



**SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI**

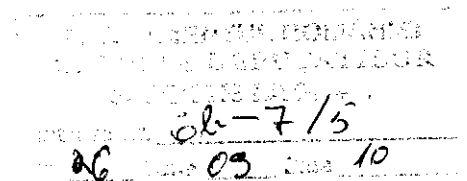
**DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL**

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro

**Nr. 10092, 10016, 10017, 10018, 10019,  
10020, 10021, 10022, 10032, 10033,  
10037/DRP**

08-09-2026

**Către: Doamna Ramona-Ioana BRUYNSEELS  
Secretar al Camerei Deputaților**



**Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați**

**Stimată doamnă secretar,**

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

**NINI SĂPUNARU**

**SECRETAR DE STAT**



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 10037 / DRP

DATA 04.09.2026

5631A

Nr. 5834 / 1119 02.08.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR  
DOAMNEI DEPUTAT LIDIA VADIM TUDOR

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5631A/2026

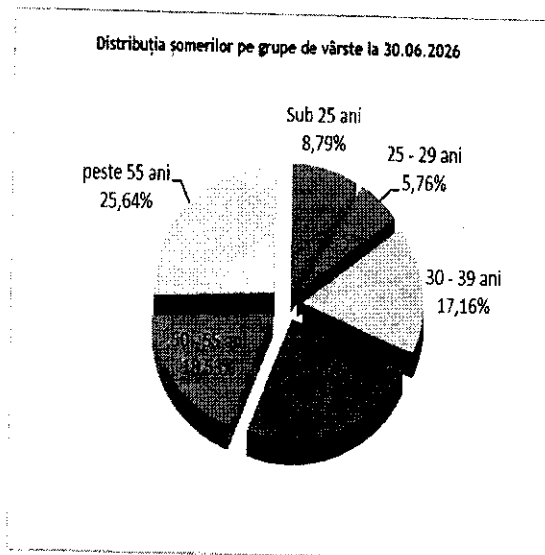
Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată cu numărul 5631A/2026, având ca obiect „Nivelul ridicat al șomajului în rândul tinerilor din România”, vă comunicăm următoarele:

La sfârșitul lunii iunie 2026, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,20%, cu 0,01 puncte procentuale mai mică decât în luna anterioară și cu 0,05 puncte procentuale mai mare decât în luna iunie 2025.

Structura numărului de șomeri pe grupe de vârstă, la finele lunii iunie 2026, se prezintă astfel:

| Grupa de vârstă    | Stoc la finele lunii de raportare |
|--------------------|-----------------------------------|
| Total, din care:   | 256.314                           |
| < 25 ani           | 22.540                            |
| Între 25 și 29 ani | 14.763                            |
| Între 30 și 39 ani | 43.978                            |
| Între 40 și 49 ani | 61.820                            |
| Între 50 și 55 ani | 47.483                            |
| Peste 55 ani       | 65.730                            |





MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

AMG157A - Rata somajului BIM pe grupe de  
varsta și sexe

| Grupe de varsta | Trimestrul IV 2025 |
|-----------------|--------------------|
|                 | UM: Procente       |
| 15 - 19 ani     | 55,5               |
| 25 - 29 ani     | 9,6                |

