



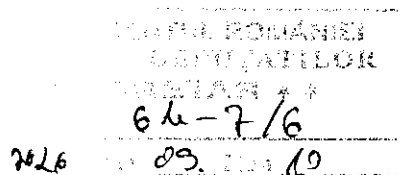
SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 înt.3000, Email: departament@gov.ro

**Nr. 10044, 10045, 10046, 10047, 10065,
10066, 10067, 10068, 10069, 10070,
10071, 10090, 10091
9990, 10064/DRP 08-09-2026**

**Către: Doamna Ramona-Ioana BRUYNSEELS
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SAPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5952A
Nr. 10068 / DRP
DATA 07-09-2026

Nr. 4964, DRP, 04.09.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT PETRE PUȘCAȘU
Subiect: întrebare înregistrată cu nr.5952A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.5952A/2026, având ca obiect „Dimensiunea și durata înghețării veniturilor personalului bugetar prin mecanismul tranzitoriu prevăzut în proiectul noii legi a salarizării”, vă comunicăm următoarele:

În data de 17 iulie 2026, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) a publicat, în scopul informării și al continuării consultărilor, documentul de lucru privind viitorul cadru de salarizare a personalului plătit din fonduri publice. Documentul poate fi consultat la următoarea adresă: <https://mmuncii.gov.ro/ministerul-muncii-familiei-tineretului-si-solidaritatii-sociale-a-publicat-proiectul-legii-salarizarii-pentru-personalul-platit-din-fonduri-publice/>.

Menționăm că, versiunea publicată la data 17 iulie 2026 reflectă o parte dintre corecțiile și propunerile rezultate din consultări. Astfel, au fost avute în vedere, cu prioritate, consolidarea mecanismelor de protecție a veniturilor aflate în plată, reducerea inechităților și calibrarea impactului bugetar în limita maximă compatibilă cu prevederile CID.

Din estimarea tehnică actuală a impactului anualizat al reformei, aproximativ 36% din angajați vor avea veniturile înghețate prin aplicarea noii legi, conform documentului publicat în data de 17 iulie 2026. Această estimare a fost realizată având la bază salariile în plată raportate prin Formularul L153 și noile salarii ce urmează a fi acordate potrivit noii legi privind salarizarea personalului din fonduri publice.

Precizăm că, diferențele salariale tranzitorii se acordă temporar, pentru menținerea nivelului drepturilor salariale aflate în plată anterior aplicării noilor grile. Acestea se păstrează până la absorbirea lor integrală prin majorările salariale ulterioare prevăzute de lege. Mecanismul de protecție se aplică inclusiv în situațiile de promovare, mobilitate, exercitare temporară a unei funcții sau revenire din concediul pentru creșterea copilului, în condițiile prevăzute de lege. Diferența tranzitorie are același regim fiscal ca veniturile salariale, fiind supusă impozitului și contribuțiilor sociale și luată în calcul la stabilirea

drepturilor care depind de venitul salarial. Plata acestor diferențe este inclusă în estimarea impactului bugetar al reformei.

Prin aplicarea noii legi, aproximativ 60% din personalul bugetar ar beneficia de creșteri salariale, restul rămânând la nivelul aferent lunii anterioare intrării în vigoare a noului act normativ.

Astfel, noua lege privind salarizarea personalului din fonduri publice prevede acordarea unor diferențe salariale tranzitorii care se acordă cu caracter temporar, pentru menținerea, în limitele stabilite de lege, a nivelului drepturilor salariale aflate în plată anterior aplicării noilor grile de salarizare.

Totodată, funcțiile de demnitate publică au fost evaluate și poziționate în grile pe baza acelorași criterii aplicate celorlalte funcții din sectorul public. Spre deosebire de celelalte familii ocupaționale, în cazul demnitarilor, s-a optat însă pentru aplicarea etapizată a noilor niveluri de salarizare. Astfel, eventuala diferență dintre indemnizația actuală și cea rezultată din noua grilă nu va fi acordată integral de la început, ci în tranșe succesive, până în anul 2031. Majorarea efectivă va depinde de poziționarea fiecărei funcții în noua grilă.

Menționăm că, pentru a respecta prevederile Jalonului 420 din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), legea trebuie să intre în vigoare cel târziu la data de 31 august 2026.

Versiunea documentului de lucru publicată la 17 iulie 2026 a fost calibrată astfel încât impactul estimat pentru anul 2027 să se încadreze în limita maximă de aproximativ 12,1 miliarde de lei rezultată din prevederile CID. Această limită privește creșterea masei salariale totale.

Precizăm că, în funcție de modificările care vor fi preluate și de amendamentele care vor putea fi adoptate în cadrul procesului parlamentar, estimarea se poate modifica. Respectarea plafonului stabilit potrivit CID rămâne însă o condiție esențială pentru îndeplinirea jalonului 420 al PNRR, dar impactul final va putea fi determinat numai după stabilirea formei definitive a legii, în Parlament.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Drăgoș Nicolae PÎSLARU,

