

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE
DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

**REGLEMENTĂRI PRIVIND PENSIONAREA CADRELOR MILITARE
ȘI A POLIȚIȘTILOR ÎN STATE MEMBRE UE**

IUNIE 2017

Documentare și sinteză: Dan Alexandreanu, consilier parlamentar

Sinteza documentară poate fi accesată direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

* Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă sunt cu caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

CUPRINS

INTRODUCERE	4
AUSTRIA	5
BELGIA	5
BULGARIA	5
CEHIA	6
CIPRU	6
CROAȚIA	7
DANEMARCA	7
FINLANDA	7
FRANȚA	8
GERMANIA	8
GRECIA	9
ITALIA	9
LITUANIA	9
MALTA	10
MAREA BRITANIE	10
OLANDA	10
POLONIA	11
PORTUGALIA	12
SLOVACIA	12
SLOVENIA	13
SUEDIA	13
UNGARIA	13
BIBLIOGRAFIE	15

Introducere

Există două tipuri principale de pensii - sistemele definite de beneficii și sistemele definite de contribuții. Sunt posibil și combinațiile între pensiile de beneficii și pensiile de contribuție. Sistemul național de pensii este de regulă definit ca un sistem de beneficii fondat ca un sistem de tip plată pe măsura înaintării în vârstă.

Diferențele dintre sectorul public și cel privat pot fi clasificate astfel:

- a) Același sistem pentru ambele sectoare, public și privat:
 - Malta
 - Statele Baltice, Bulgaria, Ungaria, Slovenia, Slovacia
 - Elveția
- b) Sisteme de pensii diferite în sectorul public față de cel privat dar cu aceleași beneficii:
 - Austria
 - Finlanda
 - Luxemburg
- c) Sisteme integrate de pensii pentru sectoarele public și privat dar cu beneficii separate în sectorul public:
 - Cipru
 - Danemarca
 - Irlanda
 - Italia
 - Olanda
 - Norvegia
 - Slovenia
 - Spania
 - Suedia
- d) Sisteme de pensii complet distincte în sectorul public față de cel privat:
 - Belgia
 - Franța
 - Germania
 - Grecia
 - Portugalia

Există state în care nu se fac niciun fel de derogări de la sistemul public de pensii, printre care Olanda, Danemarca sau Suedia.

În alte state în cadrul sistemului general de pensii funcționează regimuri speciale, fără ca ele să fie definite ca atare și care se referă la limita de vârstă sau la bonificațiile care pot contribui la mărirea pensiei. Aceste regimuri se aplică în general militarilor, angajaților forțelor de poliție și magistraților, având ca punct comun modalitatea de calcul a pensiei ca procent (70%-80%) din baza de calcul reprezentată de indemnizația de încadrare brută lunară în ultima lună de activitate sau din ultimele șase luni de activitate înainte de data pensionării.

Nu există prevederile legale care să reglementeze reangajarea în muncă, în alte domenii de activitate, a personalului care și-a desfășurat activitatea în structuri

militare de orice fel. Singurele condiții impuse la reangajare, indiferent de vârstă, se referă la respectarea acordurilor de confidențialitate încheiate de persoanele care și-au desfășurat activitatea în structuri militare de orice tip.

Austria

Angajații publici din Austria sunt fie funcționari publici cu contract de serviciu public, fie funcționari publici contractuali, în baza unui contract privat de servicii. Personalul militar din cadrul poliției are, în general, statutul de funcționar public. Aceasta înseamnă că acesta se supune, în principiu, aceluiași dispoziții legale în ceea ce privește serviciile și salariile, precum și drepturile la sănătate, accident și pensie ca funcționari publici (care nu poartă uniforme).

În plus față de dreptul general la pensie al funcționarilor publici (inclusiv pentru personalul militar) în conformitate cu Legea privind pensiile generale, din anul 2009 a fost implementat un fond de pensii complementar, pensia ocupațională, pentru toți funcționarii publici născuți după data de 31 decembrie 1954. Pentru punerea în aplicare a acestor dispoziții, Administrația Federală și Uniunea Serviciilor Publice au semnat un acord colectiv privind aprobarea unui fond de pensii pentru personalul respectiv. Pe această bază, plățile regulate ale contribuției angajatorilor sunt efectuate în fondul federal de pensii.

Belgia

Gestionarea și administrarea pensiilor este asigurată de Serviciul de Pensii din sectorul public (PSPS), pensiile militare fiind plătite din bugetul federal.

