

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**STATUTUL POLIȚIȘTILOR
ÎNTR-O SERIE DE STATE MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE**

IUNIE 2017

Documentare și sinteză: Dan Alexandreanu, consilier parlamentar

Sinteza documentară poate fi accesată direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

* Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă sunt cu caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

CUPRINS

AUSTRIA	4
BELGIA	5
CROAȚIA	7
ESTONIA	9
FINLANDA	10
FRANȚA	11
GERMANIA	13
ITALIA	14
LITUANIA	16
MAREA BRITANIE	20
OLANDA	22
POLONIA	24
PORTUGALIA	28
SLOVACIA	29
SLOVENIA	31
SPANIA	33
SUEDIA	35
UNGARIA	37
BIBLIOGRAFIE	39

AUSTRIA

• *Statutul Poliției*

Din anul 2005, toate agențiile federale - jandarmeria, corpul de securitate federală și structura de investigații criminale - au fost incluse în noua poliție federală. Potrivit art. 10 din Constituție, poliția federală are competențe în domenii specifice, cum ar fi:

- organizarea și conducerea poliției federale;
- reglementarea condițiilor referitoare la înființarea și organizarea altor structuri, cu excepția polițiilor municipale;
- reglementarea condițiilor privind înarmarea structurilor componente și a dreptului de utilizare a armelor¹.

Crearea și organizarea serviciilor municipale de poliție nu este de competența poliției federale. Din punct de vedere organizatoric, departamentele poliției municipale sunt în subordinea primarului, toți membrii poliției fiind funcționari publici, cu drepturile și obligațiile specifice acestei categorii de funcționari.

Acțiunile structurilor de poliție sunt subordonate principiilor privind drepturile omului. Asigurarea ordinii și securității publice se realizează în beneficiul întregii populații, avându-se în vedere în special persoanele vulnerabile. Întregul personal trebuie să fie conștient de faptul că are o responsabilitate personală și profesională, selectarea, admiterea, instruirea și promovarea având la bază acordul personal al angajatului și respectarea obiectivelor, valorilor și principiile aplicate de instituția Poliției.

Procedura de selecție a polițiștilor este similară celei de angajare a funcționarilor publici federali. Anunțul și desfășurarea concursurilor pentru admiterea noilor membri ai Poliției Federale austriece sunt în responsabilitatea Ministerului de Interne, fiind reglementate de legislația specifică. De asemenea, Ministerul Federal al Afacerilor Interne este responsabil de procesul de pregătire a polițiștilor, acțiunea respectivă fiind în sarcina landurilor.

Un corp de poliție acționează în numele lui și a autorității respective căreia i se poate subordona, pe baza unor legi specifice. Dualitatea subordonării are o lungă tradiție în legislația austriacă. În consecință, un corp de poliție municipală poate acționa la solicitarea diferitelor autorități, atât la nivel provincial și federal, cât și la nivel municipal. Constituția federală prevede faptul că membrii unui corp de poliție pot desfășura anumite sarcini pentru o autoritate competentă, prin acordarea anumitor tipuri de autorizații, aspect care este în sarcina municipalității. Practic, toate forțele de poliție municipale au dreptul de a pune în aplicare dispozițiile Legii penale administrative², care le permite să aplice amenzi sau să rețină persoanele care comit anumite infracțiuni, autorizarea respectivă fiind acordată la nivelul landului. Pe de altă parte, având în vedere prevederile Legii circulației rutiere, ofițeri de poliție municipali poate impune restricții de circulație, autorizarea fiind dată de către guvernul provinciei respective. Prin ordin al șefului poliției al landului, personalul poliției municipale poate avea întreaga gamă a atribuțiilor de care dispune poliția federală.

¹ http://www.bmi.gv.at/cms/BMI_SIAK/4/2/1/ie2014/files/Wenda_IE_2014.pdf

² http://www.ris.bka.gv.at/Dokument.wxe?ResultFunctionToken=219ba0ae-a777-4492-9173-04ea5dd9d101&Position=1&Abfrage=Erv&Titel=&Quelle=&ImRisSeit=Undefined&ResultPageSize=100&Suchworte=police&Dokumentnummer=ERV_1991_52

Ofițerii pot utiliza armele de foc în intervenții unde este necesară autoapărarea și ca ultimă metodă pentru a preveni comiterea unei infracțiuni de mare gravitate (ex. crimă, acțiuni teroriste sau evadarea unui infractor periculos). Executarea focului asupra persoanei vizate se face, în măsura în care este posibil, astfel încât să se evite zonele vitale, adică uciderea persoanei.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

În conformitate cu art. 7 din Constituție, funcționarii publici, inclusiv personalul care își desfășoară activitatea de serviciu în cadrul forțelor armate austriece, pot să-și exercite neîngrădit drepturile fundamentale, inclusiv libertatea de întrunire și cea de exprimare, având dreptul de a se organiza în sindicate sau în asociații profesionale. În conformitate cu prevederile art. 11 din Convenția europeană privind drepturile omului, fiecare persoană are dreptul de asociere, Convenția fiind parte a Constituției austriece.

Restricția legală, în sensul art. 43 din Legea apărării, vizează faptul că personalului din armată îi este interzisă angajarea în activități politice. Aceștia nu pot participa la întâlniri publice, procesiuni și demonstrații în timp ce poartă uniforme. Mai mult, soldații pot participa la evenimente private purtând uniforme doar dacă li se acordă permisiunea comandantului comisiei militare a landului. O astfel de permisiune este acordată numai dacă evenimentul nu are un caracter politic și dacă nu se așteaptă ca organizatorii să transforme evenimentul într-unul politic.

BELGIA

• **Statutul Poliției**

Poliția Federală desfășoară, ca o componentă a poliției integrate și sub autoritatea și responsabilitatea guvernelor lor, activități vizând siguranța și calitatea vieții în societate. Aceasta desfășoară misiuni în context național și internațional, misiuni de poliție specializate, inclusiv supralocale, oferind sprijin structurilor de poliție locală.

Pentru realizarea acestor sarcini, în spiritul codului de etică și al valorilor poliției integrate, se au în vedere următoarele aspecte:

- integritatea;
- respectul;
- gândirea;
- flexibilitatea;
- atitudinea;
- mândria.

Legea privind funcționarea poliției din 5 august 1992, cu modificările și completările ulterioare³, prevede la art. 37 că în exercitarea misiunilor lor, forțele de poliție administrativă sau judiciară pot, luând în considerare riscurile care pot interveni, să recurgă la forță pentru a apăra un interes legitim ce nu poate fi atins în alt mod. Recurgerea la forță trebuie să fie făcută într-o manieră rațională și proporțională cu obiectivul urmărit și numai precedată de avertizare, cu excepția cazului când acest lucru nu mai este posibil.

³ http://www.juridat.be/cgi_loi/loi_F.pl?cn=1992080552

Poliția locală este un corp de poliție înarmat. Decretul regal din 10 aprilie 1995 privind armamentul poliției locale prevede faptul că agenții poliției locale dispun de următoarele arme:

- baston;
- revolver și/sau un pistol semiautomat;
- spray cu gaze lacrimogene.

Funcțiile ce trebuie asigurate de către poliția locală sunt precizate în Decretul Regal din 17 septembrie 2001:

- activitatea de supraveghere a unei anumite zone (cartiere);
- primirea solicitărilor;
- intervenția;
- asistența victimelor;
- cercetarea și anchetarea locală;
- menținerea ordinii publice.

Codul etic al polițistului, adoptat în anul 2006, abordează drepturile și responsabilitățile întregului personal al Poliției integrate. În acest context, documentul are la bază valorile fundamentale ale culturii de referință, cum ar fi drepturile omului, drepturile și libertățile constituționale, bunăstarea la locul de muncă, motivația personalului pentru îndeplinirea sarcinilor, exercitarea conducerii, diversitatea și oportunitățile de promovare, principiile generale de realizare a sarcinilor, cum ar fi imparțialitatea, integritatea și disponibilitatea.

• Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție

Din anul 1975, personalul militar belgian are dreptul de a face parte dintr-un sindicat. De asemenea, art. 1 și 2 din Legea de organizare a relațiilor dintre autoritățile publice și structurile militare permite acestui tip de personal să se alăture fie unei asociații profesionale recunoscute a personalului militar, fie unui sindicat general, afiliat la o structură care este integrată în Consiliul Național al Muncii.

Personalul militar belgian nu are dreptul să intre în grevă, potrivit prevederilor art. 175 din Legea privind statutul personalului militar.

În cazul poliției, dreptul de a forma și de a se alătura unui sindicat se bazează pe art. 27 (libertatea de asociere) și art. 23 din Constituție (dreptul la negociere colectivă). Art. 139 din legea generală de organizare a forțelor de poliție prevede că legăturile dintre autoritățile publice și sindicatele polițienești trebuie să fie reglementate prin lege.

Legea din 24 martie 1999 definește măsurile care pot fi luate numai de către autorități după consultarea sindicatelor de poliție, de exemplu modificări în plan financiar sau în sistemul de pensii. De asemenea, Legea stabilește procedura de consultare și criteriile pe care un sindicat trebuie să le îndeplinească pentru a fi recunoscut ca un sindicat oficial, căruia i se permite să participe la acest proces de dialog și negociere.

Personalul militar beneficiază de tratament medical gratuit, din bugetul ministerelor specializate, în propriul Spital Militar. Foștii membri ai personalului militar sunt, de asemenea, tratați gratuit în același spital, cu condiția ca aceștia să solicite un tratament continuu gratuit cu cel mult șase luni înainte de pensionare.

CROAȚIA

• *Statutul Poliției*

Codul de etică pentru ofițerii de poliție⁴ este un act care sintetizează standardele morale și etice ale persoanelor care și-a exprimat dorința de a deveni ofițeri de poliție pentru a desfășura o activitate profesionistă, corectă, la un nivel ridicat de competență.

Scopul Codului de etică este acela de a crește gradul de conștientizare a ofițerilor de poliție cu privire la importanța respectării principiilor etice și întărirea comportamentului etic și moral în practica de zi cu zi.

Ofițerii de poliție trebuie să urmărească protejarea și consolidarea reputației lor, precum și a reputației poliției în general. Ofițerii de poliție nu trebuie să caute privilegii și trebuie să prezinte în mod public toate formele de mită și corupție pe care le întâlnesc în activitatea desfășurată.

Valorile și virtuțile exprimate de cod vizează următoarele aspecte:

- servirea cetățenilor;
- protejarea vieții și a bunurilor;
- protejarea persoanelor vulnerabile;
- aplicarea drepturilor constituționale și legale tuturor oamenilor, în condiții egale;
- nivel ridicat de integritate;
- curaj și decizie, chiar dacă viața le este amenințată;
- creșterea încrederii publicului în poliție;
- utilizarea cu responsabilitate a datelor și informațiilor cu caracter personal;
- desfășurarea de activități etice și profesionale.

Posturile vacante pentru ofițerii de poliție sunt ocupate conform prevederilor privind Legii poliției, prin selecție publică sau redistribuire internă.

O persoană care a fost destituită dintr-un post deținut într-o structură de stat sau în administrația locală și regională din cauza unor încălcări grave ale obligațiilor oficiale, printr-o decizie executivă a autorității competente, nu poate fi angajată în structurile de poliție timp de 4 ani de la data destituirii.

Guvernul Republicii Croația poate - prin adoptarea unui decret - să stabilească posturile din cadrul forțelor de poliție care urmează a fi ocupate altfel decât prin anunț public.

• *Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție*

Poliția are dreptul de a forma un sindicat în scopul negocierilor colective, pentru protejarea interesele economice și sociale, conform reglementărilor prevăzute de Constituția Republicii Croația și de Legea poliției.

Pentru a-și proteja interesele economice și sociale, toți angajații au dreptul să formeze sindicate și vor avea libertatea de a se alătura acestor structuri și de a le părăsi. Formarea sindicatelor în forțele armate și poliție poate fi restricționată prin lege.

Dreptul la grevă este garantat de Constituție, dar poate fi limitat pentru personalul care activează în cadrul forțelor armate, poliție, servicii publice, în anumite condiții.

⁴ http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_06_62_1501.html

CEHIA

• *Statutul Poliției*

Poliția municipală⁵ are următoarele atribuții principale:

- supravegherea și păstrarea ordinii publice;
- asigurarea siguranței cetățenilor și a bunurilor deținute de aceștia;
- asigurarea siguranței traficului și a ordinii pe drumurile publice;
- investigarea și soluționarea infracțiunii penale minore.

Ofițerii din cadrul poliției municipale au dreptul de a desfășura următoarele activități:

- de a solicita documentele de identificare și de a primi explicațiile pe care le consideră necesare;
- de a reține o persoană;
- de a confisca arme de foc;
- de a interzice accesul în anumite zone;
- de a intra pe anumite proprietăți;
- de a confisca obiecte;
- de a opri vehicule;
- de a pune în aplicare o serie de măsuri coercitive, printre care folosirea câinilor și a armelor;
- de a opri un vehicul dacă șoferul sau alți pasageri sunt suspectați de comiterea unei infracțiuni care ar putea afecta siguranța traficului;
- de a urmări achitarea taxelor de către cetățeni.

Procedura de admitere în poliție se face prin cerere scrisă a persoanei interesate, Consiliul de securitate fiind structura autorizată să verifice condițiile de admitere.

