



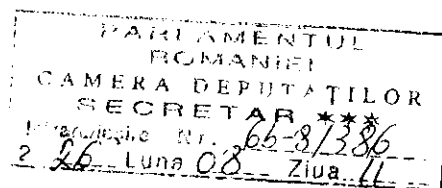
Nr. 9243, 9244, 9297, 9298, 9301, 9310, 9312, 9313, 9229, 9300/2026

07-08-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,



Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 2040 / SNP, 04.08.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT ALEXANDRIN MOISEEV

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5555A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată cu numărul 5555A/2026, având ca obiect „Măsurile de sprijin pentru centrele sociale din județul Botosani”, vă comunicăm următoarele:

1. Prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare*, a fost suspendată ocuparea posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice începând cu 1 ianuarie 2025.

Ulterior, prin *Ordonanța de urgență nr. 5/2025 privind unele măsuri din domeniul social și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, aprobată prin *Legea nr. 97/2026*, au fost stabilite derogări limitate pentru anumite categorii de posturi din domeniul serviciilor sociale, prin posibilitatea ocupării acestora numai cu aprobarea Guvernului, prin memorandum, justificată de necesitatea asigurării continuității activității și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate.

În aplicarea acestor prevederi, instituțiile publice din cadrul unităților administrativ - teritoriale au solicitat aprobarea, prin memorandum, în condițiile legii, a ocupării prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante din cadrul centrelor de servicii sociale aflate în structura acestora.

Astfel, în anul 2025, un număr de 39 instituții publice locale au transmis către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), respectiv către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, solicitări privind includerea în proiectul de memorandum a unui număr de 1.422 posturi vacante/temporar vacante din cadrul

a 334 servicii sociale de zi sau rezidențiale destinate mai multor categorii de beneficiari: copii, persoane adulte cu dizabilități, persoane vârstnice, persoane fără adăpost, victime ale violenței domestice etc.

De asemenea, la solicitarea Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD), instituție care funcționează în subordinea MMFTSS, un număr de 36 de direcții generale de asistență socială și protecția copilului (DGASPC) au transmis, în baza prevederilor art. III din OUG nr. 5/2025, informații cu privire la situația posturilor vacante din cadrul serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, fiind centralizat, de către ANPDPD, un număr total de 3.429 posturi propuse din cadrul a 584 servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități.

În acest sens, pentru anul 2025, a fost constituită, prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, *Comisia de analiză a solicitărilor unităților administrative teritoriale de aprobare, prin Memorandum, a ocupării posturilor vacante din cadrul centrelor de servicii sociale*, denumită în continuare *Comisia*, formată din reprezentanți ai MMFTSS, ANPDPD și ai Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție (ANPDCA), instituție care funcționează în subordinea MMFTSS. Solicitățile au fost analizate în cadrul *comisiei*, prin prisma prevederilor art. III din OUG nr. 5/2025 și a domeniului de competență specific.

În cadrul serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități, posturile vacante/temporar vacante propuse în proiectul de memorandum au fost în număr de 1.880. Însă, pe parcursul anului 2025, din motive obiective și independente, procedura prevăzută la art. III din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2025* nu a fost finalizată prin adoptarea unui Memorandum.

Cu toate că ocuparea posturilor vacante din instituțiile publice a fost suspendată în anul 2025, în cadrul serviciilor sociale posturile au putut fi ocupate limitat, doar în cazuri justificate (posturi unice), după o analiză a necesității și priorității acestora.

Pentru anul 2026, prevederile art. III din OUG nr. 5/2025 nu mai constituie bază legală în vederea ocupării posturilor vacante din cadrul centrelor de servicii sociale pentru persoane cu dizabilități prin concurs sau examen, în condițiile legii, cu condiția aprobării de către Guvern, prin memorandum, având în vedere că prevederile au constituit derogare de la prevederile art. VII alin. (1) din OUG nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare.

În momentul în care se va institui un temei legal similar, furnizorii publici de servicii sociale vor avea posibilitatea de a transmite o nouă solicitare, după caz.

