



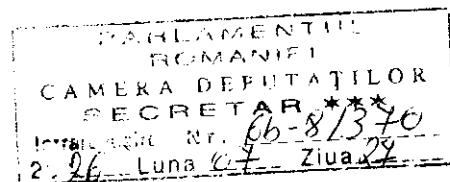
Nr. 8818, 8819, 8821, 8822, 8761, 8764, 8765, 8778, 8779, 8780, 8782, 8788, 8806, 8807, 8808, 8809, 8810, 8811, 8812, 8833, 8837, 8838, 8839, 8755/2026

22-07-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,



Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT

7879 / DRF
17.17.2026

-56344-



ADMINISTRAȚIA EDUCATIEI ȘI CERCETĂRII ȘCOLARE

Nr. 9811/ 17.07.2026

STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5634A/2026, având ca obiect „Deficitul de personal didactic calificat din județul Vaslui în anul școlar 2025-2026 și impactul asupra rezultatelor elevilor”, vă comunic următoarele:

Conform prevederilor *Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2025-2026*, aprobată prin OME nr. 7495/2024, cu modificările și completările ulterioare, ordinea repartizării candidaților pe posturile didactice/catedrele vacante/rezervate, publicate pentru concursul național, sesiunea 2025 a fost următoarea:

- art. 4 alin. (1) lit. l) - x):

„l) repartizarea posturilor didactice/catedrelor vacante pentru angajare pe perioadă nedeterminată, în baza mediei de repartizare minimum 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8), obținute de candidați la concursul național, sesiunea 2025, în condițiile prezentei Metodologii;

m) repartizarea candidaților cu statut de cadre didactice titulare în învățământul preuniversitar anterior înscrierii la concursul național, sesiunea 2025, cu păstrarea statutului de cadre didactice titulare, și a cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 24 alin. (4) și (6), care au promovat examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2025, și au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8), în cadrul concursului național, sesiunea 2025, pe posturi didactice/catedre vacante indiferent de viabilitatea acestora, în condițiile prezentei Metodologii;

n) detașarea în interesul învățământului a personalului didactic de predare titular în învățământul preuniversitar, precum și a cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 24 alin. (4) și (6), care au promovat examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2025;

o) stabilirea continuităților pentru detașare la cerere și detașarea la cerere în baza rezultatelor obținute la concursul național, sesiunea 2025, în condițiile prezentei Metodologii;

p) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate pentru angajare pe perioadă determinată în baza mediei de repartizare minimum 7 (șapte), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2025, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, având prioritate candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2025-2026 în baza mediei de repartizare minimum 7 (șapte), conform art. 64 alin. (9), după caz, la concursurile naționale, sesiunile 2024 și/sau 2023, respectiv notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/profesori pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii;

q) detașarea la cerere prin concurs specific a personalului didactic de predare titular în învățământul preuniversitar, precum și a cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 24 alin. (4) și (6), care au promovat examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2025;

r) prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2025-2026, pentru personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care a obținut nota/media de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), după caz, la concursurile naționale, sesiunile 2024 și/sau 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/profesori pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii;

s) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate pentru angajare pe perioadă determinată, prin concurs național, în baza mediei de repartizare de minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9) obținute la concursul național, sesiunea 2025;

t) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate pentru angajare pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte), conform art. 64

alin. (9), după caz, obținute la concursurile naționale, sesiunile 2024, 2023, 2022, 2021, 2020 sau 2019, respectiv în baza notei/mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), după caz, obținute la concursurile naționale, sesiunile 2024, 2023 sau 2022, în condițiile prezentei Metodologii;

u) stabilirea personalului didactic de predare pensionat, care a avut calitatea de personal didactic de predare titular în învățământul preuniversitar și se reîncadrează în funcția de personal didactic de predare, în anul școlar 2025-2026, cu condiția suspendării pensiei pe durata reîncadrării, conform prevederilor art. 229 alin. (12) din Legea nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;

vi ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate cu personal didactic de predare calificat în regim de plată cu ora;

w) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate prin concurs/testare organizat(ă) la nivel județean/nivelul municipiului București;

x) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate pe parcursul anului școlar, în condițiile prezentei Metodologii."

