



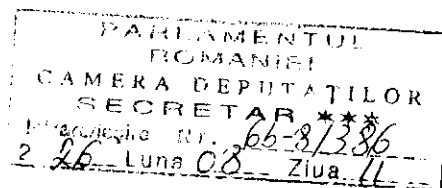
Nr. 9243, 9244, 9297, 9298, 9301, 9310, 9312, 9313, 9229, 9300/2026

07-08-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,



Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nesecret

Nr. 2254 / DRP / 04.08.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOAMNEI DEPUTAT DASCĂLU CRISTINA EMANUELA

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5638A/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la **întrebarea dumneavoastră**, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5638A/2026, având ca obiect „*Măsuri pentru dezvoltarea programelor de ucenicie de calitate și facilitarea tranziției tinerilor către piața muncii*”, vă comunicăm următoarele:

1. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă elaborate de MMFTSS și propune, implementează, finanțează și cofinanțează programe privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă. De asemenea, în scopul creșterii șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, ANOFM aplică măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, în conformitate cu actele normative în vigoare.

ANOFM elaborează anual Planul Național de Formare Profesională, în conformitate cu prevederile art.65 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, cu modificările și completările ulterioare, pe care îl supune aprobării MMFTSS.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, iar accesul la programele de formare profesională se face nediscriminatoriu.

Pentru perioada 2023 - 2026, participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, la programe de ucenicie la locul de muncă se prezintă astfel:

An	Total persoane participante la ucenicie la locul de muncă	Din care tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani
2023	78	9
2024	591	74
2025	2.257	452
Realizat la 31.05.2026	685	131

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2. În ceea ce privește formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă, ANOFM sprijină angajatorii care derulează programe de ucenicie, în baza Legii nr. 279/2005 *privind ucenicia la locul de muncă*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin acordarea unei subvenții în cuantum de 2.250 lei/lună, pe întreaga perioadă de desfășurare a programului de ucenicie, pentru fiecare persoană angajată. Prin programele de ucenicie la locul de muncă, șomerii au posibilitatea de obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, în baza unui contract de ucenicie, încheiat pe o durată determinată cuprinsă între 6 și 36 de luni (nivel 1 de calificare - 6 luni, nivel 2 - 12 luni, nivel 3 - 24 luni, nivel 4 - 36 de luni).

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Domeniile economice (CAEN) pentru care s-a înregistrat cea mai mare cerere pentru programe de ucenicie: Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp), Restaurante, Activități generale (nespecializate) de curățenie interioară a clădirilor, Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, Activități de alimentație, Fabricarea pâinii - fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie, Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată, Fabricarea încălțămintei, Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, bauturi și tutun, etc.

3. În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr. 198/2023 *privind învățământul preuniversitar*, cu modificările și completările ulterioare, învățământul preuniversitar tehnologic în sistem dual este o formă de organizare a învățământului liceal și postliceal tehnologic în unități de învățământ de stat și/sau particulare pentru învățământul liceal, în școli postliceale cu personalitate juridică ori în colegii terțiare nonuniversitare care funcționează în cadrul instituțiilor de învățământ superior, care are la bază un mecanism de parteneriat public - privat și se desfășoară pe baza unui contract.

Învățământul tehnologic dual îndeplinește următoarele cerințe:

- existența contractului de parteneriat încheiat între unul sau mai mulți operatori economici sau între o asociație/consorțiu de operatori economici, școală și unitatea administrativ-teritorială în care se află unitatea școlară;
- existența contractului individual de pregătire practică încheiat între elev (sau reprezentantul legal), operatorul economic și școală.

Programul este destinat elevilor care intră în clasa a IX - a de liceu și doresc să urmeze un program cu o componentă constantă de învățare bazată pe muncă, finalizat cu o calificare profesională recunoscută la nivel național. Elevii implicați în programele de pregătire duală trebuie să fie absolvenți

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ai programelor de nivel secundar inferior (de obicei între 14 și 15 ani) și sub 26 de ani. Învățământul tehnologic în sistem dual este sub autoritatea Ministerului Educației și Cercetării care poate oferi informații referitoare la adoptarea unor măsuri pentru dezvoltarea parteneriatelor dintre unitățile de învățământ, autoritățile publice și mediul de afaceri în vederea extinderii programelor de formare practică.

Cu privire la ucenicie, precizăm că aceasta, reglementată prin Legea nr.279/2005, republicată, cu modificările și completările ulterioare și implementată prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, reprezintă o măsură destinată și pentru ocuparea tinerilor, prin care aceștia pot obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării, angajatorii având astfel posibilitatea să își asigure forță de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii.