MMFTSS precizează că deciziile privind instituirea unor măsuri derogatorii de la regimul general de ocupare a posturilor vacante se adoptă la nivelul Guvernului, nu exclusiv

la nivelul ministerului. *MMFTSS* a susținut și susține necesitatea identificării unor soluții care să permită asigurarea funcționării adecvate a serviciilor sociale licențiate.

În ceea ce privește cadrul legal actual, menționăm că pot fi avute în vedere și prevederile art. XXII alin. (4) din *Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare*, potrivit căreia, prin excepție de la restricțiile generale, ordonatorii principali de credite pot aproba ocuparea unui procent de maximum 15% din totalul posturilor care se vor vacanta după data de 1 ianuarie 2026, în cazuri temeinic justificate și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

De asemenea, legislația în vigoare permite utilizarea unor mecanisme alternative de asigurare a resursei umane, precum delegarea, detașarea sau transferul personalului, în funcție de necesitățile instituționale.

ANPDPD, în parteneriat cu *MMFTSS*, implementează, în perioada: 01.04.2026-31.03.2029, proiectul “START pentru persoanele cu dizabilități în antreprenoriat”, Cod SMIS: 356640, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea P7. Sprijin pentru persoanele cu dizabilități, ACȚIUNEA 7.1 Componenta 2 - promovarea antreprenoriatului și susținerea dezvoltării de întreprinderi de tip unitate protejată autorizată - UPA. Proiectul are ca obiectiv general: Integrarea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii prin promovarea antreprenoriatului și susținerea dezvoltării a 47 de întreprinderi de tip UPA. Obiectivele specifice ale proiectului sunt următoarele: creșterea gradului de informare/conștientizare asupra antreprenoriatului în rândul persoanelor cu dizabilități prin intermediul unei campanii de comunicare la nivel național, pe o durată de 8 luni; dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru 395 de persoane cu dizabilități, pe o durată de 11 luni; finanțarea și monitorizarea a 47 de întreprinderi noi înființate de tip UPA, pe o durată de 24 de luni.

Grupul țintă este format din persoane cu dizabilități care doresc să activeze în cadrul UPA: 395 de persoane vor fi selectate pentru a participa la programele integrate de dezvoltare a competențelor antreprenoriale din care minimum 47 vor deveni antreprenori, persoane angajate în cadrul propriei UPA.

De asemenea, *ANPDPD*, în parteneriat cu *MMFTSS* și cu 20 de *DGASPC*, implementează proiectul “Îmbunătățirea capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii - RENAP”, Cod apel: PIDS/668/PIDS_P7/OP4/ESO4.8/PIDS_A29, Prioritatea: P7 Sprijin pentru persoanele cu dizabilități, Acțiunea: Acțiunea 7.1 Componenta 1 - Angajarea și menținerea persoanelor cu dizabilități pe piața muncii - pachet integrat de măsuri de sprijin pentru ocuparea forței de muncă, adresat persoanelor cu dizabilități, precum și familiilor acestora, angajatorului și publicului larg, care are ca obiectiv general:

Dezvoltarea unui sistem inovativ de creștere a accesului a 2045 de persoane cu dizabilități pe piața muncii.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt următoarele: creșterea gradului de informare, conștientizare și implicare a factorilor interesați (minim 4090 persoane din grupul țintă) privind asigurarea dreptului persoanelor cu dizabilități de a accesa piața muncii deschisă, pe toată perioada proiectului; creșterea angajării a minim 2045 persoane cu dizabilități pe piața muncii deschisă; dezvoltarea cadrului legislativ referitor la pregătirea pentru muncă și angajarea asistată prin 2 pachete legislative.

Grupul țintă este format din 4.090 persoane cu dizabilități aflate în perioade de inactivitate de mai multă vreme și care au nevoie de servicii integrate pentru a putea intra în piața muncii și a-și păstra locul de muncă. Acestea pot proveni din oricare cele 8 regiuni de dezvoltare, acestea fiind incluse în locația proiectului pe principiul egalității de șanse. Celor 4.090 persoane cu dizabilități li se va realiza profilul vocațional, inclusiv în cadrul procesului de dezinstituționalizare, în vederea accesării măsurilor de stimulare a ocupării, facilitării ocupării sau păstrării unui loc de muncă; dintre acestea, minim 2045 persoane vor avea un loc de muncă la încetarea calității de participant.