- art. 104 alin. (1) și (3);

„(1) Până la începerea cursurilor, posturile didactice/catedrele vacante/rezervate, care nu pot fi ocupate de personal didactic de predare calificat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, prin detașare în interesul învățământului sau la cerere, în regim de plată cu ora sau în baza concursului organizat de ISJ/ISMB la nivel județean/nivelul municipiului București în condițiile prezentei Metodologii, precum și posturile didactice/catedrele complete sau incomplete care se vacantează în unitățile de învățământ preuniversitar de stat pe parcursul anului școlar 2025-2026, pe termen scurt, de cel mult 30 de zile, care nu pot fi ocupate de personal didactic de predare calificat în condițiile prezentei Metodologii, se atribuie, cu avizul ISJ/ISMB, în regim de plată cu ora, la nivelul unităților de învățământ care au posturi didactice neocupate, în ordine, personalului didactic de predare cuprins în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate, respectiv personalului didactic de predare calificat, prin decizie a directorilor, în baza hotărârii consiliilor de administrație ale unităților de învățământ. În mod excepțional, posturile didactice/catedrele vacante/rezervate rămase neocupate până la începerea cursurilor, în lipsa personalului didactic de predare calificat, se atribuie, cu avizul ISJ/ISMB, în regim de plată cu ora, la nivelul unităților de învățământ care au posturi didactice neocupate, prin decizie a directorilor, pe termen scurt, de cel mult 30 de zile, personalului fără studii corespunzătoare postului, urmând ca în această perioadă să se organizeze concursuri/testări pentru ocuparea acestor posturi.

(...)

(3) Posturile didactice/catedrele care se vacantează după începerea anului școlar 2025-2026 se atribuie de ISJ/ISMB, în ordine, după cum urmează:

a) pentru completarea normelor didactice de predare, la nivel județean/nivelul municipiului București, a cadrelor didactice titulare, precum și cadrelor didactice titulare a căror restrângere de activitate a fost soluționată prin detașare în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate pentru care nu au studii corespunzătoare;

b) pentru completarea normelor didactice de predare cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată repartizate pe catedre incomplete, conform prezentei Metodologii;

c) prin detașare în interesul învățământului sau la cerere, la nivel județean/nivelul municipiului București, cadrelor didactice titulare rămase nesoluționate după derularea etapelor mobilității personalului didactic de predare, potrivit Calendarului;

d) candidaților calificați prevăzuți în anexa nr. 18, rămași nerepartizați după derularea etapelor mobilității personalului didactic de predare, potrivit Calendarului, care îndeplinesc condițiile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor, conform prezentei Metodologii;

e) prin detașare în interesul învățământului sau la cerere personalului didactic de predare titular, la nivel județean/nivelul municipiului București;

f) candidaților prevăzuți la art. 24 alin. (6), care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2025, care solicită detașare în afara Calendarului, la nivel județean/nivelul municipiului București, conform prezentei Metodologii;

g) candidaților angajați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată cu norma didactică de predare incompletă, în vederea completării normei cu ore din învățământul gimnazial, conform prevederilor art. 9 alin. (4);

h) în regim de plată cu ora, la nivel județean/nivelul municipiului București, personalului didactic de predare calificat cuprins în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată;

i) în regim de plată cu ora, personalului didactic de predare titular, în condițiile prezentei Metodologii;

j) în regim de plată cu ora, la nivel județean/nivelul municipiului București, personalului didactic de predare calificat angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în condițiile prezentei Metodologii;

k) în regim de plată cu ora personalului didactic de predare asociat și pensionat calificat, în condițiile prezentei Metodologii;

l) candidaților cu studii corespunzătoare postului, la nivel județean/nivelul municipiului București, rămași nerepartizați după concursul organizat de ISJ/ISMB la nivel județean/nivelul municipiului București, în condițiile prezentei Metodologii;

m) candidaților fără studii corespunzătoare postului, la nivel județean/nivelul municipiului București, rămași nerepartizați după concursul organizat de ISJ/ISMB la nivel județean/nivelul municipiului București, în condițiile prezentei Metodologii."