• *Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție*

Potrivit art. 27 din Carta Cehă a Drepturilor Fundamentale, membrii structurilor de securitate (inclusiv ai poliției) sunt privați de dreptul la grevă.

Conform Legii nr. 361/2003 privind relațiile de serviciu ale cadrelor de securitate, polițiștii pot fi membri ai sindicatelor sau asociațiilor profesionale de ore tip, fără restricții speciale.

Asigurările de boală sunt reglementate în special de Legea nr. 187/2006⁶, Legea nr. 221/1999 privind serviciul militar profesional, cu modificările și completările ulterioare⁷ și Legea nr. 361/2003 privind serviciul membrilor structurilor de securitate⁸.

Pentru membrii forțelor armate, primele trei zile de boală nu sunt plătite, după aceasta, ei primesc 100% din remunerația lor pentru o perioadă de o lună. După această, personalul beneficiază de prestațiile de boală. Cuantumul acesteia este de 60% din baza de calcul a unei zile de lucru. Administrarea prestațiilor de boală este asigurată de un organ de serviciu special și nu de către Autoritatea de Administrare Socială a Districtului, ca în cazul altor angajați.

⁵ <http://www.czech.cz/en/czech-republic/security/security-forces/municipal-police>

⁶ <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=62555&fulltext=&nr=187~2F2006&part=&name=&rpp=15#local-content>

⁷ <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=48032&fulltext=&nr=221~2F1999&part=&name=&rpp=15#local-content>

⁸ <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=55966&fulltext=&nr=361~2F2003&part=&name=&rpp=15#local-content>

ESTONIA

• Statutul Poliției

Conform prevederilor Legii privind poliția și garda de frontieră⁹, principalele funcții ale poliției sunt:

1) prevenirea, identificarea și combaterea unei amenințări care pune în pericol ordinea publică și eliminarea unei încălcări a ordinii publice, cu excepția cazului în care această funcție a fost atribuită unei alte autorități administrative printr-un alt act sau autoritatea administrativă competentă nu este în măsură să îndeplinească în timp util această funcție;

2) eliberarea de documente și de licențe de activitate în baza și în conformitate cu procedura prevăzută în legile specifice;

3) rezolvarea chestiunilor legate de domeniul cetățeniei și migrației;

4) efectuarea operațiunilor de căutare și salvare, precum și organizarea detectării și eliminării poluării marine în apele maritime interioare și în apele teritoriale, în zona economică exclusivă și pe alte ape transfrontaliere;

5) efectuarea operațiunilor de căutare pe teren în cazul accidentelor aviatice;

6) rezolvarea chestiunilor specifice în ceea ce privește paza zonei de frontieră;

7) cercetarea infracțiunilor și urmărirea executării pedepselor aplicate în baza și în conformitate cu procedura prevăzută de lege;

8) protecția președintelui Republicii și a familiei sale, iar în cazurile prevăzute de lege și ale președintelui al cărui mandat a expirat, premierului, șefilor statelor străine, șefilor de guverne, miniștrii afacerilor externe și altor persoane specificate de ministrul de interne;

9) îndeplinirea altor funcții care decurg din legislația adoptată.

Echipamentul special al poliției este format din: - cătușe; - mijloace de legare; - jachete de reținere sau scaune de reținere a suspectilor; - câini/cai; - bariere tehnice; - mijloace de a forța un vehicul să se oprească; - tunuri de apă; - grenade lacrimogene sau cu fum, sonice, cu lumină sau alt efect sau senzație de durere; - dispozitive explozive pentru scopuri speciale, care nu sunt folosite împotriva unei persoane; - dispozitive de iluminat și audio pentru scopuri speciale; - dispozitive de colorare și marcare.

Armele de serviciu ale poliției sunt: - arme de foc; - arme cu gaz; - arme cu aer comprimat; - arme cu șocuri electrice, etc.

Legea permite ofițerilor de poliție să folosească armele pentru autoapărare, pentru oprirea acțiunilor criminale și a amenințărilor grave la adresa securității și sănătății persoanei sau eliminarea tulburărilor publice. De asemenea, legea prevede că un ofițer de poliție trebuie să avertizeze inițial o persoană sau un grup înainte de a putea utiliza arma și pentru a oferi celor implicați posibilitatea de a se retrage în mod voluntar.

În timp ce mijloacele speciale pot fi folosite pe baza aprecierii situației din teren, analizată de șeful poliției, armele de foc letale pot fi utilizate numai în cazul în care nu există nicio altă cale de a contracara o amenințare.

O persoană care are cetățenia țării, a împlinit vârsta de 19 ani, are cel puțin nivelul de educație secundară, are capacitate juridică deplină, cunoaște limba estoniană în măsura stabilită de lege și îndeplinește cerințele de sănătate pentru calificarea profesională a unui ofițer de poliție poate fi angajat în serviciul poliției.

⁹ <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/512112013003/consolide>

Cerințele profesionale stabilesc cerințele privind caracteristicile personale ale persoanei, educația și starea fizică.

Caracteristici personale privesc următoarele aspecte:

- 1) loialitate față de țară, cinste și respectarea legii;
- 2) activitatea în condiții de stres și capacitatea de lucru în echipă;
- 3) conștiinciozitate, responsabilitate, capacitatea de a lua decizii conform cerințelor postului ocupat;
- 4) analiza și sintetiza, implicit distincția între aspectele importante și neimportante în rezolvarea problemelor apărute;
- 5) abilități bune de comunicare.

Aceste caracteristici sunt evaluate de un angajat al Consiliului de Poliție și Grăniceri în cadrul interviului specific.

În legislație nu sunt prevăzute criterii de timp pentru evaluarea și luarea deciziilor privind angajarea unei persoane în serviciul de poliție.

Posibilitatea recrutării cetățenilor este opțională, ceea ce înseamnă că cetățeanul nu este recrutat în mod obligatoriu pentru serviciul public al forțelor de poliție, chiar dacă îndeplinește toate criteriile necesare.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

Dreptul de apartenență la uniuni și federații de salariați este prevăzut de Constituție. Potrivit Legii sindicatelor, numai membrii forțelor de apărare care sunt în serviciul activ al armatei au interdicție în ceea ce privește înființarea și aderarea la un sindicat. Sindicatul din Estonia al membrilor forței de poliție este membru al Federației naționale a sindicatelor angajaților din agențiile de stat și municipale.

FINLANDA

• **Statutul Poliției**

Poliția este împărțită în departamente de poliție, care cuprind zona mai multor municipalități, acestea nedispunând de forțe de poliție proprii. Funcția fiecărui departament al poliției este aceea de a menține legea și ordinea generală, prevenirea criminalității, investigarea criminalității și a altor evenimente care amenință ordinea și siguranța publică, efectuarea controlului și supravegherii traficului și îndeplinirea tuturor celorlalte îndatoriri prevăzute de lege sau atribuite poliției în zona lor de competență.

Poliția locală procesează, de asemenea, acordarea de licențe și permise, cum ar fi licențe de arme, cărți de identitate naționale și pașapoarte, și, în plus, aplică deciziile Serviciului finlandez de imigrație. Poliția locală trebuie, de asemenea, să fie informată atunci când organizează evenimente publice care pot influența în mod semnificativ securitatea și traficul public local.

Din anul 2016, permisele de conducere sunt acordate de *Trafi* - Agenția finlandeză pentru siguranța transporturilor.

În Finlanda, utilizarea armelor de foc de către forțele de poliție este reglementată de Legea Poliției nr. 872/2011¹⁰, amendată prin Legea 1168/ 2013.

Potrivit art. 19, armele de foc trebuie utilizate doar în cazul în care este nevoie (și nu există altă posibilitate) pentru a opri acțiunile unei persoane îndreptate împotriva

¹⁰ <http://www.finlex.fi/en/laki/kaannokset/2011/en20110872.pdf>

sănătății sau vieții unei alte persoane. Armele de foc pot fi utilizate, de asemenea, pentru a îndepărta un obiect, animal sau alt obstacol în timpul misiunilor urgente și foarte importante. Armele de foc nu trebuie utilizate pentru a dispersa o mulțime, acest lucru trebuind realizat doar cu proiectile cu gaz lacrimogen sau alte tipuri de proiectile asemănătoare, acționate de arme de foc, în condițiile reglementate de lege.

În conformitate cu prevederile Legii poliției, aceasta trebuie să respecte drepturile fundamentale ale omului, iar exercitarea competențelor justificate trebuie să se realizeze prin măsurile care contribuie cel mai bine la realizarea acestor drepturi. Acțiunile desfășurate trebuie să fie justificate în raport cu importanța sarcinii, pericolul și urgența problemei, obiectivul urmărit, comportamentul persoanei afectate, vârsta, starea de sănătate, precum și alți factori similari.

Criteriile generale de numire necesare pentru angajarea funcționarilor publici vizează în primul rând abilitățile, educația și experiența de lucru ale unei persoane. La acestea se adaugă capacitatea de lucru, abilitățile organizaționale și cele de conducere.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

În Finlanda, personalul militar profesionist are dreptul să formeze organizații sindicale, conform prevederilor art. 13 din Constituție, care statuează libertatea de întrunire și cea de asociere.

FRANȚA

• **Statutul Poliției**

Forțele de poliție și militare din Franța sunt recrutate direct de către Ministerul de Interne pentru agenții civili și de către Ministerul Apărării pentru personalul militar. Ofițerii din jandarmerie sunt în majoritate recrutați prin Academia Militară *Saint-Cyr*, care formează toți ofițerii de armată.

Există trei structuri principale care pot deține și utiliza arme de foc: Poliția Națională, Jandarmeria și forțele locale de poliție (municipale)¹¹. Membrii Poliției Naționale și ai Jandarmeriei au acces la o gamă similară de arme, cuprinzând pistoale și diverse arme neletale. Jandarmeria, care reprezintă o componentă a armatei franceze, are acces la o gamă mai largă de arme și echipamente, inclusiv la vehicule blindate.

Forțele de poliție municipale nu sunt întotdeauna înarmate, existând restricții stricte cu privire la tipurile de arme care le sunt permise pentru deținere și utilizare.

Principalele atribuții ale poliției locale sunt următoarele:

- circulația pe drumurile publice;

Primăria, printr-o hotărâre motivată, poate să decidă asupra următoarelor aspecte:

- interzicerea accesului unor categorii de utilizatori de vehicule, pe anumite drumuri aglomerate, între anumite ore;
- reglementarea opririi și staționării vehiculelor;
- stabilirea regimului anumitor parcuri din zonele publice.

De asemenea, primăria poate adopta reglementări speciale privind condițiile de orar, de acces și de nivel sonor.

¹¹ <http://www.loc.gov/law/help/police-weapons/france.php>

- supravegherea funeraliilor și cimitirelor;
- poliția rurală;
- poliția porturilor maritime comunale.

Poliția porturilor este asigurată de primării, în condițiile prevăzute de Codul porturilor maritime. Tot primăria asigură poliția de supraveghere din zonele de agrement de pe litoral și din cele pentru practicarea sporturilor nautice, stabilind perioada în care este permis accesul în aceste zone.

În funcție de natura unei intervenții și de circumstanțe, agenții poliției municipale pot fi autorizați nominal, de către reprezentantul de stat din departament, la cererea motivată a primarului, să poarte armă.

Ofițerii care fac parte din organele de cercetări penale pot utiliza armele din dotare în anumite circumstanțe, iar situațiile în care are loc utilizarea armelor letale sunt anchetate de drept, conform legii.

În plus față de Poliția Națională și Jandarmerie, unele orașe dispun de forțe de poliție municipale, care se află sub autoritatea primarului. Aceste forțe locale au mult mai puține competențe decât cele două corpuri principale de aplicare a legii naționale, *„oferind o prezentă în uniformă în stradă”*, conform statutului administrației locale.

• Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție

În prezent, legislația franceză care interzice înființarea unui sindicat militar este în curs de revizuire. În conformitate cu prevederile art. 4121-4 din Codul de apărare, existența unor structuri profesionale militare, uniuni, etc., sunt incompatibile cu regulile disciplinei militare.

În Franța, ofițerii de poliție sunt funcționari cu statut special, având dreptul de a înființa sindicate, la fel ca și ceilalți funcționari publici. Sindicatele de poliție sunt foarte influente, implicarea lor în viața socială fiind foarte mare.

Legea nr. 48-1504/1948 privind statutul special al personalului de poliție interzice în mod expres dreptul la grevă.

Ofițerii de poliție se supun regulilor generale aplicabile funcționarilor de stat. Aceste norme sunt stabilite de art. 34 (alin. 2, 3 și 4) din Legea nr 84-16/1984 privind dispozițiile legale referitoare la serviciul public al statului: în cazul în care concediul medical are o durată totală de până la un an, persoanele respective primesc salariul integral pentru o perioadă de trei luni; pentru celelalte nouă luni, cuantumul prestațiilor este redus la jumătate din salariul convenit, beneficiind de sumele complete pentru suplimentul de familie și alocația pentru locuință.

Cu toate acestea, în cazul în care boala provine dintr-un accident care a avut loc în exercitarea activității, funcționarul își păstrează integral salariul, până când este capabil să-și reia atribuțiile sau până la pensionare. El are dreptul la rambursarea taxelor medicale și cheltuielile suportate în mod direct cu boala sau accidentul respectiv.

