



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro

Nr. 9994, 10156, 10157, 10158, 10159/DRP

11 -09- 2026

**Către: Doamna Ramona-Ioana BRUYNSEELS
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT

5850A

Nr. 10157 / DRP
DATA 10-09-2026MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4033 / SNP, 09.09.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT PETRE PUȘCAȘU

Subiect: întrebare înregistrată cu nr.5850A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5850A/2026, având ca obiect *"Erodarea puterii de cumpărare a salariaților și adâncirea decalajelor salariale dintre sectoarele economiei"*, vă comunicăm următoarele:

1. *Cu privire la nivelul salariului minim:*

România a încheiat în luna februarie 2025 procesul de transpunere a Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană în legislația internă. Tot atunci, a fost atins și obiectivul reformei asumată în PNRR, Jalonul 392, care prevede "înstituirea unui mecanism nou și a unei noi formule pentru a stabili nivelul salariului minim în mod obiectiv și sistematic, în consultare cu partenerii sociali și ținând seama de acțiunile Uniunii".

Pentru îndeplinirea obligației de transpunere a prevederilor Directivei și de atingere a obiectivului reformei asumate în cadrul PNRR, au fost adoptate următoarele acte normative:

□ Legea nr. 283/2024 privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate (adoptată de către Parlamentul României în luna octombrie 2024), act normativ care reglementează, printre altele, cadrul legal necesar pentru asigurarea unui nivel adecvat de stabilire a salariilor minime, cât și faptul că salariații au acces la o protecție a salariului, sub forma unui salariu minim legal și a unor condiții decente de muncă, stabilite în temeiul unor contracte colective de muncă, acorduri colective sau alte acorduri scrise.

□ HG nr.35/2025 privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, adoptată de către Guvernul României în data de 6 februarie 2025. Acest act normativ reglementează procedura de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Astfel, potrivit HG nr. 35/2025, în vederea stabilirii anuale a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, se utilizează procedura prevăzută de lege și se actualizează cu suma dintre rata medie anuală a inflației prognozate și rata de creștere reală anuală a productivității muncii prognozate, conform unei formule stabilite în acord cu legislația europeană.

În situația în care raportul dintre valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prognozat aplicând formula și câștigul salarial mediu brut lunar este mai mic de 52%, se negociază cu partenerii sociali, în cadrul Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, într-o marjă cuprinsă între rezultatul formulei și evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ de 47%-52% al ponderii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut.

Potrivit art. 1 din HG nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, ceea ce reprezintă o creștere de 6,8 %, față de luna iunie 2026. De asemenea, nivelul de 4.325 al salariului minim, reprezintă 47,1% din câștigul salarial mediu brut prognozat pentru anul 2026 de Comisia Națională de Strategie și Prognoză.

În România, beneficiază în prezent de salariul minim brut garantat în plată, un număr de 831.382 de salariați, ceea ce reprezintă un procent de 15,5 % din numărul total de salariați activi. De majorarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la 4.325 de lei au beneficiat un număr de 1.759.027 salariați.

În ceea ce privește evoluția nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în ultimii trei ani, precizăm faptul că acesta a crescut de la 3.300 lei în luna octombrie 2023 (HG nr. 900/2023) la 4.325 lei, în luna iulie 2026 (HG nr. 146/2026).

Totodată, menționăm faptul că, în Directiva (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană nu este menționat ca și criteriu coșul minim de consum. De asemenea, în sistemul statistic al UE, coșul de bunuri și servicii nu este calculat și nici nu este utilizat ca indicator standardizat la nivelul statelor membre.

2. *Cu privire la salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, precizăm că, în perioada 2018-2024, toate categoriile de salariați au beneficiat de creșteri salariale.

În anul 2025, având în vedere contextul economic, salariile de bază și sporurile personalului plătit din fonduri publice au rămas la nivelul lunii noiembrie 2024, potrivit OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

În anul 2026, din cauza constrângerilor financiare, potrivit ART. XVI alin. (1) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, începând cu data de 1 ianuarie 2026, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Totodată, începând cu luna iulie 2025 și până la data de 31 decembrie 2026, conform OUG nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare a fost plafonat la maximum 300 de lei brut pe lună/angajat pentru toate categoriile de personal remunerate din fonduri publice care beneficia de acesta.