Sistemul de pensii militare diferă de sistemul general de pensii civile în ceea ce privește vârsta și calculul pensiei. Legea stabilește limita de vârstă la 56 de ani pentru întreg personalul militar, doar anumite grade având o limită de vârstă mai ridicată.

Există o serie de dispoziții care permit pensionarea anticipată a personalului militar, înainte de împlinirea vârstei de 56 de ani, precum și condiții specifice care permit prelungirea carierei.

Pensia militară pentru limită de vârstă se calculează pe baza salariului de referință, media ultimilor zece ani de carieră.

Cu excepția cazului în care instituția care angajează funcționarul poate lua o serie de măsuri specifice, pensionarea anticipată reduce valoarea pensiei, vârsta standard fiind de 65 de ani.

Bulgaria

Începând cu anul 2011, vârsta de pensionare a fost stabilită astfel:

- femei - 60 de ani și 34 de ani de cotizare;
- bărbați - 63 ani și 37 de ani de cotizare.

Din anul 2012 a început procesul de creștere a perioadei de activitate și implicit a celei de cotizare, cu 4 luni/an până la un stagiul de 37 de ani pentru femei

și până la 40 de ani pentru bărbați, până în anul 2020, menținând în același timp vârsta minimă pentru dreptul la pensie.

Se preconizează că suma contribuțiilor pentru asigurarea suplimentară obligatorie de pensie să crească până în 2017 de la 5% la 7%, după anul 2017 preconizându-se majorarea ponderii fiecărui an de serviciu în formula de pensie, de la 1,1% până la 1,2%.

Excepțiile de la cele prezentate mai sus se aplică militarilor, polițiștilor și altor persoane care lucrează în domeniul securității naționale. Pentru acest tip de personal, perioada de cotizare este de 27 de ani, dintre care două treimi să fie în funcția respectivă.

Pentru angajații care lucrează în condiții grele de muncă, care prezintă un risc mai mare de sănătate, grupele I și II de muncă, condițiile de pensionare sunt:

- grupa I: 10 ani în aceeași categorie, 48 ani pentru femei și 53 ani pentru bărbați (în anul 2014). Din 2016 a început un proces de reducere a vârstei de pensionare timpurie, care nu poate fi mai mare de 8 ani față de plafonul legal.

- grupa a II-a: 15 ani în aceeași categorie, 53 ani pentru femei și 58 ani pentru bărbați (în anul 2014). Din 2016 a început un proces de reducere a vârstei de pensionare timpurie, care nu poate fi mai mare de 3 ani față de plafonul legal.

Cehia

Pachetul de reforme intrat în vigoare în anul 2012 presupune faptul că o persoană asigurată poate să aleagă pilonul de pensie pentru plata contribuțiilor sociale. De asemenea, la momentul pensionării, o persoană poate alege forma în care poate primi pensia, sume lunare sau suma integrală, în funcție de nivelul contribuțiilor, durata acestora sau vârsta.

Nu există excepții de la aplicarea acestei reguli pentru nicio profesie.

Cipru

Legea privind pensiile sociale prevede o reformă pentru asigurarea pe termen lung a sustenabilității schemelor. Această lege prevede creșteri treptate ale ratelor contribuțiilor alocate beneficiilor pe termen lung (7 majorări cu 1,3 puncte procentuale la fiecare cinci ani, ultima creștere fiind prevăzută în ianuarie 2039), condiții mai stricte de eligibilitate pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă și creșterea cerinței de contribuție minimă la 10 ani.

Vârsta legală pentru pensionare pentru funcționarii din serviciul public este de 63 de ani (bărbați și femei). În funcție de numărul de ani de activitate, membrii serviciului de poliție și pompieri pot să se pensioneze anticipat de la vârsta de 60 de ani, gradul de sergent, la 61 de ani, gradul de inspector Pentru personalul militar, conform Legii 33/90 privind serviciile militare, vârsta de pensionare este stabilită în funcție de grad.

- Gardieni de poliție și sergenți de poliție - vârsta obligatorie de pensionare este de 55 de ani.

- Ofițeri de armată începând de la gradul de locotenent până la cel de colonel - vârsta obligatorie este cuprinsă între 52 și 58 de ani.