În cazul unui concediu lung, de până la trei ani, în cazurile în care se constată că boala face ca persoana respectivă să fie în imposibilitatea de a-și exercita atribuțiile, persoana își păstrează integral salariul timp de un an, după care este redus la jumătate pentru următorii doi ani.

Într-un concediu pe termen lung, care poate fi extins pe o perioadă de 5 ani în caz de tuberculoză, boli psihice, cancer, poliomielite sau imunodeficiență severă, plata se asigură integral pentru o perioadă de trei ani și în cuantum de 50% pentru încă doi ani. Funcționarul își păstrează drepturile la întreaga alocație familială și pentru locuințe.

GERMANIA

• *Statutul Poliției*

Poliția Federală are o contribuție deosebit de importantă la menținerea securității interne a Germaniei. Principalele sarcini stabilite prin lege vizează următoarele aspecte¹²:

- protecția frontierelor,
- traficul feroviar,
- securitatea aviației,
- misiunile internaționale,
- traficul maritim,
- protejarea principalelor obiective ale statului federal,
- situații de urgență,
- lupta împotriva criminalității,
- acțiuni de cooperare cu alte structuri similare din statele europene.

În cadrul atribuțiilor sale, Poliția Federală îndeplinește atribuțiile de poliție în conformitate cu prevederile Legii cu privire la contravențiile administrative. Funcționarii serviciului de poliție, care au cel puțin patru ani de serviciu, sunt împuterniciți să emită avertismente și sancțiuni.

Pentru a-și îndeplini sarcinile în conformitate cu secțiunile 1-7, ale Legii privind Poliția federală, aceasta poate lua măsurile necesare, pentru a preveni un pericol, cu excepția cazului în care legea reglementează în mod specific competențele Poliției Federale într-o anumită situație. Riscul menționat de lege este un risc individual de siguranță sau de ordine publică. Un pericol considerabil, în sensul legii, este un pericol semnificativ pentru existența statului, a vieții, a sănătății, a libertății, a bunurilor cetățenilor sau a altor bunuri care sunt importante pentru comunitate.

Cu excepția cazului în care se prevede altfel, poliția federală poate utiliza date cu caracter personal în măsura în care acest lucru este necesar pentru îndeplinirea sarcinilor specifice: prevenirea săvârșirii de infracțiuni, descoperirea autorilor unor infracțiuni, etc.

Pentru extinderea domeniului de investigație în domeniul comiterii de fapte cu caracter penal, poliția poate solicita serviciilor de telecomunicații informațiile pe care le consideră utile, cu respectarea procedurilor legale.

Poliția federală poate stoca, modifica și utiliza date cu caracter personal în măsura în care acest lucru este necesar pentru îndeplinirea sarcinilor, după ce întocmește o cerere specială în temeiul art. 17 alin. 2 din Federal Constitution Protection Act. Depozitarea, modificarea și utilizarea datelor trebuie să fie în conformitate cu scopul pentru care au fost obținute. Transmiterea datelor către alte structuri similare din statele membre ale Uniunii Europene se face potrivit prevederilor cadrului legislativ comunitar.

Principalele beneficii ale ofițerilor care își desfășoară activitatea în cadrul Poliției federale sunt următoarele:

- sporurile salariale legate de performanța în activitate;
- îngrijire medicală gratuită - din anul 2013 se aplică o strategie de sănătate pentru toți angajații poliției federale;
- sporuri salariale pentru orele suplimentare efectuate;

¹² http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/bgsg_1994/gesamt.pdf

- acordarea de alocații suplimentare din al doilea an de serviciu;
- cazare gratuită în timpul formării de bază;
- sprijin medical pentru membrii familiei polițistului;
- sprijin financiar pentru excursii în concedii;
- asistență în situații de urgență;
- program de lucru flexibil, inclusiv part-time;
- mobilitate între departamente;
- educație și pregătire continuă;
- reducerea timpului de lucru normal în perioada de îngrijire a unui copil.

Structura federală a Germaniei conferă celor 16 landuri autoritatea de a-și menține propriile forțe de poliție pe teritoriul lor, împreună cu dreptul de a adopta legislația necesară și exercitarea prerogativelor adoptate. Aceasta înseamnă că fiecare stat federal are propriul serviciu de poliție și propria Lege a poliției, care reglementează funcțiile, pregătirea, formarea și angajarea ofițerilor de poliție.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

Libertatea de asociere și dreptul de a înființa sindicate sunt garantate prin Constituție pentru toți cetățenii. Dreptul de a forma asociații pentru protejarea drepturilor și îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai este garantată pentru toate persoanele. Deciziile prin care se restricționează acest drept sunt ilegale, fiind nule de drept. Pentru sindicatele polițistilor există o singură interdicție, cea privind dreptul la grevă.

Forțele de poliție, personalul din penitenciare și pompierii fac obiectul legii generale privind serviciul public. Detaliile legii privind serviciul public sunt o chestiune de competență statului federal, dar normele care reglementează dreptul la indemnizația de boală pot varia ușor de la land la land.

Un lucrător sau un angajat are dreptul la o remunerație de 100%, plătită de angajator, numai pentru o perioadă de șase săptămâni de boală. În cazul în care aceasta durează mai mult, cuantumul indemnizației de boală scade la 70%, care este plătită pentru o perioadă de aproximativ 72 de săptămâni.

ITALIA

• **Statutul Poliției**

Ministrul de Interne este responsabil pentru menținerea ordinii și siguranței publice, având în subordine poliția de stat¹³.

Funcțiile dispuse de lege pentru apărarea securității publice sunt exercitate de:

- a) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul Departamentului pentru Siguranță Publică;
- b) autoritățile provinciilor și personalul aferent;
- c) ofițerii care urmăresc aplicarea legii sub îndrumarea autorităților centrale și provinciale cu atribuții în domeniu.

Poliția municipală funcționează în baza Legii nr. 65 din 7 martie 1986¹⁴, care cuprinde dispoziții cu privire la:

¹³ http://presidenza.governo.it/USRI/ufficio_studi/normativa/Legge_121_1_Aprile_1981.pdf

¹⁴ http://www.regione.piemonte.it/polizialocale/dwd/65_86.pdf

- cazurile speciale în care sunt autorizate misiuni în afara teritoriului;
- operațiunile externe ale poliției, care sunt permise numai atunci când este necesar;
- misiuni externe de salvare, în caz de dezastre și calamități; pentru întărirea altor corpuri și servicii, acestea fiind permise în afară planurilor sau acordurilor specifice existente între administrațiile implicate.
- portul uniformei.

Numărul angajaților din poliția locală se stabilește în funcție de numărul total de locuitori dintr-o localitate, de fluxul populației, de extinderea teritoriului, caracteristicile socio-economice, densitatea populației rezidente și temporare, precum și de organizarea teritorial-administrativă a zonelor metropolitane.

Poliția de stat poate angaja personal care trebuie să îndeplinească anumite cerințe și aptitudini psiho-fizice. Acestea sunt stabilite prin Decret al Președintelui Republicii, după examinarea de către Consiliul de Miniștri, la propunerea Ministrului de Interne.

Departamentele Poliției de stat pot să dețină anumite arme sau echipamente pentru a fi distribuite personalului angajat, în funcție de necesități. Toate persoanele cuprinse în această categorie sunt obligate să urmeze cursuri de formare profesională. Din categoria armelor și echipamentelor fac parte puștile cu țeavă lisă, carabinele, pistoalele mitraliere, lansatoare de diverse tipuri, etc.

Personalul Poliției Naționale poate fi autorizat să folosească arme și echipamente speciale după obținerea unui certificat de competențe specifice. În situații de necesitate și urgență, chestorul provinciei sau alt ofițer de rang înalt poate autoriza utilizarea de arme și echipamente speciale de către personalul care nu deține certificări adecvate de utilizare a acestora. Echipamentele speciale includ arme portabile, bombe, muniții autopropulsate, dispozitive de lansare și explozibili care satisfac cerințele legale.

• Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție

În Italia, doar forțele polițienești civile, cum este Poliția de stat, au dreptul - prin lege - de a se organiza în sindicate, poliția militară, cum sunt Carabinierii sau Garda de finanțe, nu poate decât să aibă organele reprezentative (numite CoCeR - Consilii Centrale Reprezentative). Sindicatele poliției au competențe similare cu cele generale, în timp ce CoCeR poate înainta avize, propuneri și solicitări privind toate subiectele reglementate de legi sau norme cu privire la protecția angajaților, securitatea socială, sănătate, tratament medical, etc.

Sindicatele de stat și cele ale poliției militare nu pot intra în grevă, dar pentru poliția de stat interdicția este limitată doar la perioada de serviciu, greva neaducând atingere activităților obligatorii pentru aplicarea legii specifice.

Prin Legea nr.1279/1964 a fost înființat Fondul de asistență pentru personalul Poliției de stat, corporație publică al cărei scop a fost urmărirea directă și indirectă privind asistența socială acordată personalului care își desfășoară activitatea în domeniul securității publice.

Prin Decretul nr. 244/2010, această structură a devenit Fondul de asistență pentru personalul Poliției de Stat. Se prevăd următoarele:

- acordarea de asistență pentru copii orfani ai personalului Poliției de Stat;

- îngrijirea școlară prevăzută de lege pentru copiii membrilor poliției și orfanii acestora;
- încheierea de contracte de asigurare pentru acoperirea riscurilor profesionale, răspundere civilă și protecție juridică pentru personalul poliției de stat;
- acordarea către personal de subvenții în numerar pentru boli grave, îngrijirea copiilor sau alte nevoi speciale;
- acordarea de pensii privilegiate plătite soților supraviețuitori ai personalului care a decedat în timpul îndeplinirii sarcinilor de serviciu;
- asigurarea bunăstării personalului și a familiilor acestora, prin inițiative și acțiuni care au scopuri culturale sau recreative specifice;
- semnarea de contracte și acorduri cu entități publice și private, în favoarea personalului Poliției de Stat de serviciu pentru protecția, îngrijirea și liniștea familiei, în special în ceea ce privește taberele de vară sau excursiile;
- alocarea de subvenții pentru modernizarea sălilor de conferințe, cluburi de odihnă și cluburi de sănătate, centre sportive și biblioteci, utilizate de personalul Poliției de Stat.

Fondul de asistență pentru angajații Poliției de stat asigură trimestrial și la cerere, să plătească taxa pentru pensiile privilegiate acordate soților supraviețuitori, angajaților care s-au pensionat pentru invaliditate fizică, ca urmare a rănilor suferite în acțiunile de serviciu, soților supraviețuitori sau angajaților care se pensionează pentru un handicap fizic ca urmare a unor leziuni suferite în activitatea zilnică. Astfel de avansuri pot fi plătite chiar și în cuantum de 90% din valoarea totală a pensiei.

Sarcinile poliției militare sunt reglementate prin decret al ministrului apărării și sunt executate în conformitate cu instrucțiunile emise de șeful Statului Major al Apărării, precum și cu respectarea deplină a competențelor comandanților responsabili, conform prevederilor Decretului nr. 66/2010.

LITUANIA

• *Statutul Poliției*

Ofițerii de poliție sunt funcționari publici a căror onoare, demnitate, viață, sănătate, drepturi și libertăți sunt protejate de legile aplicabile pe teritoriul Republicii Lituania¹⁵.

Ofițerii de poliție sunt cetățeni ai Republicii Lituania care deserveșc și dețin un post în cadrul forțelor de poliție și care exercită atribuțiile acestei structuri. Ei trebuie, în orice moment, să aibă același statut și poziție juridică ca și reprezentanții guvernamentali.

Categoria ofițerilor de poliție cuprinde polițiștii cu grade inferioare, polițiștii cu grade superioare, cadeții Academiei de Poliție, personalul aflat în rezervă și care poate participa la o serie de acțiuni în situații de urgență.

Toți cetățenii, Statul, societățile, întreprinderile, instituțiile și organizațiile (precum și funcționarii care își desfășoară activitatea în aceste entități) trebuie să respecte solicitările unui ofițer de poliție.

Ofițerii de poliție au dreptul să aibă custodia, să transporte și să folosească arme de foc și echipamente speciale de poliție în conformitate cu procedurile stabilite de lege. Dacă solicitările unui ofițer de poliție nu sunt respectate, ofițerul are dreptul de a folosi

¹⁵ <http://www.legislationline.org/documents/action/popup/id/4892>

forța, dar numai în măsura în care acest lucru este necesar și după ce toate celelalte măsuri luate se dovedesc a fi ineficiente.

Pe linie de serviciu, polițiștii acționează numai în conformitate cu legea. Dacă un polițist emite un ordin sau o directivă care contravine legii, acest lucru trebuie adus la cunoștința șefilor poliției și procurorilor.

Ofițerii de poliție pot înființa societăți, cluburi, uniuni profesionale și alte structuri pentru satisfacerea nevoilor profesionale, culturale și sociale. Funcționarea asociațiilor menționate va fi controlată de regulamentele/statutele care vor fi adoptate și înregistrate în modul stabilit de lege. Ofițerilor de poliție li se interzice să intre în grevă.

