



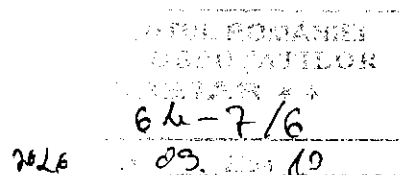
SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro

**Nr. 10044, 10045, 10046, 10047, 10065,
10066, 10067, 10068, 10069, 10070,
10071, 10090, 10091
9990, 10064/DRP 08-09-2026**

**Către: Doamna Ramona-Ioana BRUYNSEELS
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SAPUNARU

SECRETAR DE STAT

5954A



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4966 / BNP / 04.09.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT BIRO RĂZVAN DANIEL
Subiect: **întrebarea înregistrată cu nr.5954A/2026**

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.5954A/2026, având ca obiect „Clarificări despre ierarhia coeficienților din proiectul noii legi a salarizării personalului plătit din fonduri publice și impactul asupra veniturilor din educație și sănătate”, vă comunicăm următoarele:

În data de 17 iulie 2026, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) a publicat, în scopul informării și al continuării consultărilor, documentul de lucru privind viitorul cadru de salarizare a personalului plătit din fonduri publice. Documentul poate fi consultat la următoarea adresă:

[https://mmuncii.gov.ro/ministerul-muncii-familiei-tineretului-si-solidaritatii-sociale-a-publicat-proiectul-legii-salarizarii-pentru-personalul-platit-din-fonduri-publice/.](https://mmuncii.gov.ro/ministerul-muncii-familiei-tineretului-si-solidaritatii-sociale-a-publicat-proiectul-legii-salarizarii-pentru-personalul-platit-din-fonduri-publice/)

Versiunea publicată la 17 iulie reflectă o parte dintre corecțiile și propunerile rezultate din consultări. Au fost avute în vedere cu prioritate consolidarea mecanismelor de protecție a veniturilor aflate în plată, reducerea inechităților și calibrarea impactului bugetar în limita maximă compatibilă cu prevederile CID.

Totodată, pe site-ul MMFTSS se regăsește setul de documente care au stat la baza elaborării noii legi privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, printre care și următoarele materiale:

- documentul intitulat "Ierarhia funcțiilor reprezentative";
- Livrabilul 2 al Băncii Mondiale intitulat "Raport privind Propunerile de Ajustare a Sistemului de Ierarhizare a Posturilor din Sectorul Public".

În cadrul acestui raport, se regăsește metodologia de evaluare a posturilor, precum și procesul prin care a fost stabilită ierarhia funcțiilor reprezentative.

Din estimarea tehnică actuală a impactului anualizat al reformei, aproximativ 36% din angajați vor avea veniturile înghețate prin aplicarea noii legi, așa cum rezultă din estimarea tehnică actuală a impactului anualizat al reformei, conform documentului publicat în data de

17 iulie 2026. Această estimare a fost realizată având la bază salariile în plată raportate prin formularul L153 și noile salarii ce urmează a fi acordate potrivit noului proiect de act normativ.

Precizăm că, diferențele salariale tranzitorii se acordă temporar, pentru menținerea nivelului drepturilor salariale aflate în plată anterior aplicării noilor grile. Acestea se păstrează până la absorbirea lor integrală prin majorările salariale ulterioare prevăzute de lege. Mecanismul de protecție se aplică inclusiv în situațiile de promovare, mobilitate, exercitare temporară a unei funcții sau revenire din concediul pentru creșterea copilului, în condițiile prevăzute de lege. Diferența tranzitorie are același regim fiscal ca veniturile salariale, fiind supusă impozitului și contribuțiilor sociale și luată în calcul la stabilirea drepturilor care depind de venitul salarial.

Plata acestor diferențe este inclusă în estimarea impactului bugetar al reformei.

Prin aplicarea noii legi, aproximativ 60% din personalul bugetar ar beneficia de creșteri salariale, restul rămânând la nivelul aferent lunii anterioare intrării în vigoare a noului act normativ.

Astfel, noua lege prevede acordarea unor diferențe salariale tranzitorii care se acordă cu caracter temporar, pentru menținerea, în limitele stabilite de lege, a nivelului drepturilor salariale aflate în plată anterior aplicării noilor grile de salarizare.

Totodată, funcțiile de demnitate publică au fost evaluate și poziționate în grile pe baza acelorași criterii aplicate celorlalte funcții din sectorul public. Spre deosebire de celelalte familii ocupaționale, în cazul demnitarilor, s-a optat însă pentru aplicarea etapizată a noilor niveluri de salarizare. Astfel, eventuala diferență dintre indemnizația actuală și cea rezultată din noua grilă nu va fi acordată integral de la început, ci în tranșe succesive, până în anul 2031. Majorarea efectivă va depinde de poziționarea fiecărei funcții în noua grilă.

Menționăm că, documentul de lucru prin care va fi reglementat viitorul cadru de salarizare a personalului plătit din fonduri publice va putea fi valorificat de membrii Parlamentului, dacă aceștia vor decide să și-l asume și să îl depună sub forma unei propuneri legislative. Decizia și calendarul unei asemenea inițiative le aparțin exclusiv, MMFTSS putând asigura suportul tehnic de specialitate necesar. Menționăm însă că, pentru a respecta prevederile Jalonului 420 din PNRR, legea trebuie să intre în vigoare cel târziu în data de 31 august 2026.

Versiunea documentului de lucru publicată la 17 iulie a fost calibrată astfel încât impactul estimat pentru anul 2027 să se încadreze în limita maximă de aproximativ 12,1 miliarde de lei rezultată din prevederile CID. Această limită privește creșterea masei salariale totale.

În funcție de modificările care vor fi preluate și de amendamentele care vor putea fi adoptate în cadrul procesului parlamentar, estimarea se poate modifica. Respectarea plafonului stabilit potrivit CID rămâne însă o condiție esențială pentru îndeplinirea jalonului 420 al PNRR, dar impactul final va putea fi determinat numai după stabilirea formei definitive a legii, în Parlament.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș-Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Ákos DERZSI

