



21.02

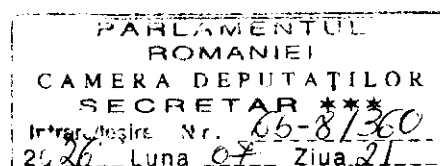
**Nr. 8672, 8673, 8682, 8681, 8683, 8684, 8686, 8687, 8713, 8733, 8734, 8735,
8736, 8737, 8738, 8739, 8731, 8749/2026**

17 -07- 2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,



Vă transmit, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NINI SAPUNARU~~

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 8437 / DRP
DATA 15.07.2026

-5637A-

Nr. 2253, ANP, 14.07.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNA DEPUTAT CRISTINA EMANUELA DASCĂLU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5637A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5637A/2026, având ca obiect "Convenția nr. 192/2025, riscuri biologice la locul de muncă", vă comunicăm următoarele:

În calitate de stat membru al Uniunii Europene, România a transpus integral *Directiva 2000/54/CE privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea lor la agenți biologici în muncă*, în *Hotărârea Guvernului nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă*, cu modificările și completările ulterioare.

H.G. nr. 1092/2006 are ca obiect protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru securitatea și sănătatea lor, rezultate, sau care pot să rezulte din expunerea la agenți biologici în cursul activității, precum și prevenirea acestor riscuri.

De asemenea, reprezentanții Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) au asigurat participarea la lucrările pentru elaborarea și adoptarea Convenției nr. 192/2025 privind pericolele biologice în mediul de lucru, care a avut loc la Geneva și care s-au desfășurat pe perioada a două sesiuni ale Conferinței Internaționale a Muncii. În vederea pregătirii participării la lucrările Conferinței OIM cât și în cadrul lucrărilor, unde statele membre ale Uniunii Europene s-au constituit într-un grup condus de un reprezentant al statului care asigură Președinția Consiliului Uniunii Europene, reprezentanții MMFTSS au analizat textul propus raportat și la legislația aplicabilă, în vigoare, la nivelul Uniunii Europene.

În acest context s-a apreciat faptul că prevederile Convenției nr. 192/2025 au corespondent în legislația națională, care reprezintă transpunerea corectă și completă a directivelor europene în materie.

- **Statutul instrumentului:** În mod similar, documentația privind Convenția nr. 192/2025 (privind riscurile biologice la locul de muncă) a fost înaintată oficial Parlamentului prin nota transmisă DRP, urmând aceeași procedură de informare și supunere a noilor instrumente adoptate de Conferința Internațională a Muncii.

- **Analiza comparativă și de complementaritate:** Din perspectiva guvernantei internaționale a muncii, se evidențiază o delimitare tehnică clară, dar și o strânsă interdependență între pachetul fundamental și acest nou instrument sectorial:

- Convențiile nr. 155/1981 și nr. 187/2006 stabilesc cadrul general obligatoriu, macro-instituțional și pilonii strategici de prevenție aplicabili universal pentru toate tipurile de riscuri profesionale;
- Convenția nr. 192/2025 acționează ca un instrument de specialitate, aplicând principiile directoare de SSM strict la nivelul managementului riscurilor biologice (microorganisme, endoparaziți, alergeni și toxine de origine animală sau vegetală);
- **Aspectele complementare:** Convenția nr. 192/2025 nu poate funcționa eficient în mod izolat. Ea preia obligația generală de evaluare a riscurilor din C155 și obligația de dialog tripartit din C187, dar le aplică punctual. De exemplu, introduce elemente specifice noi, cum ar fi planurile de răspuns la crize sanitare și pandemii, protecția la concediere în caz de carantină sau dreptul la echipament de protecție biologică gratuit.

- **Abordarea strategică și succesiunea logică:** Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale are în vedere organizarea eficientă a demersurilor de ratificare într-o succesiune logică și predictibilă. Alinierea sistemică a României la standardele globale avansate de securitate se consolidează, în mod optim, prin asigurarea prealabilă a cadrului normativ și instituțional general oferit de pachetul fundamental (C155, C187, P029). Adoptarea acestui pachet de bază va constitui fundamentul tehnic și instituțional necesar pe care se va putea clădi ulterior, în mod sustenabil, implementarea normelor specifice sectorului riscurilor biologice.

Întrucât documentația tehnică a fost înaintată oficial, evaluarea acestei succesiuni temporale și a oportunității instituționale privind declanșarea procedurii de ratificare a C192 rămâne la latitudinea suverană a comisiilor de specialitate și a plenului Parlamentului României. Forul legislativ suprem are deplina competență de a decide cu privire la dinamica acestui parcurs, având inclusiv posibilitatea de a urgenta procesul prin analizarea și adoptarea în paralel a Instrumentelor fundamentale și a celor sectoriale, în scopul accelerării alinierii naționale.

Potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Inspekția Muncii îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care se asigură exercitarea controlului aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor. Îngajatorilor le revin o serie de obligații privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, în conformitate cu prevederile HG nr. 1092/2006

privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, numărul de controale efectuate de inspectorii de muncă vizând prevenirea expunerii lucrătorilor la agenți biologici în muncă este prezentat în tabelul următor:

Anul	Nr. controale	Activități economice
2023	1923	Spitale, centre rezidențiale
2024	1776	Panificație, cultivarea plantelor
2025	1709	Agricoltura, hoteluri, restaurante, industrie alimentară
2026	541	Deșeuri

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, stabilește principiile generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată și instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, potrivit art. 6 alin. (1) al Legii nr. 319/2006. Supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor se asigură cu medici de medicină a muncii.

Conform art. 7 alin. (1) al Legii nr. 319/2006, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Astfel, potrivit Legii nr. 319/2006, angajatorului îi revine obligația de a asigura atât cadrul organizatoric, cât și resursele (umane, materiale, financiare) necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PÎSLĂRARIU

Secretar de stat
Silvia Monica DINICĂ

