



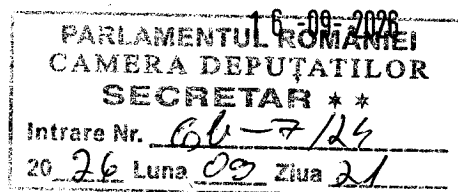
ROMANIA, 16 SEPTEMBRIE 2022

SECRETARATUL DE STAT

Str. Republicii nr. 125, Sector 1, București. Tel: 0211 311 20 00. Fax: 0211 311 20 01

Nr. 10287, 10291, 10292, 10321, 10322, 10323, 10324, 10332/2026

Către: Doamna Ramona-Ioana BRUYNSEELS
Secretar al Camerei Deputaților



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,


NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. ...10323.../DRP
DATA.....1.6..09..2026.

Nr. 2040 / DNP / 15.09.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT RĂZVAN DANIEL BIRO
Subiect: **întrebare înregistrată cu nr.5484A/2026**

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.5484A/2026, având ca obiect „*Criza demografică din județul Mureș și impactul asupra pieței muncii și sistemelor sociale*”, vă comunicăm următoarele:

Potrivit datelor statistice, tendința demografică negativă este o problemă structurală la nivel național, concretizată diferențiat în plan teritorial.

În acest context, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) implementează măsuri de combatere a declinului demografic prin subvenționarea procedurilor de reproducere umană asistată pentru cupluri și femei singure. „*Programul social de interes național de susținere a cuplurilor și a femeilor singure pentru creșterea natalității*” reprezintă o investiție directă în natalitate și urmărește creșterea numărului de nașteri prin facilitarea accesului la tratamente și proceduri de reproducere umană asistată medical, ale căror costuri sunt ridicate și dificil de susținut.

Impactul acestui program asupra beneficiarilor s-a dovedit a fi unul considerabil, evidențiind necesitatea menținerii și consolidării măsurilor de sprijin acordate. Astfel, MMFTSS a urmărit asigurarea continuității programului, consolidarea intervenției și îmbunătățirea mecanismelor de implementare. Prin Hotărârea Guvernului nr.264/2026 pentru aprobarea Programului social de interes național de susținere a cuplurilor și a femeilor singure pentru creșterea natalității, Programul a fost reglementat pentru perioada 2026-2030, cu obiectivul de a acorda sprijin financiar unui număr de până la 10.000 de beneficiari anual, în limita fondurilor aprobate. Sprijinul financiar este în valoare de 15.000 lei, acordat sub forma a două vouchere digitale: un voucher pentru achiziția medicamentelor necesare, în valoare de 5.000 lei și un voucher pentru acoperirea costurilor procedurilor medicale, în valoare de 10.000 lei.

În cadrul ediției din 2025 a Programului FIV, la nivel național, au fost depuse 7208 de dosare de înscriere. Dintre acestea, 1237 de beneficiari din județele regiunii Transilvania au obținut sprijinul financiar. La nivelul județului Mureș, numărul beneficiarilor care au primit vouchere în cadrul programului a fost de 124.

Precizăm că, eficiența măsurilor demografice depinde de existența unei abordări integrate și coerente, bazate pe măsuri complementare care să asigure predictibilitate și continuitate. În acest cadru, MMFTSS are în vedere elaborarea Strategiei Naționale pentru Creștere Demografică, destinată redresării demografice pe termen lung. Obiectivele strategice vizează stimularea natalității prin implementarea unor măsuri de sprijin financiar și mecanisme de protecție socială dedicate familiilor, inclusiv facilități fiscale, îmbunătățirea sănătății publice prin prevenție, acces la servicii medicale și educaționale, reducerea inegalităților sociale și regionale, inclusiv sprijin pentru familiile vulnerabile sau cele din zone rurale, creșterea calității vieții familiilor prin servicii integrate și sprijin parental. Până la adoptarea unei strategii dedicate, problematica demografică este abordată parțial prin două instrumente strategice, administrate de MMFTSS: *Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2022-2027* (Hotărârea Guvernului nr.440/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027) care include obiective privind protecția familiilor cu copii și *Strategia națională privind îngrijirea de lungă durată și îmbătrânirea activă 2023-2030* (Hotărârea Guvernului nr.1492/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind îngrijirea de lungă durată și îmbătrânirea activă pentru perioada 2023-2030), instrumente complementare care abordează provocările legate de îmbătrânirea populației și dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoane vârstnice.