În cazul îndeplinirii atribuției principale a poliției vizând protecția ordinii publice, a păcii și a siguranței, precum și a drepturilor și libertăților civile, ofițerii de poliție trebuie să desfășoare acțiuni precum:

- patrularea în locurile publice;
- menținerea ordinii în timpul unor evenimente publice mari;
- punerea în aplicare a legilor pentru combaterea criminalității, a alcoolismului, a abuzului de droguri, a prostituției și a altor acțiuni contrare legii;
- supravegherea utilizării armelor de foc, a muniției, explozibililor, narcoticelor și altor obiecte și substanțe care fac obiectul reglementărilor privind achiziționarea, păstrarea, conservarea și transferarea de licențe conform procedurii stabilite;
- întocmirea de declarații privind încălcările administrative ale legii, investigarea cazurilor de astfel de încălcări, impunerea sancțiunilor administrative și aplicarea altor măsuri de constrângere administrativă;
- supravegherea și însoțirea persoanelor reținute în cazurile prevăzute de lege și urmărirea executării hotărârilor judecătorești în cauze penale;
- asigurarea ordinii publice.

Poliția are și atribuții ce vizează controlul traficului rutier, asistența socială pentru comunitate, proiectarea, construirea, repararea, întreținerea, gestionarea și exploatarea în conformitate cu cerințele privind siguranța rutieră a străzilor și șoselelor.

Poliția municipală are următoarele atribuții:

- păstrarea ordinii publice;
- protecția drepturilor și intereselor legitime ale cetățenilor;
- protecția mediului;
- efectuarea de anchete în cazurile în care are competențe;
- îndeplinirea sarcinilor date de instanțele teritoriale;
- asistența în trafic și să asigurarea siguranței traficului în teritoriu.

Drepturile profesionale generale ale ofițerilor de poliție

Fiecare ofițer de poliție are dreptul:

1. să solicite cetățenilor și funcționarilor care încalcă legea și ordinea să stopeze desfășurarea de acțiuni ilegale, precum și să folosească forța după ce toate măsurile de convingere s-au dovedit a fi ineficiente;
2. să verifice documentele personale atunci când suspectează că un cetățean sau un funcționar a încălcat legea, după notificarea persoanei respective;
3. să aducă persoanele care au încălcat legea la poliție sau la alte sedii oficiale și să le dețină, timp de cel mult trei ore, pentru a stabili identitatea acestora, a lua declarații și a întocmi rapoarte;
4. să utilizeze, în cazurile prevăzute de lege, armele de foc, echipamentul special și metodelor de luptă împotriva faptelor antisociale;

5. să intre, în orice moment al zilei, în sediul întreprinderilor, instituțiilor, organizațiilor, cooperativelor și locuințelor, precum și să oprească și să aibă acces la orice mijloc de transport, pentru căutarea unor persoane suspecte, sau pentru prevenirea comiterii unei infracțiuni. Dacă persoanele vizate opun rezistență, un ofițer de poliție are dreptul de a folosi forța pentru a deschide spațiile respective sau mijloacele de transport în cauză. De asemenea, se acordă acest drept unui polițist în cazul producerii unor calamități naturale sau catastrofe, procuratura trebuind să fie notificată fără întârziere cu privire la astfel de acțiuni;

6. să restricționeze temporar sau să suspende traficul pietonilor sau lucrările rutiere în curs de desfășurare, în cazul în care este amenințată siguranța persoanelor și a transportului;

7. să utilizeze, fără intervenție și fără taxă, toate vehiculele aparținând întreprinderilor, instituțiilor, organizațiilor, cooperativelor și cetățenilor, cu excepția vehiculelor aparținând reprezentanților diplomatici sau consulari, atunci când se află la locul unui incident, pentru urmărirea persoanelor care au săvârșit infracțiuni grave sau pentru transportul persoanelor care au nevoie de ajutor medical urgent.

8. să utilizeze, în caz de urgență, facilitățile de comunicații deținute de întreprinderi, instituții, organizații și cetățeni, fără taxă;

9. să confişte, în cadrul procedurilor stabilite prin lege, armele de foc, muniția, explozibili, stupefianți și alte obiecte și substanțe supuse reglementărilor speciale de licențiere, în cazul în care obiectul sau substanța respectivă este păstrată sau utilizată cu încălcarea prevederilor legale.

Obligațiile profesionale generale ale ofițerilor de poliție

Un ofițer de poliție, în orice moment și în orice loc, este obligat:

1. să ia măsuri urgente, după ce a luat act de comiterea unei infracțiuni sau de orice altă încălcare a legii sau dacă a primit un raport al unui cetățean sau al unui ofițer cu privire la un astfel de act, pentru a opri infracțiunea sau încălcarea comisă;

2. să ia măsuri pentru a reține persoanele vinovate de săvârșirea unui act antisocial;

3. să raporteze poliției despre informațiile referitoare la actele de încălcare a normelor de conviețuire socială, după luarea la cunoștință despre comiterea unui astfel de act, să ia măsuri pentru a proteja locul respectiv și să solicite informații martorilor infracțiunii;

4. să asigure protecția drepturilor, intereselor legale și a sănătății persoanelor care sunt arestate sau aduse în spațiile poliției și să furnizeze prim ajutor victimelor infracțiunilor de drept și persoanelor care au nevoie de acest lucru;

5. să ia toate măsurile posibile pentru a salva proprietățile cetățenilor, ale statului, ale organizațiilor publice în cazul producerii de calamități naturale, catastrofe, accidente sau în alte situații de urgență;

6. se poate fi identificat cu ușurință în timpul îndeplinirii sarcinilor oficiale. În cazul în care un ofițer de poliție nu are insigne de poliție sau la cererea personalului, ofițerul trebuie să-și prezinte cartea oficială de identitate.

7. să se abțină de la divulgarea informațiilor de natură confidențială, cu excepția cazului în care exercitarea unor drepturi impune altfel.

În îndeplinirea tuturor îndatoririlor lor, ofițerii de poliție trebuie să respecte și să păstreze demnitatea cetățenilor și trebuie să-și asigure și să-și protejeze drepturile și libertățile acestora.

Persoanele care doresc să se angajeze în structurile de poliție trebuie să se supună unei proceduri de selecție în două etape, în conformitate cu Statutul Serviciului Intern.

Birourile polițienești locale coordonează evaluarea inițială a persoanelor care solicită angajarea. În acest stadiu, se verifică respectarea cerințelor generale aplicabile ofițerilor de poliție (cum ar fi cetățenia, starea de sănătate, cazierul judiciar etc.). În cazul în care rezultatul evaluării inițiale este pozitiv, solicitantului trebuie să îi fie transmisă trimiterea către instituția care oferă pregătire profesională potențialilor ofițeri de poliție. Instituțiile care oferă formare profesională efectuează a doua etapă a selecției candidaților. În acest stadiu trebuie să se evalueze nivelul de pregătire teoretică, pregătirea fizică, abilitățile de gândire logică și motivația solicitanților. Admiterea solicitanților la formarea profesională depinde de rezultatele acestei evaluări. Numai persoanele care au absolvit cu succes formarea profesională necesară pot fi admise în structurile de poliție.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

Ofițerilor de poliție li se vor acorda apartamente sau alt tip de locuințe în conformitate cu procedurile stabilite de legislația Republicii Lituania.

Ofițerii de poliție care închiriază locuințe pentru nevoile personale au dreptul la deduceri și scutiri care vor fi rambursate din fondurile de stat și locale, administrate pentru finanțarea nevoilor sociale ale poliției.

Salariul ofițerilor de poliție cuprinde salariul de bază calculat în funcție de grad, de categoria de calificare și de durata serviciului, precum și alocațiile suplimentare (în conformitate cu prevederile Codului Muncii) pentru perioada de lucru din zilele libere, sărbători, ture de noapte și ore suplimentare. În plus, ofițerii de poliție primesc sporuri în funcție de locul de desfășurare a activității, condițiile de muncă, pentru cunoașterea unei limbi străine, alocații familiale, comisioane speciale pentru munca secretă, indemnizațiile de relocare și alte plăți.

Suma salariului de bază, indemnizațiilor suplimentare, sporurilor și altor plăți precum și a procedurile de calculare a cuantumului acestora, este reglementată prin lege, fiind stabilită de Guvern la recomandarea ministrului de interne.

Statul trebuie să garanteze securitatea socială pentru ofițerii de poliție care suferă accidente și devin invalizi în timpul desfășurării activităților specifice. De asemenea, statul garantează asigurarea de accidente a polițiștilor.

Valoarea pensiei și domeniul de aplicare al garanțiilor sociale se stabilesc prin legile Republicii Lituania, iar procedurile de aplicare a acestora se stabilesc de către Guvern.

Durata concediului anual se stabilește în funcție de vechimea unui polițist în poliție, după cum urmează:

- până la 10 ani - 30 de zile calendaristice;
- de la 10 la 15 ani - 35 de zile calendaristice;
- de la 15 la 20 de ani - 40 de zile calendaristice;
- peste 20 de ani - 45 de zile calendaristice.

Pe teritoriul Republicii Lituania, ofițerii de poliție pot utiliza gratuit transportul public (urban, suburban și interurban, pentru distanțe care nu depășesc 100 de kilometri), cu excepția transportului aerian și a taxiurilor.

Ofițerii de poliție au dreptul la rambursarea costurilor medicamentelor, tichetelor pentru sanatoriu și tratamentului medical în regim ambulatoriu, din fondurile de asigurări sociale de stat, în conformitate cu procedurile stabilite în Legea asigurărilor sociale de stat.

Specificul protecției sănătății și al asigurărilor sociale a polițiștilor este controlat în conformitate cu reglementările aprobate de ministrii afacerilor interne, sănătății și securității sociale.

În cazul în care un ofițer de poliție a decedat în timpul serviciului, familia acestuia va primi o compensație unică echivalentă cu salariul pe zece ani (120 de luni) al ofițerului.

Un ofițer de poliție care suferă vătămări corporale la datorie va primi despăgubiri echivalente cu salariul pe o perioadă de 1-5 ani (12 - 60 de salarii lunare), în funcție de gravitatea prejudiciului suferit.

Ofițerii de poliție sunt despăgubiți pentru daunele materiale suferite în timpul desfășurării serviciului în cadrul poliției.

Instituțiile militare de sănătate nu oferă servicii în cadrul sistemelor private de asigurări de sănătate. În cazul în care un membru al forțelor armate dorește să cumpere o asigurare medicală privată, el este liber să facă acest lucru.

Asigurarea militară de sănătate acoperă atât tratamentul instituțiilor militare de îngrijire a sănătății (primar și, într-o oarecare măsură, asistența medicală secundară), cât și în spitalele publice (asistență medicală secundară și terțiară), unde pacienții pot urma un tratament specializat.

MAREA BRITANIE

• *Statutul Poliției*

Potrivit prevederilor Legii poliției¹⁶, secretarul de stat de profil poate să dispună în privința regulamentelor vizând sarcinile și condițiile de lucru ale personalului ce-și desfășoară activitatea în cadrul forțelor de poliție.

Reglementările pot prevedea:

- a) gradele deținute de membrii forțelor de poliție;
- b) calificările pentru numirea și promovarea personalului;
- c) perioadele de serviciu de probă;
- d) pensionarea anticipată a membrilor forțelor de poliție;
- e) comportamentul, eficiența și eficacitatea membrilor forțelor de poliție, precum și menținerea disciplinei;
- f) suspendarea personalului dintr-o structură de poliție și de la funcția de polițist, în situațiile care impun acest lucru;
- g) întocmirea, menținerea și păstrarea dosarelor personale ale membrilor forțelor de poliție;
- h) modificarea sarcinilor care urmează a fi îndeplinite de membrii forțelor de poliție;
- i) aprobarea participării la reuniunile federațiilor de poliție și ale altor organisme recunoscute prin lege;

¹⁶ <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/1996/16/section/50>

- j) programul de lucru, de concediu, indemnizațiile și sporurile salariale ale membrilor forțelor de poliție;
- k) alocarea de echipamente specifice personalului angajat în aceste structuri.

Secretarul de stat poate să ceară tuturor forțelor de poliție din Anglia și Țara Galilor:

- să adopte proceduri sau practici specifice;
- să adopte proceduri sau practici de lucru particulare.

Înainte de a reglementa aceste chestiuni, secretarul de stat este obligat să se consulte cu inspectorul-șef al jandarmeriei, cu Autoritatea Centrală de Instruire și Dezvoltare a Poliției și cu structurile sindicale care reprezintă interesele personalului din autoritățile polițienești.

Recrutarea cadrelor de poliție este realizată de către Colegiul de Poliție, care stabilește și standardele de recrutare pentru structurile care își desfășoară activitatea în Anglia și Țara Galilor. Există 43 de structuri separate care își desfășoară activitatea în zonele geografice ale statului, fiecare având propria politică de recrutare a personalului.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

Încă din anul 1919, polițiștilor le este interzis dreptul de a face parte dintr-un sindicat, precum și dreptul la grevă. Interdicția se regăsește în secț. 64 din Legea privind poliția (1996). În consecință, din 1919 a fost necesară instituirea unor mijloace de stabilire a salariilor personalului din poliție în alte condiții decât negocierea cu sindicatele. Acestea au fost stabilite prin intermediul Comitetului de negociere al poliției (PNB), structură alcătuită din reprezentanți ai autorităților și personalului poliției, secretarul de stat de resort, ministrul justiției din Irlanda de Nord și secretarul de cabinet al guvernului scoțian pentru justiție. Recomandările PNB erau stabilite prin consens, întâlnirile având loc trimestrial. Dacă PNB nu ajungea la un consens, chestiunea era înaintată concilierii, iar dacă aceasta eșua, putea fi adresată Tribunalului de Arbitraj al Poliției (PAT).

