



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL



Nr. 2554, 2589, 2590, 2591, 2627, 2687, 2689, 2700, 2701, 2720/2026

12-03-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT

-975B-



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 696 PFM/03.02.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT VERONICA GROSU

Subiect: interpelare înregistrată cu nr. 976B/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, înregistrată cu nr. 976B/2026, „*Ce soluții aveți pentru creditarea companiilor.*”, vă comunicăm următoarele:

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), atâta timp cât măsuri de creștere a șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cât și măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, include măsuri pentru stimularea angajatorilor în vederea încadrării în muncă a unor șomeri aparținând anumitor categorii defavorizate pe piața muncii, prin acordarea unor subvenții, după cum urmează:

- angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încheierii;
- angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane care nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori victime ale traficului de persoane primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau cea pentru limită de

vârstă, beneficiază lunar, pe perioada angajării acestora, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei;

- angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință¹ (ISR), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

✓ Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se adresează atât persoanelor, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să urmeze un program de ucenicie, concentrându-se, astfel, pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă, cât și angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante. Pe perioada derulării programului de ucenicie, angajatorul care încheie un contract de ucenicie cuprins între 6 luni și 3 ani (în funcție de nivelul de calificare pentru care se organizează programul de ucenicie), beneficiază, la cerere, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună. Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile 1, 2, 3 și 4 de calificare, stabilite prin HG nr.918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor;

✓ Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare, prin care se stabilește acordarea unui stimulent financiar, lunar, egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (ISR) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, asigurate prin bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorilor care pe perioada vacanțelor angajează elevi și studenți. Între angajatori și elevi/studenți se pot încheia, potrivit legii, contracte individuale de muncă pe durată determinată, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp partial sau contracte de muncă temporară numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței;

✓ Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, în vederea facilitării tranziției de la educație la piața muncii prin promovarea de stagii care să le permită absolvenților de studii universitare un prim contact cu piața muncii din România și sporirea competențelor profesionale în concordanță cu nevoile angajatorilor, inclusiv dobândirea de experiență în muncă. Angajatorii sunt stimulați financiar

¹ În prezent, valoarea ISR este de 660 lei.

pentru a încheia contracte de stagiu prin acordarea, lunar, a unei sume 2.250 lei pe întreaga perioadă a derulării contractului de stagiu (durata perioadei de stagiu fiind de 6 luni).

ANOFM, conform cadrului legal aplicabil și în limita bugetului alocat, sprijină direct mediul de afaceri și menținerea/crearea locurilor de muncă prin implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, care constau în acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor din categorii vulnerabile, precum: tineri NEET, șomeri peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri cu risc de marginalizare socială, persoane cu handicap, absolvenți de învățământ etc..

De asemenea, atât pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă înregistrate în evidențele sale, cât și pentru susținerea mediului de afaceri/companiilor în vederea ocupării locurilor de muncă vacante, ANOFM asigură finanțarea de măsuri de stimulare a mobilității forței de muncă, de activare, de inserție, de susținere a programelor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutare de loc de muncă, în condițiile legii și în limita bugetului aprobat.

Având în vedere cele prezentate mai sus, subliniem faptul că Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) caută permanent soluții pentru creșterea ocupării forței de muncă prin susținerea angajatorilor care creează locuri de muncă de calitate și sustenabile în acord cu necesitățile de la nivel local a pieței muncii.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru,

Gheorghita Daniela BARBU

Secretar de stat