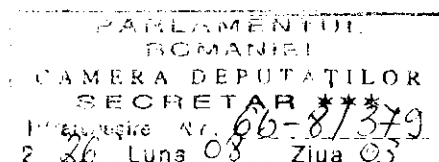




Nr. 9102, 9103, 9104, 9105, 9106, 9107, 9125, 9126, 9127, 9128/2026

30 -07- 2026

Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților



Ref.la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~MINI~~ SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr.	9107	/DRP
DATA	29-07-2026	

-5697A-

Nesecret

Nr. 2541 / DRP / 20072026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT ȚIPLEA DUMITRU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5697A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5697A/2026, având ca obiect „*Precizări cu privire la motivele pentru care proiectul noii legi a salarizării a fost întârziat cu peste 3 ani față de termenul asumat prin PNRR*”, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) este coordonator de reforme PNRR pentru Reforma 4 - *Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public* din cadrul Componentei 14 Bună guvernanță, care cuprinde Jalonul 420.

Noua lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie de calcul unificată pentru a asigura un sistem salarial sustenabil din punct de vedere fiscal, echitabil și legat de performanță.

Totodată, potrivit condiționalităților reformei, metodologia propusă pentru recalcularea salariilor se va baza pe:

- structură de clasificare unică pentru toate familiile profesionale și o clasificare revizuită a locurilor de muncă din sectorul public, concepută pe baza unei metodologii analitice de evaluare a locurilor de muncă;
- o grilă unică de salarizare pentru sectorul public, care să corespundă tuturor locurilor de muncă din sectorul public reglementate de actuala lege a salarizării;
- revizuirea sistemului de remunerație variabilă, care acoperă toate drepturile salariale în afara salariului de bază, și plafonarea valorii primelor la 20% din salariul de bază, la nivelul fiecărui ordonator de credite principal.

Reforma sistemului public de salarizare a urmărit următoarele aspecte, așa cum erau menționate inițial în CID:

- revizuirea coeficienților de clasificare pentru fiecare familie de funcții bugetare ocupaționale;
- reintroducerea unor grile de salarizare pentru administrația publică locală, corespunzătoare funcțiilor publice și funcțiilor contractuale, așa cum era prevăzut în legislația anterioară Legii - cadru nr.153/2017;
- revizuirea sistemului de acordare a sporurilor și plafonarea sumei sporurilor la 20% din salariul de bază, la nivelul ordonatorului principal de credite;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- acordarea unui spor de performanță lunar, personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției.

Precizăm faptul că, în cuprinsul noului act normativ, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de bază și indemnizația lunară a Președintelui României este de 1 la 8. De asemenea, proiectul de lege prevede coeficienți de salarizare pentru toate funcțiile din anexe care, din momentul intrării în vigoare a legii, se înmulțesc cu o valoare de referință. Coeficienții de salarizare prevăzuți în grilele din anexele proiectului de lege reflectă rezultatul procesului de evaluare a funcțiilor din sistemul public, desfășurat ca primă etapă a reformei, proces prin care a fost evaluat un eșantion reprezentativ de 142 de funcții.

Astfel cum este prevăzut în CID, în anul 2027, creșterea nominală a masei salariale totale nu va depăși creșterea nominală a PIB-ului pentru 2027, după cum a preconizat Comisia Europeană în previziunile sale din primăvara anului 2026. De asemenea, aceasta este în concordanță cu obiectivul din Planul bugetar structural național pe termen mediu 2025 - 2031, de reducere a masei salariale din sectorul public, ca procent din PIB, cu cel puțin 1,5 puncte procentuale anual, până în anul 2031.

Astfel, reforma va sprijini ținta de deficit public pentru anul 2027 de 5,3% din PIB, implicată în recomandarea revizuită a Consiliului în temeiul articolului 126 alineatul (7) din TFUE.

Pe parcursul procesului de elaborare a noului proiect de lege, experții Băncii Mondiale au analizat impactul financiar al diferitelor variante de lucru, proces în urma căruia s-a ajuns la concluzia că un raport de compresie între cel mai mic salariu de bază și indemnizația lunară a Președintelui României de 1 la 8 răspunde cel mai bine condiționalităților reformei. Totodată, precizăm faptul că raportul de 1 la 8 respectă rezultatul procesului de evaluare a funcțiilor din sistemul public și principiul ierarhiei funcțiilor din sistemul bugetar, atât pe verticală, în cadrul aceleiași familii de funcții bugetare, cât și pe orizontală, între familii diferite.

