



**SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI**

**DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL**

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București. Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro

**Nr. 7713, 7714, 7716, 7717, 7718, 7738,  
7739, 7744,  
7735, 7742/DRP** 29-06-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU  
Secretar al Camerei Deputaților**

26 06 2026 688/320 29

**Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați**

**Stimată doamnă secretar,**

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

**NINI SĂPUNARU**

**SECRETAR DE STAT**



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 1782 / DMP / 16-06-2026

5417A  
Nr. 7716 / DRP  
DATA 25-06-2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**  
**DOMNULUI DEPUTAT TUDOR IONESCU**  
Subiect: **întrebare înregistrată cu nr.5459A/2026**

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.5459A/2026, având ca obiect „*Potențiala reducere a duratei concediului de îngrijire a copilului, în urma recomandării OECD*”, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) reprezintă punctul focal național pentru Comitetul pentru Ocuparea Forței de Muncă și Afaceri Sociale (ELSAC) al OCDE din România. După parcurgerea tuturor etapelor din Foaia de parcurs a procesului de aderare a României la OCDE, în data de 16 octombrie 2024 a avut loc audierea României în cadrul reuniunii comitetului ELSAC, etapă finalizată cu succes, în urma căreia, în data de 14 ianuarie 2025 a fost primit avizul formal al acestui Comitet, ceea ce înseamnă încheierea unui capitol din procesul de aderare.

Precizăm că, o parte a procesului de audiere în Comitetele OCDE este formularea unor recomandări pe care Guvernul României este invitat să le ia în considerare în vederea implementării.

Astfel, recomandările primite de România în cadrul Comitetului ELSAC nu constituie condiții pentru aderare, ci vizează măsuri pe termen mediu și lung menite să contribuie la îmbunătățirea alinierii cu standardele și bunele practici ale OCDE.

Menționăm că, MMFTSS a adoptat și implementat modificările legislative corespunzătoare (Ordonanța de urgență a Guvernului nr.164/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor și Ordonanța de urgență a Guvernului nr.117/2022 pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr.210/1999) care garantează dreptul la concediul și indemnizația de paternitate și, de asemenea, la concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, tuturor părinților care îndeplinesc condițiile de eligibilitate.

Astfel, legislația națională privind concediul pentru creșterea copilului și concediul de paternitate este în concordanță cu cadrul legislativ european privind măsurile de asigurare a echilibrului dintre viața profesională și viața de familie, prin implementarea programelor actuale asigurându-se o indemnizație lunară pe perioada concediului pentru creșterea copilului care poate fi solicitată de oricare dintre părinți, stimulent lunar pentru revenirea în activitate, după nașterea copilului sau pe perioada concediului de creștere a copilului, care se poate cumula cu veniturile din salarii, stimulente pentru implicarea taților în activități legate de îngrijirea copilului, prin prelungirea perioadei concediului de creștere a copilului netransferabil, de la o lună la două luni și, de asemenea, concediu de paternitate dedicat taților, respectiv 15 zile lucrătoare cu un venit de înlocuire de 100% din salariu, plătit de angajator.

Conform modificărilor legislației, a fost elaborat cadrul legislativ care să încurajeze tații să se implice în activitățile de îngrijire a copilului prin extinderea concediului parental netransferabil, dar și prin facilitarea solicitării flexibile a concediului parental de către ambii părinți. Potrivit legii, tații pot solicita aceeași durată a concediului pentru creșterea copilului ca și mamele sau pot solicita întreaga perioadă a concediului pentru creșterea copilului. Întreaga durată a concediului pentru creșterea copilului poate fi împărțită între părinți, așa cum aceștia doresc, cu excepția perioadei netransferabile. Concediul pentru creșterea copilului și indemnizația pentru creșterea copilului se acordă persoanei îndreptățite, ori de câte ori aceasta solicită, dacă la momentul solicitării persoanele îndeplinesc condițiile prevăzute de lege. Cuantumul minim al indemnizației pentru creșterea copilului este stabilit la 1.651 lei/lunar, iar cuantumul maxim al indemnizației pentru creșterea copilului este stabilit la 85% din media veniturilor nete realizate de către părinte, dar nu mai mult de 8.500 lei/lunar.

Precizăm că, toate formele de angajare sunt luate în considerare la stabilirea dreptului la concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, precum și toate categoriile de venituri, respectiv cele din activități salariale și asimilate salariilor, veniturile din activități independente, veniturile din drepturi de proprietate intelectuală, precum și veniturile din activități agricole, silvicultură și piscicultură. De asemenea, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, toate tipurile de contracte individuale de muncă (pe perioadă nedeterminată, contract de muncă cu timp parțial, contract de muncă pe perioadă determinată) sunt avute în vedere la stabilirea concediului de creșterea a copilului.

Totodată, Codul Muncii și Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările

ulterioare, cuprinde și măsuri de protecție a locului de muncă pentru persoanele care decid să se ocupe de creșterea și îngrijirea copilului.

În ceea ce privește eficientizarea stimulentei pentru angajare, stimulente lunar de inserție, reglementat de OuG nr.111/2010, reprezintă o măsură de stimulare a părinților de reîntoarcere în activitate înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap. Persoanele care sunt îndreptățite să beneficieze de indemnizația pentru creșterea copilului și care desfășoară activități profesionale și obțin venituri supuse impozitului, au dreptul la un stimulent lunar de inserție, după cum urmează:

- în cuantum de 1.500 lei, dacă persoanele îndreptățite obțin venituri supuse impozitului, oricând înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități, acordat până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități;
- în cuantum de 650 lei, dacă persoanele îndreptățite obțin venituri supuse impozitului, oricând după împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități, acordat până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități. Dacă persoanele îndreptățite obțin venituri supuse impozitului, oricând după împlinirea de către copil vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități, stimulente se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități. De asemenea, stimulente de inserție se acordă în cuantumul de 650 lei și persoanelor care realizează venituri supuse impozitului în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilități cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani.

De asemenea, pentru a încuraja părinții să revină în activitate, pe lângă stimulente de inserție, părinților li se permite să obțină venituri din activitate în timpul concediului pentru creșterea copilului, într-un anumit cuantum care nu poate depăși de 8 \*cuantumul indemnizației minime (13.208 lei). Prin urmare, părintele nu revine la activitatea care a stat la baza concediului, dar poate obține venituri cu caracter salarial, din munca prestată, în perioada concediului pentru creșterea copilului, dacă are un contract de colaborare sau un proiect în desfășurare. Persoana rămâne suspendată din activitatea care a stat la baza concediului, dar poate realiza venituri în baza unei alte activități.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale realizează o evaluare permanentă a programului de concediu pentru creșterea copilului, având ca obiectiv asigurarea unui cadru flexibil care să răspundă nevoilor familiilor și persoanelor cu responsabilități de îngrijire a copiilor. Promovarea politicilor favorabile familiei reprezintă obiectivul principal al tuturor abordărilor demografice din UE, iar programul privind concediul pentru creșterea copilului a fost conceput ca principalul instrument de politică publică prin

care România răspunde provocărilor demografice, bazându-se în special pe specificul și particularitățile naționale.

Recomandarea OCDE privind durata concediului pentru creșterea copilului a fost analizată în contextul social și economic actual, inclusiv din perspectiva necesității dezvoltării infrastructurii serviciilor de educație și îngrijire timpurie a copiilor, precum și a nevoilor specifice ale familiilor. În urma acestei analize, la acest moment nu există o decizie de a modifica durata concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului, reglementările în vigoare fiind considerate adecvate pentru atingerea obiectivelor urmărite.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragos - Nicolae PÎSLARU,