| AMG157E - Rata somajului BIM pe grupe de varsta, medii de rezidență, macroregiuni și regiuni de dezvoltare |                                       |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|
| Grupe de varsta                                                                                            | Macroregiuni și regiuni de dezvoltare | Trimestrul IV 2025 |
|                                                                                                            |                                       | UM: Procente       |
| 15 - 24 ani                                                                                                | TOTAL                                 | 29,4               |
| -                                                                                                          | MACROREGIUNEA UNU                     | 33,9               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA NORD-VEST                    | 35,3               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA CENTRU                       | 32,6               |
| -                                                                                                          | MACROREGIUNEA DOI                     | 25,3               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA NORD-EST                     | 18,9               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA SUD-EST                      | 35,3               |
| -                                                                                                          | MACROREGIUNEA TREI                    | 31,7               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA SUD-MUNTENIA                 | 46,1               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV              | 2,7                |
| -                                                                                                          | MACROREGIUNEA PATRU                   | 28,6               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA             | 34,5               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA VEST                         | 20,3               |
| 25 - 34 ani                                                                                                | TOTAL                                 | 8                  |
| -                                                                                                          | MACROREGIUNEA UNU                     | 9                  |
| -                                                                                                          | REGIUNEA NORD-VEST                    | 11,3               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA CENTRU                       | 6,2                |
| -                                                                                                          | MACROREGIUNEA DOI                     | 11,3               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA NORD-EST                     | 5,9                |
| -                                                                                                          | REGIUNEA SUD-EST                      | 21,7               |
| -                                                                                                          | MACROREGIUNEA TREI                    | 3,1                |
| -                                                                                                          | REGIUNEA SUD-MUNTENIA                 | 4,6                |
| -                                                                                                          | REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV              | 1,7                |
| -                                                                                                          | MACROREGIUNEA PATRU                   | 9,3                |
| -                                                                                                          | REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA             | 11,5               |
| -                                                                                                          | REGIUNEA VEST                         | 7,2                |

|                      | UM:<br>Procente |
|----------------------|-----------------|
| TOTAL                | 3,3             |
| Bihor                | 2,2             |
| Bistrita-Nasaud      | 3,5             |
| Cluj                 | 1,5             |
| Maramures            | 2,9             |
| Satu Mare            | 4,8             |
| Salaj                | 6,4             |
| Alba                 | 4,2             |
| Brasov               | 2,9             |
| Covasna              | 6,5             |
| Harghita             | 5,2             |
| Mures                | 2,5             |
| Sibiu                | 3,1             |
| Bacau                | 1,6             |
| Botosani             | 3,7             |
| Iasi                 | 3,4             |
| Neamt                | 5,7             |
| Suceava              | 6,7             |
| Vaslui               | 8,9             |
| Braila               | 5,2             |
| Buzau                | 4,1             |
| Constanta            | 2,4             |
| Galati               | 6,5             |
| Tulcea               | 4,3             |
| Vrancea              | 1,9             |
| Arges                | 3,9             |
| Calarasi             | 5,8             |
| Dambovita            | 4,3             |
| Giurgiu              | 3,2             |
| Ialomita             | 5,9             |
| Prahova              | 2,2             |
| Teleorman            | 9,3             |
| Ilfov                | 0,5             |
| Municipiul Bucuresti | 0,5             |
| Dolj                 | 8,6             |
| Gorj                 | 4,2             |
| Mehedinti            | 9,1             |
| Olt                  | 6,2             |
| Valcea               | 3,1             |
| Arad                 | 2               |
| Caras-Severin        | 4               |

|           |          |
|-----------|----------|
|           | UM:      |
|           | Procente |
| Hunedoara | 4,9      |
| Timis     | 1        |

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) implementează măsurile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vederea integrării pe piața muncii, în special a categoriilor vulnerabile.

Precizăm că măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM se adresează tuturor persoanelor fără nicio discriminare, indiferent de mediul de proveniență, în condițiile cerințelor locurilor de muncă vacante ale angajatorilor și caracteristicilor socio - profesionale, precum și opțiunilor persoanelor aflate în căutare de loc de muncă înregistrate în evidențe.

Toate persoanele înregistrate în evidențele ANOFM beneficiază de servicii gratuite de informare și consiliere profesională, în cadrul cărora se distinge și activitatea de profilare și stabilirea nivelului de ocupabilitate (ușor, mediu, greu, foarte greu ocupabil).

În vederea ocupării tinerilor pe piața muncii din România, ANOFM aplică măsuri atât pentru creșterea șanselor de ocupare a acestora, cât și pentru stimularea angajatorilor (indiferent de domeniul de activitate) care să încadreze persoane din rândul tinerilor din categorii vulnerabile, măsuri care pot contribui la diminuarea fenomenului de migrare a tinerilor, după cum urmează:

- **Măsuri prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare:**

- **Medierea muncii** - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere;

- **Informarea și consilierea profesională** - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă.

Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului;

- **Formarea profesională** - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM). Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii;

- **Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal** se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;

- **Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, de instalare și de relocare.**

✓ **prima de încadrare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

✓ **prima de instalare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:

-12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința;

-15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își

schimbă domiciliul/ reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

-în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare (denumite în continuare prime de mobilitate) nu se cumulează.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni.

✓ **prima de relocare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Acestea beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

Prima de relocare nu se cumulează cu prima de activare, de încadrare sau de instalare.

- **Acordarea primei de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale**, în vârstă de minimum 16 ani care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni. Aceștia beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe egale, fiecare tranșă în cuantum de 50% din valoarea stabilită, prima la data angajării și a doua la expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- **Acordarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a unei prime de stabilitate tinerilor NEET** înregistrați în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată în cuantum de 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă și 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

**-Acordarea de subvenții angajatorilor pentru:**

- încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ. Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap. Aceștia primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.
- încadrarea tinerilor NEET. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată tineri NEET, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.
- încadrarea mamei care are calitatea de șomer cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, mame care au calitatea de șomer cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.
- încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil. Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și încheie cu aceștia un contract de solidaritate primesc o subvenție egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

Acompaniamentul personalizat se adresează și persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 așa cum a fost modificată prin OUG nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, pentru aplicarea măsurii urmând să fie definite și adoptate normele metodologice.

**• Măsuri prevăzute de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:**

Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (H.G. nr. 513/2025). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

- a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;
- b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;
- c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie.

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Pentru perioada 2024 - 30.06.2026, participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, la programe de ucenicie la locul de muncă se prezintă astfel:

| An                     | Total persoane participante la ucenicie la locul de muncă | Din care tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani |
|------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2024                   | 591                                                       | 74                                              |
| 2025                   | 2.257                                                     | 452                                             |
| Realizat la 30.06.2026 | 851                                                       | 167                                             |

• **Măsura prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior:**

Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

• **Măsura prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:**

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor primesc o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice într-un an.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și propune, implementează,

finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă. De asemenea, în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, ANOFM aplică măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, în conformitate cu actele normative în vigoare.

ANOFM elaborează anual Planul Național de Formare Profesională, în conformitate cu prevederile art.65 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care îl supune aprobării Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Prin implementarea Planului Național de Formare Profesională, ANOFM își propune:

- creșterea nivelului de calificare al șomerilor și persoanelor inactive apte de muncă prin îmbunătățirea nivelului de competențe și adaptarea competențelor la cerințele pieței muncii, pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii, conform obiectivelor cuprinse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027;
- încurajarea participării largi și favorabile incluziunii pentru grupurile dezavantajate pe piața muncii la programe de formare profesională sau în procese de evaluare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal;
- creșterea capacității de inserție profesională prin stimularea participării tinerilor la formare profesională prin programe de ucenicie.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, iar accesul la programele de formare profesională se face nediscriminatoriu.

În perioada 2024 - 26.06.2026, în *Registrul de evidență a contractelor de internship* au fost înregistrate, de către angajatori, contracte de internship pentru 4.664 de tineri.

Totodată, în perioada 2023-30.06.2026 situația tinerilor încadrați prin măsuri de stimulare a ocupării este prezentată în tabelul de mai jos:

| Tip de măsură                                                                                        | 2023          | 2024          | 2025          | 1.01.2026-30.06.2026 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------------|
| <b>TOTAL PERSOANE OCUPATE*</b>                                                                       | <b>54.759</b> | <b>45.942</b> | <b>37.408</b> | <b>16.031</b>        |
| <b>Servicii de mediere</b>                                                                           | <b>53.492</b> | <b>43.402</b> | <b>36.767</b> | <b>15.545</b>        |
| medierea prin încadrarea în locuri de muncă pe perioadă nedeterminată                                | 49.010        | 40.316        | 34.068        | 14.521               |
| medierea prin încadrarea în locuri de muncă pe perioadă determinată                                  | 4.482         | 3.086         | 2.699         | 1.024                |
| <b>Cursuri de formare profesională</b>                                                               | <b>1.076</b>  | <b>981</b>    | <b>787</b>    | <b>224</b>           |
| Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj | 472           | 670           | 644           | 471                  |
| Prima de activare pentru șomerii neindemnizați                                                       | 1.126         | 920           | 800           | 303                  |

