

DEPARTAMENTUL DE STUDII PARLAMENTARE ȘI POLITICI UE

DIRECȚIA STUDII ȘI DOCUMENTARE LEGISLATIVĂ

BENEFECII SOCIALE ACORDATE FAMILIILOR

CU COPII BOLNAVI DE CANCER

ÎN STATE MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE

MARTIE 2018

Documentare și sinteză: Virgilia Ioan, consilier parlamentar

Studiul documentar poate fi accesat direct pe Intranet la pagina Direcției studii și documentare legislativă.

* Lucrările elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă sunt cu caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

INTRODUCERE

Articolul 151 din **Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE)**¹ detaliază obiectivele politicii sociale a UE: promovarea ocupării forței de muncă, îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai, tratamentul egal al lucrătorilor, protecția socială adecvată după nevoi, dialogul social, dezvoltarea resurselor umane în vederea unui nivel ridicat și durabil de ocupare a forței de muncă, precum și combaterea excluziunii. În plus, articolul 6 din **Tratatul privind Uniunea Europeană (TUE)** conferă forță obligatorie drepturilor sociale din **Carta Drepturilor Fundamentale a UE**².

În temeiul articolului 168 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, sănătatea publică este o competență comună a Uniunii Europene (UE) și statelor membre UE. În timp ce țările UE își definesc și asigură serviciile naționale de sănătate și de îngrijire medicală, UE urmărește să vină în completarea politicilor naționale prin Strategia în domeniul sănătății, pentru:

- prevenirea afecțiunilor/ bolilor prin promovarea unor stiluri de viață mai sănătoase;
- facilitarea accesului la servicii de sănătate mai bune și mai sigure;
- contribuția la sisteme de sănătate inovatoare, eficiente și durabile;
- combaterea amenințărilor transfrontaliere;
- menținerea sănătății oamenilor pe tot parcursul vieții;
- valorificarea noilor tehnologii și practici.

O clauză socială orizontală este introdusă prin articolul 9 din Tratatul privind funcționarea UE. Definirea și punerea în aplicare a politicilor și acțiunilor UE trebuie să țină seama de următoarele cerințe sociale:

- promovarea unui nivel ridicat de ocupare a forței de muncă;
- garantarea unei protecții sociale adecvate;
- lupta împotriva excluziunii sociale;
- un nivel ridicat de educație, formare și protecție a sănătății umane.

Politica socială este în primul rând responsabilitatea țărilor UE. Cu toate acestea, anumite aspecte ale acesteia presupun o competență partajată cu UE. Parlamentul European și Consiliul pot adopta măsuri stimulatorii, de sprijinire a acțiunilor statelor membre UE în anumite domenii, cum ar fi lupta împotriva excluziunii sociale. De asemenea, PE și CE pot adopta cerințe minime sub formă de directive, care permit țărilor UE să adopte dispoziții suplimentare mai stricte. Aceste directive se referă numai la:

- sănătatea și securitatea lucrătorilor;

¹ <http://eur-lex.europa.eu/collection/eu-law/treaties.html?locale=ro>

² <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2010:083:0389:0403:ro:PDF>

- condiții de lucru;
- securitatea socială și protecția socială a lucrătorilor (țările UE rămân responsabile pentru definirea principiilor fundamentale ale sistemelor lor de securitate socială);
- protecția lucrătorilor în cazul încetării contractului lor de muncă;
- informarea și protecția lucrătorilor;
- reprezentarea colectivă și apărarea intereselor lucrătorilor și angajatorilor;
- condițiile de muncă pentru resortisanții din afara UE care au reședința legală pe teritoriul UE;
- integrarea persoanelor excluse de pe piața muncii;
- egalitatea între bărbați și femei cu privire la tratamentul acestora în raport cu ocuparea forței de muncă.

Punerea în aplicare a acestor măsuri poate fi efectuată de partenerii sociali.³

Indemnizații și alte beneficii sociale acordate familiilor cu copii bolnavi de cancer

FRANȚA⁴

Potrivit **Legii no.1579 din 19.12.2005 referitoare la finanțarea sistemului de securitate socială⁵**, pentru părinții care lucrează există diverse concedii pentru îngrijirea copilului bolnav. În anumite condiții, există și alocații financiare pentru părinții, angajați sau nu, care sunt obligați să-și întrerupă activitatea profesională în scopul îngrijirii copilului.

Legea no.102/2005 privind drepturile și șansele egale, participarea și cetățenia persoanelor cu handicap⁶, actualizată, instituie **alocația pentru educația copilului cu handicap (AEEH)**. Această prestație se acordă familiilor cu un copil aflat în întreținere, cu vârsta sub 20 de ani care:

- prezintă un handicap de grad cel puțin 80%;
- prezintă un handicap de grad între 50% și 79% dacă se află într-o instituție specializată sau dacă starea lui necesită utilizarea unui serviciu special de educație sau îngrijire la domiciliu.

³ http://eur-lex.europa.eu/summary/glossary/open_method_coordination.html?locale=en

⁴ <http://www.e-cancer.fr/Patients-et-proches/Les-cancers/Les-cancers-chez-l-enfant/Conges-et-allocations>

⁵ <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000815414>

⁶

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000809647&dateTexte=20180305#LEGISCTA000006103168>

Gradul de handicap este evaluat de Comisia pentru drepturile persoanelor cu handicap (CDAPH). De asemenea, această comisie decide asupra acordării alocațiilor, a suplimentelor la alocații și a termenelor de plată.

Acest beneficiu financiar poate fi majorat cu un supliment acordat de CDAPH, într-un quantum care variază în funcție de costurile suplimentare asociate handicapului sau bolii și de pierderea veniturilor rezultate din încetarea sau reducerea activității profesionale a părintelui.

Dacă sunt îndeplinite criteriile de acordare a AEEH și a suplimentului acestuia, părintele poate alege între supliment și indemnizația de compensare pentru invaliditate (PCH). Aceste două beneficii iau în considerare aceleași tipuri de cheltuieli legate de handicap (ajutor uman, tehnic, amenajare etc.), dar condițiile de atribuire, metodele de calcul și de control sunt diferite. Plata AEEH poate fi suspendată pe perioada spitalizărilor pe termen lung.

Cuantumul AEEH este de 130,12 euro pe lună. Această sumă poate fi majorată cu un supliment acordat de CDAPH, care variază în funcție de mai mulți factori: oprirea posibilă a activității profesionale (totală sau parțială) și/ sau angajarea unei terțe persoane plătite și/ sau suma cheltuielilor suportate din cauza stării de sănătate a copilului etc.⁷

Pentru unii copii cu cancer, transportul școlar cu autobuzul nu este recomandat. În acest caz, medicul curant al copilului va interveni împreună cu CDAPH, care va face se va adresa Consiliului General al Departamentului de a asigura transportul individual al copilului.