Menționăm că, evaluarea impactului migrației externe/interne asupra evoluției demografice este realizată, de regulă, de Institutul Național de Statistică (INS), prin lucrările sale de proiectare a populației și prin analizele privind migrația internațională, precum și de Comisia Națională de Strategie și Prognoză. Politicile privind migrația internațională, regimul permiselor de ședere și relația cu diaspora sunt elaborate de Ministerul Afacerilor Interne, prin Inspectoratul General pentru Imigrări, respectiv de Ministerul Afacerilor Externe, prin Departamentul pentru Români de Pretutindeni. Aceste instituții pot furniza date detaliate privind soldul migrațional, precum și informații despre programele dedicate diasporei (Programul „Diaspora Start-Up”, măsurile de sprijin pentru reîntoarcerea cetățenilor români).

Din perspectiva MMFTSS, cetățenii români care revin în țară și se stabilesc cu domiciliul sau reședința în România beneficiază, în mod nediscriminatoriu, de întreaga gamă de beneficii de asistență socială administrate prin Agenția Națională de Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), instituție publică aflată în subordinea MMFTSS, în condiții identice cu ale celorlalți cetățeni români cu reședința în țară, conform principiului universalității și nediscriminării prevăzut de Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

De asemenea, prin programele finanțate din FSE+ și prin PNRR, sunt sprijinite măsuri de integrare pe piața muncii a persoanelor reîntoarse din diaspora, inclusiv prin servicii personalizate de consiliere, mediere, formare profesională și sprijin pentru inițierea unor activități antreprenoriale, derulate prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS și prin operatori privați acreditați.

Principalele programe relevante în actualul cadru financiar multianual 2021 - 2027 sunt următoarele:

- *Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială (POIDS) 2021 - 2027*, gestionat de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), care finanțează măsuri pentru dezvoltarea serviciilor sociale, sprijinul familiilor vulnerabile, integrarea persoanelor cu dizabilități și vârstnice, dezvoltarea infrastructurii sociale în comunitățile defavorizate;
- *Programul Operațional Educație și Ocupare (POEO) 2021 - 2027*, gestionat de MIPE, care finanțează măsuri active pe piața muncii, programe de formare profesională, servicii personalizate de ocupare, scheme de garanție pentru tineri (Garanția pentru Tineret), inclusiv pentru persoanele reîntoarse din diaspora;
- *Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)*, prin componentele relevante: C12 - Sănătate (modernizarea infrastructurii sanitare și a serviciilor de sănătate primară), C13 - Reforme sociale (consolidarea sistemului de asistență socială, reforma venitului minim de incluziune-VMI, digitalizare ANPIS), C15 - Educație (extinderea rețelei de creșe și servicii antepreșcolare);
- *Programul de Interes Național (PIN)* destinat dezvoltării serviciilor sociale pentru persoane vârstnice (Hotărârea Guvernului nr.435/2022 privind aprobarea unor programe de interes național pentru dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele vârstnice, cu modificările aduse prin Hotărârea Guvernului nr.1528/2024) - mecanism complementar de finanțare a serviciilor sociale comunitare și rezidențiale destinate persoanelor vârstnice;
- *Programul de finanțare a cheltuielilor de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale* (Hotărârea Guvernului nr.973/2012 privind aprobarea procedurii de acordare a sumelor din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, pentru finanțarea unor cheltuieli de investiții și reparații capitale pentru centrele de zi și rezidențiale) - principala pârghie prin care bugetul de stat susține modernizarea infrastructurii de servicii sociale rezidențiale și de zi;
- *Programul social FIV* (fertilizare in vitro) destinat creșterii natalității - sprijin de 15.000 lei/procedură pentru maxim 10.000 beneficiari/an, gestionat prin MMFTSS, în coordonare cu Ministerul Sănătății;
- *Programele dedicate susținerii comunităților rurale defavorizate*, prin POIDS și Programul Național de Dezvoltare Rurală, gestionate de MIPE, respectiv de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale;
- *Subvențiile acordate furnizorilor privați de servicii sociale* (asociații, fundații, culte recunoscute) în temeiul Legii nr.34/1998 privind acordarea unor subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică, care înființează și administrează unități de asistență socială-mecanism de cofinanțare a serviciilor sociale comunitare, cu un buget aprobat, pentru anul 2026, de 171,7 milioane lei.

