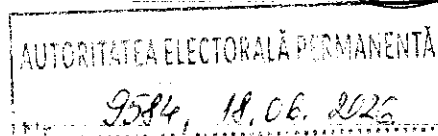
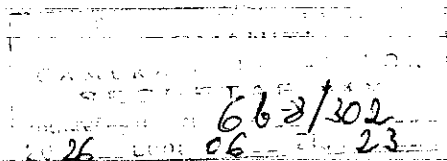




AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



Către: **Parlamentul României**
Camera Deputaților, Strada Izvor 2-4, 041037, București

Doamnei Oana Murariu, Secretar al Camerei Deputaților

Referitor la: **Întrebarea domnului deputat Răzvan Daniel Biro, având ca obiect „solicitarea de clarificări privind proiectul de modificare a Regulamentului de organizare și funcționare al AEP și reducerea personalului”, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5385A din 29.05.2026**

Stimată doamnă Secretar,

Vă înaintăm, anexat, răspunsul la întrebarea domnului deputat Răzvan Daniel Biro, transmisă Autorității Electorale Permanente prin adresa dumneavoastră cu nr. 6b-8/258 din 03.06.2026 și înregistrată la instituția noastră cu nr. 9584/08.06.2026.

Cu considerație,

Președinte,
Adrian TUTUIANU

Exemplarul 2 din 2

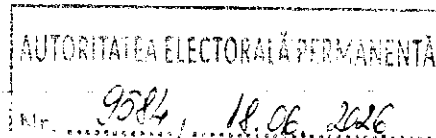
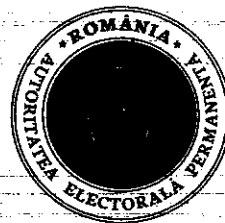
Str. Stavropoleos, nr. 6, Sector 3, București
Telefon: 021.310.07.69, e-mail: registratura@roaep.ro
www.roaep.ro



SR EN ISO 37001:2017
Nr. certificat: UR0-1037-SR-120



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



În atenția: **Domnului deputat Răzvan Daniel Biro**

Referitor **la: Întrebarea înregistrată la instituția noastră cu nr. 9584 din 08.06.2026 privind „solicitarea de clarificări privind proiectul de modificare a Regulamentului de organizare și funcționare al AEP și reducerea personalului”**

Stimate domnule deputat,

Referitor la solicitarea dumneavoastră privind comunicarea unor clarificări asupra proiectului de modificare a Regulamentului de organizare și funcționare al AEP și reducerea personalului, comunicată Autorității Electorale Permanente de către Secretarul Camerei Deputaților prin adresa cu nr. 6b-8/258 din data de 03.06.2026, înregistrată în cadrul instituției noastre cu nr. 9584/08.06.2026, vă comunicăm următoarele:

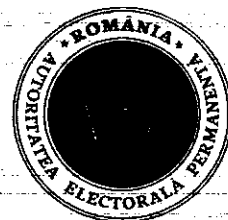
Luând în considerare volumul întrebărilor adresate precum și caracterul lor eterogen, apreciem că se impune o abordare exhaustivă a problematicii cadrului juridic și instituțional care a determinat necesitatea promovării proiectului de modificare a Regulamentului de organizare și funcționare al Autorității Electorale Permanente.

Astfel, Autoritatea Electorală Permanentă este o instituție administrativă autonomă cu personalitate juridică și cu competență generală în materie electorală, care are misiunea de a asigura organizarea și desfășurarea alegerilor și a referendumurilor, precum și

Pagina 1



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



finanțarea partidelor politice și a campaniilor electorale, cu respectarea Constituției, a legii și a standardelor internaționale și europene în materie.

Autoritatea Electorală Permanentă este organizată în conformitate cu prevederile Legii nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 334/2006 privind finanțarea activității partidelor politice și a campaniilor electorale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale celorlalte legi privind alegerile și referendumurile și ale Regulamentului de organizare și funcționare a Autorității Electorale Permanente, aprobat prin Hotărârea Birourilor Permanente ale Camerei Deputaților și Senatului nr. 3/2024, exercitând atribuțiile specifice prevăzute de cele două acte normative menționate anterior și atribuțiile generale prevăzute de actele normative în vigoare aplicabile tuturor autorităților și instituțiilor publice.