Croația

În ceea ce privește pensionarea ofițerilor de poliție, prevederea articolului 6 din Legea asigurărilor de pensii pentru personalul fiscal, polițiștii și personalul autorizat prevede că, pe baza deciziei ministrului competent sau a șefului organului Sistemului de securitate și informații, la încetarea serviciului datorită cerințelor de serviciu, persoana asigurată poate dobândi dreptul la o pensie pentru limită de vârstă, indiferent de vârstă, când a atins vârsta de pensionare cu cel puțin 30 de ani de serviciu, adică cel puțin 15 ani de serviciu pentru funcțiile sau posturile în care se calculează asigurarea de pensie cu durată prelungită în conformitate cu prevederile legii menționate mai sus și alte reglementări care reglementează serviciul militar activ, serviciul ofițerilor de poliție și oficialilor autorizați ai sistemului judiciar.

Danemarca

Pensii publice bazate pe egalitate, care reprezintă pensia pentru limită de vârstă sunt acordate prin sistemul național de pensii. Fiecare persoană asigurată, născută înainte de anul 1953 poate primi pensie pentru limită de vârstă la 65 de ani. Pentru fiecare cetățean născut ulterior acestei date, vârsta de pensionare va fi de 67 de ani.

Nu există excepții de la aplicarea acestei reguli pentru nicio profesie, dar la nivelul unor instituții, cum sunt cele cu statut militar, pot fi încheiate acorduri interne pentru reducerea vârstei de pensionare în anumite condiții.

Finlanda

Vârsta de pensionare profesională (pensia pentru limită de vârstă) se aplică pentru anumite profesii de stat. Acest lucru permite persoanelor care lucrează în aceste locuri de muncă să se pensioneze înainte de vârsta standard de pensionare. Vârstele de pensionare mai mici decât vârsta generală de pensionare se aplică doar personalului din armată și grănicerilor.

Suma pensiei de stat este afectată de durata angajării, de câștiguri și de formula de calcul. O pensie poate fi calculată pe baza câștigurilor obținute între 18 și 68 de ani. Rata calculului se corelează cu vârsta; o pensie poate fi calculată pe venituri anuale cu o rată de 1,5% între vârsta de 18 și 52 de ani și cu o rată de 1,9% între vârsta de 53 și 62 de ani și o rată de 4,5% începând de la vârsta de 63 de ani. Totuși, pentru beneficiarii născuți înainte de 1949 se poate calcula o pensie până la vârsta de 60 de ani cu o rată de 2% din câștigurile anuale. Pensia poate fi, de asemenea, recalculată ulterior.

Decretul guvernamental privind administrarea poliției (158/1996) prevede că vârsta de pensionare pentru toate nivelurile de ofițeri din poliție este de 60 de ani. Pe baza aceluiași decret pentru ofițerii comandanți - polițiști de nivel înalt care conduc Biroul Național de Investigații, Poliția Națională, Serviciul de Informații de Securitate, Colegiul de Poliție sau unul dintre Departamentele Locale de Poliție, se pot pensiona la 63 de ani. Cu toate acestea, datorită hotărârilor recente ale Curții

Administrative Supreme și ale Tribunalului administrativ privind discriminarea pe motive de vârstă, toți polițiștii pot rămâne în activitate până la vârsta de 68 de ani.

Franța

În categoria pensiilor, prin conceptul de „forțe armate” se înțelege fiecare funcționar public care are dreptul să dețină o armă. Agenții respectivi sunt fie angajați exclusiv de către stat (ofițeri de informații militare, ofițerii vamali, personalul din penitenciare), fie de către o autoritate locală (pompieri, poliție, personalul de salvare de munte). Toți acești funcționari primesc o pensie pentru limită de vârstă.

În general, vârsta de pensionare este de 60 de ani, cu un serviciu minim de 15 ani. Pensionarea mai târzie este posibilă la 65 de ani. Quantumul pensiei crește proporțional cu 3% pentru fiecare an de serviciu în perioada pentru care persoana este asigurată. Pensionarea cu o pensie întreagă la vârsta de 50 sau 55 este posibilă în cazul în care funcționarul a lucrat 15 ani în „serviciul activ” (însemnând periculos și/sau munca grea).

Pensionarea este, de asemenea, posibilă la orice vârstă pentru mamele care au 3 copii și 15 ani lucrați în serviciul public. Dacă funcționarul public se pensionează înaintea datei prevăzute de lege, pensionarea timpurie, pensia va descrește proporțional. Pentru funcționarii din „serviciul activ”, vârsta maximă de pensionare este 55 sau 60.