- art. 105:

„În situația în care posturile didactice/catedrele eliberate pe parcursul anului școlar 2025-2026 nu pot fi ocupate la nivelul ISJ/ISMB, conform prevederilor art. 104 alin. (3), consiliile de administrație din unitățile de învățământ sunt abilitate să organizeze și să desfășoare individual, la nivelul consorțiilor sau prin asocieri temporare la nivel local, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioadă determinată a personalului didactic de predare calificat. În mod excepțional, în lipsa personalului didactic de predare calificat, consiliile de administrație din unitățile de învățământ pot organiza testări prin interviu și lucrare scrisă, în profilul postului solicitat, în vederea angajării personalului fără studii corespunzătoare postului cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 103 alin. (7)-(8). La astfel de concursuri/testări nu poate participa personalul didactic de predare titular în învățământul preuniversitar, personalul didactic de predare angajat pe durata viabilității postului didactic/catedrei, personalul didactic de predare prevăzut la art. 24 alin. (4), precum și personalul didactic de predare deja angajat pe perioadă determinată în învățământul preuniversitar cu norma didactică de predare completă."

Potrivit datelor înregistrate în aplicația informatică Titularizare, aplicație dedicată gestionării posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate la nivelul fiecărui județ și a candidaților înscriși la etapele de mobilitate a personalului didactic de predare, după finalizarea repartizărilor realizate la nivelul Inspectoratului Școlar Județean Vaslui la disciplinele menționate în solicitare au rămas neocupate:

Disciplina	Total	Total norme rămase neocupate după finalizarea repartizărilor la nivel județean	din care:	
			Urban	Rural
Limba și literatura română	0.2	0.2	0.2	
Matematică	2.3	4.5	0.6	3.9
Biologie	0.45	0.45	0.45	
Chimie	1.95	1.95	0.85	1.1
Fizică	5.6	7.85	3.05	4.8
Informatică - TIC	4.3	5.15	0.7	4.45
Limba engleză	0.2	0.6	0.5	0.1
Limba franceză	0.25	0.25	0.15	0.1

Pentru ocuparea acestor catedre unitățile de învățământ preuniversitar au organizat concursuri cu personal didactic calificat sau, în situații excepționale în care la concurs nu s-au

înscris candidați calificați, s-au organizat testări ale candidaților fără studii corespunzătoare postului.

Potrivit situațiilor privind normarea și încadrarea personalului didactic de predare în anul școlar 2025-2026 transmise de inspectoratele școlare județene/al municipiului București, centralizate la nivelul Ministerului Educație și Cercetării, situația numărului de norme didactice de predare ocupate cu personal didactic fără studii corespunzătoare postului la nivelul județului Vaslui este prezentată în tabelul de mai jos:

Județul	Total norme didactice de predare	din care:		Norme didactice ocupate de personal fără studii corespunzătoare postului	din care:	
		Urban	Rural		Urban	Rural
Vaslui	4517.00	2612.56	1904.44	51.74	24.24	27.50
			%	1.15%	0.93%	1.44%

Referitor la numărul posturilor didactice / catedrelor publicate vacante pentru angajare pe perioadă nedeterminată (titularizabile) pentru concursul național, sesiunea 2025, și rezultatele obținute de candidații participanți la concurs în județul Vaslui:

a) posturi didactice / catedre vacante pentru angajare pe perioadă nedeterminată (titularizabile):

Județul	Total posturi didactice/catedre titularizabile	din care:		Complete		Incomplete		din care:	
		din care:		din care		din care:		din care:	
		U	R	U	R	U	R	U	R
Vaslui	312	229	83	278	217	61	34	12	22

b) rezultate obținute la concursul național, sesiunea 2025:

Județul	Număr total candidați participanți la proba scrisă	Număr candidați cu note între 7 și 10	Număr de candidați cu note între 5 și 6.99	Număr de candidați cu note sub 5
Vaslui	510	193	216	101

Din cei 193 de candidați care au obținut note minimum 7 (șapte) la concursul național, doar 132 de candidați au optat pentru repartizare pe posturi pentru angajare pe perioadă nedeterminată (titularizabile).