În conformitate cu prevederile art. 102 alin. (2) teza I și a II-a din Legea nr. 208/2015, cu modificările și completările ulterioare, organizarea și funcționarea aparatului propriu al Autorității Electorale Permanente, numărul de posturi, statutul personalului, atribuțiile acestuia și structura organizatorică se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare, aprobat prin hotărâre a Birourilor Permanente ale celor două Camere ale Parlamentului, la propunerea Autorității Electorale Permanente. Personalul Autorității Electorale Permanente are același statut cu personalul din aparatul celor două Camere ale Parlamentului.

Potrivit art. 47 alin. (5) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii principali de credite au obligația să întreprindă toate măsurile necesare pentru încadrarea în alocațiile de cheltuieli de personal și în numărul maxim de posturi aprobate prin legile bugetare anuale. Cheltuielile din fonduri publice pot fi angajate și efectuate exclusiv în limita creditelor bugetare aprobate și numai dacă există bază legală pentru respectivele cheltuieli. În același timp, legea stabilește explicit că ordonatorii de credite au obligația de a utiliza fondurile publice în condiții de legalitate, economicitate, eficiență și eficacitate și de a se încadra strict în alocațiile bugetare aprobate.

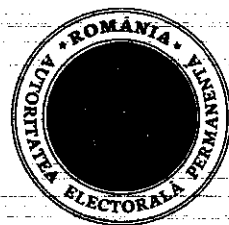
În aceste condiții, conducerea Autorității are obligația legală:

- să se încadreze în alocațiile bugetare aprobate pentru cheltuielile de personal;
- să nu angajeze cheltuieli fără prevederi bugetare;
- să asigure utilizarea responsabilă a fondurilor publice;
- să aplice măsurile stabilite prin legislația bugetară.

Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, cu modificările și completările ulterioare, reglementează, cu privire la cheltuielile de personal, următoarele reguli:



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



- execuția cheltuielilor de personal este evaluată trimestrial de către Ministerul Finanțelor;
- ordonatorii de credite au obligația să se încadreze în limitele stabilite pentru aceste cheltuieli;
- instituțiile publice trebuie să adopte măsuri de ajustare a cheltuielilor de personal, inclusiv prin limitarea unor drepturi salariale cu caracter variabil sau facultativ.

De asemenea, în situația în care se constată depășiri ale limitelor de cheltuieli stabilite, legea impune măsuri corective obligatorii, care pot include:

- realizarea de economii la cheltuielile de personal în trimestrele următoare;
- reducerea numărului de posturi finanțate;
- reorganizarea structurii de personal, inclusiv prin disponibilizări în condițiile legii.

Prin urmare, cadrul legal antereferit impune conducerii Autorității nu doar responsabilitatea gestionării prudente a fondurilor publice, ci și obligația de a lua măsurile necesare pentru încadrarea în limitele bugetare stabilite, inclusiv prin ajustarea structurii de personal atunci când situația bugetară o impune.

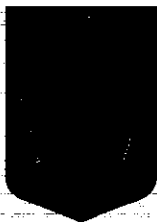
Responsabilitatea utilizării resurselor publice este prevăzută și de dispozițiile art. 47¹⁰ lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează obligațiile de conduită și responsabilitățile persoanelor care exercită funcții în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

Codul administrativ stabilește în mod expres că persoanele care exercită funcții publice au obligația de a asigura ocrotirea proprietății publice și utilizarea eficientă a banilor publici, precum și folosirea resurselor instituției exclusiv pentru desfășurarea activităților prevăzute de lege.

Această prevedere reprezintă o obligație directă pentru conducerea Autorității și pentru toți cei care administrează resurse publice. În acest sens, orice decizie privind organizarea instituției, structura de personal sau utilizarea fondului de salarii trebuie să fie fundamentată pe criterii de legalitate, responsabilitate și eficiență în utilizarea banilor publici.

Prin urmare, măsurile privind gestionarea cheltuielilor de personal și încadrarea în limitele bugetare aprobate nu reprezintă doar o cerință de natură financiară, ci și o obligație administrativă și de integritate în gestionarea resurselor publice, prevăzută expres de legislația care guvernează activitatea instituțiilor publice.

Totodată, în conformitate cu prevederile art. XLIX alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, Autorității Electorale Permanente, în calitate de autoritate



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



administrativă autonomă finanțată de la bugetul de stat, îi revine obligația de a reduce cheltuielile de personal cu 10% față de cheltuielile de personal efectuate în anul 2025, diminuate cu cheltuielile de personal aferente organizării alegerilor din anul 2025, pentru ducerea la îndeplinire a acestei obligații, având la dispoziție modalitățile prevăzute la alin. (3) al aceluiași articol.