În urma unei revizui cuprinzătoare a salariilor și condițiilor de muncă în cadrul poliției, care a durat din 2010-2012, guvernul a decis să înlocuiască structura de negociere a PNB cu un organism de revizuire a salariilor. Organismul cuprinde experți, cum ar fi economiști ai pieței muncii, și face recomandări secretarului de interne.

Un membru al forțelor de poliție are dreptul la plăți contractuale pe caz de boală în următoarele condiții:

- 6 luni, plată integrală;
- următoarele 6 luni, jumătate din venituri.

Plata drepturilor financiare pentru ofițerii de poliție sunt guvernate de Regulamentul poliției. Art. 28 prevede că secretarul de stat al Departamentului de profil poate stabili dreptul membrilor forțelor de poliție privind plata în timpul perioadelor de concediu medical.

Personalul angajat în cadrul forțelor armate primește plata integrală în timpul perioadelor de boală. În funcție de natura bolii sau a prejudiciului, de durata recuperării, personalul poate fi evaluat de specialiști în domeniul medical. Dacă vătămarea sau boala conduce la necesitatea unei expertize medicale, cazul este prezentat unui Comitet medical complet, care examinează starea medicală a persoanei pentru a determina dacă aceasta este capabilă să se întoarcă la serviciu sau să fie pensionată din motive medicale. Cei care au fost despăgubiți din motive medicale au dreptul la un pachet

complet de reinstalare. De asemenea, este posibil să aibă dreptul la o pensie în cadrul forțelor armate, în funcție de vechimea acestora în structură.

OLANDA

• *Statutul Poliției*

Ofițerii de poliție în sensul prevederilor legale sunt:

- funcționari desemnați pentru îndeplinirea atribuțiilor de poliție;
- funcționari desemnați pentru punerea în aplicare a sarcinilor tehnice, administrative și de altă natură în serviciul poliției;
- funcționari voluntari desemnați să îndeplinească atribuții de poliție, respectiv pentru îndeplinirea sarcinilor tehnice, administrative și de altă natură în serviciul poliției;
- funcționari din cadrul Departamentului național desemnați pentru îndeplinirea atribuțiilor de poliție, respectiv pentru îndeplinirea sarcinilor tehnice, administrative și de altă natură în numele Departamentului național.

Conform prevederilor Legii poliției (2012)¹⁷, polițistul este autorizat să își exercite misiunea în țară.

Ofițerul de poliție care a fost desemnat să îndeplinească atribuțiile de poliție, poate să-și exercite competența totală în exercitarea legitimă a activității sale, putând să restricționeze drepturile și libertățile unei persoane atunci când pericolele existente justifică acest lucru și scopul activității nu poate fi atins într-o manieră diferită. Folosirea violenței este posibilă cu avertisment.

Polițistul are acces în orice loc, în măsura în care este necesar să acorde asistență celor care au nevoie. El este autorizat să percheziționeze îmbrăcămintea persoanelor în exercitarea puterii sale legale conferite, în cazul în care faptele sau circumstanțele indică un pericol imediat pentru viața sau siguranța celorlalți sau ale ofițerului, iar această cercetare este necesară pentru a preveni acest pericol.

Procurorul sau procurorul adjunct pot dispune percheziționarea unor persoane dacă faptele sau circumstanțele indică faptul că există un pericol pentru viața sau siguranța celorlalți sau pentru ofițerul de poliție.

Un polițist desemnat să îndeplinească atribuțiile de poliție are dreptul să solicite controlul identității prevăzut de Legea privind identificarea obligatorie a persoanelor, în măsura în care acest lucru este în mod rezonabil necesar pentru punerea în aplicare a misiunii de poliție. Competența aparține și unui ofițer special de investigație menționat de Codul de procedură penală, în măsura în care acest lucru este în mod rezonabil necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor sale.

Toți oficialii cărora li s-au încredințat atribuții de poliție trebuie să își acorde asistență reciprocă pentru o colaborare continuă și armonioasă în îndeplinirea sarcinilor. Prin ordonanță, se pot stabili reguli privind colaborarea poliției cu ofițerii speciali de investigație menționați de Codul de procedură penală.

Structura de poliție a unei municipalități care acționează pentru a menține ordinea publică și pentru a pune în aplicare misiuni de salvare, se află sub autoritatea primarului. În cazul în care poliția acționează pentru aplicarea legii sau a sarcinilor executate în serviciul justiției, aceasta se află sub incidența autorității procurorului, dacă nu se specifică altfel. Primarul și procurorul se consultă în mod regulat, împreună cu șeful poliției cu privire la executarea sarcinilor specifice.

¹⁷ <http://wetten.overheid.nl/BWBR0031788/2017-01-01>

Pot fi stabilite reguli ministeriale privind:

- mijloacele de informare și de comunicare ale poliției și utilizarea acestora de către poliție și alte organizații care au un rol în domeniul justiției, ordinii publice, securității sau situațiilor de urgență;
- securitatea informațiilor deținute de către poliție și alte organizații menționate mai sus.

Prin ordin al Consiliului se pot aproba reguli privind:

- utilizarea de către poliție a datelor, prelucrările de date ulterioare, categoriile de date prelucrate și privind furnizarea de date pentru îndeplinirea atribuțiilor poliției sau care sunt oferite persoanelor și organizațiilor;
- modul în care poliția gestionează datele, clasificarea acestora și metodele de indicare a originii datelor.

Rolul polițiștilor olandezi

- trebuie să fie vizibili pe stradă pentru prevenirea infracțiunilor și a infracțiunilor;
- investigarea furturilor;
- acordarea de consiliere cu privire la prevenirea infracțiunilor;
- acordarea de asistență pentru gardieni, municipalități, etc.;
- abordarea problemelor legate de trafic: supravegherea traficului, investigarea accidentelor de circulație, reducerea congestionării traficului, etc.;
- aplicarea legilor și a reglementărilor în domeniul emigrației, străinilor, în ceea ce privește documentele de acces (vize, permise de ședere, permise de muncă etc.), în colaborare cu serviciul de imigrare;
- investigații naționale (inter-regionale) - infracțiuni grave: crime, traficul de droguri, traficul de ființe umane, delincvența tinerilor, comerțul cu arme, fraude, cazurile de mediu și infracțiunile sexuale.

În aceste situații, polițiștii deseori colaborează cu specialiști în domeniile respective.

• Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție

Până în anul 2010, serviciile medicale pentru personalul militar trebuiau să se realizeze în mod obligatoriu în unități medicale de profil, cerința fiind eliminată din prevederile legale.

Dreptul de a se înscrie într-un sindicat este un drept care este prevăzut în Declarația Universală a Drepturilor Omului. Cele 4 sindicate ale Poliției organizează și protejează drepturile specifice ale personalului angajat, fiind parteneri de negociere cu Ministerul Securității și Justiției.

Nu există limitări privind dreptul la grevă, dar un judecător poate decide dacă o grevă reprezintă un pericol direct pentru ordinea publică și poate obliga sindicatul să găsească o altă formă de protest.

POLONIA

• *Statutul Poliției*

Legea poliției¹⁸ prevede următoarele competențe:

- protecția vieții și a sănătății oamenilor și protecția proprietăților împotriva acțiunilor care pot produce daune proprietăților cetățenilor;
- protejarea siguranței și ordinii publice, inclusiv asigurarea liniștii în locurile publice și în mijloacele de transport, în traficul rutier și în spațiile alocate pentru uz comun;
- inițierea și organizarea de activități menite să prevină infracțiunile grave și săvârșirea de infracțiuni minore;
- investigarea evenimentelor legate de comiterea de infracțiuni grave și cooperarea în acest sens cu autoritățile statului, cu autoritățile locale și cu cele sociale;
- descoperirea infracțiunilor grave sau minore și urmărirea penală a infractorilor;
- supravegherea gărzilor municipale și sprijinirea forțelor de securitate armate care pot desfășura activități de ordine în spațiile publice;
- cooperarea cu forțele de poliție din alte țări în baza acordurilor și tratatelor internaționale sau a altor reglementări;
- colectarea, prelucrarea și transmiterea informațiilor specifice;
- gestionarea unei baze de date cu informații privind rezultatele analizelor ADN.

Ministrul pentru afaceri interne stabilește, prin ordonanță:

- armamentul Poliției,
- uniforme, insigne de rang și insigne de identitate purtate de polițiști,
- regulile și modul de a purta uniforme și ordine, decorațiuni, medalii și insigne,
- standardele pentru uniforme,
- proiectarea și procedura de acordare de bannere ale Poliției,
- eșantionul de ecusoane de poliție și normele detaliate privind procedura de acordare a acestora ofițerilor de poliție.

Comandantul șef al poliției stabilește numărul de posturi din cadrul structurilor de poliție.

Toate costurile legate de funcționarea Poliției sunt acoperite de la bugetul de stat. Numărul de locuri de muncă din cadrul poliției trebuie specificate în Legea bugetului. Entități ale administrației locale, unități organizaționale de stat, asociații, fundații, bănci sau societăți de asigurări pot acoperi o parte din cheltuielile pentru investiții, modernizare sau reparații, precum și costurile de întreținere și exploatare ale unităților organizatorice ale Poliției, în situația în care achiziționează bunuri și servicii necesare, din partea acestei structuri a statului.

În cazurile de nerespectare a ordinelor emise în temeiul legii de către Poliție, ofițerii de poliție pot aplica următoarele mijloace de constrângere directă:

- (1) mijloace fizice, tehnice și chimice utilizate pentru a oprirea și escortarea persoanelor și oprirea vehiculelor,
- (2) utilizarea bastoanelor de cauciuc și a gazelor lacrimogene,
- (3) câini de poliție și cai,
- (4) gloanțe nepericuloase trase cu arme de foc.

¹⁸ http://www.policja.pl/ftp/pliki/police_act.pdf

Ofițerii de poliție nu pot aplica decât mijloace de constrângere directă care să răspundă nevoilor unei situații.

Consiliul de Miniștri, prin ordonanță, stabilește cazurile detaliate, condițiile și modalitățile de aplicare a mijloacelor de constrângere directă menționate mai sus.

Poliția poate colecta, procesa și utiliza pentru scopuri de detectare și informare, date și informații, inclusiv date cu caracter personal ale persoanelor suspectate de comiterea de infracțiuni, despre delincvenții minori care au comis infracțiuni, rechizitorii privind persoanele cu identitate necunoscută sau persoanele care încearcă să-și ascundă identitatea, astfel:

- date cu caracter personal, cu rezerva că, în cazul datelor privind codul genetic se pot utiliza doar cele necodificate;
- amprente digitale;
- fotografii și descrieri ale aspectului persoanei;
- caracteristici, marcaje distinctive, pseudonime;
- alte informații despre făptuitor.

Eșantioanele biologice și informații privind ADN-ul unei persoane se păstrează în baza de date timp de 20 de ani și se utilizează la identificarea persoanelor și a cadavrelor. Eșantioanele biologice și informații privind ADN-ul unei persoane suspectate, acuzate sau condamnate pentru săvârșirea unor anumite infracțiuni grave prevăzute de Codul penal sunt stocate în baza de date pentru o perioadă de 35 de ani.

Durata serviciului unui ofițer de poliție depinde de sfera sa de acțiune și responsabilități, incluzând dreptul la concediu și odihnă în perioada sărbătorilor legale. Atribuțiile unui polițist sunt repartizate astfel încât să poată fi exercitate într-un interval de 40 de ore pe săptămână, perioada de finalizare a unei activități fiind de 3 luni.

În cazul în care durata serviciului depășește standardul menționat mai sus, ofițerului de poliție i se acordă un concediu corespunzător sau o compensație financiară.

Ministrul pentru afaceri interne stabilește, prin ordonanță, calendarul de lucru, specificând numărul de ore de lucru săptămânale și zilnice, inclusiv cazurile de ore suplimentare și introducerea programului de lucru în schimburi. Ordonanța trebuie să precizeze, de asemenea, normele și procedurile de acordare a compensației în numerar.

Nominalizarea sau desemnarea unui ofițer pe post depinde de calificările profesionale și vechimea în muncă. Ofițerii de poliție sunt supuși unor evaluări periodice a performanțelor în muncă.

Ofițerii de poliție pot fi transferați sau relocați temporar pentru desfășurarea activității în altă localitate, din oficiu sau la cererea lor.

Un polițist poate fi transferat la un post de nivel inferior dacă:

- a fost sancționat disciplinar,
- în cazul în care comisia medicală a hotărât că este în imposibilitate permanentă de a-și desfășura activitatea în postul pe care îl deține,
- atunci când evaluarea performanțelor atestă faptul că ofițerul respectiv este necorespunzător pentru postul pe care îl deține,
- în cazul neîndeplinirii sarcinilor legate de postul deținut în timpul serviciului regulat, fapt indicat în două evaluări de performanță consecutive, separate de o perioadă de cel puțin șase luni,
- desființarea postului respectiv, în situația în care nu există posibilitatea reîncadrării într-un post similar.

