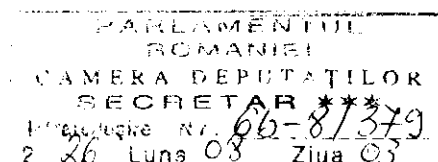




Nr. 9102, 9103, 9104, 9105, 9106, 9107, 9125, 9126, 9127, 9128/2026

30 -07- 2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref.la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 2253 / DNP / 20.07.2026

Nr. 9126 / DRP
DATA 30-07-2026

- 5636A -

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOAMNEI DEPUTAT CRISTINA-EMANUELA DASCĂLU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5636A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată cu numărul 5636A/2026, având ca obiect „Implementarea prevederilor Convenției OIM nr. 191/2023 privind un mediu de lucru sigur și sănătos”, vă comunicăm următoarele:

Obiectivul urmărit de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) în raport cu Organizația Internațională a Muncii (OIM) vizează parcurgerea etapelor necesare în vederea ratificării Convenției nr. 155/1981 privind securitatea și sănătatea lucrătorilor, denumită în continuare *Convenția 155* Convenției nr. 187/2006 privind cadrul de promovare a securității și sănătății în muncă, denumită în continuare *Convenția 187* și a Protocolului din 2014 la Convenția privind munca forțată (*Protocolul P029*).

MMFTSS a inițiat în mod oficial procesul de ratificare pentru aceste instrumente, demers corelat cu decizia Conferinței Internaționale a Muncii din anul 2022, prin care securitatea și sănătatea în muncă (SSM) au fost incluse în categoria principiilor și drepturilor fundamentale la locul de muncă.

Finalizarea parcursului legislativ pentru acest pachet corelat va plasa România într-o postură de aliniere exhaustivă, urmând a avea adoptate toate cele 10 Convenții fundamentale ale OIM alături de *Protocolul P029*, ceea ce generează un semnal puternic de stabilitate juridică pe plan extern.

Pe planul diplomației comerciale, această conformare deplină oferă României un avantaj competitiv semnificativ. Uniunea Europeană condiționează în mod strict încheierea oricăror noi acorduri comerciale sau parteneriate economice cu state terțe de ratificarea și implementarea directă de către acestea a convențiilor fundamentale ale OIM. Deținerea portofoliului complet de ratificări consolidează poziția strategică a României în cadrul pieței unice europene și în procesul de aderare la OECD.

De asemenea, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, România a transpus integral *Directiva Consiliului nr. 89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea*

îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, în Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, are ca scop instituirea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii SSM a lucrătorilor și stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

1. Referitor la Convenția nr. 191/2023 privind mediul de lucru sigur și sănătos (Convenția nr. 191/2023), facem următoarele precizări:

Reprezentanții MMFTSS au asigurat participarea la lucrările pentru elaborarea și adoptarea Convenției nr. 191/2023 privind un mediu de lucru sigur și sănătos, care s-au desfășurat la Geneva pe perioada sesiunii Conferinței Internaționale a Muncii. În vederea pregătirii participării la lucrările Conferinței OIM cât și în cadrul lucrărilor, unde statele membre ale Uniunii Europene s-au constituit într-un grup condus de un reprezentant al statului care asigură Președinția Consiliului Uniunii Europene, reprezentanții MMFTSS au analizat textul propus raportat și la legislația aplicabilă, în vigoare, la nivelul Uniunii Europene.

În acest context s-a apreciat faptul că prevederile Convenției nr. 191/2023 au corespondent în legislația națională, care reprezintă transpunerea corectă și completă a directivelor europene în materie.

Din perspectiva relațiilor internaționale, Convenția nr. 191/2023 este, conform statutului său stabilit de Conferința Internațională a Muncii la Sesiunea a 111-a (iunie 2023), un instrument pur tehnic de amendamente subsecvente (Consequential Amendments). Scopul său procedural, consacrat prin rezoluțiile organelor de conducere ale OIM, este exclusiv cel de a alinia și actualiza terminologia de referință din textul altor tratate internaționale deja existente¹, ca urmare a Deciziei din anul 2022 de ridicare a SSM la rangul de pilon fundamental.