Autoritatea Electorală Permanentă a depus pentru aprobare la Birourile Permanente ale Camerei Deputaților și Senatului un nou Regulament de organizare și funcționare a Autorității Electorale Permanente, prin care se stabilește o structură organizatorică adaptată noilor măsuri fiscal-bugetare, dar care să răspundă și nevoilor instituționale în raport cu atribuțiile și competențele stabilite prin lege.

Noua structură a Autorității este organizată potrivit prevederilor art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, și ale prevederilor Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- departamente/direcții generale cu un număr minim de 25 posturi de execuție;
- direcții cu un număr de minimum 15 posturi de execuție;
- servicii cu un număr de minimum 7 posturi de execuție;
- birouri cu un număr de minimum 4 posturi de execuție.

În acest sens, funcțiile de conducere se încadrează în cota de 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, potrivit dispozițiilor art. 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

În acest context, reorganizarea propusă are ca obiective principale reducerea numărului total de posturi la nivelul instituției, eliminarea unor funcții care nu mai corespund structurii organizatorice propuse, simplificarea nivelurilor ierarhice, în special la nivelul structurilor teritoriale, redimensionarea funcțiilor de execuție în raport cu necesarul operațional și utilizarea eficientă a resurselor bugetare și umane.

Reorganizarea structurii organizatorice și de personal a aparatului central va presupune:

- desființarea a 53 posturi de execuție;
- desființarea a 15 posturi corespunzătoare funcțiilor parlamentare de conducere (director și director adjunct).

Totodată, în vederea optimizării coordonării activităților, se propune înființarea, în cadrul aparatului central a 11 posturi corespunzătoare funcțiilor publice parlamentare de conducere de nivel inferior celor desființate (7 funcții de șef serviciu și 4 funcții de șef birou).



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



Astfel, numărul total de posturi pentru aparatul central se reduce de la 280 la 223 de posturi, rezultând o reducere de 57 de posturi.

Numărul de posturi care va rezulta din aplicarea regulamentului de organizare și funcționare nu vizează posturile pentru demnitari, personalul cabinetelor președintelui și al vicepreședinților.

Reorganizarea structurilor teritoriale va presupune o simplificare a structurii organizatorice, precum și o redimensionare semnificativă a aparatului de specialitate, prin reducerea numărului de posturi. Principalele modificări propuse sunt:

- desființarea a 105 posturi de execuție;
- desființarea a 42 de posturi corespunzătoare funcțiilor parlamentare de conducere (director).

Analiza distribuției personalului Autorității evidențiază faptul că creșterea numărului de posturi s-a realizat preponderent la nivelul structurilor teritoriale, unde numărul de posturi ocupate a crescut de la 163 în anul 2015 la 227 de posturi ocupate în anul 2024, ceea ce indică o extindere semnificativă a aparatului administrativ la nivel teritorial.

Totodată, analiza structurii de personal a evidențiat o serie de disfuncționalități organizatorice, dintre care menționăm:

- existența unui număr semnificativ de posturi vacante, neocupate pe perioade îndelungate, doar pentru a justifica menținerea unor funcții de conducere;
- distribuția neuniformă a posturilor între nivelul central și cel teritorial;
- lipsa unor criterii obiective privind stabilirea numărului de posturi aprobate la nivelul fiecărei structuri teritoriale, fapt care a determinat diferențe majore între numărul de salariați încadrați la acestea, în condițiile în care structurile teritoriale desfășoară aceleași activități (de la 2 posturi în unele structuri teritoriale la 11 posturi în altele);
- suprapuneri de atribuții între anumite structuri;
- existența unor niveluri ierarhice care nu mai corespund necesităților actuale de organizare.

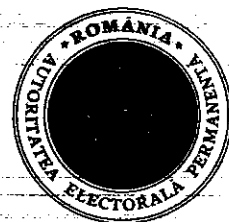
În acest context, apare necesitatea optimizării structurii organizatorice și a lanțului decizional, impunându-se reorganizarea structurii de personal la nivelul întregii instituții, prin redimensionarea aparatului de specialitate și adaptarea acestuia la cerințele actuale de funcționare.

Astfel, numărul total de posturi pentru structurile teritoriale se reduce de la 295 la 148 de posturi, rezultând o reducere de 147 de posturi.