De asemenea, menționăm faptul că, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, este prevăzută Reforma 4 - Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public din cadrul Componentei 14 Bună guvernanță, care cuprinde Jalonul 420.

Astfel, potrivit condiționalităților reformei, metodologia propusă pentru recalcularea salariilor se va baza pe:

- o structură de clasificare unică pentru toate familiile profesionale și o clasificare revizuită a locurilor de muncă din sectorul public, concepută pe baza unei metodologii analitice de evaluare a locurilor de muncă;
- o grilă unică de salarizare pentru sectorul public, care să corespundă tuturor locurilor de muncă din sectorul public reglementate de actuala lege a salarizării;
- revizuirea sistemului de remunerație variabilă, care acoperă toate drepturile salariale în afara salariului de bază, și plafonarea valorii primelor la 20% din salariul de bază, la nivelul fiecărui ordonator de credite principal.

Noua lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie de calcul unificată pentru a asigura un sistem salarial sustenabil din punct de vedere fiscal, echitabil și legat de performanță.

Cu privire la scăderea veniturilor personalului bugetar în momentul intrării în vigoare a noii legi a salarizării, precizăm faptul că, proiectul de lege prevede acordarea unor diferențe salariale tranzitorii care se acordă cu caracter temporar, pentru menținerea, în limitele

stabilite de lege, a nivelului drepturilor salariale aflate în plată anterior aplicării noilor grile de salarizare.

De asemenea, Inspekția Muncii, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, gestionează, prin sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic, în prezent reglementat prin HG nr.295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, persoanele angajate cu contract individual de muncă în baza Codului muncii, de către toți angajatorii din România, prevăzuți prin legislația menționată, și care se conformează acesteia prin transmiterea registrului.

Menționăm că nu fac obiectul declarării în registru unele categorii de lucrători, care sunt, însă, evidențiate la Agenția Națională de Administrare Fiscală, cum ar fi: funcționarii publici, militarii, personalul din justiție și personal ce prestează activități în baza altor tipuri de contract decât contractul individual de muncă.

Legea pentru înființarea și organizarea Inspekției Muncii nr. 108/1999 republicată, definește clar funcția de autoritate de stat, *prin care se asigură exercitarea controlului aplicării prevederilor legale în domeniul de competență al instituției de către angajatori, putând elabora rapoarte primare, care nu implică o prelucrare a datelor prin identificarea și detalierea unor elemente specifice.*

De asemenea, vă informăm că Inspekția Muncii, care nu este producător de statistici oficiale, această competență revenind Institutului Național de Statistică, a semnat cu această instituție un protocol de colaborare interinstituțional, în baza căruia transmite lunar setul integral de date din Registrul de Evidență a Salariaților.

Având în vedere toate aceste aspecte, vă prezentăm, în anexe, situațiile procesate la data 04.08.2026 care conțin informațiile extrase din baza de date privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, *conform transmițerilor de registru efectuate de către angajatori.*

Nr. salariați și contracte individuale de muncă (CIM) normă întreagă (NÎ) active, cu valoarea salariului de bază lunar brut la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la data de referință considerată, la nivel național:

Data Referință	Valoare Salariu Min* (lei)	Nr. CIM Normă Întreagă	Nr. Salariați cu CIM Normă Întreagă
04.08.2026	4582	192503	188392
04.08.2026	4325	715071	711202

Nr. salariați și contracte individuale de muncă (CIM) normă întreagă (NÎ) active, cu valoarea salariului de bază lunar brut la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la data de referință considerată, la nivelul județului Prahova:

Data Referinta	Valoare Salariu Min* (lei)	Judet	Nr. CIM Normă Întreagă	Nr Salariați cu CIM Normă Întreagă
04.08.2026	4582	Prahova	7353	7271
04.08.2026	4325	Prahova	21484	21447

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Ákos DERZSI
Secretar de stat