|                                                                                                                           |       |        |     |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-----|-------|
| Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale        | -     | 20     | -   | 2     |
| Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET                                                 | 290   | 15.246 | -   | 1.112 |
| Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri de lungă durată                                      | -     | 3      | -   | -     |
| Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care:                                                                  | 542   | 539    | 365 | 148   |
| Încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare) | 326   | 338    | 196 | 88    |
| Încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)             | 33    | 45     | 34  | 9     |
| Prima de relocare                                                                                                         | 183   | 156    | 135 | 51    |
| Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți din instituții de învățământ                     | 251   | 2.529  | -   | 577   |
| Absolvenți beneficiari de prima de inserție                                                                               | 432   | 454    | 295 | 5     |
| Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap                                        | -     | 42     | -   | 3     |
| Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri      | 37    | 13     | 5   | 1     |
| Acordarea de subvenții în baza contractelor de solidaritate                                                               | 14    | 38     | 16  | -     |
| Alte măsuri active                                                                                                        | 3.163 | 2.875  | 85  | 319   |

În cadrul Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), ANOFM a contractat proiecte care urmăresc creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, din care:

- 1 proiect de tip schemă națională care vizează creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă, prin participarea la programe de ucenicie -proiectul **START - Investește în calificare pentru viitor**. Prin acest proiect, ANOFM acordă sprijin financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie, prin acordarea unei subvenții lunare în valoare de 2.250 lei pentru fiecare ucenic. Grupul țintă este format din 2.330 tineri sub 30 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) și cuprinși în programe de ucenicie;

- 1 proiect de tip schemă națională care vizează creșterea oportunităților de încadrare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin acordarea de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă (subvenționarea locurilor de muncă, prime, programe de stagiatură) - proiectul **ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor** prin intermediul căruia sunt subvenționați angajatorii care încadrează în muncă 12.066 de șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați la ANOFM.

De asemenea, a fost elaborată fișa proiectului și urmează contractarea a 171 milioane de euro pentru implementarea proiectului „**STEP UP - Tinerii, o șansă pentru viitor!**”. Grupul țintă al

proiectului este format din 21.200 tineri sub 30 de ani șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), care vor beneficia de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă (primă de stimulare pentru tinerii care se angajează prima dată, primă pentru tinerii care se angajează, programe de formare profesională pentru tinerii care fac parte din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu persoane din grupul țintă).

Totodată, în cadrul Programului Operațional Tranziție Justă 2021-2027 (PTJ), agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din cele 6 județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova, Mureș) au calitatea de solicitanți unici. Proiectele vor fi implementate în parteneriat obligatoriu cu ANOFM și cu cel puțin un partener din următoarele categorii eligibile: universități, ONG-uri, sindicate, patronate, structuri reprezentative ale mediului de afaceri. Prin aceste proiecte, care au o alocare totală de 110 mil. euro, se va oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane la nivelul celor 6 județe afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii etc.

Persoanele beneficiare ale măsurilor și serviciilor oferite în cadrul acestui program fac parte din următoarele categorii:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi);
- persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PTJ;
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;
- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;
- tinerii cu vârsta de până la 29 ani;
- persoanele cu vârsta de peste 55 de ani;
- femeile;
- membrii familiei monoparentale;
- membrii minorităților etnice;
- tineri NEET.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul proiectelor sunt: definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție; activități de sprijin pentru participarea la programele de formare

profesională a adulților; activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie.

ANOFM implementează politicile și reformele în domeniul pieței muncii elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și acționează, de asemenea, în calitate de agenție de implementare pentru proiectele cofinanțate din fonduri structurale și de coeziune ale UE (în special Fondul Social European+), exclusiv sau în parteneriat cu diverse alte organizații.

Prin Strategia națională de ocupare a forței de muncă 2021-2027, cât și prin implementarea Programului Educație și Ocuparea Forței de muncă 2021-2027, se intensifică eforturile de identificare a tinerilor NEET.