În vederea dimensionării optime a numărului de posturi la nivelul fiecărei structuri teritoriale, respectiv 3 sau 4, au fost utilizați următorii indicatori:



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



- numărul secțiilor de votare organizate la nivel județean și al municipiului București;
- numărul unităților administrativ-teritoriale arondate;
- numărul alegătorilor înscriși în Registrul electoral;
- numărul experților electorali și al operatorilor de calculator;
- gradul de dispersie teritorială: lungimea traseelor dintre unitățile administrativ-teritoriale și municipiul reședință de județ, timpul necesar parcurgerii acestor distanțe, suprafața totală a județului;
- numărul candidaților independenți înregistrați cu ocazia desfășurării alegerilor pentru autoritățile administrației publice locale din anul 2024;
- populația de la nivelul județului, respectiv a municipiului București;
- populația sub 18 ani de la nivelul județului, respectiv a municipiului București.

De asemenea, la nivelul instituției au fost realizate mai multe evaluări ale gradului de „încărcare” cu activități pentru fiecare structură teritorială, care să permită ulterior analiza necesarului de personal la nivel județean.

Demersul a avut ca scop sprijinirea procesului decizional managerial, în vederea optimizării utilizării resurselor umane și asigurării unei capacități administrative adecvate pentru îndeplinirea atribuțiilor legale ale Autorității Electorale Permanente.

Reducerea numărului de posturi nu conduce *ipso facto* la diminuarea capacității instituționale a Autorității Electorale Permanente, ci poate reprezenta inclusiv o oportunitate pentru reorganizarea și modernizarea activității, prin valorificarea noilor tehnologii, digitalizarea proceselor și utilizarea unor instrumente moderne de management și formare profesională.

În acest sens, Autoritatea Electorală Permanentă va urmări creșterea eficienței operaționale prin extinderea utilizării sistemelor informatice și a platformelor digitale, astfel încât activitățile care implică în prezent un consum ridicat de resurse umane să poată fi realizate într-un mod standardizat, automatizat și monitorizat în timp real. Digitalizarea fluxurilor de lucru, utilizarea documentelor electronice, dezvoltarea bazelor de date integrate și interconectarea sistemelor informatice pot permite reducerea activităților repetitive și a sarcinilor administrative cu valoare adăugată redusă.

De asemenea, activitatea structurilor teritoriale va fi susținută prin utilizarea unor platforme de colaborare și management al activităților, care vor permite coordonarea, monitorizarea și raportarea unitară a activităților fără necesitatea unor deplasări frecvente sau a unor verificări exclusiv fizice. Astfel, o parte semnificativă a activităților de îndrumare, control metodologic și monitorizare va putea fi realizată de la distanță, pe baza informațiilor disponibile în sistemele electronice administrate de Autoritatea Electorală Permanentă.



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



În același sens, în domeniul formării profesionale și al instruirii actorilor implicați în organizarea proceselor electorale, Autoritatea Electorală Permanentă va iniția dezvoltarea și utilizarea soluțiilor de tip e-learning, webinare, videoconferințe, platforme de instruire online și biblioteci digitale de resurse educaționale. Aceste instrumente permit instruirea simultană a unui număr mare de participanți, asigură acces uniform la informație la nivel național și reduc semnificativ costurile logistice asociate sesiunilor de pregătire organizate în format fizic.

Totodată, analiza cadrului normativ primar în vigoare evidențiază faptul că, în perioada 2016-2026, atribuțiile Autorității Electorale Permanente nu au suferit modificări semnificative care să determine, în mod obiectiv, o creștere a numărului de posturi, atât la nivelul structurii centrale, cât și al structurilor teritoriale. Cu toate acestea, observând evoluția numărului de posturi efectiv ocupate în cadrul Autorității, se evidențiază o creștere semnificativă a personalului în perioada ulterioară anului 2015, evoluție care nu apare corelată în mod direct cu modificări ale cadrului legal al atribuțiilor instituției.

Raportat la anul 2015, când cadrul legal al atribuțiilor instituției a fost stabilizat, rezultă că numărul posturilor ocupate a crescut de la 269 în anul 2015 la 407 în anul 2024, ceea ce reprezintă o creștere de aproximativ 51% a personalului, fără ca atribuțiile instituției să fi fost extinse în mod corespunzător prin modificări legislative.

Prin urmare, datele analizate indică faptul că evoluția structurii de personal nu a fost determinată de modificări legislative ale atribuțiilor instituției, ci de decizii organizatorice succesive care au condus la dimensionarea aparatului administrativ peste nivelul necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin lege. În acest context, reorganizarea propusă urmărește:

- corelarea structurii de personal cu atribuțiile stabilite prin Legea nr. 208/2015, cu modificările și completările ulterioare, și Legea nr. 334/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- optimizarea organizării instituționale și simplificarea nivelurilor ierarhice;
- redimensionarea aparatului administrativ în raport cu atribuțiile existente;
- utilizarea eficientă a resurselor umane și bugetare.