Un polițist poate fi suspendat din funcție, pe o perioadă care nu poate depăși trei luni, în cazul existenței unei proceduri penale intentate împotriva sa. În cazuri deosebit

de justificate, perioada de suspendare poate fi prelungită până la încheierea cercetărilor penale.

Un funcționar de poliție este demis din serviciu în următoarele cazuri:

- (1) în cazul în care comisia medicală a hotărât că este în incapacitate de muncă;
- (2) caracterul inadecvat al postului deținut a fost menționat în evaluarea performanțelor;
- (3) a fost condamnat definitiv pentru comiterea unor infracțiuni;
- (4) a fost condamnat definitiv, fiind stabilită o interdicție de a îndeplini o funcție în cadrul poliției;
- (5) renunțarea la cetățenia poloneză sau dobândirea cetățeniei unui alt stat;
- (6) expirarea contractului, în cazul în care acesta nu este reînnoit sau nu este efectuată o numire permanentă;
- (7) expirarea perioadei de probă.

Promovarea în funcție se face în funcție de vechimea în postul respectiv și în funcție de evaluările profesionale.

Un polițist nu poate fi membru al unui partid politic. Apartenența la orice partid politic se încheie după admiterea pe post. Un ofițer de poliție este obligat să-și notifice superiorul despre înscrierea sa în orice asociație națională, în afara serviciului. Orice aderare la organizații sau asociații străine sau internaționale impune obținerea aprobării comandantului de poliție în exercițiu.

Conform Legii din 6 aprilie 1990 privind poliția, procedura de selecție pentru angajare este gestionată de comandantul general al poliției sau al voievodatului, respectiv de către comandantul poliției metropolitane din Varșovia. Ministrul însărcinat cu afacerile interne are obligația să definească, prin regulament, modalitatea detaliată de desfășurare a procesului de recrutare a candidaților pentru corpurile de poliție.

• Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție

Ofițerii de poliție pot face parte dintr-un sindicat al polițiștilor, cu rezerva că această uniune nu are dreptul la grevă.

Un polițist are dreptul la o pensie de activitate în cadrul poliției după 15 ani de serviciu în cadrul acestei structuri. De asemenea, un polițist, care a devenit invalid în perioada în care a fost încadrat în cadrul acestei structuri, are dreptul la o pensie de invaliditate de poliție.

Un polițist și membrii familiei sale au dreptul la o călătorie dus-întors, o dată pe an, pe cheltuiala autorității polițienești competente, prin intermediul mijloacelor de transport naționale, la o localitate selectată din țară. Ministrul pentru afaceri interne stabilește, prin ordonanță, normele de exercitare a acestui drept, inclusiv procedura de decontare a cheltuielilor de deplasare. În cazul în care dreptul menționat la o călătorie dus-întors nu a fost exercitat, persoana eligibilă va primi echivalentul în numerar.

Un ofițer de poliție are dreptul la o serie de beneficii sociale, care se stabilesc prin lege.

Un ofițer de poliție și membrii familiei sale au dreptul la îngrijire medicală gratuită și pot beneficia de servicii gratuite în instituțiile publice de sănătate, în măsura și în termenii definiți prin intermediul ordonanței Ministrului sănătății și securității sociale.

Serviciile menționate mai sus sunt disponibile persoanelor pensionate pentru limită de vârstă din Poliție, Oficiul pentru Protecția Statului, Garda de Frontieră, Brigada de Pompieri a Statului, penitenciare, precum și familiile lor.

Furnizarea de medicamente gratuite, medicamente compensate, bunuri sanitare, etc., sunt reglementate printr-un act separat.

Un fost ofițer de poliție care s-a angajat în alt loc, în termen de un an de la data de la care a fost concediat din poliție sau se află într-o perioadă de probă de trei luni, beneficiază de toate drepturile consacrate de Codul muncii. În cazul în care un fost ofițer de poliție nu desfășura o altă activitate din cauza unei boli sau a unui handicap, acesta păstrează drepturile menționate mai sus dacă se angajează în termen de trei luni de la data la care starea de incapacitate de muncă sau dizabilitate a încetat să mai existe. Dispozițiile anterioare nu se aplică persoanelor care au fost concediate în urma unor condamnării prin hotărâre judecătorească ca rezultat al unei pedepse disciplinare.

Ofițerii de poliție au dreptul la un concediu plătit anual de 26 de zile. Un ofițer de poliție care nu a utilizat concediul în cursul unui anumit an calendaristic trebuie să îl primească în primele trei luni ale anului calendaristic următor.

Ofițerii au dreptul la locuințe din fondul ministerului de interne sau la compensații financiare pentru închirierea de locuințe.

Un polițist are dreptul la următoarele prestații în numerar:

- (1) alocația pentru locuință;
- (2) bonusuri legate de performanță și asistență financiară;
- (3) bonusuri aniversare;
- (4) remunerație pentru sarcini suplimentare care depășesc domeniul de aplicare al sarcinilor oficiale;
- (5) rambursarea costurilor călătoriei de afaceri și a cheltuielilor de relocare;
- (6) plăți compensatorii.

În cazul decesului unui polițist sau al unui membru al familiei sale, se acordă beneficii pentru înmormântare și plăți compensatorii după data decesului.

Un polițist are dreptul la bonusuri aniversare calculate după cum urmează:

- după 20 de ani de activitate - 75%,
- după 25 de ani de serviciu - 100%,
- după 30 de ani de activitate - 150%,
- după 35 de ani de activitate - 200%,
- după 40 de ani de activitate - 300% din salariul lunar de bază.

În cazul unui ofițer de poliție suspendat, acesta primește 50% din salariul său de bază cu sporurile aferente, începând cu cea mai apropiată dată de plată. La încetarea procedurilor penale sau disciplinare care au cauzat suspendarea ofițerului, el primește partea reținută din salariu în perioada de suspendare, cu excepția cazului în care acesta este condamnat printr-o hotărâre definitivă de către instanță sau sancționat cu concedierea.

În cazul absenței nemotivate, ofițerul de poliție va pierde 1/30 din salariul lunar pentru fiecare zi de absență.

În cazul serviciilor medicale, membrii forțelor armate pot plăti o asigurare medicală privată, dar atunci aceștia sunt tratați numai în serviciul privat de sănătate. Atunci când un membru al forțelor armate este tratat în serviciul public de sănătate militară, acesta nu poate folosi asigurarea medicală privată.

PORTUGALIA

• *Statutul Poliției*

În categoria structurilor de poliție sunt cuprinse:

- Garda Republicană Națională;
- Poliția Judiciară;
- Serviciul pentru Imigrație și Frontiere;
- Poliția de Securitate Publică.

Chiar dacă fiecare structură are propriile sale particularități, recrutarea personalului se face prin selecție publică, după publicarea acesteia în Monitorul Oficial, partea a II-a, în condițiile Legii nr. 35/2004 care stabilește sistemele de recrutare, carieră și remunerare a salariaților care îndeplinesc funcții publice.

Pentru toate structurile de poliție și în conformitate cu prevederile legale, personalul este supus unor teste fizice; de cunoaștere a profesiei; de evaluare psihologică; unui interviu de selecție profesională; examinare medicală.

• *Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție*

Potrivit Constituției portugheze, libertatea de a forma, aparține și funcționa în cadrul unui sindicat este un drept conferit fiecărui lucrător de către Constituția Republicii Portugheze (art. 56).

Personalul care își desfășoară activitatea în cadrul Poliției de Securitate Publică sau deține alte funcții în cadrul structurilor de poliție are libertatea de a forma sau de a se alătura sindicatelor sau altor asociații și în temeiul regimului special prevăzut de legea care reglementează exercitarea libertății de asociere și dreptul la negocierea colectivă a personalului care își desfășoară activitatea în cadrul Poliției de Securitate Publică. Singura interdicție privește dreptul la grevă, care le este interzis polițiștilor.

În Portugalia există spitale militare care îngrijesc personalul militar (activ și pensionat), familiile acestora, agenții forțelor de securitate și, într-un singur caz, personalul asimilat funcționarilor publici. Se acordă întotdeauna prioritate personalului militar activ.

Personalul militar activ este scutit de plata serviciilor, însă toți ceilalți utilizatori trebuie să plătească o taxă pentru a descuraja abuzul sistemului de sănătate.

Membrii forțelor armate pot plăti o asigurare medicală privată pentru a fi tratați în afara sistemului de asistență medicală militară.

Concediile medicale ale angajaților nu afectează niciun drept al angajatului, cu excepția cazurilor menționate mai jos¹⁹:

a) pierderea totală a remunerației zilnice în prima, a doua și a treia zi de incapacitate temporară, în situațiile în care aceasta este continuă sau întreruptă;

b) pierderea a 10% din renumerația zilnică, de la a 4-a zi până la a 30-a zi de incapacitate temporară;

c) perioadele de reținere a indemnizației zilnice menționate mai sus se întrerup ori de câte ori persoanele bolnave se întorc la muncă și își continuă activitatea;

¹⁹ http://www.pgdlisboa.pt/leis/lei_busca_assunto_diploma.php?buscajur=procedimento+concursal&artigo_id=&pagina=1&ficha=1&nid=2171&tabela=leis

d) remunerația zilnică nu se pierde în cazurile de internare în spital, în cazurile de intervenții chirurgicale ambulatorii, tuberculoză sau cele de creștere a copilului sau concediu parental;

e) absențele de boală sunt reduse din perioada de vechime în muncă atunci când depășesc 30 de zile consecutive sau se însumează într-un an calendaristic;

f) dispozițiile alineatelor precedente nu se aplică concediului medical acordat pentru persoanele cu handicap din cauza unor dizabilități suferite în activitatea desfășurată;

g) absențele pe caz de boală conduc la pierderea alocației de hrană.

În ceea ce privește cariera contributivă:

- în timpul perioadei de concediu medical, contribuția totală a angajatorilor în cazul lucrătorilor integrați în schema de protecție socială convergentă, se modifică în funcție de valoarea remunerației zilnice a angajatului, de la data absenței;

- perioada de concediu medical menționată mai sus este echivalentă cu cea de contribuție a lucrătorilor pentru invaliditate, bătrânețe și deces;

- în situațiile menționate mai sus, valoarea care trebuie luată în considerare pentru echivalarea contribuțiilor este determinată pe baza remunerației de referință;

- în cazul absențelor cu pierderi parțiale ale remunerației, echivalența cu contribuția salariatului se face doar în raport cu remunerația de referință.

SLOVACIA

• *Statutul Poliției*

Forțele de Poliție din Slovacia sunt subordonate Ministerului de Interne²⁰. Se compun din sediul central al poliției (președinția poliției), opt sedii de poliție regionale, 53 de sedii ale poliției raionale și mai multe instituții de învățământ.

Misiuni principale:

- protejarea vieții și a securității persoanelor și a proprietăților;
- asigurarea ordinii și siguranței publice;
- prevenirea, detectarea și investigarea infracțiunilor;
- protejarea frontierelor de stat;
- controlul și asigurarea siguranței traficului.

Forțele de Poliție reprezintă un corp de securitate armat care îndeplinește sarcini în domeniul ordinii și securității publice, lupta împotriva criminalității, inclusiv a sarcinilor internaționale ale poliției care rezultă din angajamentele internaționale ale Republicii Slovace.

Activitatea polițienească este supravegheată de Consiliul Național al Republicii Slovace și de Guvern²¹.

Polițistul este obligat să-și desfășoare activitatea cu onoare și demnitate și să nu permită ca aceasta să aducă prejudicii unei persoane prin eventuala interferență cu drepturile și libertățile ei fundamentale.

În timpul serviciului, polițistul este obligat să respecte codul de poliție etic emis de ministrul de resort.

²⁰ <https://www.interpol.int/Member-countries/Europe/Slovakia>

²¹ <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/1993/171/20160701>

Poliția locală²² funcționează în baza Legii nr. 564/1991 privind poliția municipală. Atribuțiile poliției locale sunt limitate la soluționarea infracțiunilor de natură administrativă și la păstrarea ordinii publice.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

Legea nr. 328/2002 privind securitatea socială pentru polițiști și soldați reglementează securitatea socială a polițiștilor și soldaților profesioniști:

- a) asigurarea de sănătate;
- b) asigurarea de accidente;
- c) asigurarea de pensie;
- d) acordarea de servicii de securitate socială.

Asigurarea de sănătate pentru membrii forțelor armate este plătită de stat. Nu există asigurări private de sănătate pentru membrii forțelor armate. Asistența medicală pentru membrii forțelor armate și poliție cuprinde spitale militare specializate și instituții medicale care, în mod tradițional, au personal calificat și un echipament medical foarte bun.

Un agent de poliție care capătă o incapacitate temporară de muncă din cauza unui accident suferit la locul de muncă sau a unei boli profesionale, are dreptul la un salariu pentru primele zece zile, în conformitate cu prevederile unui reglementări speciale, care este stabilit în funcție de perioada în care a apărut incapacitatea temporară - serviciul pe timp de noapte, în zilele de sâmbătă și duminică sau în timpul sărbătorilor legale. După expirarea primelor zece zile de incapacitate temporară, polițistul are dreptul la salariul întreg.

În temeiul art. 37 din Constituția Republicii Slovace, toți cetățenii au dreptul să se asocieze liber pentru protejarea intereselor economice și sociale.