De asemenea, România implementează *Garanția pentru Tineret Consolidată*, în cadrul *Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021-2027*, obiectivul specific 2 -

Creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv a tinerilor NEET), Direcția de acțiune 1 - Creșterea ocupării tinerilor și promovarea unei ocupări durabile, inclusiv prin implementarea Garanției pentru Tineret consolidate, fiind prevăzute următoarele măsuri/acțiuni:

- dezvoltarea de sisteme de prevenție prin consolidarea parteneriatelor între instituții cu competențe în domeniul ocupării, educației și protecției sociale, precum și alte entități în vederea identificării tinerilor cu risc de a deveni tineri NEET;
- înființarea/dezvoltarea de centre/cluburi de tineret la nivel comunitar, cu implicarea autorităților locale și a unor entități publice sau private care să ofere activități specifice adaptate tinerilor și susținerea activității de promovare a acestora;
- realizarea de către centrele/cluburile de tineret publice sau private sau alte entități interesate a unor rețele de lucrători de tineret, identificați, selectați și activați din rândul tinerilor (în special NEETs);
- cartografierea, informarea, pregătirea și furnizarea ofertei propriu-zise (pachete integrate de măsuri de activare a tinerilor, inclusiv NEETs - consiliere, inclusiv antreprenorială și de antreprenariat social, mediere, prime de ocupare, subvenții angajatori, formare profesională/ucenicii/stagii/internship-uri, evaluare de competențe, înscriere și susținere participare la programe de a doua șansă flexibile, inclusiv la module de pregătire profesională, furnizare servicii suport personalizate: prime de instruire destinate acoperirii cheltuielilor asociate instruirii - transport, masă, subvenționarea costurilor aferente obținerii permisului de șoferi (pe diverse clase, în funcție de necesități), stimularea tinerilor pre-ocupare prin stagii scurte la diferiți angajatori pentru a lua contact cu domeniul respectiv de activitate, stimulare angajatori post-ucenicie);
- îmbunătățirea monitorizării situației tinerilor NEET după integrarea pe piața muncii sau în sistemul de educație sau de formare profesională;
- dezvoltarea voluntariatului în rândul tinerilor, inclusiv NEETs, în scopul familiarizării acestora cu cerințele locurilor de muncă, facilitării dobândirii de noi competențe și identificării unor potențiale cursuri profesionale, inclusiv antreprenoriale;
- asigurarea dobândirii de către tineri, inclusiv NEETs, a competențelor transversale, cu accent pe competențe digitale de bază, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă, precum și competențe de antreprenariat social și verzi.

Menționăm că, Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, constituie cadrul legislativ pentru acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă persoanelor în căutarea unui loc de muncă, dar și de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

Prin urmare, pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, structurile teritoriale ale ANOFM oferă următoarele *servicii și stimulente financiare*:

- servicii de informare și consiliere profesională;
- servicii de mediere a muncii;
- formare profesională;
- evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- completarea veniturilor salariale ale angajaților prin acordarea primei de inserție, a primei de activare sau prin acordarea unei sume reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;
- acordarea unor prime de mobilitate (prima de încadrare, prima de instalare) sau a unei prime de relocare destinate stimulării mobilității interne a forței de muncă;
- subvenționarea locurilor de muncă în cazul angajatorilor care încadrează în muncă persoane aparținând unor grupuri dezavantajate, printre care: absolvenți ai instituțiilor de învățământ (inclusiv persoane cu handicap), șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, mame care au calitatea de șomeri, cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, șomeri care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori ale traficului de persoane și șomeri care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnați la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare. De această subvenție pot beneficia și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap sau cei care angajează persoane cu handicap, deși nu au obligația legală;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială prin acordarea de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate încheiat între agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și tinerii cu risc de marginalizare socială ce constă în servicii gratuite de informare și consiliere profesională, mediere a muncii și plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă. Contractul de solidaritate se încheie pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an. De asemenea, angajatorii tinerilor beneficiari de acompaniament social personalizat pot primi, lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință (în prezent, 660 RON), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate;
- prima de stabilitate pentru tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată. Această primă este neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în