Solicitățile de **ajutoare excepționale** se pot adresa către fondurile de asigurări de sănătate. Acestea sunt condiționate de veniturile părinților, sunt examinate de comisie, iar deciziile comisiei nu pot fi contestate. Aceste solicitări se referă la costurile legate de boală care nu sunt acoperite de sistemele statutare de asigurări de sănătate sau de fondurile suplimentare și pot fi solicitate pentru a acoperi:

- costurile vizitelor în timpul spitalizării copilului;
- cheltuieli de însoțire, care nu sunt acoperite de beneficiile legale;
- costurile pentru peruci, aparate și echipamente mici care intră în cheltuielile părinților;
- uneori, plata unei bone pe durata programului de muncă al părinților.

În funcție de situația financiară a părinților, aceștia pot solicita ajutor din partea unor organizații, servicii sociale sau asociații: primării (centru municipal sau departamental pentru acțiuni sociale), consilii generale, societăți mutuale, consilii de întreprindere, servicii sociale,

⁷ <http://www.caf.fr/allocation-droits-et-prestations/s-informer-sur-les-aides/petite-enfance/l-allocation-d-education-de-l-enfant-handicape-aeeh>

ajutor social catolic, asociații dedicate ajutorării copilului bolnav, comitete regionale ale Ligii Naționale Împotriva Cancerului etc. În anumite condiții, pot fi acordate unele beneficii fiscale (reducerea impozitelor pe venit, taxe locale etc.). Toate informațiile necesare pot fi obținute de la asistentul social din raza localității de domiciliu.⁸

Concediul parental este un concediu special acordat angajatului, indiferent de vechimea sa în companie, pentru a avea grijă de copilul său grav bolnav (vârsta copilului trebuie să fie sub 20 de ani). Acest concediu nu este plătit (cu excepția unui acord colectiv mai favorabil).

Părintele poate beneficia de maximum 310 zile lucrătoare de absență, pe o perioadă de 3 ani, fie de echivalentul a 14 luni. Nu este posibilă fracționarea zilei lucrătoare. Perioada în care părintele va beneficia de dreptul la concediu este menționată în certificatul medical. Această perioadă va fi reexaminată la fiecare 6 luni.

În această perioadă, contractul de muncă este suspendat, iar la sfârșitul concediului, angajatul trebuie să se întoarcă la locul de muncă anterior sau la un loc de muncă similar cu salariu egal.

În funcție de caz, părintele va beneficia de indemnizația zilnică de prezență parentală (AJPP) plătită de agenția de prestații familiale.

Alocația de prezență parentală zilnică (AJPP) este un beneficiu financiar, acordat părintelui în anumite condiții speciale (administrative și medicale), angajat sau nu, care își întrerupe sau reduce activitatea profesională (sau renunță la drepturile sale la șomaj) pentru a avea grijă de copilul său grav bolnav.

Medicul trebuie să ateste necesitatea prezenței susținute a părinților sau a îngrijirii obligatorii. De asemenea, trebuie să indice durata preconizată a tratamentului copilului. Dreptul la AJPP este revizuit la fiecare 6 luni.

În fiecare lună, părintele va informa organizația debitoare a prestațiilor familial asupra numărului de zile de prezență pentru îngrijirea copilului, pe baza unei declarații pe proprie răspundere. AJPP poate fi combinată cu alocația de bază pentru educația copilului cu dizabilități (AEEH).

Un supliment fix lunar poate fi atribuit în funcție de cheltuielile aferente stării de sănătate a copilului. Acordarea acestui supliment este supusă condițiilor de venit. Plafoanele sunt stabilite în funcție de compoziția familiei.

⁸ <http://www.e-cancer.fr/Expertises-et-publications/Catalogue-des-publications/Demarches-sociales-et-cancer>

Plata prestațiilor de șomaj este întreruptă în timpul perioadei de plată a AJPP. După cei 3 ani care permit concediul de 310 de zile, în caz de recidivă a bolii, se poate deschide un nou cont de 310 de zile, în anumite condiții. În cazul unei patologii noi, un nou drept la AJPP poate fi deschis în aceleași condiții.

În timpul celor 3 ani, dacă în timpul reexaminării (efectuată la fiecare 6 luni), medicul constată că copilul este vindecat sau că tratamentul este încheiat, dreptul la alocație este suspendat, dar poate fi reactivat în caz de recidivă.

Suma alocației zilnice pentru părinți - AJPP, pe zi, este de 43,01 euro pentru un cuplu și 51,11 euro pentru un părinte singur.⁹

Concediul pentru susținerea familiei permite reducerea sau oprirea activității profesionale a părintelui, cu cel puțin 2 ani vechime în companie, pentru a avea grijă de un copil (și, în general, de un membru de familie apropiat), care prezintă o pierdere a autonomiei. Are o durată de 3 luni, care poate fi reînnoită în limita unui an pe întreaga carieră, și nu este plătit.

Concediul medical pentru copilul bolnav este un concediu neplătit, acordat în caz de boală (sau accident) a unui copil cu vârsta sub 16 ani, prin certificat medical. Durata sa maximă este de 3 zile pe an, prelungită la 5 zile, dacă copilul are mai puțin de un an sau dacă angajatul are cel puțin trei copii cu vârste sub 16 ani.

GERMANIA

Potrivit art.45 din Codul social (*Sozialgesetzbuch*)¹⁰, persoanele asigurate au dreptul la concediu pentru îngrijirea copilului, de până la 10 zile lucrătoare anual, pentru fiecare copil. Dacă un angajat are mai mult de doi copii, are dreptul la maximum de 25 de zile lucrătoare anual; un părinte singur are dreptul la maximum 50 de zile lucrătoare.¹¹

Legea se aplică copiilor cu vârste sub de 12 ani (inclusiv copiii soțului și copiii adoptați), cu excepția copiilor cu dizabilități. Este necesară o constatare medicală încă din prima zi de boală a copilului. Atât părintele, cât și copilul trebuie să fie asigurați medical. Părinții cu asigurare privată nu beneficiază de dreptul legal la zile libere pentru îngrijirea

⁹ <http://www.caf.fr/allocataires/droits-et-prestations/s-informer-sur-les-aides/petite-enfance/l-allocation-journaliere-de-presence-parentale-ajpp>

¹⁰ <http://www.sozialgesetzbuch-sgb.de/sgbv/45.html>

¹¹

http://ec.europa.eu/employment_social/empl_portal/SSRinEU/Your%20social%20security%20rights%20in%20Germany_en.pdf, pag.15

copilului bolnav. O altă cerință este ca în gospodărie să nu trăiască și alte persoane care sunt capabile să aibă grijă de copilul bolnav, cum ar fi bunicii sau bona.¹²

Fundația Germană pentru Copiii cu Cancer (*Deutscher Kinder Krebs Stiftung*¹³) a elaborat un detaliat **Ghid privind drepturile sociale ale familiilor cu copii bolnavi de cancer (*Sozialrechtliche Informationen für Familien mit einem krebskranken Kind*¹⁴)**, care abordează teme precum: asigurările privind asistența medicală, beneficiile care decurg din calitatea de asigurat, beneficii pentru persoanele cu handicap, alte beneficii sociale, măsuri pentru asigurarea reabilitării copiilor, școlarizarea la clinică și la domiciliu, subvenții financiare, organizații de profil etc.).