Ulterior ratificării Convenției OIM nr. 191/2023 și adoptării eventualelor modificări ale cadrului normativ național, MMFTSS va aplica dispozițiile legale incidente în domeniile sale de competență și va participa, în condițiile legii, la procesul de implementare a acestora, inclusiv prin formularea de observații și propuneri tehnice în cadrul procedurilor de elaborare și avizare a

¹ Cele opt instrumente modificate structural prin Convenția C191 prezintă următorul statut de ratificare în România:

1. Convenția nr. 81/1947 privind inspecția muncii (ratificată prin Decretul nr. 83/1975);
2. Convenția nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură (ratificată prin Decretul nr. 83/1975);
3. Convenția nr. 138/1973 privind vârsta minimă de angajare (ratificată prin Decretul nr. 83/1975);
4. Convenția nr. 144/1976 privind consultările tripartite (ratificată prin Legea nr. 96/1992);
5. Convenția nr. 156/1981 privind lucrătorii cu responsabilități familiale (neratificată);
6. Convenția nr. 182/1999 privind cele mai grave forme ale muncii copiilor (ratificată prin Legea nr. 203/2000);
7. Convenția nr. 183/2000 privind protecția maternității (ratificată prin Legea nr. 454/2002);
8. Convenția nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii (ratificată prin Legea nr. 69/2024).

actelor normative care vizează sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale.

În acest context, *MMFTSS* sprijină, în limitele atribuțiilor conferite de lege, măsurile destinate consolidării *SSM*, cu respectarea competențelor stabilite prin *Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

2. Pentru reliefaarea distincției clare dintre pilonii structurali ai *SSM* și caracterul formal al noului tratat, *Convenția nr. 191/2023* constituie un instrument subsecvent, exclusiv de adaptare structurală, care nu instituie obligații administrative de fond noi, ci transpune noua terminologie din alte opt convenții sectoriale preexistente.

Conferința Internațională a Muncii a adoptat *Convenția nr. 191/2023* cu scopul exclusiv de a corela noul statut al acestor principii cu prevederile din textul a opt instrumente preexistente, care conțin reglementări și capitole exprese referitoare la *SSM* în diverse sectoare de activitate.

A fost realizată o analiză privind gradul de conformitate a legislației naționale în domeniul *SSM* cu prevederile *Convenției nr. 191/2023* și s-a constatat că legislația națională, care reprezintă transpunerea corectă și completă a directivelor europene în materie, este în concordanță cu această Convenție.

Este important de menționat că România are deja ratificate șapte din aceste opt instrumente internaționale sectoriale, asigurând o protecție specifică extinsă la nivel național. Din această perspectivă, demararea ratificării *Convenției nr. 191/2023* în absența asumării prealabile sau concomitente a obligațiilor de fond din *Convenția 155* și *Convenția 187* ar fi lipsită de o fundamentare sistemică, întrucât s-ar proceda la o aliniere terminologică formală înainte ca pilonii structurali ai *SSM* să fie integrați în cadrul tratatelor ratificate de România. Cu toate acestea, întrucât documentația a fost depusă pe circuitul parlamentar, Parlamentul României, în virtutea rolului său suveran de unică autoritate legiuitoare, are deplina competență de a evalua oportunitatea strategică a acestui proces, beneficiul unui eventual demers constând în confirmarea formală a atașamentului țării noastre la acest sistem normativ global extins.

3. Pe baza datelor statistice privind accidentele de muncă existente în „*Buletinul statistic în domeniul muncii și protecției sociale*”, disponibil la adresa: <https://mmuncii.gov.ro/statistici/transparenta-statistici-conditii-de-munca/>, situația privind sectoarele economice în care s-a înregistrat cel mai mare număr de accidente de muncă, în perioada 2023-2025, se prezintă astfel:

➤ În anul 2023 s-a înregistrat un număr de 4.862 persoane accidentate, dintre care 90 accidentate mortal. Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 449 accidentați (9,2 % din totalul accidentaților);
- Activitate nedeclarată - 442 accidentați (9,1% din totalul accidentaților);
- Construcții de clădiri - 253 accidentați (5,2% din totalul accidentaților);
- Transporturi terestre și transporturi prin conducte - 250 accidentați (5,1% din totalul accidentaților);
- Activități referitoare la sănătatea umană - 208 accidentați (4,3% din totalul accidentaților);
- Industria alimentară - 194 accidentați (4,0% din totalul accidentaților).

➤ În anul 2024 s-a înregistrat un număr de 5.347 persoane accidentate, dintre care 108 accidentate mortal. Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 504 accidentați (9,4 % din totalul accidentaților);
- Activitate nedeclarată - 431 accidentați (8,1% din totalul accidentaților);
- Construcții de clădiri - 286 accidentați (5,3% din totalul accidentaților);
- Transporturi terestre și transporturi prin conducte - 261 accidentați (4,9% din totalul accidentaților);
- Activități referitoare la sănătatea umană - 255 accidentați (4,8% din totalul accidentaților);
- Industria alimentară - 239 accidentați (4,5% din totalul accidentaților).