Totodată, *Ordinul comun al președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 28/11/2025 pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 78 alin. (2 indice 2) - alin. (2 indice 4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, cuprinde clarificări cu privire la demersurile care trebuie realizate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități și îndeplinirea obligației prevăzută la art. 78 alin. (2) din *Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

Conform prevederilor legale, entitățile publice și private care au minimum 50 de angajați sunt obligate să angajeze persoane cu dizabilități într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați. În vederea îndeplinirii obligației, entitățile trebuie să facă dovada solicitării sprijinului a minim 3 organizații neguvernamentale care, potrivit statutului acestora, prestează servicii în folosul persoanelor cu dizabilități. Ulterior, entitățile vor prezenta către ANPPDP și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cererea scrisă, precum și dovada transmiterii acesteia către organizațiile neguvernamentale, pentru a comunica posturile vacante adecvate ocupării de către persoanele cu dizabilități.

Ordinul instituie obligația instituției angajatoare de a transmite anual, până la data de 31 ianuarie pentru anul anterior, către ANPPDP și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței

de Muncă, o situație centralizată a funcțiilor ocupate de persoanele cu dizabilități angajate și un inventar al competențelor solicitate la angajare.

2. Cadrul legal special în domeniul dizabilității este *Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare*. Potrivit acesteia, încadrarea în grad de handicap se realizează ca urmare a evaluării complexe, în baza diagnosticului consemnat în referatele medicale de specialitate recente, în concordanță cu stadiul afecțiunii medicale și cu parametrii funcționali obiectivați prin explorările paraclinice, precum și cu nivelul autonomiei personale rezultate din datele înscrise în ancheta socială, cu respectarea criteriilor medico-psihosociale pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap, aprobate prin *Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale și al ministrului sănătății nr. 2300/1457/2025 pentru aprobarea criteriilor medico-psihosociale pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap*.

Potrivit prevederilor art. 5 pct. 23¹ din *Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, măsurile de protecție sunt stabilite de comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, cuprinse în programul individual de reabilitare și integrare socială, referitoare la servicii sociale de tip: asistent personal, asistent personal profesionist, servicii de îngrijire la domiciliu, echipă mobilă, servicii de asistență și suport, servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu, centre de zi și/sau centre rezidențiale, servicii de locuire asistată în comunitate pentru viață independentă de tip: locuință protejată, centre pentru viață independentă, precum și alte servicii de sprijin pentru viață independentă.

Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap stabilește măsura de protecție a adultului cu handicap și revocă sau înlocuiește măsura de protecție stabilită, în condițiile legii, dacă împrejurările care au determinat stabilirea acesteia s-au modificat [art. 87 alin. (1) lit. b) și d) din *Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare*].

De asemenea, potrivit art. 4 alin. (1) din *Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități nr. 235/2023 privind aprobarea Metodologiei de admitere a persoanelor adulte cu dizabilități în mediul rezidențial, prevăzută la art. 13 din Legea nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități și aplicarea unor măsuri de accelerare a acestuia și de prevenire a instituționalizării, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, criteriile de admitere a persoanelor adulte cu dizabilități în serviciile sociale sunt următoarele:*

- existența acordului persoanei adulte cu dizabilități, exprimat sub orice formă, cu respectarea principiului *Alegere și control al planificării centrate pe persoană*, prevăzut în *Ghidul privind accelerarea procesului de dezinstituționalizare din Hotărârea Guvernului nr. 1543/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind prevenirea instituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități și accelerarea procesului de dezinstituționalizare, pentru perioada 2022-2030*, și numai în măsura în care serviciile furnizate corespund nevoilor acesteia;

- centrul rezidențial public în care se realizează admiterea este cel mai apropiat de domiciliul/reședința persoanei adulte cu dizabilități și asigură un nivel cât mai sporit de autonomie în exercitarea drepturilor și obligațiilor;

- perioada este limitată, de până la 24 de luni, în funcție de tipul serviciului oferit, urmând ca beneficiarul să fie dezinstituționalizat potrivit prevederilor *Legii nr. 7/2023*, respectiv ale *Ghidului privind accelerarea procesului de dezinstituționalizare*, în localitatea de domiciliu sau de reședință, la solicitarea sau cu acordul persoanei cu dizabilități;

- admiterea se efectuează pe locurile vacante din centrele rezidențiale publice, în conformitate cu *Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități nr. 359/2023 pentru aprobarea obiectivelor și indicatorilor-cheie de performanță corespunzători acestora privind procesul de dezinstituționalizare și de prevenire a instituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități, planificați la nivelul fiecărui județ/sector al municipiului București, cu modificările și completările ulterioare*.