muncă, după cum urmează: 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă, respectiv 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

Totodată, prin Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se urmărește facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, ca urmare a obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților. Astfel, angajatorii care încheie contracte de ucenicie pot beneficia, pe durata derulării contractului (între 6-36 luni, în funcție de nivelul de calificare obținut), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

De asemenea, Legea nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un contract de stagiu, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni).

Prin Legea nr.72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor, angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (ISR), pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

Pentru județul Mureș, prin Programul de ocupare a forței de muncă aprobat pentru anul 2026, s-a estimat cuprinderea în măsuri active a unui număr de 11.500 de persoane și ocuparea a 3.800 de persoane. În perioada 01.01.2026 - 31.05.2026, au fost cuprinse în măsuri active, 5.172 de persoane, reprezentând 44,97% din programul anual, iar 1.230 de persoane au fost ocupate, reprezentând 32,37% din programul anual.

Menționăm că, din totalul persoanelor ocupate, 647 provin din mediul rural, iar 357 sunt tineri.

Situația programului aprobat pentru județul Mureș și rezultatele implementării măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, în perioada 01.01- 31.05.2026, sunt prezentate în tabelul următor:

Indicator /măsuri	Total programat 2026	Total realizat 01.01- 31.05.2026, din care:	mediul rural	tineri
TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	11.500	5.172	3.866	1.215
Cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5.000	5.172	3.866	1.215
Cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	6.500	5.172	3.866	1.215
Cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	-	-	-
Număr tineri cu risc de marginalizare sociala cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	5	-	-	-

Indicator /măsur	Total programat 2026	Total realizat 01.01- 31.05.2026, din care:	mediul rural	tineri
Număr persoane vulnerabile cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	-	-	-	-
TOTAL PERSOANE OCUPATE*	3.800	1.230	647	357
Servicii de mediere	3.800	1.230	647	357
medierea prin încadrarea în locuri de munca pe perioada nedeterminată	3.355	1.076	572	333
medierea prin încadrarea în locuri de munca pe perioada determinată	445	154	75	24
Cursuri de formare profesională	150	91	45	16
Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru somaj	150	172	80	14
Prima de activare pentru somerii neindemnizați	25	13	5	2
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri peste 50 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care:	725	-	-	-
someri peste 50 ani	725	-	-	-
someri unici susținători ai familiilor monoparentale	-	-	-	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET	375	-	-	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca victime ale violenței domestice protejate	5	-	-	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca victime ale traficului de persoane	5	-	-	-
Stimularea mobilității forței de munca, total, din care:	20	3	2	2
Încadrarea într-o localitate la distanța mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare)	5	-	-	-
Încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	-	-
Prima de relocare	10	3	-	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți din instituții de învățământ	60	-	-	-
Absolvenți beneficiari de prima de inserție	15	-	-	-
Prima de stabilitate	20	-	2	2
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	-	-	-
Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	-	-	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, pe baza contractelor de solidaritate	5	-	-	-
Alte măsuri active	-	1	1	-

Indicator /măsură	Total programat 2026	Total realizat 01.01- 31.05.2026, din care:	mediul rural	tineri
Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior	5	-	-	-
Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în munca elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților	20	-	-	-
Subvenții acordate pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza Legii nr 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	10	-	-	-

* Pentru a se încadra, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Menționăm că, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, ANOFM a inclus în Programul de ocupare a forței de muncă, pentru anul 2026, următoarele programe speciale:

- Programul special pentru 69 de localități urbane, din care localitatea Reghin din județul Mureș;
- Programul special pentru 188 de localități din mediul rural, din care 3 localități (Band, Sângeorgiu de Mureș, Bahnea) din județul Mureș.