Regimul pensiilor militare este înscris în codul pensiilor civile și militare cu o serie de diferențe derivate din particularitățile meseriei. Drepturile de pensie depind de îndeplinirea următoarelor condiții:

- *Obținerea dreptului la pensie militară*: personalul civil din forțele armate precum și cel militar, care are 15 ani de serviciu efectiv beneficiază de dreptul la pensie. Această condiție a duratei serviciului este eliminată în momentul în care aceste persoane sunt radiate din cadrele militare ca urmare a dobândirii unei invalidități.

- *Vârsta necesară pensionării* depinde de statutul militarului în cauză. Astfel, un ofițer poate opta pentru pensie la împlinirea a 25 de ani de serviciu sau după ce împlinește vârsta prevăzută de statutul corpului din care face parte sau ca urmare a unei infirmități.

Poate, de asemenea, să opteze pentru pensie dacă este părintele a trei copii în viață sau decedați ca urmare a unor condiții de război sau a unui copil care are o invaliditate de cel puțin 80% în condițiile în care și-a întrerupt activitatea pe o perioadă de cel puțin două luni.

În general, nu se poate opta pentru pensie înainte de împlinirea vârstei de 50 de ani. Militarii care nu sunt ofițeri pot solicita dreptul de pensie după 15 ani de serviciu sau când ating limita de vârstă sau limita de ani de serviciu sau ca urmare a unei invalidități.

- *Nivelul maxim al pensiei reprezentând 75% din solda brută efectivă* pe ultimele 6 luni. Pentru a ajunge la acest nivel, militarul trebuie să fi cotizat un număr minim de trimestre.

Germania

Vârsta normală de pensionare este de 65 de ani, atât pentru bărbați, cât și pentru femei. Formula de calcul pentru planurile de beneficii fixe este următoarea: 0,2% până la 0,4% din salariu sub plafonul de contribuție a Asigurărilor Sociale plus

0,9% până la 1,2% din salariu peste plafonul multiplicat cu numărul de ani de serviciu pe baza plății finale sau pe baza mediei salariale a serviciului. Pentru planurile de contribuții fixe există doar planuri de asigurare în care prima determină beneficiul asigurat. În mod obișnuit, prima este de 2% până la 4% din salariul asigurat, conform plafonului de contribuții al Asigurărilor Sociale.

Pensiile vărsate de Bundeswehr pentru militarii aparținând forțelor armate germane nu se adresează decât militarilor de carieră, ofițeri și subofițeri. Anuitățile care intră în calculul pensiei de bază sunt plafonate la 71,75% din valoarea ultimei solde de activitate. Pentru 20 de ani de serviciu, pensia de care poate beneficia un militar german este calculată după următoarea formulă: $20 \times 1,793 \times \text{ultima soldă de bază}$. Majoritatea militarilor de carieră rămân în activitate până la limita de vârstă. În caz de pensionare anticipată, drepturile la pensia militară sunt anulate și se aplică regulile privind regimul general de pensii cărora le sunt supuși militarii angajați pe bază de contract. Suma complementară pentru familie care face parte componentă din solda unui militar este cuprinsă în calculul pensiei de vârstă.

În Germania fiecare land aplică schema proprie de pensionare. Spre deosebire de alți funcționari publici, ofițerii de poliție primesc în timpul perioadei de serviciu o alocație suplimentară care afectează valoarea drepturilor la pensie.

Grecia

După anul 2009, Grecia a pus în aplicare mai multe reforme ale sistemului de pensii. Modificările respective privesc, în principal, nivelul inferior al pensiilor și condițiile de vârstă pentru acordarea pensiei.

Există mai multe excepții de la vârsta standard de pensionare, sistemul elen nefiind unul omogen. Pentru profesiile militare, de poliție, pompieri, perioada de cotizare este de minim 35 de ani. Condiții mai favorabile au angajații care își desfășoară activitatea în medii periculoase, vârsta minimă fiind de 60 de ani (2017). De asemenea, vârsta mamelor cu copii minori poate scădea la 55 de ani, de la 60 de ani.

Italia

În sistemul italian de pensii forțele armate și poliția militară au prevederi speciale pentru pensionare, care nu au fost afectate de reforma sistemului de pensii care a avut loc în anul 2011.