Programul de ucenicie presupune încheierea unui *contract de ucenicie* între angajator și persoana încadrată, pe o perioadă determinată, timp în care ucenicul beneficiază atât de formare profesională, cât și de salariu. În același timp, angajatorii sunt stimulați de ANOFM să participe la acest program prin acordarea de facilități financiare, menite să acopere o parte din costurile de formare.

În vederea pregătirii ucenicului, angajatorul care nu este furnizor de formare încheie un contract de prestări de servicii de formare profesională, cu un furnizor de formare profesională a adulților autorizat conform legii. Pentru a susține financiar derularea programelor de ucenicie, ANOFM a implementat în fiecare exercițiu de programare proiecte cu finanțare din Fondul Social European.

4. Referitor la datele solicitate prin întrebarea nr.4, precizăm că nu există o strategie națională de implementare a principiilor prevăzute de Recomandarea OIM nr. 208/2003, însă aceste principii au fost preluate în legislația specifică a uceniei la locul de muncă, respectiv Legea nr. 279/2005, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

5. Pentru încurajarea participării la programe de formare prin ucenicie, finanțarea formării profesionale se poate realiza, separat de resursele proprii ale angajatorilor, prin următoarele surse: sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice, fonduri europene structurale și de investiții și fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj, donații, etc.

Un aspect foarte important este dat de faptul că angajatorul care încheie un contract de ucenicie în condițiile Legii nr.279/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie se organizează la inițiativa angajatorilor, de către furnizori de formare profesională autorizați în

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

condițiile OG nr.129/2000 *privind formarea profesională a adulților*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumiți furnizori de formare.

Precizăm, totodată, faptul că ANOFM implementează politicile și reformele în domeniul pieței muncii elaborate de MMFTSS și acționează, de asemenea, în calitate de agenție de implementare pentru proiectele cofinanțate din fonduri structurale și de coeziune ale UE (în special Fondul Social European+), exclusiv sau în parteneriat cu diverse alte organizații.

Astfel, atât prin Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă 2021 - 2027, cât și prin implementarea Programului Educație și Ocuparea Forței de Muncă 2021 - 2027, se intensifică eforturile de identificare a tinerilor NEET. Măsurile prevăzute de Strategia amintită urmăresc dezvoltarea parteneriatelor între diverse instituții din domeniile educației, ocupării forței de muncă și protecției sociale, astfel încât să fie identificați atât tinerii NEET, cât și persoanele cu risc de a deveni tineri NEET.

6. Ca urmare a înregistrării în evidențele ANOFM, fiecărei persoane aflate în căutare de loc de muncă i se asigură informarea și consilierea profesională, precum și medierea pe locurile de muncă vacante disponibile care corespund caracteristicilor socio-profesionale ale acestora.

În cadrul activității de informare și consiliere profesională, șomerilor li se prezintă măsurile de care pot beneficia (formare profesională, angajarea cu subvenții, acordare de prime de mobilitate pentru acceptarea unor locuri de muncă la distanțe mai mari de domiciliu etc.) și se stabilește planul individual de mediere care să conducă la ocupare.

Potrivit prevederilor Legii nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii primesc o serie de subvenții la încadrarea în muncă a unor categorii defavorizate de șomeri, după cum urmează:

- angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii raportului juridic;

- angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, tineri NEETs (tineri cu vârsta între 16 și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu sunt angajați, nu sunt în sistemul de educație sau de formare profesională) sau persoane cu dizabilități primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

- angajatorii care încheie un contract de ucenicie sau un contract de stagiu, în condițiile Legii nr. 279/2005, republicată, cu modificările ulterioare sau ale Legii nr. 335/2013 *privind efectuarea*

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările ulterioare, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractelor, de o sumă în același cuantum (2.250 lei/lună);

- angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, precum și întreprinderile sociale de inserție care angajează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, pentru fiecare persoană angajată din cadrul acestei categorii beneficiază de o sumă egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate (care, potrivit legii, poate fi de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an).

Facem precizarea că dezvoltarea și furnizarea de ucenicii de calitate pot sprijini antreprenoriatul, activitățile independente, capacitatea de angajare, crearea de locuri de muncă decente și creșterea și sustenabilitatea întreprinderilor.

Ucenicia la locul de muncă se realizează în condițiile Legii nr. 279/2005, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a actelor normative subsecvente acesteia.