Măsurile prevăzute de Strategia Națională de Ocupare 2021-2027 urmăresc dezvoltarea parteneriatelor între diverse instituții din domeniile educației, ocupării forței de muncă și protecției sociale astfel încât să fie identificați atât tinerii NEET, cât și persoanele cu risc de a deveni tineri NEET.

În cadrul Programului Educație și Ocuparea Forței de muncă 2021-2027 - prioritatea 2 - *Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii*, Serviciul Public de Ocupare este implicat în cadrul următoarelor acțiuni:

- **acțiunea 2.a.1. - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET**

Acțiunea va fi implementată în parteneriat cu structuri/entități specializate în furnizarea de servicii pentru tineri/instituții de învățământ superior ce oferă servicii de educație, formare profesională, dezvoltare competențe transversale, de consiliere/coaching/mentorat/tutorat pentru tineri. Scopul principal este de a identifica tinerii NEET și de a-i atrage către ANOFM pentru a li se asigura măsuri personalizate în vederea creșterii șanselor de ocupare.

- **acțiunea 2.a.2 - Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor**

Tinerii vor beneficia de informare și consiliere profesională, servicii de mediere a muncii, formare profesională (ex. programe de formare profesională de inițiere, specializare, perfecționare, programe de formare profesională de calificare/recalificare, programe de formare în competențe cheie, dezvoltare competențe transversale, cu accent pe competențe digitale de bază, competențe culturale și creativitate, management al carierei, competențe de comunicare și muncă în echipă, competențe verzi; dezvoltarea de competențe specifice pentru a face față provocărilor viitorului vizând teme precum industrii creative, soluții digitale pentru comunitate, competențe verzi, robotică, inventică).

Acțiunea va fi implementată în calitate de solicitanți/parteneri eligibili de către: furnizori de formare profesională a adulților, publici și privați, autorizați conform legii; furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, publici și privați, acreditați conform legii; centre de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, autorizate, conform legii și structurile teritoriale ale ANOFM.

Proiectele implementate la nivel național vizează crearea de pachete integrate de măsuri active, personalizate, care includ formarea de:

- competențe cheie și transversale;
- competențe digitale de bază;
- competențe culturale și creative;
- competențe în managementul carierei;
- competențe de comunicare și lucru în echipă;
- competențe verzi.

Măsura include evaluarea și certificarea competențelor dobândite în contexte informale sau non-formale, recunoscând astfel oficial abilitățile practice și experiența acumulată de tineri. În plus, sunt vizate și competențele specifice pentru a face față provocărilor viitorului, inclusiv în industriile creative, soluții digitale pentru comunitate, robotică și inventică.

În vederea promovării economiei sociale, MMAFTSS implementează proiectul *Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România*, finanțat prin PEO 2021-2027, Prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială. Proiectul are un buget de 20.503.675 lei și se va desfășura la nivel național, în perioada aprilie 2025 - decembrie 2029 (57 luni).

Obiectivul general îl reprezintă îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenoriat social și a economiei sociale.

Printre rezultatele așteptate ca urmare a implementării proiectului se numără:

- O propunere de strategie națională în domeniul economiei sociale și o propunere de plan de acțiune pentru implementarea acesteia;
- Organizarea de întâlniri de lucru ale comunității de practică pentru economie socială (SECoP);
- Organizarea unei gale naționale de premiere a celor mai de succes întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție de la nivel național și a entităților înregistrate ca urmare a implementării proiectului;
- Promovarea economiei sociale prin intermediul unei campanii media de informare, a organizării de forumuri naționale anuale și servicii de tip co-working (caravane);
- Operaționalizarea unui instrument IT dezvoltat în cadrul proiectului care va avea multiple funcțiuni, precum: magazin on-line în care orice entitate de economie socială să poată să își

comercializeze produsele/serviciile oferite, beneficiind de expunere și promovare la nivel național, acces la Comunitatea de practică; centru de resurse pentru structurile economiei sociale etc.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

**p. Ministru muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar**

**Dragoș - Nicolae PÎSLARU,**

**Secretar de stat**

**Silvia Monica DINICĂ**