➤ În anul 2025 s-a înregistrat un număr de 5.323 persoane accidentate, din care 96 accidentate mortal. Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 515 accidentați (9,67 % din totalul accidentaților);
- Activitate nedeclarată - 482 accidentați (9,1% din totalul accidentaților);
- Transporturi terestre și transporturi prin conducte - 296 accidentați (5,6% din totalul accidentaților);
- Construcții de clădiri - 277 accidentați (5,2% din totalul accidentaților);
- Activități referitoare la sănătatea umană - 259 accidentați (4,9% din totalul accidentaților);
- Industria alimentară - 255 accidentați (4,8% din totalul accidentaților).

Conform prevederilor Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, măsurile care contribuie la diminuarea consecințelor accidentelor de muncă și la protecția persoanelor asigurate includ:

- acordarea serviciilor medicale de reabilitare și recuperare a capacității de muncă;
- acordarea serviciilor de reabilitare și reconversie profesională pentru persoanele care și-au pierdut total sau parțial capacitatea de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale;

- acordarea prestațiilor prevăzute de lege, respectiv indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, indemnizații pentru trecerea temporară în alt loc de muncă sau reducerea timpului de muncă, compensații pentru atingerea integrității, despăgubiri în caz de deces.

Potrivit prevederilor *Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, personalul compartimentelor accidente de muncă și boli profesionale din cadrul caselor teritoriale de pensii desfășoară activități de prevenire, constând, în principal, în:

- participarea la stabilirea programelor de prevenire prioritare la nivel național, prin identificarea situațiilor cu risc ridicat de accidente de muncă și boli profesionale;
- acordarea de consultanță privind măsurile și mijloacele de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- acordarea de asistență tehnică angajatorilor pentru elaborarea instrucțiunilor de prevenire;
- recomandarea măsurilor de prevenire și verificarea aplicării acestora;
- stabilirea programelor de prevenire în baza situațiilor concrete identificate la locurile de muncă;
- consilierea angajatorilor cu privire la aspecte privind SSM.

4. Potrivit *Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare*, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, iar în cadrul responsabilităților sale, are obligația să ia măsurile necesare pentru prevenirea riscurilor profesionale.

În conformitate cu prevederile art. 62 din *Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, casele teritoriale de pensii din subordinea Casei Naționale de Pensii Publice, instituție care funcționează sub autoritatea MMFTSS, sprijină angajatorii în activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Atribuțiile personalului caselor teritoriale de pensii, implicat în aceste activități, sunt enumerate la art. 63 din *Legea nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare*. Cheltuielile pentru activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale se evidențiază într-un cont analitic separat, iar cuantumul maxim alocat în acest scop nu poate depăși 10% din sumele încasate cu titlu de contribuție pe parcursul unui an calendaristic, potrivit art. 66 din *Legea nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

Totodată, controlul respectării, de către angajatori, a reglementărilor legale în domeniul SSM se realizează de Inspekția Muncii, instituție care funcționează în subordinea MMFTSS, prin inspectoratele teritoriale de muncă, în conformitate cu *Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspekției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

Inspekția Muncii elaborează și pune în aplicare programe cadru anuale de acțiuni în domeniile sale de competență, în care include acțiuni de control în sectoarele economiei naționale cu o incidență mare a accidentelor de muncă. Programele cadru de acțiuni anuale ale Inspekției Muncii sunt publicate pe pagina de Internet a instituției, disponibile la adresa: <https://www.inspectiamuncii.ro/program-cadru-de-actiuni-al-inspectiei-muncii>.

Rezultatele controalelor Inspekției Muncii în domeniul SSM, al relațiilor de muncă și al supravegherii pieței sunt prezentate în rapoartele anuale de activitate ale instituției, disponibile pe pagina de Internet www.inspectiamuncii.ro.

5. Intenția MMFTSS de a promova modificări legislative sau administrative pentru consolidarea dreptului lucrătorilor la un mediu de lucru sigur și sănătos este în analiză, având în vedere *Comunicarea Comisiei Europene, COM(2017) 12 Condiții de muncă mai sigure și mai sănătoase pentru toți - Modernizarea legislației și a politicii Uniunii Europene în materie de securitate și sănătate în muncă*, prin care a fost inițiat un proces de revizuire a mai multor directive, printre care și actualizarea Directivei 1989/654/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locuri de muncă.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministru muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat

Silvia Monica DINICĂ