Beneficiile prevăzute de Codul Social (SGB) sunt:

Beneficii fiscale

1. Suma forfetară pentru persoanele cu handicap fizic - §33b, Legea privind impozitul pe profit - *EStG*¹⁵

2. Taxe excepționale - §33 *EStG*

3. Suma forfetară pentru costurile autovehiculelor - §33 *EStG*

4. Suma forfetară pentru îngrijire - §33b Abs.6 *EStG*

5. Alocație pentru angajarea unui ajutor domestic - §33a Abs. 3 *EStG*

6. Scutirea de la impozitul pe autovehicule - §3a *KraftStG*.

Prestații de asigurări de sănătate (SGB V)

1. Rambursarea costurilor de călătorie - §60 SGB V

2. Ajutor pentru gospodărie - § 38 SGB V

3. Asistența la domiciliu - §37 SGB V

4. Remedii și ajutoare - §§32, 33 SGB V

5. Măsuri de reabilitare internă - §40 SGB V / §31 SGB VI

6. Indemnizația în caz de boală a copilului - §45 SGB V

8. Includerea unei persoane însoțitoare - §11 Abs. 3 SGB V

9. Preluarea deplasărilor zilnice de însoțitor

¹² <https://www.thelocal.de/20180220/what-working-parents-need-to-know-when-their-child-is-sick>

¹³ <https://www.kinderkrebsstiftung.de/startseite.html?F=0.%253FLeuk>

¹⁴ <https://www.kinderkrebsstiftung.de/servicenavigation/sozialfonds.html>

¹⁵ <https://www.gesetze-im-internet.de/estg/>

10. Rambursarea pierderilor de venit ca însoțitor în tratamentul spitalizat

11. Servicii medicale de urmărire socială - §43 SGB V

Prestații de îngrijire pe termen lung (SGB XI)

1. Ajutor pentru îngrijirea la domiciliu

2. Indemnizația de îngrijire

3. Îngrijirea în timpul vacanței

4. Asistența medicală (utilizarea asistenților medicali)

5. Combinare de numerar / prestații în natură

6. Beneficii la asigurări sociale pentru îngrijitori

7. Granturi pentru renovări legate de locuință

8. Cursuri de asistență medicală pentru rude

Serviciile de asistență pentru tineri (SGB VIII)

Biroul de asistență pentru tineret

Îngrijirea copiilor și tinerilor în situații de urgență §20 SGB VIII

Beneficiile pentru locuințe în conformitate cu prevederile Legii privind ajutorul pentru locuință (*Wohngeldgesetz - WoGG*¹⁶)

Autoritatea de ajutor pentru locuință

Creșterea scutirilor și a deducerilor în caz de invaliditate sau îngrijire pe termen lung - § 17 *WoGG*.

SUEDIA

Prestația parentală temporară reprezintă compensația pentru îngrijirea copilului bolnav, a cărui vârstă trebuie să fie cuprinsă între 8 luni și 12 ani. În anumite circumstanțe, nu se ține cont de condiția de vârstă. Pentru copiii cu vârste peste 12 ani, părintele beneficiază de această indemnizație timp de 120 de zile anual, pentru fiecare copil. Dacă copilul suferă de o boală gravă, indemnizația se acordă pe termen nelimitat.

¹⁶ <https://www.gesetze-im-internet.de/wogg/WoGG.pdf>

Cuantumul indemnizației pentru îngrijirea copilului este de SEK 250-952 pe zi (390 de zile) sau de minimum SEK 180 pe zi (90 de zile). Prestația se calculează pe baza veniturilor părintelui, care nu trebuie să depășească de 10 ori salariul minim.

Orice sumă care depășește valoarea salariului minim pe 2017 nu este inclusă. Valoarea de 80% este înmulțită cu 0,97, ceea ce reprezintă un factor de conversie. Valoarea maximă care se poate obține este de 952 SEK pe zi. Dacă părintele a lucrat mai puțin de 240 de zile, a avut un venit mai mic de 117.590 SEK într-un an, acesta va primi 250 SEK pe zi. Aceasta se numește beneficiu parental minim. Șomerii și studenții au, de asemenea, 250 SEK pe zi, cu excepția cazului în care anterior aveau venituri suficiente sau îndeplinesc în alt mod condițiile. Restul de 90 de zile sunt plătite la cel mai scăzut nivel pentru a da 180 SEK pe zi, indiferent de venit.

Toate prestațiile parentale sunt impozabile. Părintele poate alege să utilizeze mai puțin de 100% din beneficiul parental și, astfel, să prelungească timpul de ședere la domiciliu împreună cu copilul. Indemnizațiile parentale temporare se calculează pe venituri mai mici de 7,5 salarii minime și reprezintă 80% din aceste venituri.

În cazul în care copilul are nevoie de mai multă supraveghere și asistență medicală decât un copil fără boală sau handicap și pentru o durată de cel puțin 6 luni, părintele are dreptul la **beneficiul de asistență medicală**. Aceasta include acțiuni directe de asistență medicală, dar și acțiuni speciale pentru copil, precum instruire, ajutor fizic sau psihic etc. De asemenea, presupune și supravegherea directă a copilului, ca acesta să nu fugă sau să nu se pună în pericol. Părintele poate beneficia de asistență medicală de la data nașterii copilului până în luna iunie a anului în care copilul împlinește 19 ani. Cuantumul beneficiului de asistență medicală este de 2,313-9,250 SEK pe lună.

Părintele beneficiază de această prestație atât pentru asistență medicală, cât și pentru supraveghere, împreună cu costuri suplimentare, fie numai pentru costuri suplimentare. Aceasta poate include costuri pentru medicamente, alimente speciale, spălare și multe altele. Se pot primi beneficii complete de asistență medicală de trei sferturi, jumătate sau un trimestru. Pentru a primi cea mai mică sumă, copilul trebuie să aibă nevoie de asistență medicală timp de cel puțin 7 ore pe săptămână, să necesite o supraveghere semnificativă sau costurile suplimentare trebuie să fie mari. Nu există o limită specifică pentru sumele mai mari; depinde de evaluarea nevoilor copilului, făcută de Agenția de Asigurări Sociale din Suedia.