Potrivit acestui act normativ, ucenicia la locul de muncă se adresează persoanelor cu vârsta de peste 16 ani în vederea dobândirii de competențe corespunzătoare nivelurilor de calificare 1, 2, 3 și 4. Ucenicul se pregătește profesional și muncește în baza unui contract individual de muncă de tip particular numit "*contract de ucenicie*". Durata contractului de ucenicie este cuprinsă între 6 luni și 36 de luni, în funcție de nivelul de calificare vizat.

Astfel cum am precizat, potrivit Legii nr. 279/2005, republicată, cu modificările și completările ulterioare, finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se poate realiza din:

- resurse proprii ale angajatorilor;
- sponsorizări ale persoanelor fizice și/sau juridice;
- fonduri europene structurale și de investiții și fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- alte surse legale constituite: donații, taxe etc.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj (BAS), angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 60 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție.

La nivelul ANOFM este în implementare pentru tineri, Proiectul "*START - Investește în calificare pentru viitor*" cu o finanțare totală de 149.180.919 lei, finanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 și BAS. Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează, prin ucenicie la locul de muncă, un număr de 2.330

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta sub 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

Totodată, în cadrul Programului Operațional Tranziție Justă 2021 - 2027 (PTJ), agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din cele 6 județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova, Mureș) au calitatea de solicitanți unici. Proiectele vor fi implementate în parteneriat obligatoriu cu ANOFM și cu cel puțin un partener din următoarele categorii eligibile: universități, ONG-uri, sindicate, patronate, structuri reprezentative ale mediului de afaceri. Prin aceste proiecte, care au o alocare totală de 110 mil. euro, se va oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane la nivelul celor 6 județe afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională, în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii.

Persoanele beneficiare ale măsurilor și serviciilor oferite în cadrul acestui program fac parte din următoarele categorii:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi);
- persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PTJ;
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;
- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;
- tinerii cu vârsta de până la 29 ani;
- persoanele cu vârsta de peste 55 de ani;
- femeile;
- membrii familiei monoparentale;
- membrii minorităților etnice;
- tineri NEET.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul proiectelor sunt: definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție; activități de sprijin pentru participarea la programele de formare profesională a adulților; activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie.

7. Este important de reținut faptul că Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, finanțat prin Fondul Social European Plus, asigură fondurile necesare, alături de cofinanțarea națională, pentru implementarea măsurilor de activare și sprijin al ocupării în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite prin SNOFM 2021 - 2027.

Astfel, în cadrul Priorității 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, PEO prevede finanțarea unor măsuri active acordate sub forma unor pachete de servicii integrate (constând în servicii de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă, programe de formare profesională/ucenicie/stagii, evaluare și certificare competențe obținute în contexte informale/nonformale, acompaniere socio - profesională, acordarea de prime, subvenții pentru angajatori ș.a.), precum și finanțarea de intervenții integrate în zone cu deficit de forță de muncă și migrație sezonieră.

De asemenea, la nivelul PEO 2021 - 2027 a fost formulată o prioritate dedicată exclusiv tinerilor, Prioritatea 2 - *Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii*, care include măsuri ce vizează implementarea Garanției pentru Tineret consolidată, dobândirea de competențe antreprenoriale, digitale și verzi, precum și asigurarea sprijinului financiar pentru demararea unei afaceri. Astfel, se urmărește dezvoltarea măsurilor de sprijin în vederea integrării pe piața muncii a tinerilor, inclusiv tinerii NEET, inclusiv pentru dezvoltarea rețelelor de tineret.

Totodată, precizăm că, în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, la nivelul ANOFM sunt în implementare, până la data de 31.12.2029, două proiecte privind ucenicia la locul de muncă finanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, în valoare totală de 93 milioane euro:

- „*FORMACTIV - Formare și muncă activă*”: Scopul principal al proiectului, în valoare de 63 milioane euro, este stimularea ocupării șomerilor înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO), prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează, prin ucenicie la locul de muncă, un număr de 5.546 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta de peste 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM;

- „*START - Investește în calificare pentru viitor*”: Scopul principal al proiectului, în valoare de 30 milioane euro, este stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la SPO, prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează, prin ucenicie la locul de muncă, un număr de 2.330 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta sub 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Precizăm, totodată, faptul că, în anul 2025, pentru programele de ucenicie la locul de muncă, bugetul alocat din BAS a fost de 13.708 mii lei, iar pentru anul 2026, bugetul alocat din BAS este de 12.000 mii lei.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Silvia Monica DINICĂ

