



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro

**Nr. 9944, 9945, 9972, 9973, 9993, 9995, 9996,
9997, 9998, 9999, 10013, 10014, 10015
9927, 9951/DRP**

04-09-2026

66-8/416

08.03.2026

Către: Doamna Ramona-Ioana BRUYNSEELS
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5995A/18.08.2026, având ca obiect „Reducerea numărului de cadre didactice din mediul rural în primul an de aplicare a Legii 141/2025 și situația județului Iași”, vă comunicăm următoarele:

Aplicarea măsurilor fiscal-bugetare prevăzute de *Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare*, a presupus doar organizarea administrativă. Astfel, procesul de reorganizare nu a implicat în mod obligatoriu desființarea unităților de învățământ, ci a presupus în marea majoritate a cazurilor doar arondarea acestora altor unități de învățământ cu personalitate juridică, devenind structuri arondate și continuând să școlarizeze aceleași niveluri de învățământ ca și până acum, în aceleași locații.

În conformitate cu informațiile transmise de Inspectoratul Școlar Județean (ISJ) Iași, reducerea numărului normelor de plată cu ora este rezultatul aplicării prevederilor *Metodologiei-cadru* privind mobilitatea personalului didactic și al unei gestionări eficiente a resurselor umane, având ca obiectiv prioritar constituirea de norme didactice complete și asigurarea stabilității personalului didactic calificat.

Astfel, în procesul de fundamentare a încadrărilor pentru anul școlar 2026 - 2027 s-a urmărit utilizarea cu prioritate a orelor vacante pentru cadrele didactice titulare/încadrate pe perioadă de viabilitate a postului și pentru constituirea de posturi complete, acolo unde a fost posibil, în vederea ocupării prin concurs pe perioadă determinată diminuând astfel fragmentarea catedrelor.

În județul Iași, în anul 2025-2026, față de anul anterior, 2024-2025, sunt cu 336,16 mai puține norme didactice ocupate în regim de plată cu ora.

După etapa de mobilitate corespunzătoare încadrării personalului didactic în regim de plată cu ora, pentru ocuparea orelor rămase vacante inspectoratele școlare județene/municipiului București sunt abilitate organizeze concursuri/testări în vederea ocupării acestora cu personal didactic calificat/personal fără studii corespunzătoare postului.

De asemenea, după ocuparea posturilor didactice în etapele mobilității personalului didactic de predare și conform *Metodologiilor-cadru* care au reglementat ocuparea posturilor didactice/catedrelor în anii școlari 2024 - 2025, respectiv 2025 - 2026, pentru asigurarea personalului didactic de predare din unitățile de învățământ preuniversitar până la începerea cursurilor, s-a putut încadra, cu avizul inspectoratului școlar, personal didactic de predare pe perioadă scurtă de 60 de zile (2024)/30 de zile (2025), urmând ca unitățile școlare să organizeze concursuri sau testări.

Astfel, pentru ocuparea integrală a posturilor didactice/catedrelor vacante din învățământul preuniversitar cu personal didactic de predare, *Metodologiile-cadru* conțin dispoziții în baza cărora acestea se ocupă cu personal didactic de predare și după încadrarea în regim de plată cu ora a profesorilor titulari.

În procesul de fundamentare a încadrărilor pentru anul școlar 2026 - 2027 s-a urmărit utilizarea cu prioritate a orelor vacante pentru cadrele didactice titulare/încadrate pe perioadă de viabilitate a postului și pentru constituirea de posturi complete, acolo unde a fost posibil, în vederea ocupării prin concurs pe perioadă determinată diminuând astfel fragmentarea catedrelor.

Pentru asigurarea continuității actului didactic au fost și sunt aplicate următoarele măsuri:

- completarea normei didactice a personalului titular/încadrat pe perioada de viabilitate a postului, cu respectarea prevederilor legale;
- constituirea de posturi/catedre complete pentru ocuparea de către cadre didactice calificate;
- repartizarea personalului didactic calificat în etapele de mobilitate prevăzute de calendar;
- repartizarea în etapele de mobilitate a personalului didactic în vederea ocupării orelor rămase vacante, personalului didactic calificat.

Astfel, reducerea normelor de plată cu ora reprezintă o măsură de optimizare a utilizării resurselor umane și de creștere a ponderii posturilor complete, fără a afecta acoperirea normelor didactice și continuitatea procesului educațional la nivelul județului Iași.

Pentru atragerea tinerilor absolvenți și stabilizarea personalului din învățământul preuniversitar prin dobândirea statutului de personal didactic titular, *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, prevede o serie de drepturi și facilități în domeniul resurselor umane din învățământul preuniversitar, cum ar fi:

- personalul didactic repartizat cu statut de cadru didactic titular în unități de învățământ aflate în zone din mediul rural, beneficiază de o primă de instalare neimpozabilă egală cu un salariu minim brut pe țară cu obligația ca, pentru o perioadă de 5 ani școlari, să rămână titular în unitatea de învățământ respectivă. Prima se asigură din bugetul Ministerului Educației și Cercetării;

- posibilitatea ca profesorii debutanți, care nu au dobândit încă definitivarea în învățământ și au ocupat un post didactic vacant publicat pentru angajare pe o perioadă nedeterminată, să rămână încadrați pe postul respectiv o perioadă de 6 ani până la obținerea definitivării în învățământ după care consiliile de administrație modifică durata contractului individual de muncă din perioadă determinată în perioadă nedeterminată;

- posibilitatea susținerii examenului național pentru definitivare în învățământ de mai multe ori, fără taxă de cel mult trei ori, prezentările ulterioare la examen fiind condiționate de achitarea unor taxe stabilite de către MEC;

- titularizarea, prin concurs, la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar, eliminându-se astfel diferențierile apărute între titularii la nivelul unităților de învățământ și titularii sistemului de învățământ preuniversitar, toate cadrele didactice beneficiind de aceleași drepturi;

- posibilitatea încadrării pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei a cadrelor didactice calificate, care au obținut nota/media de cel puțin 7 la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în unitățile de învățământ în care sunt deja angajate, dacă postul didactic/catedra este vacant/vacantă în următorul an școlar;

- prelungirea contractului individual de muncă, încă doi ani școlari după repartizare, pentru cadrele didactice calificate care au obținut minimum media 5 (cinci) la un concurs național de ocupare a posturilor didactice / catedrelor vacante / rezervate, au calificativul „Foarte bine”, iar la nivelul unităților de învățământ unde au fost repartizate pentru anul școlar următor mai există cel puțin jumătate din norma didactică a postului/catedrei pe care au fost repartizate, cu acordul anual al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ;

- prelungirea contractului individual de muncă, pentru învățătorii/institutorii pentru învățământul primar/profesorii pentru învățământul primar repartizați în baza rezultatelor obținute la concurs național și încadrați la clasa pregătitoare, până la finalizarea ciclului primar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a se pretransfera la cerere pentru apropiere de domiciliu;

- posibilitatea ca două cadre didactice titulare să solicite pretransfer prin schimb de posturi prin consimțământ scris, pretransfer care se poate realiza atât conform Calendarului mobilității personalului didactic de predare, dar și pe parcursul anului școlar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a fi detașat în interesul învățământului 5 ani școlari consecutiv sau de a se detașa la cerere tot pe o perioadă de 5 ani școlari consecutiv, putând astfel beneficia, cumulată, de detașare pe o perioadă de 10 ani consecutiv.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă asigur, stimată doamnă deputat, de toată considerația mea.

p. MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

ION SORIN

SECRETAR DE STAT



DOAMNEI DEPUTAT CRISTINA EMANUELA DASCĂLU