De asemenea, părintele poate primi **beneficiul de 10 zile pentru petrecerea timpului cu copilul**, pentru fiecare copil, pe an, dacă copilul are vârsta de până la 16 ani și este asigurat, potrivit legii LSS, dacă părintele realizează venituri pentru care se pot acorda prestații de boală (SGI). Beneficiile de acest tip constau în participarea la ore de instruire a părinților, vizite la școala copilului sau participarea la activități organizate de școală. Copilul

nu trebuie întotdeauna să fie însoțiți de părinți; zilele de contact pot fi folosite și de alte persoane decât părinții biologici ai copilului, cum ar fi cei care locuiesc împreună cu părinții, rude sau alte persoane care au custodia copilului. Pentru zilele de contact, părintele primește remunerație ca în cazul îngrijirii copilului bolnav, respectiv 80% din venitul.

După ce copilul a împlinit vârsta de 12 ani, părintele poate beneficia de o **prestație parentală temporară**, în cuantum de 80% din venit. Dacă părintele beneficiază de asistență medicală, nu mai are dreptul la prestația parentală temporară pentru aceleași nevoi de asistență medicală și de supraveghere pentru care beneficiază deja de asistență medicală. Părintele poate primi o prestație parentală temporară pentru o perioadă maximă de 120 de zile pe copil, pe an, până când copilul împlinește 21 de ani.

Părinții copiilor care beneficiază de prevederile LSS pot beneficia, de asemenea, de indemnizația de asistență și de alocația pentru vehicule.

MAREA BRITANIE¹⁷

Indemnizația de trai pentru copii cu handicap (*Disability Living Allowance for children – DLA*)¹⁸ este o prestație generală pentru a ajuta familiile la suportarea costurilor suplimentare ale vieții de zi cu zi sau a celor cauzate de reducerea mobilității, atunci când copilul suferă de o boală pe termen lung sau are un handicap. Prestația se acordă indiferent de situația financiară a părinților; se acordă pentru copii cu vârste cuprinse între 3 luni și 16 ani care au nevoie de ajutor suplimentar pentru activități de zi cu zi și pentru copii cu vârste între 3 ani și 16 ani care au nevoie de ajutor pentru mobilitate. Cuantumul indemnizației este de £22.00 până la £141.10 pe săptămână, în funcție de nevoile copilului.

Indemnizația pentru independență personală (*Personal Independence Payment – PIP*)¹⁹ este o prestație acordată persoanelor cu vârste cuprinse între 16 și 64 de ani, care suferă de o boală pe termen lung sau de un handicap și se acordă indiferent de situația financiară a familiei. Cuantumul prestației este de £22.00 până la £141.10 săptămânal, în funcție de nevoile copilului.

Ajutorul pentru locuință (*Housing Benefit*)²⁰ se acordă pentru plata totală sau integrală a chiriei în cazul șomerilor sau angajaților cu un venit scăzut. Prestația nu poate fi

¹⁷ <https://www.moneyadvice.service.org.uk/en/articles/financial-support-if-you-or-your-child-has-a-disability#disability-living-allowance>

¹⁸ <https://www.gov.uk/disability-living-allowance-children>

¹⁹ <https://www.gov.uk/pip>

²⁰ <https://www.gov.uk/housing-benefit>

utilizată pentru plata încălzirii, apei calde, energiei sau hranei; pentru acestea există alte tipuri de ajutoare sociale.

Ajutorul pentru vreme rece (Cold Weather Payment)²¹ se acordă în perioada 1 noiembrie - 31 martie, dacă temperaturile scad sub zero grade timp de 7 zile consecutiv, persoanelor care deja beneficiază de anumite indemnizații, printre care și familiilor care au în îngrijire copii cu dizabilități sau boli pe termen lung. Cuantumul este de £25 pentru fiecare perioadă de 7 zile în condițiile de vreme menționate.

Indemnizația de îngrijitor/însoțitor (Carer's Allowance)²², este o indemnizație suplimentară pe lângă ajutorul social, în cuantum de £62.70 săptămânal, și se acordă celor care au grijă de alte persoane cel puțin 35 de ore săptămânal.

UNGARIA²³

Alocația pentru îngrijirea copilului (Gyermekgondozást segítő ellátás) este plătită părintelui sau tutorelui unui copil cu vârsta de până la 3 ani sau, în cazul gemenilor, până la sfârșitul primului an de școlarizare obligatorie sau, în cazul unui copil bolnav cronic sau cu handicap grav, până la vârsta de 10 ani. Beneficiul poate fi plătit și bunicilor dacă copilul are cel puțin 1 an și este crescut și îngrijit de bunici „cu acordul scris al părinților”. Părinte care primește această alocație nu se poate angaja până când copilul împlinește șase luni. Bunicul poate desfășura o activitate lucrativă, de cel mult 30 de ore pe săptămână sau fără restricții de timp - la domiciliu, după ce copilul împlinește vârsta de 3 ani. Cuantumul indemnizației lunare de îngrijire a copilului la domiciliu este egal cu cuantumul pensiei minime pentru limită de vârstă (25 800 HUF brut în 2017), indiferent de numărul de copii, cu excepția gemenilor, unde suma se multiplică în funcție de numărul de copii.

Părintele asigurat în sistemul de asigurări de sănătate poate beneficia de o **indemnizație de îngrijire a copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani**. Această prestație este plătită unuia dintre părinți după expirarea perioadei de acordare a beneficiului pentru sarcină. Părintele trebuie să fie asigurat de cel puțin 365 de zile în ultimii 2 ani înainte de a beneficia de această prestație. Mamele care - în lipsa unei activități lucrative - nu ar avea dreptul la o indemnizație de îngrijire a copilului, dar care au absolvit cel puțin două semestre active în învățământul superior au dreptul la o indemnizație de îngrijire a copilului până când copilul împlinește vârsta de 1 an. Această prestație nu este plătită atunci când:

²¹ <https://www.gov.uk/cold-weather-payment>

²² <https://www.gov.uk/carers-allowance>

²³ <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1113&langId=en&intPageId=4578>

- beneficiarul se angajează în orice fel de activitate lucrativă (sau desfășoară o activitate plătită care necesită o autorizație oficială) înainte de împlinirea vârstei de șase luni a copilului, cu excepția remunerării pentru drepturile de autor;
- beneficiarului i se plătește salariul integral pe perioada concediului (dacă doar o parte din salariu este plătită, beneficiul pentru îngrijirea copilului va fi proporțional cu restul);
- beneficiarul primește alte prestații în numerar regulate (de exemplu, prestații de boală, invaliditate sau pensie pentru limită de vârstă) în temeiul Legii III din 1993 privind administrarea sistemului de securitate socială și beneficiile furnizate;
- beneficiarul nu poate îngriji copilul la domiciliul său și copilul a fost temporar dat în plasament, provizoriu sau pentru o perioadă mai lungă, într-o instituție de învățământ sau într-o instituție socială, pentru mai mult de 30 de zile;
- copilul beneficiarului a fost plasat într-o instituție de îngrijire de zi, cu excepția cazului în care părintele desfășoară o activitate lucrativă și copilul are vârsta mai mare de șase luni (instituțiile de integrare sau reintegrare nu sunt incluse);
- beneficiarul este în custodie sau în detenție.

