



21.07

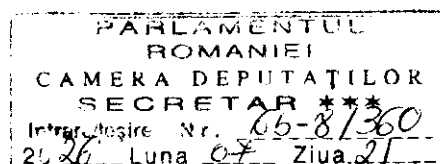
**Nr. 8672, 8673, 8682, 8681, 8683, 8684, 8686, 8687, 8713, 8733, 8734, 8735,
8736, 8737, 8738, 8739, 8731, 8749/2026**

17-07-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,



Vă transmit, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

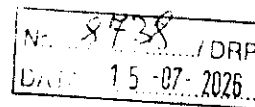
Cu deosebită considerație,

~~NINI SAPUNARU~~

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



5571A -

Nr. 2040, ANP, 14.07.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT ADRIAN BARA

Subiect: întrebare înregistrată cu nr.5571A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5571A/2026, având ca obiect *"Măsurile Ministerului Muncii pentru creșterea gradului de ocupare a absolvenților și facilitarea tranziției de la educație la piața muncii"*, vă comunicăm următoarele:

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă elaborate de MMFTSS și propune, implementează, finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă.

De asemenea, în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, ANOFM aplică măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, în conformitate cu actele normative în vigoare.

ANOFM elaborează anual Planul Național de Formare Profesională, în conformitate cu prevederile art.65 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care îl supune aprobării Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Prin implementarea Planului Național de Formare Profesională, ANOFM își propune:

- creșterea nivelului de calificare al șomerilor și persoanelor inactive apte de muncă prin îmbunătățirea nivelului de competențe și adaptarea competențelor la cerințele pieței muncii, pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii, conform obiectivelor cuprinse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027;

București, Str. Dem. I. Dobrescu nr. 2-4, sector 1, cod poștal 010026.
Tel.: 021 313 62 67
www.mmunchi.ro

- încurajarea participării largi și favorabile incluziunii pentru grupurile dezavantajate pe piața muncii la programe de formare profesională sau în procese de evaluare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal;

- creșterea capacității de inserție profesională prin stimularea participării tinerilor la formare profesională prin programe de ucenicie.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, iar accesul la programele de formare profesională se face nediscriminatoriu.

Planul Național de Formare Profesională se elaborează pe baza propunerilor de plan dezvoltate la nivel județean. Având în vedere că formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale acestora, pentru elaborarea propunerilor planurilor de formare profesională, reprezentanții AJOFM/AMOFM parcurg următoarele etape:

1. Identificarea meseriilor/ocupațiilor cerute pe piața muncii, la nivel local, prin investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt și analiza nevoilor de formare profesională în mediul rural, consultarea angajatorilor cu privire la nevoile de calificare ale forței de muncă, consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării;

2. Investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate, deja calificate în meseriile cerute pe piața locală a muncii;

3. Investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la locurile de muncă vacante comunicate în anul anterior și estimarea numărului de locuri de muncă vacante și a ocupațiilor aferente pentru anul următor.

4. Analizarea posibilității de absorbție a forței de muncă existente;

5. Identificarea potențialelor disponibilizări colective;

6. Estimarea numărului de șomeri prognozați a se înregistra în evidența agenției;

7. Estimarea numărului de absolvenți prin consultarea inspectoratelor școlare și a calificărilor acestora;

8. Evaluarea interesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru anumite calificări/ocupații.

Pentru perioada 2023 - 2026, participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, la programe de formare profesională se prezintă astfel:

An	Total persoane participante la formare profesională	Din care tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani
2023	27.843	14.038
2024	18.859	3.108
2025	15.634	3.096
Realizat 31.05.2026	7.763	1.470

La elaborarea Planului Național de Formare Profesională pentru anul 2026 s-a avut în vedere că, în perioada 2025 -2028, ANOFM va implementa, în parteneriat cu cele 8 centre regionale pentru formarea profesională a adulților, proiectul finanțat din FSE "Competență. Format, calificat, competitiv pe piața muncii". Obiectivul general al proiectului este "Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la SPO în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă".

În ceea ce privește formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă, ANOFM sprijină angajatorii care derulează programe de ucenicie, în baza Legii nr. 279/2005, prin acordarea unei subvenții în cuantum de 2.250 lei/lună, pe întreaga perioadă de desfășurare a programului de ucenicie, pentru fiecare persoană angajată în acest regim. Prin programele de ucenicie la locul de muncă, șomerii au posibilitatea de obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, în baza unui contract de ucenicie, care este un contract de muncă de tip particular, încheiat pe o durată determinată cuprinsă între 6 și 36 de luni (nivel 1 de calificare - 6 luni, nivel 2 - 12 luni, nivel 3 - 24 luni, nivel 4 - 36 de luni).

Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

- a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;
- b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;
- c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate.

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau

fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Pentru perioada 2023 - 2026, participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, la programe de ucenicie la locul de muncă se prezintă astfel:

An	Total persoane participante la ucenicie la locul de muncă	Din care tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani
2023	78	9
2024	591	74
2025	2.257	452
Realizat la 31.05.2026	685	131

La nivelul ANOFM, sunt în implementare, până la 31.12.2029, două proiecte privind ucenicia la locul de muncă:

- "FORMACTIV - Formare și muncă activă" cu un buget total de 313.440.922 lei, finanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și BAS. Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO), prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 5.546 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta de peste 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

- "START - Investește în calificare pentru viitor" cu o finanțare totală de 149.180.919 lei, finanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și BAS. Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la SPO, prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 2.330 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta sub 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

Situația persoanelor ocupate pe tipuri de măsuri, în perioada 2023 - 31.05.2026, este prezentată în tabelul de mai jos:

Tip de masura	2.023	2.024	2.025	Realizat 31.05.2026
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET	290	15.246	-	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți din instituții de învățământ	253	2.598	-	61
Absolvenți beneficiari de prima de inserție	449	482	309	2
Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ superior în baza Legii nr.335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior	-	14	-	-

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă gestionează locurile de muncă vacante declarate de angajatori în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și cu cele ale Normelor metodologice de aplicare a legii adoptate prin HG nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada ianuarie-mai 2026, s-au declarat la ANOFM 3.770 locuri de muncă vacante destinate absolvenților.

Locurile de muncă vacante sunt în continuă dinamică și se pot vizualiza pe pagina de web a ANOFM la <https://www.anofm.ro/locuri-de-munca-vacante>.

Aplicând politicile și strategiile elaborate de MMFTSS, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, implementează, finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă, precum și acțiuni specifice domeniului său de activitate.

Astfel în perioada ianuarie-mai 2026 s-au ocupat 464 de absolvenți: 403 absolvenți ocupați fără subvenționarea locului de muncă și 61 de absolvenți prin acordarea de subvenții angajatorilor.

Situația persoanelor propuse a fi ocupate pe tipuri de măsuri, în anul 2026, este prezentată în tabelul de mai jos:

Tip de masura activa	Numar persoane propuse a fi ocupate in 2026
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	7.955
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	2.485
Absolventi de invatamant beneficiari de prima de insertie	670
Prima de stabilitate	3.000
Subventii acordate angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant superior in baza Legii nr.335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolventii de invatamant superior	190
Acordarea de subventii pentru incadrarea elevilor si studentilor pe perioada vacanțelor in baza Legii nr. 72/2007	1.018

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) și-a propus prin Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021 - 2027 creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%, unul dintre obiectivele specifice ale strategiei

vizând creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv a tinerilor NEET¹), ce se va realiza prin acțiuni/măsurî precum:

- dezvoltarea de sisteme de prevenție prin consolidarea parteneriatelor între instituții cu competențe în domeniul ocupării, educației și protecției sociale, precum și alte entități în vederea identificării tinerilor cu risc de a deveni tineri NEET;
- înființarea/dezvoltarea de centre/cluburi de tineret la nivel comunitar, cu implicarea autorităților locale și a unor entități publice sau private care să ofere activități specifice adaptate tinerilor și susținerea activității de promovare a acestora;
- realizarea de către centrele/cluburile de tineret publice sau private sau alte entități interesate a unor rețele de lucrători de tineret, identificați, selectați și activați din rândul tinerilor (în special NEETs);
- cartografierea, informarea, pregătirea și furnizarea ofertei propriu-zise (pachete integrate de măsuri de activare a tinerilor, inclusiv NEETs - consiliere, inclusiv antreprenorială și de antreprenariat social, mediere, prime de ocupare, subvenții angajatori, formare profesională/ucenicii/stagii/internship-uri, evaluare de competențe, înscriere și susținere participare la programe de a doua șansă flexibile, inclusiv la module de pregătire profesională, furnizare servicii suport personalizate: prime de instruire destinate acoperirii cheltuielilor asociate instruirii - transport, masă etc., subvenționarea costurilor aferente obținerii permisului de șoferi (pe diverse clase, în funcție de necesități), stimularea tinerilor pre-ocupare prin stagii scurte la diferiți angajatori pentru a lua contact cu domeniul respectiv de activitate, stimulare angajatori post-ucenicie);
- îmbunătățirea monitorizării situației tinerilor NEET după integrarea pe piața muncii sau în sistemul de educație sau de formare profesională;
- dezvoltarea voluntariatului în rândul tinerilor, inclusiv NEETs, în scopul familiarizării acestora cu cerințele locurilor de muncă, facilitării dobândirii de noi competențe și identificării unor potențiale parcursuri profesionale, inclusiv antreprenoriale;
- asigurarea dobândirii de către tineri, inclusiv NEETs, a competențelor transversale, cu accent pe competențe digitale de bază, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă, precum și competențe de antreprenariat social și verzi.