Astfel, în perioada 1 ianuarie - 31 mai 2026, în județul Mureș, prin implementarea Programului 69 au fost încadrate 63 de persoane și prin implementarea Programului 188 au fost încadrate 29 de persoane.

Totodată, ANOFM elaborează anual Planul Național de Formare Profesională, în conformitate cu prevederile art.65 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care îl supune aprobării Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale. Prin implementarea Planului Național de Formare Profesională, ANOFM își propune:

- creșterea nivelului de calificare al șomerilor și persoanelor inactive apte de muncă prin îmbunătățirea nivelului de competențe și adaptarea competențelor la cerințele pieței muncii, pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii, conform obiectivelor cuprinse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027;
- încurajarea participării largi și favorabile incluziunii pentru grupurile dezavantajate pe piața muncii la programe de formare profesională sau în procese de evaluare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal;
- creșterea capacității de inserție profesională prin stimularea participării tinerilor la formare profesională prin programe de ucenicie.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și

prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, iar accesul la programele de formare profesională se face nediscriminatoriu.

Menționăm că, pentru anul 2026, AJOFM Mureș și-a propus cuprinderea a 514 persoane, din care 105 persoane cu vârsta mai mică de 30 de ani, în 37 programe gratuite de formare profesională. În perioada ianuarie - mai 2026, AJOFM Mureș a organizat 14 programe gratuite de formare profesională la care au participat 230 de persoane, din care 40 de persoane cu vârsta mai mică de 30 de ani.

Precizăm că, finanțarea măsurilor și serviciilor destinate ocupării tinerilor, inclusiv tineri NEET, se realizează atât din fonduri naționale, cât și prin *Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027*, astfel:

Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) prin acțiuni, precum:

- dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs;
- pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor;
- activarea potențialului antreprenorial al tinerilor;
- dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție pentru susținerea tinerilor;

Prioritatea 4 - Antreprenariat și economie socială prin sprijin acordat pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul persoanelor aparținând grupului țintă și sectorului de economie socială pentru dezvoltare/inovare/scalare/extindere de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție, dar și sprijin pentru ocuparea în întreprinderi sociale de inserție și formarea competențelor de bază pentru inserția socio-profesională a lucrătorilor cu dizabilități/defavorizați.

Prioritatea 12 - Dezvoltarea potențialului tinerilor prin tehnologii STEP (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) prin depășirea deficitului de forță de muncă și de competențe esențiale pentru locurile de muncă de calitate dedicate tinerilor din sectoarele tehnologice strategice.

În vederea promovării economiei sociale, MMFTSS implementează proiectul *Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România*, finanțat prin *PEO 2021-2027, Prioritatea 4 - Antreprenariat și economie socială*. Proiectul are un buget de 20.503.675 lei și se va desfășura la nivel național, în perioada aprilie 2025 - decembrie 2029 (57 luni). Obiectivul general îl reprezintă îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenariat social și a economiei sociale. Printre rezultatele așteptate ca urmare a implementării proiectului se numără:

- O propunere de strategie națională în domeniul economiei sociale și o propunere de plan de acțiune pentru implementarea acesteia;
- Organizarea de întâlniri de lucru ale comunității de practică pentru economie socială (SECoP);

- Organizarea unei gale naționale de premiere a celor mai de succes întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție de la nivel național și a entităților înregistrate ca urmare a implementării proiectului;
- Promovarea economiei sociale prin intermediul unei campanii media de informare, a organizării de forumuri naționale anuale și servicii de tip co-working (caravane);
- Operaționalizarea unui instrument IT dezvoltat în cadrul proiectului care va avea multiple funcțiuni, precum: magazin on-line în care orice entitate de economie socială să poată să își comercializeze produsele/serviciile oferite, beneficiind de expunere și promovare la nivel național, acces la Comunitatea de practică; centru de resurse pentru structurile economiei sociale.