Întregul proces de elaborare a noului proiect de lege a necesitat mai mult timp decât s-a estimat inițial, având în vedere complexitatea acestui demers. Astfel, în vederea realizării activității de revizuire a coeficienților de clasificare pentru fiecare familie de funcții bugetare ocupaționale, a fost constituit un grup de evaluatori (experți din departamentele de resurse umane), asigurându-se reprezentativitate pentru toate familiile ocupaționale.

Ulterior, echipa MMFTSS și a Băncii Mondiale au analizat împreună propunerile salariale primite din partea sectoarelor de activitate în cursul anilor 2023 și 2024 și au dezvoltat, pe parcursul a numeroase sesiuni tehnice, o propunere de ierarhizare a tuturor funcțiilor din sectorul bugetar și încadrare a acestora în structura de grade de salarizare. Scopul final al acestui demers a fost asigurarea că noul sistem de salarizare va statua reguli privind modificarea ierarhiei funcțiilor numai ca urmare a unui proces sistematic de evaluare, definirea gradelor de salarizare și încadrarea fiecărei funcții în acestea. Aceste reguli sunt menite să limiteze amploarea modificărilor ulterioare intrării în vigoare și să mențină echitatea ierarhiei funcțiilor.

Totodată, în cursul anilor 2023 - 2024 au avut loc o serie de întâlniri cu reprezentanții ministerelor corespunzătoare familiilor ocupaționale de funcții bugetare, precum și cu reprezentanți ai sindicatelor.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Cu toate acestea, având în vedere noul context economic generat de Planul bugetar - structural național pe termen mediu 2025 - 2031 care stabilește traiectoriile de cheltuieli și reformele și investițiile prioritare pentru următorii ani, a fost nevoie de o reajustare a întregului proiect de lege și a impactului financiar pe care această reformă îl generează. În plus, creșterea nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la 4325 lei începând cu data de 1 iulie 2026, a contribuit la necesitatea reanalizării proiectului de lege.

Totodată, având în vedere noile condiționalități ale reformei modificate în luna noiembrie 2025, a fost necesară reanalizarea și reajustarea întregului proiect de lege. Astfel, grilele de salarizare din anexele la proiectul de lege au fost reanalizate și reasezate astfel încât să răspundă noilor cerințe, iar impactul financiar al noului proiect de lege a fost elaborat plecând de la ideea că noua lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie de calcul unificată pentru a asigura un sistem salarial sustenabil din punct de vedere fiscal.

Menționăm și faptul că, în data de 25.05.2026, MMFTSS a publicat pe site-ul propriu proiectul noii legi a salarizării personalului plătit din fonduri publice iar, în data de 26.05.2026, a demarat procesul consultărilor cu instituțiile/autoritățile publice, respectiv cu reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative pentru fiecare domeniu de activitate. Astfel, în cursul lunilor mai - iunie 2026, au avut loc întâlniri cu ministerele de resort și partenerii sociali reprezentând familiile ocupaționale, în cadrul cărora a fost prezentat proiectul de lege, au fost primite observații și au fost discutate unele modificări.

De asemenea, în luna iunie 2026, MMFTSS a organizat întâlniri online cu reprezentanții Comisiei Europene, Ministerului Finanțelor și Coordonatorului Național PNRR din cadrul MIPE, în vederea discutării proiectului de lege și a impactului financiar al acestuia.

Precizăm, totodată, faptul că, în conformitate cu Decizia de Punere în aplicare a Consiliului din 13 noiembrie 2025 de modificare a Deciziei de punere în aplicare din 29 octombrie 2021 de aprobare a evaluării planului de redresare și reziliență al României, jalonul 420 - Intrarea în vigoare a noului cadru juridic privind remunerarea angajaților din sectorul public este cuprins în Cererea de Plată nr. 6 a României, având termen de realizare 31.08.2026.

În ceea ce privește datele solicitate privind impactul bugetar, în măsura în care considerați necesar, vă puteți adresa Ministerului Finanțelor, instituție care deține date la nivel centralizat.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PISLARU,

Secretar de stat

AKOS DENZSI