Pentru ofițeri există diferite vârste de pensionare în funcție de grad și perioada de încadrare. În principiu, vârsta de pensionare este de 60 de ani. Scutirile specifice pot fi aplicate începând cu vârsta de 53 de ani, cuantumul pensiei fiind de 80% din suma de calcul. Sistemul de calcul este bazat pe contribuții, cuantumul pensiei fiind legată de toate contribuțiile plătite.

Lituania

Ofițerii și soldații pot primi pensie de stat, care este reglementată de Legea privind pensiile de stat a ofițerilor și soldaților. Pensiile de stat pot fi de tipul: pentru limită de vârstă; pentru pierderea capacității de muncă; pentru văduve și orfani.

Ofițerii și soldații se pot pensiona după 25 de ani de serviciu și pot primi pensie de stat. Cuantumul acestei pensii este de 27,5% din salariul ofițerului/soldatului. Pensia pentru serviciu este plătită în conformitate cu media salarială a celor mai favorabile 12 luni consecutive din ultimii 5 ani de serviciu. Această perioadă este aleasă în funcție de preferința ofițerului sau soldatului. Pensiile de stat ale ofițerilor și ale soldaților sunt plătite de la bugetul de stat. Ofițerii și soldații care au dreptul la pensia de stat pentru serviciu nu își pierd dreptul la alte tipuri de pensii de stat.

Malta

În Malta, ofițerii de poliție care au intrat în structurile operaționale înainte de anul 2011, se pot pensiona după 25 de ani de activitate. Cu toate acestea, cei care doresc să rămână în poliție pot face acest lucru până la împlinirea vârstei legale de pensionare, de 61 de ani. Cei care au intrat în sistem după 2011 se pot pensiona după 30 de ani de activitate, la împlinirea vârstei de pensionare de 65 de ani.

Marea Britanie

Drepturile de pensie militară se pot obține începând cu vârsta de 55 de ani. Dacă ieșirea la pensie are loc înainte de împlinirea vârstei de 55 de ani pensia este diminuată, cu excepția cazului în care persoana asigurată are cel puțin 40 de ani de activitate și un minim de 18 ani de serviciu militar.

Militarii britanici au posibilitatea de a servi în continuare peste limita de vârstă, dar suplimentul de pensie nu poate depăși 15% din pensia de vârstă.

În cazul pensiei, pentru fiecare an de serviciu activ, ofițerii de poliție obțin o parte din câștigurile lor, care sunt în permanență recalculate până la data pensiei. Pentru ofițerii de poliție, vârsta de pensionare este de 60 de ani. Persoanele care se pensionează anticipat, cu cel puțin doi ani mai devreme, au dreptul la o pensionare amânată pentru limită de vârstă¹.

Vârsta la care se poate obține pensia de stat - vârsta de pensie de stat este în creștere. În prezent, este de 65 de ani pentru bărbații născuți înainte de 6 decembrie 1953, iar pentru femei va crește și va ajunge la 65 până în noiembrie 2018.

Membrii care lucrează în poliție din anul 1987 pot obține o pensie maximă de 2/3 din venitul lunar după 30 de ani de serviciu sau de la vârsta de 50 de ani, cu 25 de ani de serviciu. Membrii noului sistem de pensii de poliție, care s-au încadrat după anul 2006 pot obține o pensie maximă după 35 de ani de activitate, de la vârsta de 55 de ani.

Olanda

Legea generală referitoare la pensiile de vârstă prevede o pensie națională obligatorie (pilonul 1), bazată pe rezidență, care poate fi asigurată începând de la

¹ <https://www.gov.uk/government/publications/the-police-pensions-scheme-2015-members-guide>

vârsta de 65 de ani printr-o sumă forfetară ținând cont de situația familială a asiguratului. Alături de această pensie de bază, există un regim obligatoriu al pensiei complementare (pilonul 2), pentru cea mai mare parte a asiguraților, sub formă de acord colectiv, stabilit pentru fiecare sector de activitate, sau pe baza planului de pensie complementară. Planurile de pensii complementare trebuie să respecte o serie de dispoziții formulate de către stat.

Pensionarea pentru limita de vârstă este guvernată de legea generală a asigurărilor de bătrânețe, având ca scop protejarea ansamblului populației împotriva riscurilor financiare legate de vârstă.

Quantumul pensiei este stabilit în funcție de numărul de ani de asigurare.