Indemnizația de îngrijire a copilului se ridică la 70% din câștigurile brute medii zilnice din anul precedent, cu un plafon de 70% din dublul salariului minim. Pentru cei care sunt eligibili pe baza studiilor superioare, indemnizația pentru îngrijirea copilului se ridică la 70% din salariul minim (127.500 HUF în 2017), sau în cazul studiilor universitare sau doctorale, 70% din salariul minim garantat (161.000 HUF în 2017).

Dreptul la concediu pentru îngrijirea copilului bolnav²⁴

Directiva UE privind concediul pentru creșterea copilului²⁵ oferă tuturor angajaților dreptul la "timp liber din motive de forță majoră, din motive familiale urgente, în caz de boală sau accident, făcând ca prezența lor imediată să fie indispensabilă", fără a preciza cerințele minime de timp sau de plată. Printre statele membre UE revizuite în studiul elaborat de CESIFO²⁶, 15 (Austria, Belgia, Croația, Cehia, Estonia, Germania, Ungaria, Italia, Lituania, Țările de Jos, Polonia, Portugalia, Slovacia, Slovenia și Suedia) menționează dreptul la 10 zile sau mai multe de concediu pe an pentru îngrijirea copiilor bolnavi, iar vârstele copiilor variază; pentru toate aceste țări, cu excepția Belgiei, Italiei și Lituaniei, aceste concedii se

²⁴ <https://www.cesifo-group.de/ifoHome/facts/DICE/Social-Policy/Family/Work-Family-Balance/Leave-care-sick-child-dependent/fileBinary/Leave-care-sick-child-dependent.pdf>

²⁵ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=LEGISSUM:em0031&from=EN>

²⁶ <https://www.cesifo-group.de/ifoHome/CESifo-Group.html>

plătesc și adesea la un nivel ridicat din totalul veniturilor. În unele cazuri, durata concediului scade odată cu creșterea vârstei copiilor: de exemplu, se acordă un număr de zile nelimitat pentru copilul cu vârsta sub 12 luni și până la 14 zile pe an pentru copiii de 6-12 ani, în Ungaria; număr de zile nelimitat pentru copilul cu vârsta sub 3 ani și 5 zile pe an pentru fiecare copil de 3-8 ani, în Italia.

Țara	Dreptul la concediu pentru îngrijirea copilului bolnav/dependent
Austria	2 săptămâni pe an pentru îngrijirea copiilor bolnavi și 1 săptămână pentru alte persoane aflate în întreținere / membri de familie care au nevoie de îngrijire, cu înlocuirea completă a câștigurilor salariale. Angajații pot lua maxim 6 luni de concediu familial în scopuri de îngrijire a membrilor de familie bolnavi în stadiu terminal sau a copiilor foarte bolnavi. Dacă concediul este luat pentru copii bolnavi, poate fi extins la 9 luni. Acest concediu este neremunerat, însă familiile cu venituri mici pot solicita subvenții.
Belgia	Până la 10 zile de concediu pe an "din motive urgente" pentru a face față situațiilor neașteptate. Legislația definește "urgența" ca fiind prezența acasă "obligatorie și necesară" (de exemplu, cum ar fi boala, accidentul sau spitalizarea unui membru al familiei). Pentru un membru al familiei grav bolnav, un angajat poate lua concediu cu normă întreagă de la 1 la 12 luni (și până la 24 de luni în cazul concediului cu fracțiune de normă). Beneficiile plătite se acordă în aceleași condiții ca pentru concediul parental. De asemenea, angajații pot să primească până la două luni de concediu, cu normă întreagă sau cu jumătate de normă, pentru îngrijiri paliative (care trebuie luate în tranșe de 1 lună). Prestațiile plătite sunt aceleași ca și pentru concediul parental. Părinții pot avea 6 zile de concediu plătite pentru îndeplinirea cerințelor administrative și legale.
Croația	Există dreptul la concediu pentru soțul sau copilul bolnav: pentru un copil cu vârsta sub 3 ani, până la 60 de zile pe familie pentru fiecare plătit 100% din venitul mediu; pentru un copil cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani, 70% din câștigurile medii (minimum 25% din rata de bază bugetară); pentru un copil cu vârsta cuprinsă între 7 și 18 ani, până la 40 de zile pentru fiecare boală plătit 70% din câștigurile medii (minimum 25% din rata de bază bugetară); copilul mai mare și soțul, până la 20 de zile pentru fiecare plătit la 70% din câștigul mediu, dar numai pentru condițiile medicale grave definite în regulament (minimum 25% din rata de bază bugetară). Concediul pentru copii sub vârsta de 18 ani poate fi prelungit pe baza deciziei comisiei medicale și poate fi utilizat numai dacă celălalt părinte co-rezident este angajat sau în cazul părintelui singur. Toate plățile fac obiectul unui plafon de 4,257 HRK [562 EUR] pe lună. Acesta poate fi utilizat cu jumătate de normă. Un angajat are dreptul la 7 zile de concediu plătit