De asemenea, în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), ANOFM a contractat proiecte care urmăresc creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, din care:

- 2 proiecte de tip schemă națională care vizează creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă, prin participarea la programe de ucenicie (proiectele *START - Investește în calificare pentru viitor* și *FORMACTIV - Formare și muncă activă*). Prin aceste proiecte, ANOFM sprijină financiar angajatorii care încheie contracte de ucenicie, prin acordarea unei subvenții lunare în valoare de 2.250 de lei, pentru fiecare ucenic. Valoarea totală a proiectelor este de 93 milioane de euro, iar grupul țintă este format din 2.330 tineri sub 30 de ani, respectiv 5.546 șomeri peste 30 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) și cuprinși în programe de ucenicie.
- 3 proiecte de tip schemă națională care vizează creșterea oportunităților de încadrare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin acordarea de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă (subvenționarea locurilor de muncă, prime, programe de stagiatură): *ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor*, *PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii* și *HOPE- Speranță pentru un viitor stabil*.

Prin aceste proiecte, ANOFM acordă sprijinului financiar lunar angajatorilor care încheie contracte de stagiu, care angajează persoanele aflate în căutare unui loc de muncă (2.250 de lei/persoană angajată), respectiv acordarea de prime persoanelor care se angajează (prima de activare, prima de încadrare). Valoarea totală a proiectelor este de 296 milioane de euro, iar grupul țintă este format din 2.330 tineri sub 30 de ani, respectiv 41.635 șomeri peste 30 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

- 1 proiect de tip schemă națională care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională: proiect *COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!*. Prin acest proiect, în valoare totală de 31 milioane de euro, se vor derula programe de formare profesională pentru 20.000 de șomeri peste 30 de ani înregistrați la SPO.

Totodată, în cadrul Programului Operațional Tranziție Justă 2021-2027 (PTJ), agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din cele 6 județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova, Mureș) au calitatea de solicitanți unici. Proiectele vor fi implementate în parteneriat obligatoriu cu ANOFM și cu cel puțin un partener din următoarele categorii eligibile: universități, ONG-uri, sindicate, patronate, structuri reprezentative ale mediului de afaceri. Prin aceste proiecte, care au o alocare totală de 110 mil. euro, se va oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane la nivelul celor 6 județe, afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii.

În cadrul apelului deschis de Autoritatea de Management, Programul Tranziție Justă - pentru Acțiunea „Sprijinirea tranziției forței de muncă”, Componenta - „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș (AJOFM Mureș), în calitate de beneficiar eligibil, a depus proiectul „GREEN SPO MUREȘ - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE”. Prin acest proiect vor fi sprijinite un număr de 1.729 persoane din categoriile de persoane care fac parte din următoarele categorii:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziției justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi);
- persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PTJ;
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;
- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;
- tinerii cu vârsta de până la 29 ani;
- persoanele cu vârsta de peste 55 de ani;
- femeile;
- membrii familiei monoparentale;
- membrii minorităților etnice;
- tineri NEET.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul proiectului sunt: definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție; activități de sprijin pentru participarea la programele de formare profesională a adulților; activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie.

Precizăm că, prin Programul de Guvernare 2025 - 2028, au fost asumate obiective care au în vedere susținerea familiilor cu copii, integrarea femeilor pe piața forței de muncă, sprijinirea tinerelor familii prin facilitarea accesului la o locuință și sprijinirea tinerilor pentru un acces îmbunătățit la discount-uri și reduceri în domenii de interes ale acestora, precum educație, cultură, sănătate, sport, mobilitate și agrement.

