELA

Subiect: **întrebarea înregistrată cu nr.5359A/2026**

Stimată doamnă deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.5359A/2026, care are ca obiect „Recunoașterea gradului ridicat de solicitare neuropsihică din școlile incluzive și analiza posibilității reducerii vârstei de pensionare pentru cadrele didactice”, vă comunicăm următoarele:

Guvernul României și-a asumat prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) o amplă revizuire a sistemului public de pensii, pe fondul provocărilor de ordin demografic, economic și social.

În România, tendințele demografice amenință sustenabilitatea sistemului public de pensii. Procesul de îmbătrânire va modifica raportul dintre populația la vârsta de pensionare și populația activă, ceea ce va aduce schimbări în structura pe vârste și implicații pe piața forței de muncă. Raportul dintre persoanele în vârstă de peste 65 de ani și cele în vârstă de muncă (15-64 de ani) va crește, ceea ce înseamnă că, în perspectiva următorilor ani, sistemul public de pensii va avea resurse mai diminuate în raport cu cheltuielile.

În aceste condiții, Guvernul și-a propus realizarea, în cadrul PNRR, a unei reforme majore a sistemului de pensii. Aceasta a avut ca obiectiv principal crearea unui cadru legal modern și eficient pentru asigurarea sustenabilității și predictibilității sistemului, concomitent cu încercarea de a reduce și corecta inechitățile existente, prin respectarea principiului contributivității în raport cu beneficiarii drepturilor la pensie. Prin această reformă, Guvernul României se asigură că următoarele generații vor putea primi pensii echitabile și adecvate, în linie cu principiul contributivității.

Astfel, legislația care reglementează sistemul public de pensii din România începând cu 1 septembrie 2024 - *Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii* - a introdus schimbări semnificative pentru beneficiari:

• **Egalizarea vârstei de pensionare** pentru bărbați și femei la **65 de ani**: Reforma sistemului de pensii garantează că vârsta standard de pensionare pentru femei va crește treptat la 65 de ani până în anul 2035, ajungând astfel să fie aceeași cu cea a bărbaților. Această ajustare este menită să contribuie semnificativ la creșterea ratei de ocupare a forței de muncă în rândul femeilor cu vârste cuprinse între 55 și 64 de ani;

• **Prelungirea vieții profesionale**: Legea reduce posibilitățile de pensionare anticipată, introduce stimulente pentru prelungirea vieții profesionale și crește vârsta standard de pensionare în concordanță cu creșterea speranței de viață.

Totuși, legea reglementează reducerea vârstei standard de pensionare în anumite situații:

- pentru femeile care au născut și crescut copii până la vârsta de 16 ani;
- pentru persoanele care au desfășurat activități în grupe superioare de muncă;
- în cazul persoanelor care au depășit stagiul complet de cotizare contributiv cu cel puțin 5 ani de stagiul de cotizare;
- pentru persoanele care au realizat stagii de cotizare contributive în condiții de handicap.

De asemenea, Legea nr.360/2023 prevede posibilitatea pensionării anticipate, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, în cazul persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare contributiv, precum și a celor care au depășit stagiul complet de cotizare contributiv cu până la 5 ani.

Legea nr.360/2023 este actul normativ care stabilește condițiile de pensionare pentru toți asigurații sistemului public.

Sistemul public de pensii din România este un sistem de tip redistributiv bazat, în principal, pe principiile contributivității, solidarității și egalității de tratament pentru toți participanții la sistem.

Unul din motivele adoptării noii legi a pensiilor publice a fost asigurarea unui tratament nediscriminatoriu tuturor participanților la sistemul public de pensii în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege.

În învățământul preuniversitar, personalul didactic beneficiază de pensie în condițiile prevăzute de legislația de asigurări sociale și pensii aplicabilă sistemului public de pensii, completată de *Legea nr.198/2023 a învățământului preuniversitar*, condițiile de eligibilitate fiind cele prevăzute de Legea nr.360/2023, tocmai pentru a se asigura echitatea între pensionari.

De asemenea, pentru compensarea gradului ridicat de solicitare neuropsihică în situația personalului didactic de predare din învățământ, *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare,

prevede acordarea unui *spor de suprasolicitare neuropsihică* de 10% din salariul de bază (art.16), care se reflectă în cuantumul pensiei.

Potrivit Legii nr.360/2023, cuantumul pensiei reflectă activitatea profesională și contribuția la sistemul public de pensii, în raport cu veniturile realizate de asigurat, fiind influențat de valoarea câștigurilor salariale realizate de asigurat pe întreaga perioadă de activitate și de stagiul de cotizare contributiv realizat în sistemul public de pensii.

Scopul politicilor în domeniul pensiilor este de a institui un sistem viabil din punct de vedere financiar, astfel încât să poată fi atins scopul de bază al sistemelor de pensii, și anume de a asigura venituri adecvate din pensii și de a permite persoanelor în vârstă să beneficieze de standarde de viață decente și de independență economică.

Reducerea vârstelor standard de pensionare pentru unele categorii socio-profesionale afectează gradul de sustenabilitate a sistemului public de pensii, în condițiile în care numărul populației active este în scădere.

Precizăm că, recomandările Comisiei Europene privind pensiile vizează necesitatea de a prelungi viața profesională a lucrătorilor în vârstă, în special prin creșterea vârstei de pensionare și adaptarea acesteia în funcție de creșterea speranței de viață. "Corelarea vârstei de pensionare cu speranța de viață ar contribui la stabilizarea echilibrului dintre anii de muncă și anii petrecuți la pensie, acest lucru având o importanță crucială pentru viabilitate în viitor".

Pentru a fi sustenabil pe termen lung, sistemul public de pensii trebuie să poată absorbi impactul procesului de îmbătrânire a populației fără să destabilizeze finanțele publice.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) acordă o importanță deosebită dialogului social tripartit, acesta fiind un instrument esențial pentru identificarea unor soluții echilibrate în domeniul relațiilor de muncă și al dialogului social.

În situația în care, partenerii sociali reprezentativi la nivel sectorial solicită organizarea unei întâlniri pentru analiza gradului ridicat de solicitare neuropsihică din școlile incluzive și pentru examinarea posibilității reducerii vârstei de pensionare a cadrelor didactice, MMFTSS va utiliza mecanismele instituționale de consultare prevăzute de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș-Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat

Akos DEBES