Deși România nu are o țintă procentuală privind reducerea șomajului în rândul tinerilor, totuși, prin politicile publice promovate în domeniul ocupării forței de muncă, România, alături de celelalte state membre, va contribui la atingerea obiectivului UE asumat prin *Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale* de reducere a ratei NEET de la 12,6% în 2019 la 9% până în 2030.

¹ Tânăr NEET - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, constituie cadrul legislativ pentru acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă persoanelor în căutarea unui loc de muncă, dar și de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

Prin urmare, pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) oferă următoarele servicii și stimulente financiare:

- servicii de informare și consiliere profesională;
- servicii de mediere a muncii;
- formare profesională;
- evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- completarea veniturilor salariale ale angajaților prin acordarea primei de inserție, a primei de activare sau prin acordarea unei sume reprezentând 30% din cuantumului indemnizației de șomaj;
- acordarea unor prime de mobilitate (prima de încadrare, prima de instalare) sau a unei prime de relocare destinate stimulării mobilității interne a forței de muncă;
- subvenționarea locurilor de muncă în cazul angajatorilor care încadrează în muncă persoane aparținând unor grupuri dezavantajate, printre care: absolvenți ai instituțiilor de învățământ (inclusiv persoane cu handicap), șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, mame care au calitatea de șomeri, cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, șomeri care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori ale traficului de persoane și șomeri care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnați la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare. De această subvenție pot beneficia și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap sau cei care angajează persoane cu handicap, deși nu au obligația legală.
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială prin acordarea de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate încheiat între agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și tinerii cu risc de marginalizare socială ce constă în servicii gratuite de informare și consiliere profesională, mediere a muncii și plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost

selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă. Contractul de solidaritate se încheie pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an. De asemenea, angajatorii tinerilor beneficiari de acompaniament social personalizat pot primi, lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință (660 RON în prezent), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

- prima de stabilitate pentru tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată. Această primă este neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

- a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;
- b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

În plus, prin Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se urmărește facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, ca urmare a obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților. Astfel, angajatorii care încheie contracte de ucenicie pot beneficia, pe durata derulării contractului (între 6-36 luni, în funcție de nivelul de calificare obținut), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un contract de stagiu, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni).

Finanțarea măsurilor și serviciilor destinate ocupării tinerilor, inclusiv tineri NEET, se realizează atât din fonduri naționale, cât și prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, astfel:

- *Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) prin acțiuni, precum:*
 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs;
 - Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor;

- o Activarea potențialului antreprenorial al tinerilor;
- o Dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție pentru susținerea tinerilor;
- *Prioritatea 4 - Antreprenariat și economie socială prin sprijin acordat pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul persoanelor aparținând grupului țintă și sectorului de economie socială pentru dezvoltare/innovare/scalare/extindere de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție, dar și sprijin pentru ocuparea în întreprinderi sociale de inserție și formarea competențelor de bază pentru inserția socio-profesională a lucrătorilor cu dizabilități/defavorizați.*
- *Prioritatea 12 - Dezvoltarea potențialului tinerilor prin tehnologii STEP (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) prin depășirea deficitului de forță de muncă și de competențe esențiale pentru locurile de muncă de calitate dedicate tinerilor din sectoarele tehnologice strategice.*

În cadrul programării actuale (PEO 2021 - 2027), ANOFM implementează proiecte aferente *Priorității 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă pentru tineri), Măsura 2.a.2. „Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor” și Măsura 2.a.1. „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”.*

Scopul măsurii 2.a.2. *„Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor”* este de a pregăti și furniza o ofertă cuprinzătoare de servicii de formare și ocupare, adaptată nevoilor și profilului fiecărui tânăr. Proiectele implementate la nivel național vizează crearea de pachete integrate de măsuri active, personalizate, care includ formarea de:

- competențe cheie și transversale;
- competențe digitale de bază;
- competențe culturale și creative;
- competențe în managementul carierei;
- competențe de comunicare și lucru în echipă;
- competențe verzi.