	integral pe an pentru nevoi personale importante, inclusiv cele legate de căsătorie, naștere sau boală gravă a unui membru din familia apropiată.
Cehia	Angajații pot avea concediu pentru îngrijirea unei rude bolnave la domiciliu (și în toate cazurile de boală pentru un copil sub 10 ani, altfel, numai în caz de boală gravă), care se plătește la 60% din venituri până la un plafon de 855 CZK [31 EUR] pe zi. Un părinte nu poate lua mai mult de 9 zile într-o singură tranșă, dar nu există nicio limită în ceea ce privește frecvența de a lua concediu; părinților li se permite să ia alternativ concediu de îngrijire pentru un copil bolnav.
Danemarca	Cele mai multe contracte de muncă și acorduri privind piața forței de muncă includ dreptul de a lua o zi liberă pentru a îngriji un copil bolnav. Angajații din sectorul public au dreptul la 2 zile. Absența de la lucru este plătită. Toți angajații pot beneficia de o prestație de îngrijire, în funcție de evaluarea autorităților locale, în cazul în care îngrijesc o rudă bolnavă în fază terminală sau un prieten apropiat la domiciliu; la nivel local se decid durata și nivelul plății beneficiilor. Nu există niciun drept la concediu asociat cu această prestație.
Estonia	Concediul pentru îngrijirea unui copil bolnav în vârstă de până la 12 ani poate fi luat de oricare dintre părinți, plătit cu 80% din venitul salarial, timp de până la 14 zile calendaristice pentru fiecare episod de boală. Părinții cu un copil cu handicap pot avea 1 zi de concediu pe lună cu plata integrală a veniturilor. Un părinte cu un copil sub 14 ani poate să ia 10 zile lucrătoare de concediu fără plată pe an. Părinții pot lua o perioadă suplimentară de vacanță: 3 zile pe an pentru un părinte care crește 1 sau 2 copii sub 14 ani și 6 zile pe an pentru un părinte care crește copilul cu vârsta sub 3 ani sau cu 3 sau mai mulți copii sub 14 ani. Există o plată forfetară, calculată din salariul minim, de 17 EUR pe zi. Toate plățile sunt finanțate din impozitarea generală.
Finlanda	Părinții copiilor cu vârsta sub 10 ani pot avea până la 4 zile de concediu atunci când un copil se îmbolnăvește. Nu există limite în ceea ce privește cât de des părinții pot lua concediu în acest scop pe parcursul unui an. Plata depinde de contractele colective, dar este, de cele mai multe ori, integrală pentru 3 sau 4 zile. Părintele cu custodie comună, care nu locuiește împreună cu copilul, are dreptul la acest concediu.
Franța	Fiecare angajat este eligibil pentru un concediu fără plată pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 16 ani. În mod legal, perioadele de concediu nu pot depăși 3 zile pe an (sau 5 zile în cazuri specifice), dar acesta este un contract minimal, cel colectiv având dispoziții speciale, ca și în sectorul public unde angajații pot avea 14 zile pe an pentru îngrijirea copilului bolnav. Alocație de îngrijire parentală (AJPP): În caz de invaliditate sau boală gravă a unui copil cu vârsta sub 20 de ani, fiecare angajat are dreptul la concediu plătit cel puțin un an de muncă de către angajator sau muncă la jumătate de normă, pentru o perioadă de până la 3 ani. Alocația se plătește pentru

	maximum 310 de zile pe o perioadă de 3 ani, iar nivelul alocației depinde de durata muncii în întreprindere și de structura familiei; în cupluri, suma este de 42,71 EUR pe zi dacă un părinte nu mai lucrează deloc și 50,75 EUR pentru un părinte singur. Perioada similară de concediu este posibilă pentru angajații care trebuie să aibă grijă de o rudă bolnavă în fază terminală, fie un copil, fie un părinte cu care locuiește în aceeași casă.
Germania	În caz de boală a unui copil (sub vârsta de 12 ani), părinții pot avea până la 10 zile de concediu, primind 80% din venituri, fără plafon. Perioada maximă de concediu anual care poate fi luată pe familie este de 25 de zile. O rudă a unei persoane dependente de îngrijire are dreptul la 10 zile de concediu de scurtă durată dacă are o boală neașteptată, precum și 6 luni de concediu de îngrijire pe termen lung. Ambele drepturi nu sunt plătite. "Timpul de îngrijire destinat copiilor" le permite angajaților, pentru o perioadă de până la 2 ani, să-și reducă timpul de lucru la cel puțin 15 ore, dacă trebuie să aibă grijă de o rudă dependentă. În această perioadă, angajaților li se plătește un venit mai mic, deși reducerea veniturilor este mai mică decât reducerea orelor; Angajații rambursează diferența primind aceeași sumă a veniturilor reduse pentru o perioadă echivalentă după revenirea la locul de muncă cu normă întreagă. De exemplu, dacă angajații își reduc timpul de lucru de la 100 la 50% timp de 2 ani, vor primi 75% din venitul lor în acel moment și încă 2 ani după revenirea la munca cu normă întreagă. Asigurarea obligatorie de îngrijire pe termen lung acoperă contribuțiile suplimentare la pensie în timpul perioadei de îngrijire dacă îngrijirea este acordată timp de cel puțin 14 ore și ocuparea forței de muncă este limitată la maximum 30 de ore pe săptămână. Durata de îngrijire a familiei nu este un drept legal, ci o dispoziție facultativă care este disponibilă dacă este acoperită de un contract individual sau de un acord colectiv. Deși nu sunt disponibile date cuprinzătoare privind acordarea timpului de îngrijire a familiei, se pot trage unele concluzii din datele privind cererile angajatorilor pentru împrumuturi și admiterea la asigurarea de grup prevăzută de legea privind timpul de îngrijire a familiei. Până în februarie 2013 au fost făcute doar 147 astfel de cereri, cu o durată medie de timp de îngrijire de aproximativ 15 luni.
Grecia	Sectorul privat (responsabilitatea Departamentului Muncii, Securității Sociale și Protecției Sociale) Se acordă concediu pentru copil bolnav: până la 6 zile pe an pentru fiecare părinte, fără plată, pentru unic copil, până la 8 zile dacă are 2 copii și până la 14 zile dacă are mai mult de 3 copii. Concediul este acordat și pentru alți membri ai familiei (de exemplu, un soț /soție/copii adulți cu dizabilități, precum și părinți/frați cu handicap, dacă venitul lor anual este mai mic decât venitul de bază al unui lucrător necalificat). Concediu pentru vizite la școală: 4 zile plătite concediu anual pentru ambii părinți pentru fiecare copil care frecventează școala, cu vârsta până la 16 ani, plătit de