Proiectul de Regulament urmărește îmbunătățirea și eficientizarea activității în ansamblu, prin departajarea rolului structurilor de specialitate de cel al structurilor funcționale cu rol de suport, remedierea neajunsurilor constatate în plan funcțional în intervalul de timp care a trecut de la data intrării în vigoare a Hotărârii Birourilor Permanente ale Camerei Deputaților și Senatului nr. 3/2024, precum și asigurarea efectivității principiilor economicității, eficienței administrative, utilizării eficiente și responsabile a fondurilor publice și a unui mediu responsabil în gestionarea resurselor umane. În acest sens, în cadrul structurii centrale a Autorității Electorale Permanente vor funcționa 3 departamente care asigură



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



îndeplinirea atribuțiilor de specialitate aferente domeniilor principale de activitate prevăzute de Legea nr. 208/2015, cu modificările și completările ulterioare, precum și structuri funcționale cu rol de suport, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru stabilirea regulilor generale privind numirea personalului în noile funcții după adoptarea noului Regulament de organizare și funcționare a Autorității Electorale Permanente, se va aproba, prin ordin al președintelui Autorității Electorale Permanente, o metodologie privind reorganizarea instituției care a fost publicată, sub formă de proiect, pe paginile de internet și intranet ale Autorității.

Funcționarii publici parlamentari și personalul contractual ale căror posturi nu vor fi desființate ca urmare a reorganizării, dar în cazul cărora vor interveni modificări în structura sau atribuțiile funcției, vor fi numiți în noile funcții publice parlamentare cu respectarea nivelului funcției și a condițiilor de ocupare, în măsura în care atribuțiile noilor funcții vor fi similare în proporție de cel puțin 50% cu cele exercitate anterior.

În situațiile în care va exista un număr mai mare de personal față de posturile stabilite în noile structuri rezultate în urma reorganizării, se va organiza examen. În vederea ocupării posturilor alocate fiecărei structuri organizatorice, la examen poate participa numai personalul din cadrul structurii organizatorice respective: funcționari publici parlamentari aflați în exercitarea raporturilor de serviciu, funcționari publici parlamentari ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, indiferent de motiv, personal contractual al cărui contract individual de muncă de află în executare, personal contractual al cărui contract individual de muncă este suspendat, indiferent de motiv.

Activitățile premergătoare procedurii de organizare a examenului, stabilirea comisiei de examen și a comisiei de soluționare a contestațiilor, desfășurarea procedurii de examinare, acordarea punctajelor și stabilirea rezultatelor, soluționarea contestațiilor, precum și stabilirea rezultatelor finale se vor aproba prin ordin al președintelui Autorității Electorale Permanente, sub forma unei Metodologii.

Mai arătăm că, proiectul noului Regulament de organizare și funcționare a Autorității Electorale Permanente a fost elaborat și propus spre aprobare Birourilor Permanente ale Camerei Deputaților și Senatului, fiind însoțit de Referatul de aprobare care include evaluarea impactului socio-economic și financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) și asupra bugetului de stat.

Reorganizarea propusă se va realiza cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate, fără a genera cheltuieli suplimentare, fiind asigurată la nivelul Autorității Electorale Permanente îndeplinirea ȳintelor de reducere a cheltuielilor bugetare, conform art. XLIX alin.



AUTORITATEA ELECTORALĂ PERMANENTĂ



(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, care stabilește obligația instituțiilor și autorităților publice de a adopta măsuri pentru reducerea cheltuielilor de personal cu cel puțin 10% în anul 2026 față de nivelul anului 2025.

Totodată, menționăm că Autoritatea Electorală Permanentă a întreprins activități de informare publică privind elaborarea proiectului de act normativ. Astfel, proiectul regulamentului de organizare și funcționare a Autorității Electorale Permanente a fost publicat pe pagina de internet www.roaep.ro la data de 10 martie 2026, concomitent cu publicarea unui anunț în acest sens. Observațiile și propunerile privind proiectul regulamentului au putut fi transmise până la data de 22 martie 2026, la adresa de e-mail proiect.rof@roaep.ro. În plus, proiectul de referință a fost publicat pe platforma e-consultare.gov.ro.

Cu considerație,

Președinte,
Adrian ȚUȚULIANU

Exemplarul 2 din 2

Pagina
9

Str. Stavropoleos, nr. 6, Sector 3, București
Telefon: 021.310.07.69, e-mail: registratura@roaep.ro
www.roaep.ro



SR EN ISO 37001:2017
Nr. certificat: 045-1537-EN-120