Măsura include evaluarea și certificarea competențelor dobândite în contexte informale sau non-formale, recunoscând astfel oficial abilitățile practice și experiența acumulată de tineri. În plus, sunt vizate și competențele specifice pentru a face față provocărilor viitorului, inclusiv în industriile creative, soluții digitale pentru comunitate, robotică și inventică.

În ceea ce privește dobândirea de competențe, complementar proiectelor din cadrul măsurii 2.a.2., sunt implementate alte două proiecte, finanțate tot în cadrul Priorității 2 din PEO 2021-2027, destinate programelor de ucenicie și subvenționării angajatorilor, care angajează tineri sub 30 de ani, respectiv *START - Investiții în calificări pentru viitor* (grup țintă 2.330 tineri) și *ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor* (grup țintă 12.066 tineri).

Scopul măsurii 2.a.1. „*Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs*” este de a sprijini integrarea tinerilor pe piața muncii, în special a celor din categoria NEET, prin dezvoltarea unei rețele pentru tineret, având în centru nevoile și aspirațiile tinerilor.

Având în vedere specificul activității și implicarea directă a agenților județene pentru ocuparea forței de muncă în relaționarea cu clienții șomeri/persoane în căutarea unui loc de muncă și angajatori, crearea și dezvoltarea rețelelor pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor a fost gândită a fi implementată prin parteneriate la nivel teritorial, astfel:

- încheierea de parteneriate între Serviciul Public de Ocupare (SPO) și furnizori de servicii de tineret publici sau privați (centrele/cluburile de tineret sau alți actori interesați), inclusiv echipe mobile mixte, aflate sub coordonarea SPO, formate din specialiști ai serviciilor publice din domenii precum servicii de tineret, consiliere/ocupare, educație/formare, asistență socială sau de sănătate, care să faciliteze furnizarea serviciilor pentru tineri la nivel de teritoriu/zonă/regiune sau grup de tineri;
- extinderea ariei de intervenții pentru tineri prin implicarea și sprijinirea centrelor de tineret/cluburilor de tineret și a furnizorilor de servicii de tineret publici sau privați/alți actori relevanți pentru furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, cum ar fi: dezvoltarea de competențe transversale, sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, etc.

Servicii pentru tineri ce vor fi furnizate prin intermediul rețelelor pentru tineret:

- activități/servicii de identificare a tinerilor în vederea activării lor și înregistrării la ANOFM, și, după caz, furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, management de caz și orientare în carieră;
- activități pentru dezvoltarea de competențe transversale și de implicare proactivă vizând teme, precum: învățarea nonformală; mediu și educație ecologică/competențe „verzi” pentru economie și societate; cetățenie activă, educație civică și democrație participativă; educație pentru un stil de viață sănătos și activ, stagii de voluntariat național și internațional, inclusiv prin programe de tip „Tânăr voluntar”, schimburi interculturale internaționale de tineri; artă și cultură;

▪ activități cultural educative având drept scop implicarea tinerilor în comunitate/societate (ateliere de lucru, de creativitate, dezvoltarea competențelor sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, sesiuni de educație digitală, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă).

În vederea promovării economiei sociale, MMFTSS implementează proiectul *Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România*, finanțat prin PEO 2021-2027, Prioritatea 4 - *Antreprenoriat și economie socială*. Proiectul are un buget de 20.503.675 lei și se va desfășura la nivel național, în perioada aprilie 2025 - decembrie 2029 (57 luni).

Obiectivul general îl reprezintă îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenoriat social și a economiei sociale.

Printre rezultatele așteptate ca urmare a implementării proiectului se numără:

- O propunere de strategie națională în domeniul economiei sociale și o propunere de plan de acțiune pentru implementarea acesteia;
- Organizarea de întâlniri de lucru ale comunității de practică pentru economie socială (SECoP);
- Organizarea unei gale naționale de premiere a celor mai de succes întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție de la nivel național și a entităților înregistrate ca urmare a implementării proiectului;
- Promovarea economiei sociale prin intermediul unei campanii media de informare, a organizării de forumuri naționale anuale și servicii de tip co-working (caravane);
- Operaționalizarea unui instrument IT dezvoltat în cadrul proiectului care va avea multiple funcțiuni, precum: magazin on-line în care orice entitate de economie socială să poată să își comercializeze produsele/serviciile oferite, beneficiind de expunere și promovare la nivel național, acces la Comunitatea de practică; centru de resurse pentru structurile economiei sociale etc.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, Interimar

Dragoș - Nicolae PISTARU

Secretar de stat
Silvia Monica DINICĂ