Organizațiile sindicale sunt independente față de stat. Acesta nu are dreptul de a limita numărul organizațiilor sindicale sau de a acorda unora dintre ele un statut preferențial într-o întreprindere sau într-o ramură a economiei. Activitatea organizațiilor sindicale, înființarea și funcționarea altor asociații care protejează interesele economice și sociale pot fi restricționate prin lege doar dacă această măsură este necesară într-o societate democratică pentru a proteja securitatea statului, a ordinii publice sau a drepturilor și libertăților altor cetățeni.

Conform prevederilor art. 225 din Legea nr. 73/1998 cu privire la serviciul public al personalului din poliție, sindicatele acționează pentru a proteja drepturile și interesele legale ale salariaților: nevoile legitime ale angajaților, ameliorarea condițiilor de muncă, sănătate, nevoi sociale și culturale, inclusiv utilizarea timpului liber, prin acorduri colective și contracte colective de muncă.

Conform prevederilor legale, dreptul la grevă este interzis judecătorilor, procurorilor, membrilor forțelor armate și ai oricărei structuri care posedă arme, precum și membrii care fac parte din brigăzile de pompieri și de ambulanță.

²² http://www.mspnitra.sk/front_content.php?idcat=4&changelang=2

SLOVENIA

• *Statutul Poliției*

Competențele poliției sunt cuprinse într-un cadru legal care permite ofițerilor de poliție să își îndeplinească eficient și cu succes sarcinile. Fiecare competență a poliției reprezintă o intervenție specifică în drepturile omului, putând fi utilizată numai în condițiile prevăzute de lege²³.

Atunci când își îndeplinesc sarcinile, ofițerii de poliție trebuie să acționeze în conformitate cu legea fundamentală - Constituția - și cu legile specifice, să respecte și să protejeze drepturile omului și libertățile fundamentale. Majoritatea competențelor sunt definite în Legea poliției (cele generale), Legea privind procedurile penale (competențele poliției în materie de investigare a infracțiunilor), Legea privind delictele minore (competențele poliției în procedurile cu infractorii minori), Legea privind siguranța traficului rutier, Legea privind controlul la frontierele naționale și alte legi.

Cele mai importante competențe vizează:

- emiterea de avertismente;
- stabilirea identității unei persoane și efectuarea unei proceduri de identificare;
- efectuarea unui control de securitate;
- emiterea unui ordin de restricționare care interzice unei persoane să se apropie de un anumit loc sau persoană;
- reținerea și aducerea unei persoane la secția de poliție;
- confiscarea elementelor utilizate la comiterea unei infracțiuni;
- intrarea într-o reședință privată și în spații private;
- utilizarea celei mai apropiate mijloace de transport și de comunicații disponibile;
- aplicarea de măsuri de poliție sub acoperire;
- colectarea de informații;
- exercitarea altor atribuții prevăzute de lege.

Ofițerii de poliție efectuează sarcinile specifice, în special prin:

- supraveghere;
- patrulare;
- intervenție;
- ambuscade;
- control intensificat;
- operațiunile de securitate.

Poliția acordă asistență autorităților de stat și comunităților locale, dacă acest lucru se realizează fără întârzierea sarcinilor specifice conferite prin lege. Poliția poate acorda asistența menționată mai sus pe baza unei solicitări scrise a părții îndreptățite, care trebuie depusă cu cel puțin șapte zile înainte.

În îndeplinirea sarcinilor de poliție, ofițerii și cadrele trebuie să respecte o serie de principii, cum ar fi respectarea personalității umane, a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, principiul tratamentului egal, al legalității, al proporționalității, precum și principiul competenței profesionale și integrității²⁴.

Ofițerii de poliție trebuie să fie deosebit de atenți în tratarea victimelor și a persoanelor care necesită o atenție suplimentară, asistență și îngrijire, cum ar fi copii,

²³ <http://www.policija.si/eng/index.php/policepowers>

²⁴ <http://www.policija.si/eng/images/stories/Legislation/pdf/PoliceTasksAndPowersAct.pdf>

minorii, persoanele în vârstă, persoanele cu dizabilități, femeile însărcinate și victimele abuzului domestic.

De asemenea, polițiștii sunt obligați să prevină actele ilegale și să îndeplinească alte sarcini ale poliției în afara orelor de lucru oficiale, în cazul unui act ilegal sau al unui pericol general care amenință direct viața umană, sănătatea, siguranța personală sau proprietatea cetățenilor.

În alte cazuri, ofițerii de poliție pot îndeplini sarcini specifice în afara orelor de lucru dacă, în timp ce poartă uniforme, sesizează o încălcare a legii, și dacă, având în vedere circumstanțele, este necesară o acțiune imediată.

Funcționarii de poliție trebuie să notifice de îndată șeful unității de poliție căreia îi aparțin dacă au fost desemnați pentru executarea sarcinilor de poliție în afara orelor de lucru oficiale.

Un cetățean sloven poate încheia un raport de muncă cu poliția dacă îndeplinește următoarele cerințe²⁵, care se regăsesc și în cazul celorlalți funcționari publici:

1. are o capacitate fizică și mentală adecvată;
2. nu a fost condamnat pentru o infracțiune penală premeditată, nu este urmărită din oficiu și/sau nu a fost condamnată definitiv pentru nicio altă infracțiune supusă unei pedepse cu închisoarea mai mare de 3 luni;
3. nu este cercetat pentru o infracțiune;
4. este cetățean al Republicii Slovenia cu reședință permanentă într-o țară membră a Uniunii Europene;
5. a fost supus unei verificări de securitate și nu există nici o rezervă în acest sens;
6. nu are dublă cetățenie;
7. nu este membru al vreunui partid politic și a făcut o declarație scrisă în acest sens.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

Pe perioada unei greve, polițiștii trebuie să îndeplinească următoarele sarcini:

- protejarea vieții oamenilor, a siguranței personale și a proprietății;
- prevenirea, detectarea și cercetarea infracțiunilor;
- găsirea, reținerea și predarea infractorilor și a altor persoane căutate;
- protejarea anumitor persoane, organisme, clădiri oficiale, etc.;
- menținerea ordinii publice;
- controlul traficului pe drumurile publice;
- efectuarea controlului la frontiera de stat;
- îndeplinirea sarcinilor definite de reglementările privind străinii.

Poliția oferă ofițerilor săi care îndeplinesc sarcini ce implică un risc crescut pentru siguranța, sănătatea sau viața lor și care nu pot fi efectuate peste o anumită vârstă, o pensie suplimentară obligatorie, în conformitate cu reglementările privind asigurările pentru pensie și invaliditate.

O comisie medicală evaluează capacitatea unui ofițer de poliție de a-și desfășura activitatea. Comisia medicală este numită de directorul general al Poliției. În cazul în care această comisie decide că un ofițer nu este capabil să-și îndeplinească sarcinile, acesta poate să fie temporar transferat într-un post care corespunde stării sale de

²⁵ <http://www.policija.si/eng/images/stories/Legislation/pdf/OrganisationAndWorkOfThePoliceAct.pdf>

sănătate sau îi sunt atribuite sarcini pe care este capabil să le îndeplinească având în vedere acest aspect.

În cazul în care comisia stabilește că ofițerul nu mai poate îndeplini sarcini specifice în cadrul poliției, instituția va propune acordarea unei pensii de dizabilitate.

Conform legii, directorul general al Poliției trebuie să obțină un aviz al sindicatului reprezentativ înainte de a adopta o decizie. Termenul pentru acordarea avizului este de minim 8 zile. În situația în care directorul prezintă un document spre adoptare ministrului de resort, acesta trebuie să motiveze în scris de ce nu a luat în considerare opinia sindicatului.

Condițiile pentru înscrierea și activarea în cadrul unui sindicat al poliției sunt reglementate printr-un contract încheiat între cele două părți. Pe durata mandatului, președintele sindicatului primește salariul de bază pe care l-a avut înainte de preluarea funcției.

Personalul angajat în structurile militarizate au dreptul la asistență medicală preventivă în cadrul sistemului de asigurări militare de sănătate. La fel ca orice alt cetățean din Slovenia, aceștia pot investi în asigurări private de sănătate pentru a beneficia de servicii medicale de înaltă calitate în instituțiile de sănătate civile. Slovenia nu are spitale destinate numai personalului militar.

SPANIA

• *Statutul Poliției*

Legea organică nr. 2/1986 privind forțele de securitate²⁶ se concentrează pe proiectarea regimului juridic al forțelor de securitate în ansamblul lor, atât a celor aflate în subordinea guvernului național, cât și a celor care își desfășoară activitatea în cadrul provinciilor autonome, precum și a Poliției locale, stabilind principii de bază comune și criterii fundamentale pentru funcționarea eficientă.

Legea își propune să creeze o structură de poliție, pe baza unor criterii de profesionalism și eficiență, atribuind o importanță deosebită pentru formarea continuă a funcționarilor publici și avansarea în carieră a acestora. Ofițerii de poliție trebuie să atingă un echilibru între atribuții, competențe și verificări, deoarece aceștia trebuie să protejeze viața și integritatea oamenilor, dar sunt obligați să folosească arme, fapt ce impune o selecție adecvată pentru a se asigura angajarea unor persoane echilibrate din punct de vedere psihologic.

Siguranța publică este de competența exclusivă a statului. Comunitățile autonome participă la menținerea securității publice, în condițiile stabilite de lege. Menținerea securității publice va fi exercitată de către diferitele autorități publice prin intermediul forțelor de securitate.

Forțele de securitate și de stat exercită sarcinile specifice pe întreg teritoriul național, fiind compuse din:

a) Poliția Națională, care este o structură cu caracter civil aflată în subordinea ministrului de interne;

²⁶ <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1986-6859>

b) Garda civilă, care este o instituție militară aflată tot în subordinea ministrului de interne, în exercitarea funcțiilor pe care legea i le atribuie, și ministrul apărării în îndeplinirea misiunilor de natură militară.

Forțele de securitate ale statului au misiunea de a proteja libera exercitare a drepturilor și libertăților cetățenilor și să asigure siguranța publică prin îndeplinirea următoarelor funcții:

- a) asigurarea respectării legilor și a dispozițiilor generale, executarea ordinelor pe care le primesc din partea autorităților, în jurisdicțiile lor;
- b) protejarea oamenilor și asigurarea, conservarea și păstrarea activelor pe care le dețin;
- c) monitorizarea și protejarea clădirilor publice și guvernamentale;
- d) asigurarea protecției și securității oficialilor;
- e) menținerea și restabilirea, după caz, a ordinii și siguranței publice;
- f) prevenirea comiterii de acte criminale;
- g) investigarea infracțiunilor, reținerea suspectilor, asigurarea instrumentelor și dovezilor infracțiunii, care sunt puse la dispoziția judecătorului competent sau instanțelor de judecată;
- h) primirea și analizarea datelor de interes pentru ordinea și siguranța publică, precum și studierea, planificarea și punerea în aplicare a metodelor și tehnicilor de prevenire a criminalității;
- i) colaborarea cu serviciile de protecție civilă în cazuri de catastrofe sau calamități publice, în condițiile stabilite în legislația protecției civile.

Funcțiile enumerate se exercită în conformitate cu următoarea distribuție teritorială a competențelor:

- poliția națională în capitalele provinciilor, municipii și zonele urbane stabilite de Guvern;
- Garda civilă în restul teritoriului național.

Comunitățile autonome pot exercita, prin intermediul poliției, următoarele funcții:

- a) asigurarea respectării prevederilor legale și ordinelor unice emise de organele comunității autonome;
- b) monitorizarea și protecția persoanelor, organismelor, clădirilor, instituțiilor și agențiilor care își desfășoară activitatea în cadrul comunităților autonome, precum și asigurarea funcționării normale a infrastructurii critice;
- c) activități de control;
- d) utilizarea metodelor coercitive în vederea aplicării actelor sau dispozițiilor comunității autonome.

În colaborare cu Forțele de securitate ale statului:

- a) asigurarea respectării legilor și a altor prevederi ale statului pentru asigurarea funcționării serviciilor publice esențiale;
- b) participarea la funcția de poliție judiciară, potrivit legii;
- c) monitorizarea spațiilor publice, protejarea demonstrațiilor, menținerea ordinii la concentrările mari de cetățeni.

Exercitarea acestei funcții trebuie realizată, cu prioritate, de către forțele de poliție ale comunităților autonome, fără a aduce atingere intervenției forțelor de securitate ale statului atunci când acestea sunt solicitate de autoritățile Comunității Autonome;

Concomitent, trebuie avute în vedere următoarele aspecte:

- a) cooperarea la soluționarea pe cale amiabilă a litigiilor private, atunci când se solicită acest lucru;

b) furnizarea de asistență în cazurile producerii de accidente, catastrofe sau calamități publice, pentru punerea în aplicare a planurilor de protecție civilă;

c) pentru a asigura respectarea dispozițiilor vizând conservarea naturii și a mediului, a resurselor de apă și de vânătoare, pescuit, silvicultură sau de altă natură.

Municipalitățile pot crea organisme de poliție proprii, în conformitate cu prevederile Legii privind administrația locală și regională. În localitățile în care nu există nici o structură de poliție municipală, sarcinile acestuia se exercită de către personalul care desfășoară activități de supraveghere și deținere în custodie a bunurilor sau de personalul care oferă servicii și facilități, de exemplu, executori judecătorești, etc.