În anul școlar 2025-2026, la nivelul județului Vaslui toate posturile didactice/catedrele au fost ocupate.

Personalul didactic repartizat cu statut de cadru didactic titular în unități de învățământ aflate în zone din mediul rural, conform prevederilor art. 190 alin. (6) din *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, beneficiază de o primă de instalare neimpozabilă egală cu 1 salariu minim brut pe țară cu obligația ca, pentru o perioadă de 5 ani școlari, să rămână titular în unitatea de învățământ respectivă. Prima se asigură din bugetul Ministerului Educației și Cercetării.

Cu referire la „decontarea navetei” și „locuințe de serviciu” pentru personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar, precizăm că *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, reglementează aceste facilități ca atribuții ale autorităților administrației publice locale.

Astfel, conform art. 127 lit. k) din legea sus-menționată:

„În domeniul educației, autoritățile administrației publice locale au următoarele atribuții:

k) asigură personalului didactic care nu dispune de locuință în unitatea administrativ-teritorială decontarea cheltuielilor de transport;”

În scopul atragerii tinerilor absolvenți și a stabilizării personalului din învățământul preuniversitar prin dobândirea statutului de personal didactic titular, *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, prevede o serie de drepturi și facilități în domeniul resurselor umane din învățământul preuniversitar, după cum urmează:

- posibilitatea ca profesorii debutanți, care nu au dobândit încă definitivarea în învățământ și au ocupat un post didactic vacant publicat pentru angajare pe o perioadă nedeterminată, să rămână încadrați pe postul respectiv o perioadă de 6 ani până la obținerea definitivării în învățământ după care consiliile de administrație modifică durata contractului individual de muncă din perioadă determinate în perioadă nedeterminată;

- posibilitatea susținerii examenului național pentru definitivare în învățământ de mai multe ori, fără taxă de cel mult trei ori, prezentările ulterioare la examen fiind condiționate de achitarea unor taxe stabilite de către Ministerul Educației și Cercetării.

- titularizarea, prin concurs, la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar, eliminându-se astfel diferențierile apărute între titularii la nivelul unităților de învățământ și titularii sistemului de învățământ preuniversitar, toate cadrele didactice beneficiind de aceleași drepturi;

- posibilitatea încadrării pe durata de viabilitate a postului didactic / catedrei a cadrelor didactice calificate, care au obținut nota/media de cel puțin 7 la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în unitățile de învățământ în care sunt deja angajate, dacă postul didactic/catedra este vacant/vacantă în următorul an școlar;

- prelungirea contractului individual de muncă, încă doi ani școlari după repartizare, pentru cadrele didactice calificate care au obținut minimum media 5 (cinci) la un concurs național de ocupare a posturilor didactice / catedrelor vacante / rezervate, au calificativul „Foarte bine”, iar la nivelul unităților de învățământ unde au fost repartizate pentru anul școlar următor mai există cel puțin jumătate din norma didactică a postului/catedrei pe care au fost repartizate, cu acordul anual al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ;

- prelungirea contractului individual de muncă, pentru învățătorii/institutorii pentru învățământul primar/profesorii pentru învățământul primar repartizați în baza rezultatelor obținute la concurs național și încadrați la clasa pregătitoare, până la finalizarea ciclului primar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a se pretransfera la cerere pentru apropiere de domiciliu;

- posibilitatea ca două cadre didactice titulare să solicite pretransfer prin schimb de posturi prin consimțământ scris, pretransfer care se poate realiza atât conform Calendarului mobilității personalului didactic de predare, dar și pe parcursul anului școlar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a fi detașat în interesul învățământului 5 ani școlari consecutiv sau de a se detașa la cerere tot pe o perioadă de 5 ani școlari consecutiv, putând astfel beneficia, cumulativ, de detașare pe o perioadă de 10 ani consecutiv.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă asigur, stimată doamnă deputat, de toată considerația mea.

P. MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII, INTERJMAR
SORIN ION
SECRETAR DE STAT

DOAMNEI DEPUTAT LAURA GHERASIM