	angajator. Concediu pentru părinții copiilor cu dizabilități: 1 oră pe zi la cerere, neplătit și aplicate numai în întreprinderi cu mai mult de 50 de angajați). Concediul pentru părinții ai căror copii (până la vârsta de 18 ani) au nevoie de transfuzie/ dializă sau suferă de cancer ori au nevoie de un transplant: până la 10 zile pe an, plătit de angajator. Concediu pentru părinți în cazul spitalizării unui copil (până la vârsta de 18 ani), care necesită prezența imediată a acestora: până la 30 de zile pe an concediu fără plată, cu condiția ca părintele să-și fi epuizat concediul parental. Concediu pentru părinții singuri sau necăsătoriți: în plus față de alte concedii, concediul plătit cu 6 zile pe an. Dacă părintele are 3 sau mai mulți copii, concediul este de 8 zile pe an. Plata concediului este suportată de angajator. Sectorul public (responsabilitatea Departamentului de Interne) Concediu pentru boala copiilor: nu există. Concediu pentru vizite la școală: până la 4 zile de concediu plătit pentru un copil, până la 5 zile pentru 2 sau mai mulți copii. Dacă copiii frecventează diferite niveluri de școli, se acordă o zi suplimentară. Concediul nu este un drept personal, adică dacă ambii părinți lucrează în sectorul public, numărul total de zile se aplică ambilor părinți. Până la 22 de zile pe an de concediu plătit pentru angajații ai căror copii sau soți au nevoie de transfuzie regulată sau terapie periodică sau ai căror copii suferă de un handicap mental sever sau de sindrom Down. Concediu pentru salariații cu copii sau soți cu dizabilități: 1 oră pe zi, plătită.
Ungaria	Există un drept la concediu, a cărui durată depinde de vârsta copilului: sub 1 an, nelimitat; 12-35 de luni, până la 84 de zile pe copil pe an; 36-71 luni, 42 de zile; 6-12 ani, 14 zile. Părinții singuri au dreptul la o perioadă dublă de concediu. Concediul este un drept de familie și au dreptul la o prestație de boală, plătită la 50 sau 60% din câștiguri, până la un plafon.
Irlanda	3 zile de concediu plătit, în 12 luni consecutive, până la o limită de 5 zile într-o perioadă de 36 de luni consecutive (tratată ca forță majoră). Angajații cu o durată de serviciu de 12 luni pot avea cel puțin 13 săptămâni până la un maximum de 104 săptămâni "concediu de îngrijire" neplătit pentru a oferi îngrijire cu normă întreagă unui dependent (de exemplu, un copil cu dizabilități severe) într-o singură perioadă sau în mai multe tranșe de timp. Angajații pot lucra până la 10 ore pe săptămână în timpul concediului de îngrijire, sub rezerva anumitor limite de venit. Un angajat care se află în concediu de îngrijire poate avea dreptul la un beneficiu de îngrijire pentru folosirea mijloacelor de transport.
Italia	Fără limită, pentru un copil sub 3 ani; 5 zile pe an pentru fiecare părinte pentru un copil cu vârsta cuprinsă între 3 și 8 ani. Angajații, publici sau privați, au dreptul la concediu de 2 ani pe parcursul întregii vieți profesionale, în cazul unei nevoi serioase în familie, de exemplu în caz de invaliditate a unui copil sau a unei alte rude, chiar dacă nu sunt

	rezidenți. Acest concediu este plătit integral de INPS (Departamentul Național pentru Protecția Socială). Părinții nu pot lua acest concediu în același timp. Legea din 4 noiembrie 183/2010 modifică condițiile de eligibilitate pentru acest concediu - 3 zile plătite pe lună - pentru rudele unei persoane cu handicap. În afară de părinți, acest concediu nu poate fi luat de alte rude.
Lituania	Un angajat cu un copil sub 14 ani are dreptul la 2 săptămâni pe an concediu fără plată.
Luxemburg	În caz de boală a unui copil cu vârsta sub 15 ani, părinții pot avea 2 zile de concediu pe an pentru fiecare copil. Acesta poate fi extins în anumite circumstanțe; de exemplu, în cazul unui copil cu handicap, până la 4 zile; pentru o boală foarte gravă și excepțională definită de lege (cum ar fi cancerul în starea finală), până la 52 de săptămâni într-o perioadă de referință de 104 săptămâni. Concediul este plătit și finanțat de Fondul Național de Sănătate.
Olanda	"Concediul de scurtă durată ", de maximum 10 zile pe an, poate fi luat pentru a îngriji un copil bolnav, un partener bolnav sau un părinte. Angajatorul este obligat să plătească 70% din câștigurile salariaților. Toți angajații sunt eligibili, sub rezerva următoarelor trei condiții: 1.Un angajator poate refuza acordarea concediului în cazul în care interesele organizației ar putea fi grav vătămăte; 2.Concediul trebuie să fie necesară din cauza bolii; 3. Îngrijirea trebuie să fie asigurată de angajatul implicat. Angajații care au un copil, partener sau părinte cu o boală gravă au dreptul la "concediu pe termen lung", neplătit, de până la 6 ori orele lor de lucru pe săptămână, (de exemplu, 12 săptămâni la jumătatea programului de lucru). Cu acordul angajatorului, concediul de îngrijire de lungă durată poate fi, de asemenea, acordat cu normă întreagă sau mai puțin ore pe săptămână, pe o perioadă mai lungă, până la maximum 18 săptămâni. Dreptul este condiționat: angajatorul poate refuza concediul dacă interesele organizației sunt grav afectate. În plus, un angajat poate beneficia de o "perioadă rezonabilă de timp" pentru circumstanțe personale excepționale (de exemplu, un deces în familie, un copil bolnav brusc). Acest așa-numit "concediu de urgență" poate dura de la câteva ore până la câteva zile, dar se termină după 1 zi dacă ulterior se ia concediul de scurtă durată. Angajatorul este obligat să plătească 100% din câștigurile salariaților.
Polonia	Un angajat poate avea un concediu de până la 14 zile pe an pentru a oferi îngrijire personală unui membru al familiei, plătit la 80% din câștigurile salariale. Un angajat poate avea concediu pentru a îngriji un copil de până la 8 ani (până la 14 ani dacă copilul este invalid sau bolnav cronic) în cazul închiderii neprevăzute a unei creșe, a unei grădinițe sau a unei școli sau boala soțului sau naștere. Acest concediu este, de asemenea, plătit 80% din venituri pentru o perioadă de până la 60 de zile.