Aceste organisme pot acționa numai pe teritoriul municipiului respectiv, cu excepția situațiilor de urgență și cu notificarea prealabilă a autorităților competente.

Membrii Corpului Național al Poliției sunt recrutați prin concurs public. Direcția de instruire și dezvoltare a Corpului Național al Poliției desfășoară următoarele sarcini:

- elaborarea procedurilor de selecție și de recrutare ale membrilor poliției naționale și ale polițiștilor de securitate.
- calificarea personalului didactic al centrelor de formare privată în domeniul securității și inspecția acestora;
- formarea cadrelor noi și promovarea acestora în Poliția Națională;
- perfecționare permanentă: cursuri de perfecționare și specializare pentru polițiștii spanioli și instruirea pentru polițiștii străini;
- promovarea activităților sportive.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

Potrivit prevederilor Legii nr. 2/1986, personalul angajat în cadrul poliției poate face parte din structurile de sindicat, în conformitate cu statutul acestei structuri. Potrivit legii, activitățile sindicale trebuie să fie limitate la respectarea drepturilor fundamentale și a libertăților publice prevăzute de Constituție. Dreptul la grevă este interzis.

În termeni generali, pentru primirea de asistență medicală, membrii forțelor armate pot alege între rețelele de sănătate publică gestionate de către Comunitățile Autonome și o societate privată de asigurări de sănătate. Rețeaua de spitale militare a fost redusă în ultimii ani în anumite regiuni sau orașe, prin urmare, doar o parte redusă a personalului militar poate obține acest serviciu prin intermediul acestei rețele.

Este posibil ca personalul militar care a încheiat o asigurare de sănătate cu o societate privată de asigurări de sănătate să beneficieze de asistență medicală într-un spital militar dacă această companie este de acord, fapt ce ar implica plata serviciilor primite.

SUEDIA

• **Statutul Poliției**

Potrivit Legii poliției²⁷, sarcinile acesteia sunt:

- prevenirea și detectarea activităților criminale și a altor perturbări ale ordinii și securității publice;

²⁷ http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/polislag-1984387_sfs-1984-387

- supravegherea ordinii și securității publice și intervenția în momentul producerii de evenimente;
- investigarea și urmărirea penală a infracțiunilor care fac obiectul urmăririi penale;
- oferirea de protecție publică, de informații și de asistență în anumite situații;
- desfășurarea de activități care revin autorităților polițienești în temeiul unor dispoziții specifice.

Serviciile de securitate includ următoarele aspecte:

- prevenirea și detectarea activităților cu caracter criminal, care includ infracțiuni împotriva securității naționale sau incidente teroriste;
- investigarea și urmărirea penală a infracțiunilor de mai sus;
- îndeplinirea sarcinilor legate de protecția persoanelor care își desfășoară activitatea în Guvern;
- îndeplinirea sarcinilor în temeiul Legii securității de protecție.

Un ofițer de poliție care îndeplinește o sarcină de serviciu trebuie să respecte dispozițiile legii pentru a interveni într-un mod justificat din punct de vedere al scopului și al altor circumstanțe. Utilizarea forței se poate decide numai în modul și în măsura în care este necesară pentru a obține rezultatul dorit.

În cadrul unei intervenții care limitează oricare dintre drepturile și libertățile fundamentale ale omului trebuie să se întocmească un proces verbal de intervenție (reținerea, percheziționarea, arestarea unei persoane fizice sau intrarea și percheziționarea sediului unei persoane juridice).

Procesul verbal trebuie să conțină:

1. cine a luat decizia privind intervenția,
2. baza deciziei și data la care aceasta a fost luată,
3. persoana sau persoanele care au participat la intervenție,
4. pe cine sau ce a vizat intervenția,
5. perioada de intervenție,
6. ce situații de fapt a mai vizat intervenția,

conform prevederilor Codului de procedură judiciară privind înregistrarea detenției, confiscarea, cercetările, căutările de probe și examinarea fizică (Legea 2008:378).

Conform Regulamentului Poliției, angajații organelor de poliție și ai serviciului de securitate trebuie să fie în contact permanent cu publicul și să acționeze cât mai mult posibil, în orice situație, într-un mod care să inspire încredere²⁸.

În situația în care sunt în timpul liber, ofițerii de poliție sunt obligați să-și anuleze concediul dacă au de îndeplinit anumite sarcini, trebuie să informeze imediat, în mod voluntar, despre evenimente deosebit de grave care necesită o acțiune intensă a poliției și trebuie să intervină atunci când sesizează comiterea de infracțiuni majore sau pentru a preveni alte perturbări grave ale ordinii și siguranței publice.

Structurile de poliție trebuie ca, până la data de 31 martie a fiecărui an, să trimită o informare Guvernului în care să prezinte cercetările întreprinse în cazurile de încălcare a legii de către personalul care își desfășoară activitatea în cadrul poliției, precum și despre acțiunile desfășurate în ceea ce privește combaterea crimei organizate²⁹.

De asemenea, structurile de poliție trebuie să informeze Ministerul Justiției, până la data de 1 martie a fiecărui an, cu privire la aplicarea controalelor simplificate la frontieră în cursul anului precedent, în conformitate cu art. 8.4 din Regulamentul nr.

²⁸ http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/polisforordning-20141104_sfs-2014-1104

²⁹ http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/forordning-20141102-med-instruktion-for_sfs-2014-1102

562/2006 al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a unui Cod comunitar privind circulația persoanelor (Codul Frontierelor Schengen), privind numărul de persoane cărora li s-a refuzat intrarea în Suedia și numărul de resortisanți ai țărilor terțe care au intrat în Suedia în cursul anului precedent în conformitate cu prevederile art. 5 din Regulamentul nr. 862/2007 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile comunitare privind migrația.

Admiterea în meserie și perfecționarea polițiștilor este reglementată de Ordonanța (2014:1105) privind instruirea polițiștilor. În conformitate cu Legea privind ocuparea forței de muncă (1994:240), angajarea personalului în toate agențiile de stat suedeze se realizează pe motive obiective, cum ar fi meritul și competențele.

Criterii de bază pentru angajarea în cadrul poliției:

- cetățenie suedeză;
- vârsta de 18 ani sau mai mult;
- deținerea unui permis de conducere;
- studii minime de nivel secundar;
- solicitantul trebuie să poată înota bine;
- trecerea unor teste fizice, medicale, psihologice;
- solicitantul trebuie să aibă o maturitate personală, să fie receptiv și flexibil, dedicat și responsabil, să poată comunica bine.

• **Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție**

Dreptul polițiștilor de a adera la sindicate este protejat în temeiul sect. 7-9 din Legea privind co-determinarea la locul de muncă (1976:580) și art. 11 din Convenția Europeană a Drepturilor Omului.

Cu toate acestea, în cazul poliției suedeze, dreptul său la grevă este limitat în două moduri. În primul rând, Legea privind ocuparea forței de muncă publice (1994:260) restricționează tipurile de activități care pot declanșa o grevă, în cazul poliției acest lucru se poate petrece doar cu acordul sindicatului de profil. În al doilea rând, acordurile suedeze de negociere colectivă între sindicate și angajatori stipulează adesea obligația de a menține pacea socială, adică de abținerea de la blocări ale activității, greve etc., pe durata acordului. Situațiile în care o asociație sindicală nu ajunge la o înțelegere cu guvernul este rară în sectorul guvernamental suedez.

Nu există facilități suplimentare pentru tratamentul medical pentru nicio categorie de angajați cu statut militar.

UNGARIA

• **Statutul Poliției**

Codul de etică al polițiștilor are scopul de a oferi îndrumarea necesară în activitatea specifică instituției, în ceea ce privește comportamentul, luarea deciziilor profesionale, precum și pentru asigurarea protecției necesare pe perioada angajării în structurile de poliție³⁰.

Se au în vedere următoarele aspecte:

1. Respectarea jurământului și consolidarea reputației;

³⁰ <http://www.police.hu/a-rendorsegrol/testulet/altalanosan/a-rendori-hivatas-etikai-kodexe>

2. Onestitatea și respingerea corupției de orice fel;
3. Evitarea violenței arbitrare;
4. Interzicerea discriminării, protejarea demnității umane, respectarea drepturilor omului și a vieții private, indiferent de vârstă, naționalitate, etnie, religie, convingeri politice, situația socială sau cea financiară;
5. Umanitate și acordarea de asistență;
6. Colegialitate, crearea unei atmosfere specifice de lucru;
7. Asumarea răspunderii;
8. Calitatea muncii, perfecționarea continuă, dezvoltarea de abilități;
9. Respectarea dispozițiilor privind secretul și confidențialitatea, atât în exploatare informațiilor obținute în activitatea curentă, cât și în viața privată;
10. Aspectul polițiștilor;
11. Management eficient;
12. Comportamentul în viața privată.

Procedurile de recrutare și selecție a personalului sunt, în mod normal, gestionate de către direcțiile de poliție la nivel local, prin departamentele lor de resurse umane. În conformitate cu prevederile Decretului nr. 31/2015 (VI.16.) al Ministrului de Interne privind gestionarea resurselor umane ale membrilor corpului armat, Departamentele de resurse umane ale sediilor locale și ale direcțiilor de poliție sau Departamentul de resurse umane al Centrului Național de Poliție au sarcina de a gestiona și coordona întregul proces al procedurii de selecție de la aplicare la numire.

În conformitate cu Decretul nr. 57/2009 (X.30) al Ministrului Justiției cu privire la starea fizică, psihologică, de sănătate și calificările membrilor structurilor armate (inclusiv Poliția), regulile procedurilor de examinare a aptitudinilor sunt formulate de poliția națională și de organizația medicală a acesteia, fiind aprobate de către structura competentă a Ministerului de Interne. Examinările medicale și psihice sunt efectuate de către Centrul Medical al forțelor de apărare maghiare. Testele fizice sunt gestionate de specialiștii nominalizați ai direcțiilor de poliție, iar procesul de monitorizare a stilului de viață este realizat de Serviciul Național de Protecție.

• Garanțiile sociale ale ofițerilor de poliție

Personalul din poliție are dreptul să formeze sau să se alăture structurilor sindicale înființate. Aceste drepturi sunt garantate de Legea nr. LVII/2015 privind relațiile de serviciu ale funcționarilor care efectuează activități de poliție. Actul respectiv reglementează relațiile de serviciu ale forțelor de poliție, ale structurilor naționale de securitate, organismului de combatere a terorismului, de gestionare a dezastrelor, ale instituțiilor penale, Gărzii Adunării Naționale și Biroului vamal.

Sindicatelor structurilor militare nu au dreptul să organizeze greve.

BIBLIOGRAFIE

- http://www.bmi.gv.at/cms/BMI_SIAK/4/2/1/ie2014/files/Wenda_IE_2014.pdf
- http://www.ris.bka.gv.at/Dokument.wxe?ResultFunctionToken=219ba0ae-a777-4492-9173-04ea5dd9d101&Position=1&Abfrage=Erv&Titel=&Quelle=&ImRisSeit=Undefined&ResultPageSize=100&Suchworte=police&Dokumentnummer=ERV_1991_52
- http://www.juridat.be/cgi_loi/loi_F.pl?cn=1992080552
- http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_06_62_1501.html
- <http://www.czech.cz/en/czech-republic/security/security-forces/municipal-police>
- <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=62555&fulltext=&nr=187~2F2006&part=&name=&rpp=15#local-content>
- <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=48032&fulltext=&nr=221~2F1999&part=&name=&rpp=15#local-content>
- <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=55966&fulltext=&nr=361~2F2003&part=&name=&rpp=15#local-content>
- <https://www.riigiteataja.ee/en/eli/512112013003/consolide>
- <http://www.finlex.fi/en/laki/kaannokset/2011/en20110872.pdf>
- <http://www.loc.gov/law/help/police-weapons/france.php>
- http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/bgsg_1994/gesamt.pdf
- http://presidenza.governo.it/USRI/ufficio_studi/normativa/Legge_121_1_Aprile_1981.pdf
- http://www.regione.piemonte.it/poliziale/dwd/65_86.pdf
- <http://www.legislationline.org/documents/action/popup/id/4892>
- <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/1996/16/section/50>
- <https://www.gov.uk/government/publications/the-police-pensions-scheme-2015-members-guide>
- <http://wetten.overheid.nl/BWBR0031788/2017-01-01>
- http://www.policja.pl/ftp/pliki/police_act.pdf

- http://www.pgdlisboa.pt/leis/lei_busca_assunto_diploma.php?buscajur=procedimento+concursal&artigo_id=&pagina=1&ficha=1&nid=2171&tabela=leis
- <https://www.interpol.int/Member-countries/Europe/Slovakia>
- <https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/1993/171/20160701>
- <http://www.policija.si/eng/index.php/policepowers>
- <http://www.policija.si/eng/images/stories/Legislation/pdf/PoliceTasksAndPowersAct.pdf>
- <http://www.policija.si/eng/images/stories/Legislation/pdf/OrganisationAndWorkOfThePoliceAct.pdf>
- <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1986-6859>
- http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/polislag-1984387_sfs-1984-387
- http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/polisforordning-20141104_sfs-2014-1104
- <http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/forordning-20141102-med-in>
- http://www.mspnitra.sk/front_content.php?idcat=4&changelang=2
- https://en.wikipedia.org/wiki/Police#External_links