Persoanele care lucrează pe teritoriul Olandei pot ieși la pensie începând cu vârsta de 65 de ani. Pentru obținerea unei pensii complete trebuie îndeplinite condițiile de asigurare de cel puțin 50 de ani, între 15 și 65 de ani. Dacă nu s-a contribuit pe o perioadă de 50 de ani, pensia este diminuată cu un procent de 2% pentru fiecare an în care nu s-a cotizat.

Pensia pentru o persoană singură corespunde unui procent de 70% din salariul minim net, cea pentru un părinte singur (persoana care trăiește singură și se ocupă de creșterea unui copil de până la 18 ani) se ridică la 90%.

Regimul nu prevede posibilitatea pensiei anticipate sau a unor pensii diferențiate.

Polonia

Legea privind pensiile pentru limită de vârstă și alte pensii din fondul de asigurări sociale, cu modificările ulterioare, se aplică următoarelor categorii de persoane: militarilor profesioniști, ofițerilor de Poliție, personalului angajat în structurile securității de Stat, în Garda de Frontieră, în serviciul penitenciarelor și în Brigada Națională de Pompieri, precum și pentru membrii familiilor acestora².

Beneficiile acordate de lege vizează următoarele aspecte:

- pensia pentru limită de vârstă;
- pensia de invaliditate;
- pensia de urmaș;
- sumele acordate pentru îngrijirea medicală;
- pensia de urmaș pentru orfanii lipsiți de ambii părinți;
- alocația de înmormântare.

Pensia se poate stabili și în funcție de o serie de perioade necontributive:

- perioadele de incapacitate de muncă plătite în baza Codului Muncii;
- când au fost acordate prestații de boală sau îngrijire medicală;
- perioadele de reabilitare medicală;
- perioadele în care a încetat obligativitatea asigurărilor sociale;
- perioadele în care beneficiind de pensie de boală, persoana respectivă a încetat să mai lucreze cu normă întreagă, dar nu mai puțin de jumătate;
- perioadele de represiune comunistă, de dinainte de data de 4 iunie 1989, dar nu mai mult de 5 ani;

² <http://siteresources.worldbank.org/INTPENSIONS/Resources/395443-1122047906143/PenLegPolandRetirement1998.pdf>

- perioadele de concediu pentru îngrijirea copilului, etc.

Pentru baza de calcul a pensiilor pentru limită de vârstă și a altor prestații de pensie se iau în calcul ratele de contribuție pentru ultimii 10 ani, sau ultimii 20 de ani, în cazul existenței unor clauze prevăzute de lege.

Pentru a calcula pensiile pentru limită de vârstă sau alte baze de evaluare a pensiilor se au în vedere:

- baza contribuțiilor anuale pentru anii selectați;
- relația dintre aceste sume și valoarea anuală a salariului mediu, care se prezintă ca procent, rotunjit cu două zecimale;
- media aritmetică a acestor procente reprezintă indicele de bază pentru evaluarea pensiilor, care se înmulțește cu un coeficient, procentul total neputând depăși 250%.

Persoanele asigurate, născute înainte de data de 1 ianuarie 1949, se pot pensiona pentru limită de vârstă dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- au vârsta de cel puțin 60 de ani, femeile, și 65 de ani, bărbații;
- perioadele de contribuție sau de necontribuție se ridică la cel puțin 20 de ani pentru femei și de 25 de ani pentru bărbați.

Persoanele asigurate, născute înainte de data de 1 ianuarie 1949, se pot pensiona pentru limită de vârstă și în următoarele situații:

- pentru femei - la împlinirea vârstei de 55 de ani, perioada de contribuție sau necontribuție fiind de cel puțin 30 de ani sau dacă cele două perioade au fost de cel puțin 20 de ani, persoanele fiind declarate inapte pentru muncă;
- pentru bărbați - dacă, după împlinirea vârstei de 60 de ani, perioada de contribuție sau necontribuție fiind de cel puțin 25 de ani, persoanele fiind declarate inapte pentru muncă.

Portugalia

Legea nr. 187/2007 stabilește vârsta standard de pensionare pentru limită de vârstă la 65 de ani, cu o perioadă de cotizare de minim 15 ani consecutivi.

Unele ocupații sunt guvernate de sisteme speciale de pensionare, fiind încadrate în categoria muncă grea. Astfel de ocupații includ minerii, care pot aplica pentru pensionare de la vârsta de 50 de ani, ca și pompierii. Dansatorii au dreptul la pensie de la 55 ani, marinarii de la 57 de ani, iar funcționarii vamali, militarii și polițiștii de la 60 de ani, cu condiția unui stagi de cotizare de 30 de ani.