3. ANPDPD coordonează la nivel central activitățile de protecție și promovare a drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Modelul-cadru al contractului de servicii sociale încheiat între furnizorul de servicii sociale și beneficiar sau, după caz, reprezentantul legal al acestuia, este prevăzut în *Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 1126/2025 pentru aprobarea modelului-cadru al contractului de servicii sociale, al informărilor transmise de furnizorul de servicii sociale serviciului public de asistență socială, a procedurii de fundamentare a bugetului necesar, precum și a indicatorilor pentru monitorizarea serviciilor sociale acordate ca măsură de asistență socială*.

Având în vedere prevederile art. III din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative și, prin excepție de la prevederile art. 20² și 20³ din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, precum și ale art. 35 alin. (3) lit. b) din *Legea nr. 7/2023*, în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 276 din 06 aprilie 2026 s-a publicat *Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 414/2026 privind aprobarea Procedurii de acordare și*

plată a sumelor prevăzute la art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative pentru persoanele adulte cu dizabilități care părăsesc centrele rezidențiale pentru persoanele adulte cu dizabilități până la data de 30 iunie 2026.

Prevederile actului normativ menționat anterior se aplică persoanei adulte cu dizabilități care la data intrării în vigoare a OUG nr. 90/2025 se află într-un centru de îngrijire și asistență sau într-un centru de abilitare și reabilitare public, aflat în subordinea DGASPC, (sau al unui furnizor de servicii sociale privat pentru care DGASPC a contractat serviciul social respectiv) și a părăsit sau părăsește acest serviciu până cel mai târziu la data de 30 iunie 2026, fără să primească beneficiul pentru locuire și beneficiul de tranziție prevăzute la art. 20² și 20³ din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

4.În conformitate cu prevederile art. 6 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.113/2011 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, cu modificările și completările ulterioare, pentru realizarea obiectivelor sale, aceasta aplică politicile și strategiile din domeniul sistemului național de asistență socială și are ca atribuție "asigurarea evaluării, monitorizării și controlului calității în domeniul serviciilor sociale în conformitate cu prevederile Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare", atribuție îndeplinită de inspectorii sociali.

Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare este actul normativ care reglementează procesul de evaluare, certificare, monitorizare și control pentru asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale.

În cadrul procesului de asigurare a calității în domeniul serviciilor sociale, conform prevederilor art. 23 din Legea nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare, inspectorii sociali au următoarele atribuții: verificarea sistematică, în baza unor proceduri clare și transparente de evaluare, monitorizare și control, a respectării criteriilor și a standardelor minime care au stat la baza acreditării furnizorilor și a licențierii serviciilor sociale, precum și a indicatorilor aferenți nivelurilor de calitate; realizarea propunerilor de retragere a acreditării, precum și a celor de suspendare sau retragere a licențierii și aplicarea sancțiunilor prevăzute de prezenta lege; efectuarea de inspecții tematice în cadrul procesului de monitorizare a asigurării calității în domeniul serviciilor sociale.

De asemenea, conform prevederilor art. 24 alin. (2) din același act normativ, pentru fiecare serviciu social licențiat, în perioada pentru care a fost acordată licența de

funcționare inspectorii sociali din cadrul agențiilor teritoriale planifică obligatoriu o vizită de monitorizare anuală inopinată.

Conform prevederilor legale menționate, toate serviciile sociale licențiate, destinate tuturor categoriilor de beneficiari, sunt verificate anual de inspectorii sociali în cadrul activității de monitorizare și control a calității în domeniul serviciilor sociale.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministru muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat

Silvia Monica DINICĂ