Portugalia	Până la 30 de zile pe an pot fi luate pentru îngrijirea copiilor bolnavi care nu au împlinit vârsta de 12 ani, sau fără limită de vârstă în cazul unui copil bolnav cronic sau invalid; plus 15 zile pe an pentru îngrijirea unui copil bolnav de peste 12 ani (dacă este mai în vârstă de 18 ani copilul trebuie să aparțină aceleiași gospodării). Acesta este un drept de familie care trebuie exercitat de unul dintre părinți și este plătit cu 65% din venit. Ambele drepturi sunt majorate cu 1 zi pentru fiecare copil ulterior. Dacă copilul sub vârsta de 12 ani se află spitalizat, acest drept durează atâta timp cât copilul este în spital. Se acordă până la 15 zile pe an de concediu neplătit pentru îngrijirea unui soț sau a unei rude apropiate (părinți, bunici, frați, chiar dacă nu locuiesc în aceeași gospodărie). Lucrătorii din sectorul public au dreptul la 5/6 din venituri. Se acordă un concediu suplimentar de 15 zile neplătit pe an pentru îngrijirea unui soț cu handicap sever sau bolnav cronic. De asemenea, bunicii sunt îndreptățiți să ia concediu de la locul de muncă pentru a înlocui părinții în îngrijirea copiilor bolnavi; aceștia pot lua același număr de zile la care părinții au dreptul sau le pot lua în zilele rămase pe care părinții nu le-au luat din dreptul de concediu. Când există un copil cu handicap sever sau bolnav cronic, inclusiv copii adoptați și copii vitregi, unul dintre părinții are dreptul la concediu de 6 luni pentru îngrijirea unui copil bolnav cronic sau handicapat), care poate fi prelungit până la 4 ani. Acest concediu poate fi acordat numai unuia dintre părinți și este plătit cu 65% din venit, cu o plată lunară maximă echivalentă cu de 2 ori valoarea IAS (2 x 419,22 EUR).
Slovacia	Angajații pot avea 10 zile de concediu fie pentru a avea grijă de o rudă bolnavă acasă (inclusiv un copil bolnav), fie pentru a avea grijă de un copil sub vârsta de 10 ani din alte motive, de ex. dacă școala copilului este închisă. Ei primesc un beneficiu în funcție de venituri, dar cu un plafon mic, pentru maximum 10 zile calendaristice.
Slovenia	O persoană asigurată este îndreptățită să se îngrijească de un membru al familiei care este bolnav (soț/ soție și copii proprii sau adoptați). În general, pot fi luate 7 zile de concediu pentru fiecare episod de boală pe familie, dar 15 zile lucrătoare pot fi luate pentru un copil cu vârsta de până la 7 ani sau un copil bolnav grav sau cu dizabilități severe psihice ori fizice. În mod excepțional, dacă este necesar din cauza stării de sănătate a membrului familiei bolnav, perioada poate fi extinsă la 14, respectiv, 30 de zile lucrătoare, sau mai mult în cazuri extreme (până la 6 luni). Concediul este plătit cu 80% din veniturile medii din ultimele 12 luni. Suma nu poate fi mai mică decât salariul minim garantat (aproximativ 238 EUR) sau mai mare decât salariul pe care persoana îl primea dacă ar lucra.
Spania	2 zile de concediu pentru fiecare lucrător pentru a îngriji un copil grav bolnav sau pentru alte motive familiale (boală gravă, spitalizare sau decesul unei rude până la al

	doilea grad de conviețuire sau afinitate) plătite de angajator. Dreptul este prelungit la 4 zile dacă locul de muncă se află într-o altă localitate. Cu toate acestea, nu există nicio definiție legală pentru "boală gravă". Pentru angajații din sectorul public, acest drept este prelungit la 3 zile (5 zile dacă este necesară deplasarea în altă localitate) pentru îngrijirea rudelor de gradul întâi (de exemplu, partenerul, copiii sau părinții). Părinții au dreptul la concediu integral sau parțial (reducere minimă de 50% a timpului de lucru) pentru îngrijirea unui copil grav bolnav în vârstă de până la 18 ani, în timpul perioadei în care copilul este în spital sau necesită tratament continuu la domiciliu (cu certificare de la serviciul de sănătate publică). Sunt incluse 109 tipuri de boli. Schema este plătită la 100% din asigurările de boală, cu cerințe de contribuție anterioare similare cu cele pentru concediul de maternitate / paternitate. Acest drept îl au și părinții care lucrează cu jumătate de normă, caz în care concediul trebuie să fie echivalent cu cel puțin 25% din orele cu normă întreagă. Concediul este un drept individual, dar numai unul dintre părinți are dreptul să ia concediu; părinții pot alterna utilizarea acestuia lunar. În cazul divorțului, atunci când nu există un acord, părintele cu custodie legală are dreptul să ia acest concediu, iar dacă are custodie comună, acesta este cel care face prima cerere. Fiecare angajat poate beneficia până la 2 ani de concediu sau de reducerea orelor de lucru pentru a avea grijă de o rudă dependentă, de până la gradul al doilea, suferindă de boală severă, invaliditate, accident sau vârstă înaintată. În cazurile de dependență cronică, îngrijitorul informal aflat în concediu poate primi o indemnizație, care variază în funcție de regiunea de reședință, nivelul de dependență al bolnavului certificat de o agenție publică și venitul în gospodărie (de exemplu, în cazul Navarrei, una dintre regiunile cu cele mai mari beneficii, plățile se situau între 180 și 542,85 EUR pe lună în 2014). Plata este solicitată de ruda dependentă. Angajații care iau concediu sunt acreditați cu contribuțiile la asigurările sociale, care contează la conturile de pensii, asigurările de sănătate și noile drepturi la concediu la întoarcerea la locul de muncă. Angajații publici pot prelungi până la 3 ani concediul neremunerat pentru îngrijirea unei rude, cu întreaga perioadă de contribuții la asigurările sociale și prestații sociale conexe. Mai mult, ei pot lucra cu jumătate de normă timp de până la o lună fără pierderi de venit în cazul unei boli foarte grave a unei rude de gradul întâi (copil, partener sau părinte); aceștia pot beneficia, de asemenea, de o flexibilitate suplimentară în timpul de lucru, la fel ca părinții cu copii sub 12 ani.
Suedia	Concediul parental temporar este disponibil 120 de zile pe copil pe an pentru copiii cu vârsta sub 12 ani și pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 12 și 15 ani, pe baza unui certificat medical. Concediul se plătește la 77,6% din venituri, până la un plafon al câștigurilor de 333 000 SEK [36 625 EUR] pe an; acesta este un drept de familie și poate fi folosit pentru îngrijirea copiilor bolnavi. 60 din aceste zile pot fi, de asemenea,

	folosite pentru a rămâne acasă cu copiii mici, dacă îngrijitorul obișnuit este bolnav. Începând cu anul 2001, acest beneficiu poate fi oferit cuiva în afara familiei, dacă este o persoană eligibilă în sistemul de asigurări sociale. Cele 10 zile de concediu temporar parental asociate cu nașterea sau adopția se încadrează în această categorie. Părinții ai căror copii sunt bolnavi sau cu dizabilități funcționale pentru mai mult de 6 luni pot solicita o alocație de îngrijire de la nașterea copilului până la atingerea vârstei de 19 ani. Suma maximă pe care părinții o primesc pe an este de 111.250 SEK [12 236 EUR].
Marea Britanie	Angajații pot beneficia de "o perioadă rezonabilă de timp pentru a face față situațiilor de urgență neașteptate sau bruște care afectează un dependent și pentru a acorda îngrijirile pe termen lung necesare". Legislația nu definește termenul "rezonabil" în acest context, "deoarece aceasta poate varia în funcție de circumstanțele unei situații de urgență". Situațiile de urgență sunt specificate, incluzând "cazul în care un dependent se îmbolnăvește sau a fost rănit sau atacat" sau "pentru a face față unei întreruperi neașteptate a acordării îngrijirilor" sau "pentru a face față unui incident neașteptat care implică copilul în orele de școală". Aceste zile nu sunt plătite.