Slovacia

Reforma fundamentală a sistemului de asigurări sociale, în special a pensiilor pentru limită de vârstă, a fost adoptată în 2003. Vârsta de pensionare pentru femei a fost prelungită treptat, de la 53 până la 62 de ani, iar pentru bărbați de la 60 la 62 de ani, până în 2024.

Excepțiile de la vârsta legală de pensionare se aplică pentru mineri - vârsta de pensionare fiind de 55 de ani, cu un stagi de cotizare de cel puțin 25 de ani; polițiștii, militarii profesioniști, salvatorii - vârsta de pensionare fiind de 56 ani și 6 luni pentru militari și de 57 ani și 8 luni pentru polițiști, cu un stagi minim de cotizare

de 15 ani; angajații care lucrează în mediu chimic cu diverse substanțe cancerigene, vârsta de pensionare fiind de 58 de ani.

Vârsta legală pentru pensionare poate fi redusă numai pentru persoanele asigurate care erau angajate la posturi la 1 ianuarie 2000, perioada de asigurare fiind de minim 25 de ani pentru bărbați și de 23 de ani pentru femei.

Slovenia

În Slovenia, condițiile pentru pensionarea profesională sunt specificate la art. 204 din Legea privind pensiile și asigurările pentru persoanele cu handicap. Condițiile sunt aceleași pentru toate categoriile de angajați (militari, polițiști, pompieri etc.) incluși în asigurarea ocupațională:

- persoana asigurată dobândește dreptul la pensie profesională dacă perioada de calificare pentru pensie, împreună cu perioada de calificare adăugată, este de 42 de ani și șase luni și dacă fondurile acumulate în contul persoanei asigurate sunt suficiente pentru plata pensiei profesionale;

- în cazul unui anumit grup de persoane asigurate, dreptul la pensie ocupațională se dobândește atunci când perioada de calificare pentru pensie, împreună cu perioada de calificare adăugată, se ridică la cel puțin 40 de ani și atunci când, luând în considerare gradul de creștere a vârstei de pensionare se ajunge la vârsta de 56 de ani, în anul 2018.

Valoarea pensiei ocupaționale se calculează în funcție de suma fondurilor acumulate în contul personal al persoanei asigurate deținute la Fondul de pensii. Cu toate acestea, pensia ocupațională nu poate fi mai mică decât pensia pentru limită de vârstă pe care persoana asigurată ar fi primit-o în temeiul asigurării obligatorii, având în vedere perioada de calificare pentru pensie fără perioada de calificare adăugată.

Suedia

Pensionarea anticipată se poate solicita de la împlinirea vârstei de 61 de ani pentru ambele sexe, dar pensia minimă de garantare se acordă de la împlinirea vârstei de 65 de ani. Este interzisă concedierea unui angajat pentru vârstă înaintată, înainte de împlinirea vârstei de 67 de ani.

Nu există excepții de la aplicarea acestei reguli pentru nici o profesie.

Ungaria

Reforma sistemului de pensii, intrată în vigoare în anul 2009, a înăsprit criteriile de pensionare. Astfel:

- vârsta legală de pensionare crește de la 62 la 65 de ani în perioada 2014 - 2022;

- au fost eliminate a 13-a pensie și pensionarea anticipată, fiind introdusă așa-numita primă de pensie;

- femeile care au o perioadă de cotizare de 40 de ani sau mai mult, pot solicita pensia pentru limită de vârstă, indiferent de vârsta lor. Perioada de 40 de ani poate

include intervalele petrecute cu creșterea copiilor, dar trebuie să includă un minim de 32 de ani de cotizare;

- pensiile au fost impozitate.

Criteriile de stabilire a cuantumului pensiei cuprind nivelul contribuțiilor, durata contribuțiilor, vârsta de pensionare, subvențiile pentru pensii private, etc.

Nu există excepții de la aplicarea acestor reglementări pentru nici o profesie.

Bibliografie

- <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=858&langId=en>
- <https://policeineurope.wordpress.com/police-pensions-in-europe/>
- http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Social_protection_statistics_-_pension_expenditure_and_pension_beneficiaries
- http://assembly.coe.int/CommitteeDocs/2012/BILsocdocinf06rev_2012.pdf