Principalele măsuri reglementate la nivel național, administrate și gestionate prin ANPIS, care pot fi accesate de familiile tinere cu sau fără copii, sunt următoarele:

- *Alocația de stat pentru copii* (Legea nr.61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, cu modificările și completările ulterioare) - beneficiu universal pentru toți copiii până la 18 ani (și peste, pentru tinerii cu handicap care urmează învățământul preuniversitar), cu cuantumuri de 292 lei/lună pentru copiii între 2 și 18 ani și 719 lei/lună pentru copiii cu vârsta de până la 2 ani sau copiii cu dizabilități până la 18 ani;

- *Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului* (Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare) - reprezintă 85% din veniturile medii nete lunare ale părintelui, cu un cuantum minim de 1.651 lei și maxim de 8.500 lei, acordat până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani (3 ani pentru copilul cu handicap);

- *Stimulentul lunar de inserție* (Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare) - 1.500 lei pentru părinții care revin la activitatea profesională înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni (1 an pentru copilul cu handicap), respectiv 650 lei dacă se depășește această vârstă, măsură care sprijină direct concilierea vieții profesionale cu cea de familie și menținerea tinerilor părinți pe piața muncii;

- *Venitul minim de incluziune* (Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare) - cu componenta ajutorul pentru familia cu copii, ale cărei cuantumuri au fost majorate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.23/2026 pentru modificarea unor acte normative din domeniul asistenței sociale și stabilirea unor măsuri de protecție socială pentru pensionari, cu un procent cuprins între 17% și 31%, în funcție de veniturile familiei și numărul de copii, cu un efort bugetar suplimentar de 2,747 miliarde lei, de care beneficiază circa 228.099 de familii cu copii la nivel național;

- *Prestațiile sociale pentru copiii cu handicap* (Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare) - majorate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2026, cu 18,4% pentru copiii cu handicap grav, cu 71% pentru copiii cu handicap accentuat și cu 14,8% pentru copiii cu handicap mediu;

- *Stimulentul educațional sub forma tichetului de grădiniță* (Legea nr.248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate, cu modificările

și completările ulterioare) - cuantum dublat prin OUG nr.23/2026 de la 133 lei la 265 lei/lună (creștere de aproximativ 50%), acordat copiilor din familii defavorizate pentru stimularea participării în învățământul preșcolar;

- *Tichetele sociale pe suport electronic pentru produse alimentare și mese calde* (Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și Hotărârea Guvernului nr.70/2024 pentru aprobarea mecanismului de implementare a măsurilor de acordare a unui sprijin material pentru anumite categorii de persoane defavorizate, în perioada 2024-2027, regulile de acordare, modalitatea și frecvența măsurilor de sprijin, precum și instituțiile responsabile) - 125 lei, la 6 luni, pentru familiile beneficiare de ajutor de incluziune;
- *Tichetele sociale pentru nou-născuți* (Ordonanța de urgență a Guvernului nr.34/2024 privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de cupluri mamă-nou-născut defavorizate cu tichete sociale pe suport electronic acordate din fonduri externe nerambursabile pentru nou-născuți, pentru modificarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, precum și prorogarea unui termen) - sprijin material pentru cuplurile mamă-nou-născut defavorizate;
- *Alocația lunară de plasament* (Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare) - cuantum de 1.194 lei/lună, majorat cu 50% pentru copiii cu dizabilități;
- *Indemnizația și concediul de acomodare* (Legea nr.273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare) și concediul paternal (Legea nr.210/1999 privind concediul paternal, cu modificările și completările ulterioare);
- *Sprijinul pentru consumatorii vulnerabili de energie* (Legea nr.226/2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie, cu modificările și completările ulterioare și Ordonanța de urgență a Guvernului nr.35/2025 privind introducerea unui mecanism de sprijin pentru consumatorii casnici de energie electrică aflați în situația de sărăcie energetică, cu modificările și completările ulterioare) - ajutoare pentru încălzirea locuinței, suplimente pentru energie și tichetul electronic de energie de 50 lei/lună, de care beneficiază și familiile cu copii cu venituri reduse.

Precizăm că, datele statistice privind numărul beneficiarilor din județul Mureș, pentru fiecare categorie de beneficiu de asistență socială (alocații, indemnizații, venit minim de incluziune), acestea sunt administrate de ANPIS și pot fi consultate, defalcat pe județe, pe pagina oficială a instituției, la adresa: <https://www.mmanpis.ro/informatii-de-interes-public/plati-efectuate-de-anpis/>.

Totodată, un instrument deosebit de relevant pentru sprijinirea comunităților rurale, inclusiv pentru cele din județul Mureș, îl reprezintă *proiectul SCI2000 „Furnizarea de servicii comunitare integrate în comunitățile rurale”*, finanțat prin Programul Incluziune și Demnitate Socială (PIDS) 2021 - 2027 din FSE+, implementat de MMFTSS, în parteneriat cu Ministerul Educației

și Cercetării (MEC) și Ministerul Sănătății (MS). Proiectul vizează 2.000 de unități administrativ-teritoriale din mediul rural de la nivelul tuturor celor 41 de județe ale țării și are ca obiectiv dezvoltarea de servicii comunitare integrate, prin intervenții coordonate în trei domenii esențiale (asistență socială, educație și sănătate), pe baza unor diagnoze sociale și a unor planuri de acțiune locale adaptate nevoilor fiecărei comunități. Prin abordarea sa integrată, proiectul asigură un sprijin direct familiilor și copiilor din mediul rural, contribuind direct la reducerea decalajelor de acces la servicii esențiale și la combaterea efectelor depopulării în zonele rurale defavorizate.

De asemenea, MMFTSS urmărește prin politicile sale de formare a adulților să asigure o forță de muncă care deține competențe și calificări cerute pe piața muncii, în acord cu transformările înregistrate în domeniile de activitate, noi tehnologii, digitalizare și dubla tranziție. Învățarea pe tot parcursul vieții joacă un rol decisiv în modelarea viitorului pentru toate persoanele și poate oferi tuturor adulților cunoștințele, abilitățile, atitudinile și valorile necesare pentru adaptarea la evoluțiile rapide ale științei și tehnicii, pentru a construi un viitor incluziv și durabil pentru toți.

Astfel, în anul 2023 MMFTSS a elaborat Strategia Națională pentru Formarea Adulților 2024-2027 (SNFA), aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.1341/2023 privind aprobarea Strategiei naționale pentru formarea adulților în perioada 2024 - 2027. Strategia include o serie de măsuri și acțiuni care să răspundă provocărilor actuale apărute ca urmare a modificărilor structurale induse de noile tehnologii, digitalizare, dubla tranziție, schimbări demografice.

Obiectivul general al acestei strategii îl reprezintă creșterea ratei de participare a adulților la învățarea formală, nonformală și informală. Măsurile și acțiunile propuse vizează creșterea nivelului de competențe al forței de muncă, dezvoltarea de competențe digitale și verzi pentru adulți, flexibilizarea formării profesionale prin operaționalizarea sistemului de credite transferabile, modularizarea, validarea și recunoașterea competențelor dobândite în sistem nonformal, pilotarea schemei de conturi individuale de învățare în sectorul construcții.

Menționăm că, pentru a susține participarea adulților la programe de formare, a fost introdus sistemul de credite transferabile, care permite modularizarea programelor și recunoașterea competențelor.

De asemenea, MMFTSS a introdus posibilitatea organizării programelor de formare în format on-line sau hibrid.

Totodată, prin Planul Național de Formare Profesională, ANOFM planifică și organizează programe de formare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv pentru persoanele cu nivel scăzut de educație și formare.

Astfel, conform Planului de formare profesională pentru anul 2026, în județul Mureș a fost estimată participarea la programele gratuite de formare profesională a 514 persoane, dintre care 268 provenind din mediul rural. În primele cinci luni ale anului 2026, în județul Mureș au fost cuprinse în programe gratuite de formare profesională 230 de persoane, dintre care 134 din mediul rural.

Precizăm că, Planul Național de Formare Profesională are un caracter flexibil, astfel încât, în funcție de schimbările intervenite pe piața locală a muncii, pe parcursul perioadei de implementare pot fi operate modificări în structura programelor, pe calificări și ocupații. Prin urmare, se vor putea organiza cursuri în ocupații solicitate de angajatori, altele decât cele cuprinse în plan, prin suplimentare sau înlocuire, inclusiv cu programe de pregătire în ocupații solicitate într-o anumită zonă sau noi ocupații apărute pe piața forței de muncă.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

